

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία Α.С.Փ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΕ Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «Α.С.Փ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2

Διάκριση ειδικοτήτων

2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.

2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγοί δικύκλου.

2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.

2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.

β. Ταμίες.

2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.

β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.

β. Τεχνικοί Η/Υ.

2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.

2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.

β. Συντηρητές κτιρίων

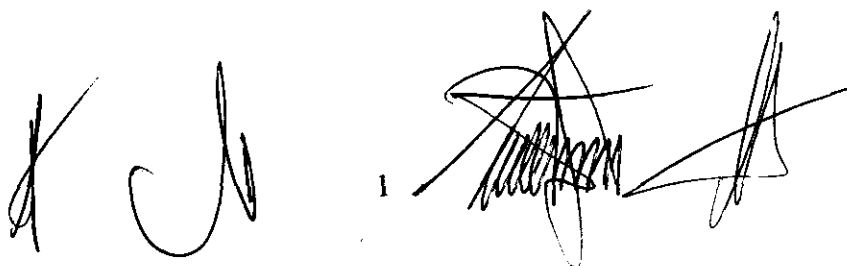
2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.

β. Φύλακες.

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).

2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και

β. Πωλητές.



Άρθρο 3
Αναπροσαρμογές αμοιβών

1. Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 30/04/2018 κατά το νόμο. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν την 30/04/2018, περιγράφονται στους πίνακες που θα προσαρτηθούν στην παρούσα εντός 20 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 30/04/2018 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

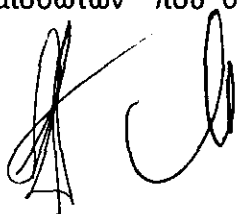
2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 30/04/2021.

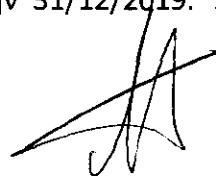
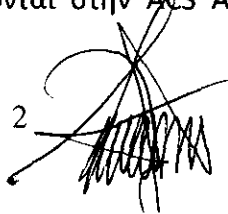
2. Συμφωνείται να καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων για το 2018. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2018 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2018. Το ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €850.

3.α. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2019 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2018, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 3,0% και μικρότερο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4,0% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2019 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2019. Το μέγιστο ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €450.

3.β. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2019 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2018, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4,0% θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2019 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2019. Το μέγιστο



2



ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα:

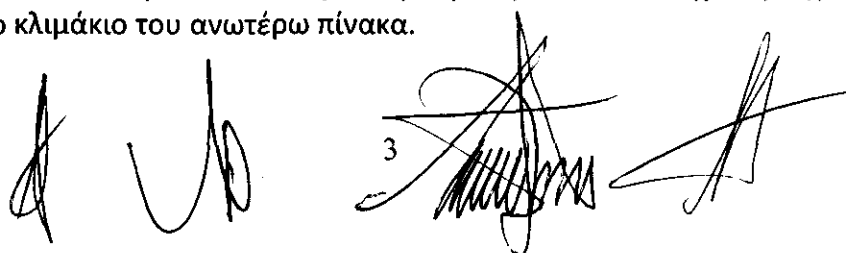
Αύξηση κύκλου εργασιών του 2019 σε σχέση με το 2018	Μέγιστο ατομικό bonus (κόστος)
4,0%	€800
5,0%	€858
6,0%	€917
7,0%	€975
8,0%	€1.033
9,0%	€1.092
10% και άνω	€1.150

4.α. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2019, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 3,0% και μικρότερο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4,0% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2020 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2020. Το μέγιστο ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €450.

4.β. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2019, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2020 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2020. Το μέγιστο ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα:

Αύξηση κύκλου εργασιών του 2020 σε σχέση με το 2019	Μέγιστο ατομικό bonus (κόστος)
4,0%	€850
5,0%	€908
6,0%	€967
7,0%	€1.025
8,0%	€1.083
9,0%	€1.142
10,0% και άνω	€1.200

5.α. Σε περίπτωση που η αύξηση του κύκλου εργασιών είναι μεγαλύτερη του 4% και μικρότερη του 10%, αλλά δεν ακέραιος (ποσοστιαίος) αριθμός, για οποιαδήποτε από τις ανωτέρω περιπτώσεις των παραγράφων 3.β και 4.β, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί αναλογικά, με βάση το αντίστοιχα προηγούμενο και το αντίστοιχο επόμενο κλιμάκιο του ανωτέρω πίνακα.



Παράδειγμα Α: αν ο κύκλος εργασιών του 2019 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2018 αυξηθεί κατά ποσοστό 7,3%, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα προκύψει από την πράξη $975 + (1.033-975) \cdot (7,3-7) = €992$.

Παράδειγμα Β: αν ο κύκλος εργασιών του 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2019 αυξηθεί κατά ποσοστό 6,9%, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα προκύψει από την πράξη $967 + (1.025-967) \cdot (6,9-6) = 1.019$.

Παράδειγμα Γ: αν ο κύκλος εργασιών του 2019 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2018 αυξηθεί κατά ποσοστό 10% ή περισσότερο, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται σε €1.150.

Παράδειγμα Δ: αν ο κύκλος εργασιών του 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2019 αυξηθεί κατά ποσοστό 10% ή περισσότερο, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται σε €1.200.

5.β. Τα ποσοστά αύξησης κύκλου εργασιών, που αναφέρονται στην παρούσα και χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες του υπολογισμού του μέγιστου ατομικού κόστους bonus κάθε έτους, θα στρογγυλοποιούνται πάντα στον πρώτο δεκαδικό αριθμό. Επίσης, θα στρογγυλοποιείται πάντα στη μονάδα το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο.

5.γ. Τα ποσά που αναφέρονται στην παρούσα και αντιστοιχούν σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης καθώς και σε όσους έχουν προσληφθεί κατά τη διάρκεια του έτους που αφορά το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus), θα είναι αναλογικά μικρότερα σε σχέση με τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που ανήκουν στην εταιρεία σε όλο το έτος που αντιστοιχεί το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus).

5.δ Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ως εφάπαξ ποσό κόστους του bonus που του αντιστοιχεί, με βάση τα όσα προβλέπονται στον παρόν άρθρο, θα τα λάβει ως αποδοχές μισθοδοσίας (ακαθάριστες αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) ή ως κουπόνια τροφής.

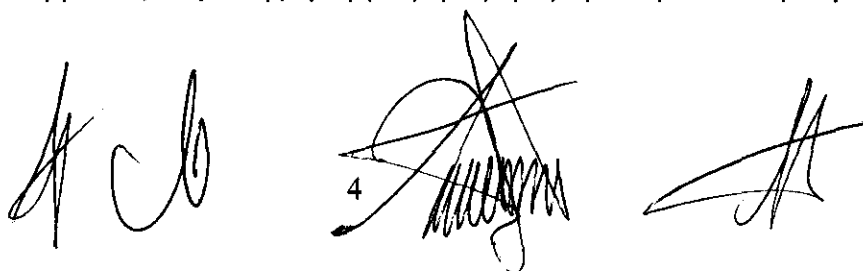
Άρθρο 4 **Λοιποί Όροι**

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψής τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.



5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.

β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.

γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.

5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σταθερά σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου.

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Ειδικά το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, συμφωνείται ότι, από την έναρξη ισχύος της παρούσας, θα καταβάλλεται ολόκληρο στους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε., ανεξάρτητα από το αν εργάζονται με σύμβαση μερικής ή πλήρους απασχόλησης

Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζόμενου.

8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπιδόματα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, όπως αυτές ίσχυαν την 30/04/2018 ή τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με υπολογιζόμενα τα χρονοεπιδόματα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.

Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζομένου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζομένου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

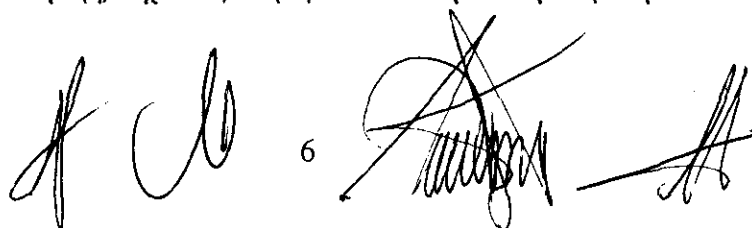
9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματείου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2021, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ίσχυε την 30/04/2018 προσαυξημένο κατά 10%. Η προσαύξηση 10% δεν ισχύει για περιπτώσεις όπου ο ακαθάριστος μηνιαίος μισθός ξεπερνάει τις €2.500,00

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2021, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2112/1920 και 3198/1955 και ο χρόνος έγγραφης προειδοποίησης θα ακολουθεί τις διατάξεις των ν. 3863/2010 και 3899/2010, ακόμα κι αν υπάρξει νέα δυσμενέστερη νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την 27/04/2021, για τον μισθό και τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση), καθώς και για τον χρόνο έγγραφης προειδοποίησης, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.



12. Οι όροι της ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται μέχρι την 27/04/2021 και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

13. Μόνο για την περίοδο από 01/05/2018 έως και 27/04/21 θα καταβληθούν το Δώρο Χριστουγέννων του έτους 2018, 2019 και 2020, το Δώρο Πάσχα του έτους 2019, 2020 και 2021 και το Επίδομα Αδείας των ετών 2018, 2019, 2020 και 2021. Μετά την 27/04/2021, για τα επιδόματα Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και για το Επίδομα Αδείας, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

14. Καταργούνται όλοι οι όροι που είχαν συμφωνηθεί με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, πλην αυτών που περιλαμβάνονται στο παρόν κείμενο. Οι όροι που αναφέρονται στις παραγράφους 11, 12 και 13 του άρθρου 4 ισχύουν μέχρι την 27/04/2021 και καταργούνται μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, εκτός αν υπάρξει νεότερη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που να ορίζει διαφορετικά.

Άρθρο 5 Ισχύς της παρούσας σύμβασης

1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/05/2018 και λήγει την 30/04/2021.

2. Συμφωνείται ότι αν ο κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2019 ή του δωδεκαμήνου του 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2018 ή του δωδεκαμήνου του 2019 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του πέντε τοις εκατό (5%), αυτό συνιστά σημαντική μεταβολή των συνθηκών, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του νόμου 1876/1990 και σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. πριν την πάροδο ενός έτους από την έναρξη της ισχύος της ή πριν την συμφωνημένη λήξη της. Σε περίπτωση που γίνει καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από την εταιρεία με βάση τα ανωτέρω και ειδικότερα εφόσον η μείωση του κύκλου εργασιών ξεπεράσει το ανωτέρω αναφερόμενο ποσοστό, σε οποιοσδήποτε από τις ανωτέρω συγκρινόμενες περιόδους, θα διεξαχθεί διαπραγμάτευση για ενδεχόμενη τροποποίηση μισθών.

3. Ο κύκλος εργασιών (πωλήσεις) της εταιρείας προκύπτει από τα επίσημα βιβλία της και μπορεί να αποδεικνύεται από σχετικές βεβαιώσεις ή υπεύθυνες δηλώσεις της.

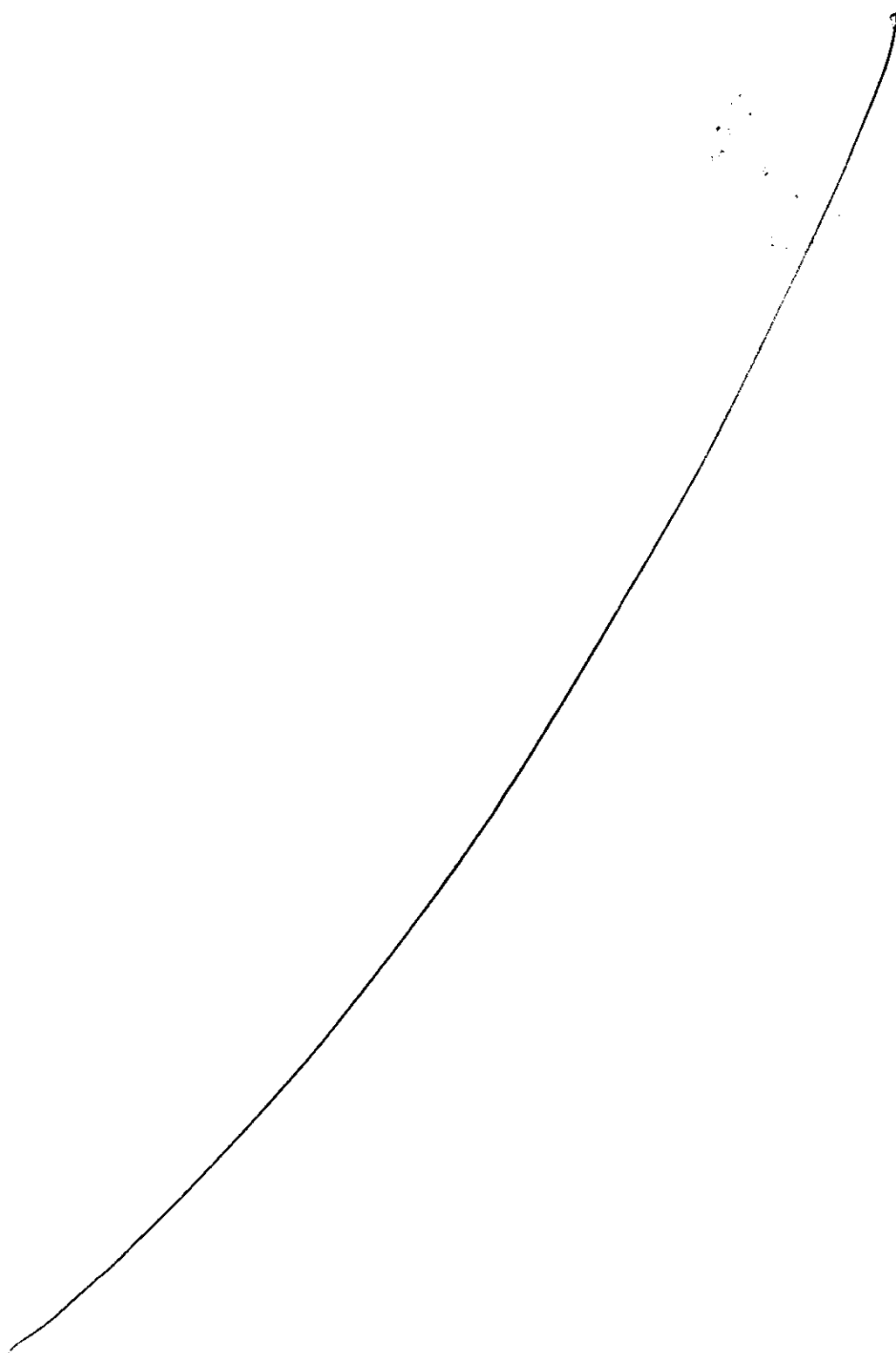
Αθήνα, 24/06/2019

Για την Α.Κ.Σ. Α.Ε.Ε.

Α.Κ.Σ. ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Α.Κ.Σ. Α.Ε.Ε.
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΠΙΣΤΑΣΕΩΝ ΔΕΜΑΤΩΝ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ
ΚΑΛΙΤΡΙΟΥ 25 - 14568 - ΚΡΥΟΝΕΡΙ ΑΤΤΙΚΗΣ
Τ.Α. 210 8190000 - FAX: 210 8190200
ΥΠ. 00 350202 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α. Γεωργαντζής - Α. Μπέλλος

Για το Σ.Ε. της Α.Κ.Σ. Α.Ε.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
Α.Κ.Σ.
1992
Α. Παπακώστας - Θ. Μπερδές



2.1.1. Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδογχοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2018

ΟΔΗΓΟΙ (ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ										
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%				ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΕΤΟΥΣ 5%				ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%				
0-1	927,25		0,00	46,36	46,36			13,55	1010,29		0,00	50,51	50,51			13,55	1049,82		0,00	52,49	52,49			13,55
1-3	977,65	48,88	0,00	48,88	48,88			13,55	1060,00	53,00	0,00	53,00	53,00			13,55	1099,11	54,96	0,00	54,96	54,96			13,55
3-6	1018,22	50,91	0,00	50,91	50,91	54,19	13,55		1099,90	54,99	0,00	54,99	54,99	54,19	13,55		1138,26	56,91	0,00	56,91	56,91	54,19	13,55	
6-9	1057,60	52,88	0,00	52,88	52,88	54,19	13,55		1138,05	56,90	0,00	56,90	56,90	54,19	13,55		1176,57	58,83	0,00	58,83	58,83	54,19	13,55	
9-12	1094,18	54,71	0,00	54,71	54,71	54,19	13,55		1174,03	58,70	0,00	58,70	58,70	54,19	13,55		1212,27	60,61	0,00	60,61	60,61	54,19	13,55	
12-15	1115,89	55,79	0,00	55,79	55,79	54,19	13,55		1197,03	59,85	0,00	59,85	59,85	54,19	13,55		1235,10	61,75	0,00	61,75	61,75	54,19	13,55	
15-18	1151,56	57,58	0,00	57,58	57,58	54,19	13,55		1231,90	61,59	0,00	61,59	61,59	54,19	13,55		1270,13	63,51	0,00	63,51	63,51	54,19	13,55	
18-21	1186,66	59,33	0,00	59,33	59,33	54,19	13,55		1265,95	63,30	0,00	63,30	63,30	54,19	13,55		1304,94	65,25	0,00	65,25	65,25	54,19	13,55	
21-24	1219,50	60,97	0,00	60,97	60,97	54,19	13,55		1299,76	64,99	0,00	64,99	64,99	54,19	13,55		1337,89	66,89	0,00	66,89	66,89	54,19	13,55	
24-27	1251,57	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55		1331,73	66,59	0,00	66,59	66,59	54,19	13,55		1370,14	68,51	0,00	68,51	68,51	54,19	13,55	
27-30	1283,10	64,15	0,00	64,15	64,15	54,19	13,55		1362,84	68,14	0,00	68,14	68,14	54,19	13,55		1401,45	70,07	0,00	70,07	70,07	54,19	13,55	
30-35	1300,98	65,05	0,00	65,05	65,05	54,19	13,55		1381,93	69,10	0,00	69,10	69,10	54,19	13,55		1421,01	71,05	0,00	71,05	71,05	54,19	13,55	

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ												ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ											
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)							
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%				ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%													
0-1	1088,11		0,00	54,41	54,41			13,55	1124,45		0,00	56,22	56,22		13,55								
1-3	1136,43	56,82	0,00	56,82	56,82			13,55	1172,98	58,65	0,00	58,65	58,65		13,55								
3-6	1175,77	58,79	0,00	58,79	58,79	54,19	13,55		1211,86	60,59	0,00	60,59	60,59	54,19	13,55								
6-9	1213,64	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55		1249,08	62,45	0,00	62,45	62,45	54,19	13,55								
9-12	1248,77	62,44	0,00	62,44	62,44	54,19	13,55		1285,07	64,25	0,00	64,25	64,25	54,19	13,55								
12-15	1272,34	63,62	0,00	63,62	63,62	54,19	13,55		1309,32	65,47	0,00	65,47	65,47	54,19	13,55								
15-18	1308,10	65,40	0,00	65,40	65,40	54,19	13,55		1344,28	67,21	0,00	67,21	67,21	54,19	13,55								
18-21	1342,10	67,10	0,00	67,10	67,10	54,19	13,55		1378,31	68,92	0,00	68,92	68,92	54,19	13,55								
21-24	1375,18	68,76	0,00	68,76	68,76	54,19	13,55		1411,79	70,59	0,00	70,59	70,59	54,19	13,55								
24-27	1407,73	70,39	0,00	70,39	70,39	54,19	13,55		1444,14	72,21	0,00	72,21	72,21	54,19	13,55								
27-30	1438,92	71,95	0,00	71,95	71,95	54,19	13,55		1475,26	73,76	0,00	73,76	73,76	54,19	13,55								
30-35	1458,81	72,94	0,00	72,94	72,94	54,19	13,55		1495,98	74,80	0,00	74,80	74,80	54,19	13,55								

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ										
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%					ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%					ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%			
2-3	994,56	49,73	0,00	49,73	49,73			13,55	1076,96	53,85	0,00	53,85	53,85			13,55	1115,40	55,77	0,00	55,77	55,77			13,55
3-6	1035,08	51,75	0,00	51,75	51,75	54,19	13,55		1116,19	55,81	0,00	55,81	55,81	54,19	13,55		1154,52	57,73	0,00	57,73	57,73	54,19	13,55	
6-9	1074,47	53,72	0,00	53,72	53,72	54,19	13,55		1154,30	57,71	0,00	57,71	57,71	54,19	13,55		1193,11	59,66	0,00	59,66	59,66	54,19	13,55	
9-12	1110,30	55,52	0,00	55,52	55,52	54,19	13,55		1190,75	59,54	0,00	59,54	59,54	54,19	13,55		1228,44	61,42	0,00	61,42	61,42	54,19	13,55	
12-15	1132,39	56,62	0,00	56,62	56,62	54,19	13,55		1213,51	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55		1251,51	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55	
15-18	1168,12	58,41	0,00	58,41	58,41	54,19	13,55		1248,27	62,41	0,00	62,41	62,41	54,19	13,55		1287,06	64,35	0,00	64,35	64,35	54,19	13,55	
18-21	1202,92	60,15	0,00	60,15	60,15	54,19	13,55		1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55		1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55	
21-24	1235,64	61,78	0,00	61,78	61,78	54,19	13,55		1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55		1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55	
24-27	1268,15	63,41	0,00	63,41	63,41	54,19	13,55		1348,39	67,42	0,00	67,42	67,42	54,19	13,55		1386,94	69,35	0,00	69,35	69,35	54,19	13,55	
27-30	1299,27	64,96	0,00	64,96	64,96	54,19	13,55		1379,57	68,98	0,00	68,98	68,98	54,19	13,55		1418,39	70,92	0,00	70,92	70,92	54,19	13,55	
30-35	1317,36	65,87	0,00	65,87	65,87	54,19	13,55		1398,97	69,95	0,00	69,95	69,95	54,19	13,55		1438,15	71,91	0,00	71,91	71,91	54,19	13,55	

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019
σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.1.1. Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2018

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ						
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΙΜΕ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
2-3	1152,66	57,63	0,00	57,63	57,63		1189,46	59,47	0,00	59,47	59,47		13,55
3-6	1192,34	59,62	0,00	59,62	59,62	54,19	1227,89	61,39	0,00	61,39	61,39	54,19	13,55
6-9	1229,75	61,49	0,00	61,49	61,49	54,19	1265,47	63,27	0,00	63,27	63,27	54,19	13,55
9-12	1265,24	63,26	0,00	63,26	63,26	54,19	1301,78	65,09	0,00	65,09	65,09	54,19	13,55
12-15	1289,29	64,46	0,00	64,46	64,46	54,19	1325,99	66,30	0,00	66,30	66,30	54,19	13,55
15-18	1324,75	66,24	0,00	66,24	66,24	54,19	1361,16	68,06	0,00	68,06	68,06	54,19	13,55
18-21	1358,95	67,95	0,00	67,95	67,95	54,19	1395,23	69,76	0,00	69,76	69,76	54,19	13,55
21-24	1392,07	69,60	0,00	69,60	69,60	54,19	1428,85	71,44	0,00	71,44	71,44	54,19	13,55
24-27	1424,71	71,24	0,00	71,24	71,24	54,19	1462,07	73,10	0,00	73,10	73,10	54,19	13,55
27-30	1455,83	72,79	0,00	72,79	72,79	54,19	1492,61	74,63	0,00	74,63	74,63	54,19	13,55
30-35	1476,01	73,80	0,00	73,80	73,80	54,19	1513,81	75,69	0,00	75,69	75,69	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ						
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΙΜΕ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΙΜΕ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
5-6	1092,06	54,60	32,76	54,60	54,60	54,19	1172,23	58,61	35,17	58,61	58,61	54,19	13,55	1210,90	60,54	36,33	60,54	60,54	54,19	13,55
6-9	1130,16	56,51	33,90	56,51	56,51	54,19	1210,63	60,53	36,32	60,53	60,53	54,19	13,55	1248,29	62,41	37,45	62,41	62,41	54,19	13,55
9-12	1166,06	58,30	34,98	58,30	58,30	54,19	1245,83	62,29	37,37	62,29	62,29	54,19	13,55	1284,29	64,21	38,53	64,21	64,21	54,19	13,55
12-15	1189,11	59,46	35,67	59,46	59,46	54,19	1269,46	63,47	38,08	63,47	63,47	54,19	13,55	1308,91	65,45	39,27	65,45	65,45	54,19	13,55
15-18	1224,18	61,21	36,73	61,21	61,21	54,19	1305,42	65,27	39,16	65,27	65,27	54,19	13,55	1344,15	67,21	40,32	67,21	67,21	54,19	13,55
18-21	1258,12	62,91	37,74	62,91	62,91	54,19	1339,59	66,98	40,19	66,98	66,98	54,19	13,55	1378,32	68,92	41,35	68,92	68,92	54,19	13,55
21-24	1291,93	64,60	38,76	64,60	64,60	54,19	1372,81	68,64	41,18	68,64	68,64	54,19	13,55	1411,86	70,59	42,36	70,59	70,59	54,19	13,55
24-27	1323,94	66,20	39,72	66,20	66,20	54,19	1405,30	70,26	42,16	70,26	70,26	54,19	13,55	1444,52	72,23	43,34	72,23	72,23	54,19	13,55
27-30	1354,99	67,75	40,65	67,75	67,75	54,19	1436,73	71,84	43,10	71,84	71,84	54,19	13,55	1475,73	73,79	44,27	73,79	73,79	54,19	13,55
30-35	1374,02	68,70	41,22	68,70	68,70	54,19	1456,66	72,83	43,70	72,83	72,83	54,19	13,55	1496,63	74,83	44,90	74,83	74,83	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ						
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΙΜΕ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
5-6	1247,45	62,37	37,42	62,37	62,37	54,19	1283,75	64,19	38,51	64,19	64,19	54,19	13,55
6-9	1285,70	64,28	38,57	64,28	64,28	54,19	1322,08	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	13,55
9-12	1321,93	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	1357,99	67,90	40,74	67,90	67,90	54,19	13,55
12-15	1346,52	67,33	40,40	67,33	67,33	54,19	1382,99	69,15	41,49	69,15	69,15	54,19	13,55
15-18	1381,73	69,09	41,45	69,09	69,09	54,19	1418,65	70,93	42,56	70,93	70,93	54,19	13,55
18-21	1416,31	70,82	42,49	70,82	70,82	54,19	1453,27	72,66	43,60	72,66	72,66	54,19	13,55
21-24	1449,91	72,50	43,50	72,50	72,50	54,19	1486,82	74,34	44,60	74,34	74,34	54,19	13,55
24-27	1482,45	74,12	44,47	74,12	74,12	54,19	1520,10	76,01	45,60	76,01	76,01	54,19	13,55
27-30	1514,56	75,73	45,44	75,73	75,73	54,19	1552,57	77,63	46,58	77,63	77,63	54,19	13,55
30-35	1535,92	76,80	46,08	76,80	76,80	54,19	1574,99	78,75	47,25	78,75	78,75	54,19	13,55

α1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019
α2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2018

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ					
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)
10-12	1212,26	60,61	36,37	60,61	60,61	54,19	1292,30	64,61	38,77	64,61	64,61	54,19	1330,96	66,55	39,93	66,55	66,55	54,19
12-15	1235,08	61,75	37,05	61,75	61,75	54,19	1316,86	65,84	39,51	65,84	65,84	54,19	1355,84	67,79	40,68	67,79	67,79	54,19
15-18	1270,13	63,51	38,10	63,51	63,51	54,19	1352,12	67,61	40,56	67,61	67,61	54,19	1390,89	69,54	41,73	69,54	69,54	54,19
18-21	1304,93	65,25	39,15	65,25	65,25	54,19	1386,19	69,31	41,59	69,31	69,31	54,19	1425,78	71,29	42,77	71,29	71,29	54,19
21-24	1337,88	66,89	40,14	66,89	66,89	54,19	1419,99	71,00	42,60	71,00	71,00	54,19	1459,27	72,96	43,78	72,96	72,96	54,19
24-27	1370,13	68,51	41,10	68,51	68,51	54,19	1452,48	72,62	43,57	72,62	72,62	54,19	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19
27-30	1401,44	70,07	42,04	70,07	70,07	54,19	1483,88	74,19	44,52	74,19	74,19	54,19	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19
30-35	1421,00	71,05	42,63	71,05	71,05	54,19	1504,95	75,25	45,15	75,25	75,25	54,19	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ					
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)
10-12	1368,15	68,41	41,04	68,41	68,41	54,19	1404,46	70,22	42,13	70,22	70,22	54,19
12-15	1393,34	69,67	41,80	69,67	69,67	54,19	1430,66	71,53	42,92	71,53	71,53	54,19
15-18	1429,37	71,47	42,88	71,47	71,47	54,19	1466,27	73,31	43,99	73,31	73,31	54,19
18-21	1463,86	73,19	43,92	73,19	73,19	54,19	1501,20	75,06	45,04	75,06	75,06	54,19
21-24	1497,70	74,89	44,93	74,89	74,89	54,19	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19
24-27	1531,16	76,56	45,93	76,56	76,56	54,19	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19
27-30	1563,87	78,19	46,92	78,19	78,19	54,19	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19
30-35	1586,67	79,33	47,60	79,33	79,33	54,19	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ					
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)
15-18	1321,82	66,09	39,65	66,09	66,09	54,19	1404,25	70,21	42,13	70,21	70,21	54,19	1443,25	72,16	43,30	72,16	72,16	54,19
18-21	1356,80	67,84	40,70	67,84	67,84	54,19	1438,82	71,94	43,16	71,94	71,94	54,19	1477,84	73,89	44,34	73,89	73,89	54,19
21-24	1389,17	69,46	41,68	69,46	69,46	54,19	1471,64	73,58	44,15	73,58	73,58	54,19	1512,84	75,64	45,39	75,64	75,64	54,19
24-27	1421,11	71,06	42,63	71,06	71,06	54,19	1505,33	75,27	45,16	75,27	75,27	54,19	1545,66	77,28	46,37	77,28	77,28	54,19
27-30	1452,58	72,63	43,58	72,63	72,63	54,19	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	1578,90	78,94	47,37	78,94	78,94	54,19
30-35	1472,52	73,63	44,18	73,63	73,63	54,19	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	1601,95	80,10	48,06	80,10	80,10	54,19

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ					
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)
15-18	1481,84	74,09	44,46	74,09	74,09	54,19	1519,93	76,00	45,60	76,00	76,00	54,19
18-21	1517,28	75,86	45,52	75,86	75,86	54,19	1554,96	77,75	46,65	77,75	77,75	54,19
21-24	1551,86	77,59	46,56	77,59	77,59	54,19	1590,86	79,54	47,73	79,54	79,54	54,19
24-27	1586,01	79,30	47,58	79,30	79,30	54,19	1626,78	81,34	48,80	81,34	81,34	54,19
27-30	1620,58	81,03	48,62	81,03	81,03	54,19	1661,36	83,07	49,84	83,07	83,07	54,19
30-35	1644,06	82,20	49,32	82,20	82,20	54,19	1686,17	84,31	50,59	84,31	84,31	54,19

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019
σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2018

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ								ΕΓΓΑΜΟΣ								ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)		
20-21	1391,86	69,59	41,76	69,59	69,59	54,19	13,55	1474,30	73,71	44,23	73,71	73,71	54,19	13,55	1515,50	75,77	45,46	75,77	75,77	54,19	13,55		
21-24	1425,08	71,25	42,75	71,25	71,25	54,19	13,55	1509,33	75,47	45,28	75,47	75,47	54,19	13,55	1550,10	77,51	46,50	77,51	77,51	54,19	13,55		
24-27	1457,45	72,87	43,72	72,87	72,87	54,19	13,55	1542,55	77,13	46,28	77,13	77,13	54,19	13,55	1584,22	79,21	47,53	79,21	79,21	54,19	13,55		
27-30	1489,36	74,47	44,68	74,47	74,47	54,19	13,55	1575,80	78,79	47,27	78,79	78,79	54,19	13,55	1618,37	80,92	48,55	80,92	80,92	54,19	13,55		
30-35	1510,19	75,51	45,31	75,51	75,51	54,19	13,55	1598,86	79,94	47,97	79,94	79,94	54,19	13,55	1641,85	82,09	49,26	82,09	82,09	54,19	13,55		

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
20-21	1554,52	77,73	46,64	77,73	77,73	54,19	13,55	1594,41	79,72	47,83	79,72	79,72	54,19	13,55
21-24	1589,98	79,50	47,70	79,50	79,50	54,19	13,55	1630,76	81,54	48,92	81,54	81,54	54,19	13,55
24-27	1626,32	81,32	48,79	81,32	81,32	54,19	13,55	1666,66	83,33	50,00	83,33	83,33	54,19	13,55
27-30	1660,46	83,02	49,81	83,02	83,02	54,19	13,55	1703,01	85,15	51,09	85,15	85,15	54,19	13,55
30-35	1685,73	84,29	50,57	84,29	84,29	54,19	13,55	1728,71	86,44	51,86	86,44	86,44	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019
σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.1.2.& 2.1.3.Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγού δικύκλου - Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ												
							ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
0-6μ	752,53					112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
6μ-1	752,53	45,15				112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
1-3	752,53	45,15	30,10			112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
3-5	752,53	45,15	30,10	37,63		112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	752,53	45,15	30,10	37,63	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	752,53	45,15	30,10	75,25	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	752,53	45,15	30,10	112,88	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	752,53	45,15	30,10	150,51	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	752,53	45,15	30,10	188,13	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	752,53	45,15	30,10	225,76	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	752,53	45,15	30,10	263,38	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	752,53	45,15	30,10	301,01	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	752,53	45,15	30,10	338,64	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	752,53	45,15	30,10	376,26	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	752,53	45,15	30,10	413,89	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39

ΕΓΓΑΜΟΣ

	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ												
							ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
0-6μ	827,78					124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
6μ-1	827,78	49,67				124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
1-3	827,78	49,67	33,11			124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
3-5	827,78	49,67	33,11	41,39		124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	827,78	49,67	33,11	41,39	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	827,78	49,67	33,11	82,78	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	827,78	49,67	33,11	124,17	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	827,78	49,67	33,11	165,56	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	827,78	49,67	33,11	206,95	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	827,78	49,67	33,11	248,33	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	827,78	49,67	33,11	289,72	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	827,78	49,67	33,11	331,11	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	827,78	49,67	33,11	372,50	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	827,78	49,67	33,11	413,89	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	827,78	49,67	33,11	455,28	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

σ3: Αποζημίωση για παροχή και χρήση δικύκλου ιδιοκτησίας του εργαζόμενου, έτσι όπως ίσχυε την 30/04/2018, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.2.1. Υπάλληλοι Γραφείου & Ταμίες

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ			ΤΕΚΝΩΝ	
			5%	5%		ΟΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
0-1	796,55					119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
1-3	796,55	79,66				119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
3-5	796,55	79,66	39,83			119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
5-6	796,55	79,66	39,83	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
6-9	796,55	79,66	79,66	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
9-12	796,55	79,66	119,48	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
12-15	796,55	79,66	159,31	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
15-18	796,55	79,66	199,14	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
18-21	796,55	79,66	238,97	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
21-24	796,55	79,66	278,79	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
24-27	796,55	79,66	318,62	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
27-30	796,55	79,66	358,45	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
30-33	796,55	79,66	398,28	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66
33-35	796,55	79,66	438,10	23,90		119,48	159,31	119,48	39,83	79,66

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ			ΤΕΚΝΩΝ	
			5%	5%		ΟΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
0-1	876,21					131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
1-3	876,21	87,62				131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
3-5	876,21	87,62	43,81			131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
5-6	876,21	87,62	43,81	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
6-9	876,21	87,62	87,62	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
9-12	876,21	87,62	131,43	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
12-15	876,21	87,62	175,24	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
15-18	876,21	87,62	219,05	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
18-21	876,21	87,62	262,86	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
21-24	876,21	87,62	306,67	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
24-27	876,21	87,62	350,48	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
30-33	876,21	87,62	394,29	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62
33-35	876,21	87,62	438,10	26,29		131,43	175,24	131,43	43,81	87,62

σ1: Το επίδομα οθόνης καταβάλλεται για όσους κατά κύριο λόγο χειρίζονται Η/Υ.

σ2: Το επίδομα Διαχειριστικών Λαθών καταβάλλεται μόνο στους υπαλλήλους γραφείου που εργάζονται ως ταμίες.

2.2.2. Χειριστές-χειρίστριες Η/Υ & Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist)

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ											
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ											
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	814,30				122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
1-3	814,30	81,43			122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
3-5	814,30	81,43	40,72		122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
5-6	814,30	81,43	40,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
6-9	814,30	81,43	81,43	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
9-12	814,30	81,43	122,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
12-15	814,30	81,43	162,86	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
15-18	814,30	81,43	203,58	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
18-21	814,30	81,43	244,29	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
21-24	814,30	81,43	285,01	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
24-27	814,30	81,43	325,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
27-30	814,30	81,43	366,44	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
30-33	814,30	81,43	407,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
33-35	814,30	81,43	447,87	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ											
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ											
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	895,73				134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
1-3	895,73	89,57			134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
3-5	895,73	89,57	44,79		134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
5-6	895,73	89,57	44,79	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
6-9	895,73	89,57	89,57	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
9-12	895,73	89,57	134,36	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
12-15	895,73	89,57	179,15	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
15-18	895,73	89,57	223,93	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
18-21	895,73	89,57	268,72	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
21-24	895,73	89,57	313,51	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
24-27	895,73	89,57	358,29	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
27-30	895,73	89,57	403,08	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
30-33	895,73	89,57	447,87	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
33-35	895,73	89,57	492,65	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55

σ1: Το επίδομα Διαχειριστικών λαθών καταβάλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται ως υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται στο τμήμα υποστήριξης μαζικών αποστολών (τμήμα αεράφων) και στους υπαλλήλους υποδοχής (receptionists), σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.2.3. Προγραμματιστές - Αναλυτές - Τεχνικοί Η/Υ

Ισχύς 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 10%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	829,45				82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
1-3	829,45	82,94			82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
3-5	829,45	82,94	41,47		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
5-6	829,45	82,94	41,47	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
6-9	829,45	82,94	82,94	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
9-12	829,45	82,94	124,42	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
12-15	829,45	82,94	165,89	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
15-18	829,45	82,94	207,36	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
18-21	829,45	82,94	248,83	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
21-24	829,45	82,94	290,31	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
24-27	829,45	82,94	331,78	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
27-30	829,45	82,94	373,25	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
30-33	829,45	82,94	414,72	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
33-35	829,45	82,94	456,20	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 10%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	912,39				91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
1-3	912,39	91,24			91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
3-5	912,39	91,24	45,62		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
5-6	912,39	91,24	45,62	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
6-9	912,39	91,24	91,24	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
9-12	912,39	91,24	136,86	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
12-15	912,39	91,24	182,48	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
15-18	912,39	91,24	228,10	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
18-21	912,39	91,24	273,72	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
21-24	912,39	91,24	319,34	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
24-27	912,39	91,24	364,96	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
27-30	912,39	91,24	410,58	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
30-33	912,39	91,24	456,20	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
33-35	912,39	91,24	501,82	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62

2.2.4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας & Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας
Ισχύς από 01/05/2018

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ			ΤΕΚΝΩΝ		
			ΛΟΓ.ΜΗΚΑΝ. 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%			
0-2	961,22		144,18	192,24	144,18	48,06	48,06	48,06
2-4	1020,32		153,05	204,06	153,05	51,02	51,02	51,02
4-5	1064,36		159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22
5-6	1064,36	31,93	159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22
6-8	1105,59	33,17	165,84	221,12	165,84	55,28	55,28	55,28
8-10	1156,11	34,68	173,42	231,22	173,42	57,81	57,81	57,81
10-12	1181,30	35,44	177,19	236,26	177,19	59,06	59,06	59,06
12-14	1221,86	36,66	183,28	244,37	183,28	61,09	61,09	61,09
14-16	1258,21	37,75	188,73	251,64	188,73	62,91	62,91	62,91
16-18	1296,55	38,90	194,48	259,31	194,48	64,83	64,83	64,83
18-20	1334,18	40,03	200,13	266,84	200,13	66,71	66,71	66,71
20-21	1347,84	40,44	202,18	269,57	202,18	67,39	67,39	67,39
21-22	1352,07	40,56	202,81	270,41	202,81	67,60	67,60	67,60
22-23	1367,47	41,02	205,12	273,49	205,12	68,37	68,37	68,37
23-24	1380,96	41,43	207,14	276,19	207,14	69,05	69,05	69,05
24-25	1394,22	41,83	209,13	278,84	209,13	69,71	69,71	69,71
25-26	1406,93	42,21	211,04	281,39	211,04	70,35	70,35	70,35
26-27	1419,55	42,59	212,93	283,91	212,93	70,98	70,98	70,98
27-28	1433,29	43,00	214,99	286,66	214,99	71,66	71,66	71,66
28-29	1445,54	43,37	216,83	289,11	216,83	72,28	72,28	72,28
29-30	1455,28	43,66	218,29	291,06	218,29	72,76	72,76	72,76
30-31	1473,64	44,21	221,05	294,73	221,05	73,68	73,68	73,68
31-32	1490,42	44,71	223,56	298,08	223,56	74,52	74,52	74,52
32-33	1508,99	45,27	226,35	301,80	226,35	75,45	75,45	75,45
33-34	1531,95	45,96	229,79	306,39	229,79	76,60	76,60	76,60
34-35	1551,92	46,56	232,79	310,38	232,79	77,60	77,60	77,60

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΠΤΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ			ΤΕΚΝΩΝ		
			ΛΟΓ.ΜΗΚΑΝ.15 %	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%			
0-2	1057,34		158,60	211,47	158,60	52,87	52,87	52,87
2-4	1122,35		168,35	224,47	168,35	56,12	56,12	56,12
4-5	1170,80		175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54
5-6	1170,80	35,12	175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54
6-8	1216,15	36,48	182,42	243,23	182,42	60,81	60,81	60,81
8-10	1271,72	38,15	190,76	254,34	190,76	63,59	63,59	63,59
10-12	1299,43	38,98	194,91	259,89	194,91	64,97	64,97	64,97
12-14	1344,05	40,32	201,61	268,81	201,61	67,20	67,20	67,20
14-16	1384,03	41,52	207,60	276,81	207,60	69,20	69,20	69,20
16-18	1426,21	42,79	213,93	285,24	213,93	71,31	71,31	71,31
18-20	1467,60	44,03	220,14	293,52	220,14	73,38	73,38	73,38
20-21	1482,62	44,48	222,39	296,52	222,39	74,13	74,13	74,13
21-22	1487,28	44,62	223,09	297,46	223,09	74,36	74,36	74,36
22-23	1504,22	45,13	225,63	300,84	225,63	75,21	75,21	75,21
23-24	1519,06	45,57	227,86	303,81	227,86	75,95	75,95	75,95
24-25	1533,64	46,01	230,05	306,73	230,05	76,68	76,68	76,68
25-26	1547,62	46,43	232,14	309,52	232,14	77,38	77,38	77,38
26-27	1561,51	46,85	234,23	312,30	234,23	78,08	78,08	78,08
27-28	1576,62	47,30	236,49	315,32	236,49	78,83	78,83	78,83
28-29	1590,09	47,70	238,51	318,02	238,51	79,50	79,50	79,50
29-30	1600,81	48,02	240,12	320,16	240,12	80,04	80,04	80,04
30-31	1621,00	48,63	243,15	324,20	243,15	81,05	81,05	81,05
31-32	1639,46	49,18	245,92	327,89	245,92	81,97	81,97	81,97
32-33	1659,89	49,80	248,98	331,98	248,98	82,99	82,99	82,99
33-34	1685,15	50,55	252,77	337,03	252,77	84,26	84,26	84,26
34-35	1707,11	51,21	256,07	341,42	256,07	85,36	85,36	85,36

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΚΑΝ. 15%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ		ΤΕΚΝΩΝ		
				ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%			
0-2	860,53		129,08	172,11	129,08	43,03	43,03	43,03
2-4	892,32		133,85	178,46	133,85	44,62	44,62	44,62
4-5	926,08		138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30
5-6	926,08	27,78	138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30
6-8	948,84	28,47	142,33	189,77	142,33	47,44	47,44	47,44
8-10	991,59	29,75	148,74	198,32	148,74	49,58	49,58	49,58
10-12	1028,59	30,86	154,29	205,72	154,29	51,43	51,43	51,43
12-14	1065,08	31,95	159,76	213,02	159,76	53,25	53,25	53,25
14-16	1111,28	33,34	166,69	222,26	166,69	55,56	55,56	55,56
16-17	1136,28	34,09	170,44	227,26	170,44	56,81	56,81	56,81

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΠΤΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΚΑΝ. 15%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ		ΤΕΚΝΩΝ		
				ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%			
0-2	946,58		141,99	189,32	141,99	47,33	47,33	47,33
2-4	981,55		147,23	196,31	147,23	49,08	49,08	49,08
4-5	1018,69		152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93
5-6	1018,69	30,56	152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93
6-8	1043,72	31,31	156,56	208,74	156,56	52,19	52,19	52,19
8-10	1090,75	32,72	163,61	218,15	163,61	54,54	54,54	54,54
10-12	1131,45	33,94	169,72	226,29	169,72	56,57	56,57	56,57
12-14	1171,59	35,15	175,74	234,32	175,74	58,58	58,58	58,58
14-16	1222,41	36,67	183,36	244,48	183,36	61,12	61,12	61,12
16-17	1249,91	37,50	187,49	249,98	187,49	62,50	62,50	62,50

2.2.5. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων βοηθοί αυτών-Συντηρητές κτιρίων

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
					ΤΕΚΝΩΝ				
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ									
0-1	927,24				46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
1-3	927,24	92,72			46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
3-5	927,24	92,72	46,36		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
5-6	927,24	92,72	46,36	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
6-9	927,24	92,72	92,72	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
9-12	927,24	92,72	139,09	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
12-15	927,24	92,72	185,45	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
15-18	927,24	92,72	231,81	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
18-21	927,24	92,72	278,17	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
21-24	927,24	92,72	324,53	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
24-27	927,24	92,72	370,89	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
27-30	927,24	92,72	417,26	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
30-33	927,24	92,72	463,62	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
33-35	927,24	92,72	509,98	27,82	46,36	46,36	81,30	53,07	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
					ΤΕΚΝΩΝ				
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ									
0-1	1019,96				51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
1-3	1019,96	102,00			51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
3-5	1019,96	102,00	51,00		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
5-6	1019,96	102,00	51,00	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
6-9	1019,96	102,00	102,00	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
9-12	1019,96	102,00	152,99	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
12-15	1019,96	102,00	203,99	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
15-18	1019,96	102,00	254,99	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
18-21	1019,96	102,00	305,99	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
21-24	1019,96	102,00	356,99	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
24-27	1019,96	102,00	407,98	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
27-30	1019,96	102,00	458,98	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
30-33	1019,96	102,00	509,98	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
33-35	1019,96	102,00	560,98	30,60	51,00	51,00	81,30	53,07	13,55

σ1: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.2.6. Διαλογείς - Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων - Φύλακες

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
						ΤΕΚΝΩΝ						
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ												
0-6μ	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	53,01		13,55	
6μ-1	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55	
1-3	854,66	85,47			42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55	
3-5	854,66	85,47	42,73		42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
5-6	854,66	85,47	42,73	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
6-9	854,66	85,47	85,47	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
9-12	854,66	85,47	128,20	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
12-15	854,66	85,47	170,93	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
15-18	854,66	85,47	213,66	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
18-21	854,66	85,47	256,40	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
21-24	854,66	85,47	299,13	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
24-27	854,66	85,47	341,86	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
27-30	854,66	85,47	384,60	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
30-33	854,66	85,47	427,33	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	
33-35	854,66	85,47	470,06	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55	

ΕΓΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
						ΤΕΚΝΩΝ						
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ												
0-6μ	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	53,01		13,55	
6μ-1	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55	
1-3	940,13	94,01			47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55	
3-5	940,13	94,01	47,01		47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
5-6	940,13	94,01	47,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
6-9	940,13	94,01	94,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
9-12	940,13	94,01	141,02	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
12-15	940,13	94,01	188,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
15-18	940,13	94,01	235,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
18-21	940,13	94,01	282,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
21-24	940,13	94,01	329,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
24-27	940,13	94,01	376,05	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
27-30	940,13	94,01	423,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
30-33	940,13	94,01	470,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	
33-35	940,13	94,01	517,07	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55	

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

σ2: Το επίδομα χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 24.06.2019

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων - ταχυδιανομέων)

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1066,32				53,32	53,32	135,49
1-3	1066,32	106,63			53,32	53,32	135,49
3-5	1066,32	106,63	53,32		53,32	53,32	135,49
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99	53,32	53,32	135,49
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99	53,32	53,32	135,49
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99	53,32	53,32	135,49
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99	53,32	53,32	135,49
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99	53,32	53,32	135,49
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99	53,32	53,32	135,49
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99	53,32	53,32	135,49
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99	53,32	53,32	135,49
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99	53,32	53,32	135,49
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99	53,32	53,32	135,49
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99	53,32	53,32	135,49

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1172,95				58,65	58,65	135,49
1-3	1172,95	117,30			58,65	58,65	135,49
3-5	1172,95	117,30	58,65		58,65	58,65	135,49
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19	58,65	58,65	135,49
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19	58,65	58,65	135,49
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19	58,65	58,65	135,49
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19	58,65	58,65	135,49
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19	58,65	58,65	135,49
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19	58,65	58,65	135,49
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19	58,65	58,65	135,49
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19	58,65	58,65	135,49
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19	58,65	58,65	135,49
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19	58,65	58,65	135,49
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19	58,65	58,65	135,49

2.2.8. Περιφερειάρχες-Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου - Πωλητές

Ισχύς από 01/05/2018

ΑΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
					ΤΕΚΝΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	1066,32				53,32	53,32
1-3	1066,32	106,63			53,32	53,32
3-5	1066,32	106,63	53,32		53,32	53,32
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99	53,32	53,32
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99	53,32	53,32
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99	53,32	53,32
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99	53,32	53,32
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99	53,32	53,32
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99	53,32	53,32
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99	53,32	53,32
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99	53,32	53,32
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99	53,32	53,32
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99	53,32	53,32
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99	53,32	53,32

ΕΓΓΑΜΟΣ

		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
					ΤΕΚΝΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	1172,95				58,65	58,65
1-3	1172,95	117,30			58,65	58,65
3-5	1172,95	117,30	58,65		58,65	58,65
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19	58,65	58,65
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19	58,65	58,65
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19	58,65	58,65
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19	58,65	58,65
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19	58,65	58,65
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19	58,65	58,65
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19	58,65	58,65
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19	58,65	58,65
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19	58,65	58,65
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19	58,65	58,65
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19	58,65	58,65