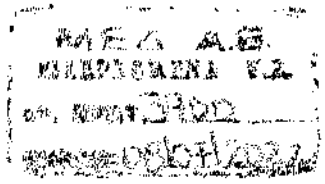
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2022-2024



«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρία ΜΕΛ ΜΑΕ - Μακεδονική Εταιρία Χάρτου»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 08 Ιουλίου 2022 μεταξύ αφ' ενός της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΜΕΛ Μ.Α.Ε. - ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ», η οποία εδρεύει στην Κάτω Γέφυρα Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Δημήτριο Θεοχάρη, Διευθύνοντα Σύμβουλο κατόπιν της εξουσιοδοτήσεως που του παρεσχέθη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την από 07/06/2022 συνεδρίασή του και αφ' ετέρου του συνδικαλιστικού επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Μ.Α.Ε.», η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Μιλτιάδη Χατζόπουλο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Ματθαίο Παπαδόπουλο, νόμιμα όλοι εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Οι εδώ συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και κατάρτισαν από κοινού την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού έλαβαν πρώτα υπ' όψη τους:

α) την υφιστάμενη και παρατεταμένη εθνική και διεθνή οικονομική δυσπραγία, την αύξηση του πληθωρισμού στη χώρα και στη διεθνή κοινότητα, την περίοδο της πανδημίας Covid - 19 και τις επιπτώσεις αυτής στις δραστηριότητες της επιχείρησης,

β) ότι με το Ν. 4046/2012, σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 6/28.02.2012 Π.Υ.Σ. υπήρξαν ρυθμίσεις σε μισθολογικά και άλλα ζητήματα

γ) ότι τηρήθηκαν οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και ότι προηγήθηκε διαβούλευση μεταξύ της διοίκησης της εταιρίας και της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Μ.Α.Ε., κατά την οποία μεταξύ άλλων η διοίκηση της Εταιρίας ενημέρωσε τους εκπροσώπους των εργαζομένων της για την σημερινή οικονομική της κατάσταση και έγιναν αμοιβαία αποδεκτές οι παρακάτω ρυθμίσεις,

δ) την πρόθεση και των δύο συμβαλλομένων να διατηρηθεί σε λειτουργία η Εταιρία εντός κλίματος εργασιακής ειρήνης και εποικοδομητικής μεταξύ τους συνεργασίας.

Άρθρο 1ο – Πεδίο ισχύος

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία «ΜΕΛ Μ.Α.Ε. ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ», εφεξής «Εταιρία» και είναι μέλη του συμβαλλόμενου επιχειρησιακού σωματείου «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Μ.Α.Ε.»

Άρθρο 2ο- Βασικός μισθός, βασικό ημερομίσθιο

Συμφωνείται από τα μέρη ότι θα δοθεί αύξηση στον βασικό μισθό και τα βασικά ημερομίσθια του προσωπικού που εργάζεται κατά την υπογραφή της παρούσας στην Εταιρία με σύμβαση αορίστου διαρκείας ως εξής:

2022- 1,5%

2023- 2,00%

2024- 2,00%

Ο βασικός μισθός και τα βασικά ημερομίσθια των προσλαμβανόμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου μετά την υπογραφή και καθ' όλη της διάρκεια της παρούσης καθορίζεται στην πρώτη στήλη του παρακάτω πίνακα ανά ειδικότητα. Οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των λοιπών εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου της Εταιρίας επί των οποίων θα υπολογίζονται εφεξής τα επιδόματα, αυξήσεις, παροχές κλπ καθορίζονται στην δεύτερη, τρίτη και τέταρτη στήλη του παρακάτω πίνακα ανά ειδικότητα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛ Μ.Α.Ε.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ 2022	ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ 2023	ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ 2024
1	ΘΕΡΜΑΣΤΗΣ, ΒΟΗΘΟΣ ΘΕΡΜΑΣΤΗ	735,11	746,14	761,06	776,28
2	ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ	853,07	865,87	883,18	900,85
3	ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Β ΤΑΞΗΣ	813,29	825,49	842,00	858,84

4	ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Γ ΤΑΞΗΣ	769,62	781,16	796,79	812,72
5	ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΗΣ Α	1.051,78	1.067,56	1.088,91	1.110,69
6	ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΗΣ Β	1.000,54	1.015,55	1.035,86	1.056,58
7	ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΧΑΡΤΟΥ - ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	1.102,96	1.119,50	1.141,89	1.164,73
8	ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΣ ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΧΑΡΤΟΥ - ΕΠΟΠΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	1.030,33	1.045,78	1.066,70	1.088,03
9	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (ΚΑΡΚ) - ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΡΑΝΟΥ	967,42	981,93	1.001,57	1.021,60
10	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	798,18	810,15	826,36	842,88
11	ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ – ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	814,37	826,59	843,12	859,98
12	ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	861,82	874,75	892,24	910,09
13	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ - ΑΔΕΙΟΥΧΟΣ ΕΠΙΒΕΛΨΗΣ	883,87	897,13	915,07	933,37
14	ΘΥΡΩΡΟΣ - ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΑΣ	960,95	975,36	994,87	1.014,77
15	ΟΔΗΓΟΣ	1.012,43	1.027,62	1.048,17	1.069,13
16	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ (ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ, ΚΛΗΤΗΡΑΣ)	897,30	910,76	928,97	947,55
17	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	940,73	954,84	973,94	993,42
18	ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ	948,97	963,20	982,47	1.002,12
19	ΛΟΓΙΣΤΗΣ ΚΑΙ Β. ΛΟΓΙΣΤΗ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ	1.047,54	1.063,25	1.084,52	1.106,21
20	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΕΙ	1.534,67	1.557,69	1.588,84	1.620,62
21	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΕΙ	1.227,73	1.246,15	1.271,07	1.296,49
22	ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1.241,60	1.260,22	1.285,43	1.311,14
23	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	991,97	1.006,85	1.026,99	1.047,53
24	ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΧΗΜΙΚΟΣ	827,40	839,81	856,61	873,74

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ					
1	ΕΡΓΑΤΗΣ ΔΙΑΛΟΓΗΣ	36,43	36,98	37,72	38,47
2	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΠΟΥΛΠΕΡ - ΑΝΑΛΥΤΟΥ	36,43	36,98	37,72	38,47
3	ΒΟΗΘΟΣ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΣ ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ	36,43	36,98	37,72	38,47
4	ΟΔΗΓΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΕΛΙΚΤΙΚΩΝ, ΚΑΛΑΝΔΡΩΝ, ΚΟΠΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ - ΚΡΗΣΑΔΟΡΟΣ, ΡΟΛΙΣΤΑΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΧΡΩΜΟ- ΚΟΥΖΙΝΑΣ	39,18	39,77	40,56	41,37
5	ΒΟΗΘΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΕΛΙΚΤΙΚΩΝ, ΚΑΛΑΝΔΡΩΝ, ΚΟΠΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ - ΒΟΗΘΟΣ ΚΡΗΣΑΔΟΡΟΣ, ΒΟΗΘΟΣ ΡΟΛΙΣΤΑ, ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΧΡΩΜΟ-ΚΟΥΖΙΝΑΣ	36,43	36,98	37,72	38,47
6	ΟΔΗΓΟΣ ΤΥΠΩΤΙΚΩΝ, ΕΠΙΧΡΙΣΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ	36,91	37,46	38,21	38,98
7	ΕΡΓΑΤΗΣ ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΪΑΣ	35,80	36,34	37,06	37,81
8	ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ-ΣΤΡΙΑ	36,73	37,28	38,03	38,79
9	ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (ΚΑΡΚ) - ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΓΕΡΑΝΟΥ	39,10	39,69	40,48	41,29
10	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ	43,44	44,09	44,97	45,87
11	ΒΟΗΘΟΣ ΤΕΧΝΙΤΗ ΟΙΚΟΔΟΜΟΥ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ	39,47	40,06	40,86	41,68
12	ΕΡΓΑΤΗΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ	36,94	37,49	38,24	39,01
13	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	41,29	41,91	42,75	43,60
14	ΔΟΚΙΜΑΣΤΗΣ ΧΑΡΤΟΥ, ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΗΣ, ΒΟΗΘΟΣ ΧΗΜΕΙΟΥ	37,25	37,81	38,56	39,34

15	ΦΥΛΑΚΗΣ – ΖΥΓΙΣΤΗΣ	36,43	36,98	37,72	38,47
16	ΖΥΓΙΣΤΗΣ	36,43	36,98	37,72	38,47
17	ΤΕΧΝΙΤΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΣ ΤΕΧΝΙΤΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΑΝΩ ΤΗΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ)	41,29	41,91	42,75	43,60
18	ΒΟΗΘΟΣ ΤΕΧΝΙΤΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΚΑΤΩ ΤΗΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ)	39,83	40,43	41,24	42,06
19	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΣ ΕΡΓΑΤΗΣ	31,85	32,33	32,97	33,63

Άρθρο 3ο Επιδόματα

Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό και το βασικό ημερομίσθιο στους εργαζόμενους της ΜΕΛ ΜΑΕ χορηγούνται τα εξής επιδόματα :

α) **Επίδομα Γάμου**: σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου του κάθε εργαζόμενου, που υπάγεται στο πεδίο ισχύος της παρούσας. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όσους είναι έγγαμοι, διαζευγμένοι με τέκνα, ή χήροι με τέκνα.

β) **Επίδομα τέκνων**: σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου για κάθε παιδί στις εξής ειδικότητες: θερμαστής, βοηθός θερμαστή, χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων, βοηθός χειριστή ανυψωτικών μηχανημάτων, πρακτικός μηχανικός Α', Β' και Γ' τάξης, τεχνίτης – ηλεκτροτεχνίτης, αρχιτεχνίτης – ηλεκτροτεχνίτης, εργοδηγός - ηλεκτροτεχνίτης, ηλεκτροτεχνίτης – αδειούχος επίβλεψης, θυρωρός νυχτοφύλακας, οδηγός, λογιστής, βοηθός λογιστή, μηχανικός ΑΕΙ, μηχανικός ΤΕΙ, χημικός μηχανικός, εργοδηγός χημικός.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δέκατου όγδοου (18) έτους της ηλικίας των παιδιών και μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού πέμπτου (25) έτους της ηλικίας τους, εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα παιδιά συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία. Επίσης καταβάλλεται και για τα ανάπηρα – ανίκανα τέκνα εφ' όσον η αναπηρία τους παρουσιάστηκε κατά

την ανηλικότητά τους και για όσο διαρκεί αυτή, όπως και για τα στρατευμένα τέκνα για όσο διαρκεί η στρατιωτική τους θητεία.

γ) **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**: i) σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού για τους θερμαστές, βοηθούς θερμαστές, πρακτικούς μηχανικούς Α' Β' και Γ' τάξης, τους τεχνίτες - ηλεκτροτεχνίτες, αρχιτεχνίτες – ηλεκτροτεχνίτες, εργοδηγούς ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες – αδειούχους επίβλεψης, τους ηλεκτροσυγκολλητές Α' και Β' τάξης και τους χειριστές χρωμο - κουζίνας (ii) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού για τους εργοδηγούς χημικούς και για τους χειριστές πούλπερ και επόπτες παρασκευαστηρίου iii) σε ποσοστό 12% επί του βασικού ημερομισθίου για τους μηχανοτεχνίτες, iv) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου για τους χειριστές ρολίστες, αυλής, επιχριστικών μηχανών, κρησαδόρους, εργοδηγούς παραγωγής, μηχανοδηγούς, τους εργοδηγούς και μηχανοδηγούς χαρτοποιητικών μηχανών χάρτου, τους καθαριστές - στριες και βοηθούς-υπαλλήλους χημείου και v) σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για τους τεχνίτες - οικοδόμους μόνιμων συνεργείων, τους βοηθούς τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και τους εργάτες οικοδόμους συνεργείων.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται στους μηχανικούς ΑΕΙ και ΤΕΙ και στους χημικούς μηχανικούς υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού, κατά ποσοστό ίσο με εκείνο που χορηγείται κατά τα ανωτέρω σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς χώρους, που εργάζονται αυτοί.

δ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών** : σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου για τους χειριστές, τους βοηθούς χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων (κλαρκ) και τους χειριστές γερανών.

ε**) Επίδομα επικίνδυνης εργασίας** : i) σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των αποδοχών τους για όλους τους ηλεκτροτεχνίτες, οι οποίοι εργάζονται σε εναέρια δίκτυα ή σε δίκτυο υπό τάση. Το σύνολο των αποδοχών πάνω στις οποίες υπολογίζεται το επίδομα επικίνδυνης εργασίας αποτελείται αποκλειστικά από τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο, το επίδομα τέκνων και το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Ουδεμία άλλη προσαύξηση που συμμετέχει στο σύνολο των αποδοχών (όπως πχ. επίδομα υπερωριών, νυχτερινής εργασίας, παραγωγικότητας, ελευθεριότητας του εργοδότη κλπ) λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές από τον εργοδότη. ii) σε ποσοστό 18 % επί του βασικού μισθού των ηλεκτρονικών πτυχιούχων ανωτέρων σχολών

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας χορηγείται στους μηχανικούς ΑΕΙ και ΤΕΙ και στους χημικούς μηχανικούς υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού, κατά ποσοστό ίσο με εκείνο που χορηγείται σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς χώρους, που εργάζονται αυτοί.

στ) **Επίδομα πτυχίου** : i) σε ποσοστό 18% επί του βασικού μισθού των υπαλλήλων γραφείου, των γραμματέων διεύθυνσης και των λογιστών ή βοηθών λογιστών πτυχιούχων οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ii) σε ποσοστό 13% επί του βασικού μισθού των λογιστών και βοηθών λογιστών πτυχιούχων του τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ – ΤΕΙ, iii) σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού υπαλλήλων γραφείου και γραμματέων διεύθυνσης πτυχιούχων ΤΕΙ ειδικότητας γραμματέων iv) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού των υπαλλήλων γραφείου κατόχων πτυχίου ΚΑΤΕΕ – ΤΕΙ οποιασδήποτε ειδικότητας και v) σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού των εργοδηγών χημικών αποφοίτων σχολών εργοδηγών χημικών ή αντίστοιχης βαθμίδας σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής που απέκτησαν τα πτυχία τους από το ΥΠΕΠΘ ύστερα από εξετάσεις στις κατά τα ΝΔ 1097/42 και 2628/53 Επιτροπές. Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους κατόχους αντιστοίχων πτυχίων από δημόσιες μέσες τεχνικές σχολές.

ζ) **Επίδομα σπουδών** : i) σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από Γυμνάσιο, ii) σε ποσοστό 7% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από λύκειο, iii) σε ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από επαγγελματική εκπαίδευση, επιμορφωτικά προγράμματα και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ΟΑΕΔ ή εργοληπτικών ή εργατικών οργανώσεων υπό την επίβλεψη του ΟΑΕΔ διάρκειας 120 ωρών τουλάχιστον.

η) **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών** : i) σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού των χημικών μηχανικών που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master, ii) σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master και iii) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ και χημικών μηχανικών, που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού.

θ) **Επίδομα ξένης γλώσσας** : i) σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού των χημικών μηχανικών εφόσον η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένης γλώσσας και ii) σε ποσοστό

10% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ, εφόσον η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένης γλώσσας. iii) σε ποσοστό 3% επί του βασικού μισθού των γραμματέων προϊσταμένων διευθύνσεων, εφόσον ο εργαζόμενος έχει δίπλωμα επιπέδου proficiency. Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου περί πτυχίων ξένων πανεπιστημίων ή αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης και σχολών εξωτερικού. Το επίδομα χορηγείται μια φορά ανεξαρτήτως του αριθμού ξένων γλωσσών που γνωρίζει και χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

ι) **Επίδομα ισολογισμού** : σε ποσοστό 100% επί του βασικού μισθού του Δεκεμβρίου όλων των εργαζομένων στο λογιστήριο, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος στη σύνταξη του ισολογισμού.

ια) **Επίδομα βάρδιας**: i) Ποσό 90 ευρώ τον μήνα για το έτος 2022, ποσό 100 ευρώ τον μήνα για το έτος 2023 και ποσό 120 ευρώ τον μήνα για το έτος 2024 σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στις τρεις (3) εναλλασσόμενες βάρδιες στα παραγωγικά τμήματα της εταιρίας.

ii) Ποσό 45 ευρώ τον μήνα για το έτος 2022, ποσό 50 ευρώ τον μήνα για το έτος 2023 και ποσό 55 ευρώ τον μήνα για το έτος 2024 σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται σε δύο (2) εναλλασσόμενες βάρδιες στα παραγωγικά τμήματα της εταιρίας, στους αποθηκάριους, στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που τελούν σε επιφυλακή (βάρδια) επί ένα Σαββατοκύριακο τον μήνα και στους εργαζόμενους του μηχανουργείου, εφόσον δεν το λαμβάνουν ήδη δυνάμει ατομικής συμφωνίας ή επιχειρησιακής συνήθειας ή άλλης νόμιμης αιτίας.

iii) Ποσό 25 ευρώ τον μήνα για το έτος 2022, ποσό 30 ευρώ τον μήνα για το έτος 2023 και ποσό 35 ευρώ τον μήνα για το έτος 2024 σε όσους εργαζόμενους αναπληρώνουν συναδέλφους τους κατά την ημέρα αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης ή απουσίας τους (μπαλαντέρ).

ιβ) **Επίδομα αορίστου χρόνου** : Ποσό 20 ευρώ τον μήνα στους εργαζόμενους που οι συμβάσεις εργασίας τους μετατράπηκαν από ορισμένου σε αορίστου χρόνου από την 1.1.2013 και εντεύθεν.

ιγ) **Επίδομα ποιοτικού ελέγχου** : Ποσό 60 ευρώ τον μήνα στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του «ρολίστα» που πραγματοποιούν τον ποιοτικό έλεγχο του ρολού και δεν το λαμβάνουν.

ιδ) **Επίδομα υπευθυνότητας** : σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους εργοδηγούς χαρτονοποιητικών μηχανών.

ιε) **Επίδομα επόπτη επεξεργασίας** : Στους εργαζόμενους στο τμήμα κοπτικών που θα έχουν τη θέση του επόπτη εργασίας, καταβάλλεται μηνιαίως, ως επίδομα επίβλεψης, το ποσό των 50 ευρώ.

Άρθρο 4ο Άδειες και επιπλέον παροχές

α) **Γάμου**: Το προσωπικό της ΜΕΛ λαμβάνει πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 12 ημερών λόγω γάμου και δώρο γάμου ανερχόμενο σε 350 ΕΥΡΩ.

β) **Τοκετού και λοχείας**: Σε περίπτωση τοκετού η άδεια τοκετού και λοχείας της μητέρας θα είναι συνολικά 120 ημέρες. Για το πρώτο έτος μετά τον τοκετό χορηγείται πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 30 ημερών και μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως με αποδοχές πλήρους απασχόλησης. Για το δεύτερο έτος μετά τον τοκετό χορηγείται πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 15 ημερών και μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως με αποδοχές πλήρους απασχόλησης.

Πλέον δε τούτου με τη γνωστοποίηση της γέννησης του τέκνου ο εργαζόμενος θα λαμβάνει εφάπαξ από την εταιρία 750€ για κάθε γέννα για το πρώτο και δεύτερο τέκνο και 1000€ για το τρίτο και άνω.

Στον πατέρα χορηγείται άδεια 14 ημερών (μετά αποδοχών) μόλις γνωστοποιήσει τη γέννηση του τέκνου του, δυνατότητα χορήγησης άδειας μειωμένου ωραρίου κατά 1 ώρα για τους πρώτους 30 μήνες ή εναλλακτικά 2 ώρες για το πρώτο έτος και 1 ώρα για το αμέσως επόμενο εξάμηνο προσκομίζοντας υπεύθυνη δήλωση της συζύγου ότι δεν κάνει χρήση αυτής.

Σε περίπτωση τοκετού στην εργαζόμενη μητέρα καταβάλλονται πλήρως οι αποδοχές της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών, αφαιρουμένων των επιδομάτων που θα λάβει για την ίδια αιτία από το φορέα της Κοινωνικής Ασφάλισής της.

γ) **Αιμοδοσίας** : Όσοι από τα μέλη του Σωματείου γίνονται αιμοδότες στην Τράπεζα αίματος του Σωματείου, δικαιούνται τον χρόνο μία (1) επιπλέον ημέρα άδειας ανά αιμοδοσία και έως 2 ημέρες ετησίως, εφόσον δεν δημιουργείται πρόβλημα στη λειτουργία της Εταιρίας. Για τη χορήγηση της παραπάνω άδειας, απαιτείται η προσκόμιση της αντίστοιχης βεβαίωσης

δ) **Θανάτου** : Σε περίπτωση θανάτου γονέων, τέκνου, συζύγων και αδελφών εργαζομένων, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 5ο Ασθένεια

Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθενείας, ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του με τους ίδιους όρους, εφόσον η απουσία του δεν διαρκεί περισσότερο από τρία έτη. Εάν όμως η απουσία λόγω ασθενείας οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, ο ασθενής θα δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του μετά την ίαση του χωρίς χρονικό περιορισμό.

Σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου λόγω εργατικού ατυχήματος η εταιρία θα καταβάλλει σε αυτόν για τους πρώτους έξι (6) μήνες τις αποδοχές, που θα λάμβανε, αν εργάζονταν, πέραν του ποσού που εισπράττει για τον πρώτο μήνα της απουσίας του ως επιδότηση ασθενείας από τον ασφαλιστικό φορέα και την ιδιωτική ασφάλεια. Το ως άνω διάστημα δύναται να παραταθεί εφόσον το πιστοποιήσει ο ιατρός υπηρεσίας της Εταιρίας. Σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου λόγω σοβαρής ασθένειας (ιδίως καρδιοπάθειες και καρκίνος) και αυτό πιστοποιείται από τον ιατρό εργασίας, τότε η εταιρία θα καταβάλλει σε αυτόν κανονικά τις αποδοχές που θα λάμβανε αν εργαζόταν, μέχρι αυτός να καταστεί ικανός να επανέλθει στη θέση εργασίας του, αφαιρουμένου του ποσού που εισπράττει ως επιδότηση ασθενείας από τον ασφαλιστικό φορέα και την ιδιωτική ασφάλεια. Σε περίπτωση άδειας ασθενείας του εργαζόμενου λόγω εργατικού ατυχήματος, η εταιρία υποχρεούται να καταβάλει τη διαφορά μεταξύ πλήρους επιδόματος αδείας, δώρου Πάσχα και δώρου Χριστουγέννων, που θα ελάμβανε εάν εργαζόταν κανονικά και του αντίστοιχου ποσού, που καταβάλλεται ως επίδομα ασθενείας από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Άρθρο 6ο Παροχές σε είδος

α) Σε όλους τους εργαζόμενους δίδεται καθημερινά ένα τυποποιημένης συσκευασίας ½ λίτρου μπουκάλι φρέσκο παστεριωμένο γάλα.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται ετησίως: τρία παντελόνια – ένα σακάκι, δυο μπλούζες, 5 μπλούζες (t-shirt) και ένα ζεύγος υποδήματα καθώς και ό,τι περιγράφει η θέση εργασίας του ως απαραίτητο Μ.Α.Π. (μέσο ατομικής προστασίας, όπως μάσκα, γυαλιά, γάντια, ωτοασπίδες κλπ), σε περίπτωση δε φθοράς αυτών αντικαθίστανται υπό την προϋπόθεση της επιστροφής του φθαρμένου. Ειδικά για τους εργαζόμενους που εργάζονται στην παραγωγή και τη συντήρηση του εργοστασίου χορηγούνται δέκα (10) μπλούζες (t- shirts). Μία φορά ανά δύο έτη χορηγείται ένα μπουφάν (χειμωνιάτικο) με επένδυση. Σε περίπτωση δε φθοράς αυτού αντικαθίσταται υπό την προϋπόθεση της επιστροφής του φθαρμένου.

Άρθρο 7ο Παροχές Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας

α) Η Εταιρία θα καταβάλλει στο προσωπικό της διατακτικές κάθε Χριστούγεννα και Πάσχα, αξίας 520 Ευρώ για το έτος 2022, 550€ για το έτος 2023 και 580€ για το έτος 2024. Η διάθεση των

διατακτικών θα πραγματοποιείται στις 21 Δεκεμβρίου για τα Χριστούγεννα και την Μεγάλη Τρίτη για το Πάσχα.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους στο εργοστάσιο και στις λοιπές εγκαταστάσεις της ΜΕΛ, εξακολουθούν να καταβάλλονται εκτός από τις μηνιαίες αποδοχές τους και το δώρο Χριστουγέννων από ένα μηνιαίο μισθό, το δώρο Πάσχα από μισό μηνιαίο μισθό και το επίδομα άδειας από μισό μηνιαίο μισθό, υπολογιζόμενα με βάση τις τακτικές αποδοχές τους, για το διάστημα, που αφορούν.

Άρθρο 8ο Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου

α) Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω αναπηρίας ή απόλυσης λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για λήψη σύνταξης λόγω γήρατος καταβάλλεται στον εργαζόμενο το 60% της αποζημίωσης, που θα δικαιούταν λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

β) Σε περίπτωση θανάτου καταβάλλεται στο/στη σύζυγο και τους κατιόντες ανηλίκους κληρονόμους το 100% της αποζημίωσης, την οποία θα λάμβανε ο θανών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του. Σε περίπτωση έλλειψης συζύγου και ανηλίκων κατιόντων η αποζημίωση καταβάλλεται κατά σειρά στους ενήλικες κατιόντες και στους γονείς του θανόντα.

γ) Σε περίπτωση απόλυσης ή λύσης σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης κάποιου εργαζομένου, εξ όσων εργάζονται μέχρι την υπογραφή της παρούσας στην Εταιρία, στα πλαίσια σύμβασης εξαρτημένης εργασίας θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται η αποζημίωση με τον τρόπο, τη μορφή και το ύψος που προέβλεπε ο Ν. 2112/1920, όπως ίσχυε προ της τροποποίησής του με το Ν. 4093/2012, ή το Β.Δ. 16/18.07.1920, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην επιχειρησιακή σύμβαση 2019-2021.

Άρθρο 9ο Ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα - Προσαυξήσεις νυχτερινής εργασίας και υπερεργασίας

α) Με δεδομένο ότι η Εταιρία είναι επιχείρηση συνεχούς λειτουργίας, το προσωπικό μπορεί να εργάζεται σύμφωνα με το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας και τα Σαββατοκύριακα ή κατά τη διάρκεια της νύχτας, αμειβόμενος σύμφωνα με την παρούσα και την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύνολο του προσωπικού μπορεί να εργάζεται είτε επί πενθήμερο είτε επί εξαήμερο εβδομαδιαίως ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρίας. Για το λόγο αυτό η Εταιρία έχει το δικαίωμα να μεταρρέπει

μονομερώς κατά την κρίση της και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση του μισθωτού σε εξαήμερη και την εξαήμερη σε πενθήμερη, προβαίνοντας εμπροθέσμως στη σχετική δήλωση του προγράμματος εργασίας στους αρμόδιους φορείς. Το δικαίωμα της άδειας του προσωπικού θα προσαρμόζεται με την εφαρμογή της εξαήμερης εργασίας κατ' αναλογία.

β) Το ποσοστό προσαύξησης του ωρομισθίου για τη νυχτερινή εργασία ανέρχεται σε 50%.

γ) Στους εργαζόμενους της Εταιρίας, θα καταβάλλεται για κάθε ώρα υπερεργασίας πέραν των σαράντα ωρών εβδομαδιαίως, ως προσαύξηση 50% επί του καταβαλλομένου ωρομισθίου.

δ) Οι ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας δεν θα χορηγούνται ως ανάπαυση (ρεπό) άλλης ημέρας.

ε) Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος κληθεί να εργαστεί σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης, θα αμείβεται με 150% του ημερομισθίου του (ήτοι θα λαμβάνει ένα επιπλέον ημερομίσθιο συν την προσαύξηση 50% επί αυτού στις μηνιαίες αποδοχές του).

Άρθρο 10ο Ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλισης

Με δαπάνες της εταιρίας παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία σε περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα και επιπλέον μηνιαίο επίδομα ισόποσο με τις αποδοχές του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης του εργαζόμενου, προσαυξημένες κατά την αναλογία των επιδομάτων εορτών και αδείας, καταβαλλόμενο το πολύ για δώδεκα μήνες σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία λόγω ασθενείας ή ατυχήματος. Διατηρούμενου του υφιστάμενου συνταξιοδοτικού προγράμματος, η ετήσια συνδρομή της Εταιρίας προς την ασφαλιστική εταιρία για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ανέρχεται στα 33 Ευρώ /άτομο / μήνα. Σε κάθε μέλος του Σωματείου, αλλά και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου θα χορηγείται κάθε χρόνο από την Ασφαλιστική εταιρία μέσω της Εταιρίας βεβαίωση, στην οποία θα αναφέρεται αναλυτικά τόσο το ποσό, που καταβάλλει η Εταιρία για κάθε εργαζόμενο, όσο και το ποσό που καταβάλει και ο εργαζόμενος κάθε χρόνο. Επίσης θα αναφέρεται και η απόδοση του συνολικού κεφαλαίου κάθε εργαζόμενου καθώς και το ύψος της μερίδας αυτού. Για την τροποποίηση των όρων του συνταξιοδοτικού ασφαλιστήριου συμβολαίου είναι απαραίτητη η προηγούμενη ενημέρωση του σωματείου εργαζομένων από την εργοδότρια εταιρεία και η λήψη της έγγραφης έγκρισής του, η οποία χορηγείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου.

Άρθρο 11ο-Αργίες

Αναφορικά με τις αργίες που ισχύουν στην εταιρία, ρητά συμφωνούνται τα κατωτέρω, τροποποιούμενων όλων των παλαιότερων, σχετικών με τις αργίες, ρυθμίσεων των επιχειρησιακών συμβάσεων:

Η Εταιρία, ως εργοστάσιο συνεχούς λειτουργίας, λειτουργεί κανονικά όλες τις ημέρες του χρόνου, πλην των κάτωθι ημερών, κατά τις οποίες θα διακόπτεται η παραγωγική διαδικασία:

01.01 (Πρωτοχρονιά)

Μεγάλη Παρασκευή (λήξη ωραρίου 06:00).

Μεγάλο Σάββατο

Δεύτερη μέρα του Πάσχα (μόνο η πρώτη [06:00 – 14:00] και η δεύτερη βάρδια [14:00 – 22:00] αποτελεί αργία. Στο προσωπικό που θα εργάζεται στην τρίτη βάρδια [22:00 – 06:00] θα καταβάλλεται επιπλέον της αμοιβής κανονικής εργασίας προσαυξημένο ημερομίσθιο σε ποσοστό 150%, πλέον μίας (1) ημέρας αναπληρωματικής ανάπαυσης (ρεπό) και κουπονιών αξίας 50 ευρώ)

24.12 (Παραμονή Χριστουγέννων) (μόνο η τρίτη βάρδια [22:00- 06:00] είναι αργία, ενώ εάν το προσωπικό της δεύτερης βάρδιας έχει ρεπό την προηγούμενη ημέρα θα απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη βάρδια, ήτοι 06:00 έως 14:00. Εάν όμως το προσωπικό της δεύτερης βάρδιας δεν έχει ρεπό την προηγούμενη ημέρα θα απασχολείται από τις 09:00 έως τις 14:00 με πλήρεις αποδοχές).

25.12 (Χριστούγεννα)

26.12 (Δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων) (μόνο η πρώτη [06:00 – 14:00] και η δεύτερη βάρδια [14:00 – 22:00] αποτελεί αργία. Στο προσωπικό που θα εργάζεται στην τρίτη βάρδια [22:00 – 06:00] θα καταβάλλεται επιπλέον της αμοιβής κανονικής εργασίας προσαύξηση σε ποσοστό 150% του ημερομισθίου, πλέον μίας (1) ημέρας αναπληρωματικής ανάπαυσης (ρεπό) και κουπονιών αξίας 50 ευρώ).

31.12 (Παραμονή Πρωτοχρονιάς) (μόνο η τρίτη βάρδια [22:00- 06:00] είναι αργία, ενώ εάν το προσωπικό της δεύτερης βάρδιας έχει ρεπό την προηγούμενη ημέρα θα απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη βάρδια, ήτοι 06:00 έως 14:00. Εάν όμως το προσωπικό της δεύτερης βάρδιας δεν έχει ρεπό την προηγούμενη ημέρα θα απασχολείται από τις 09:00 έως τις 14:00 με πλήρεις αποδοχές).

Σε όσους εργαζόμενους οι παραπάνω ημέρες συμπίπτουν με ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό), η εταιρεία θα χορηγεί αντίστοιχη ημέρα ρεπό στο αμέσως επόμενο διάστημα.

Όσον αφορά στις κάτωθι ημέρες, που έχουν καθοριστεί ως αργίες, είτε δια νόμου είτε δια παλαιότερων επιχειρησιακών συμβάσεων, η εταιρία θα λειτουργεί κανονικά και στο προσωπικό καταβάλλεται επιπλέον της αμοιβής κανονικής εργασίας προσαυξημένο ημερομίσθιο σε ποσοστό 100% πλέον μίας ημέρας αναπληρωματικής ανάπαυσης (ρεπό) και μόνο για την εργασία την Πρωτομαγιά κουπονιών αξίας 100€.

06.01 (Θεοφάνεια)

25.03 (25η Μαρτίου)

Καθαρά Δευτέρα

01.05 (Πρωτομαγιά)

15.08 (Δεκαπενταύγουστος)

26.10 (Αγ. Δημητρίου)

28.10 (28η Οκτωβρίου)

Σε όσους εργαζόμενους οι παραπάνω ημέρες συμπίπτουν με ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό), η εταιρεία θα χορηγεί αντίστοιχη ημέρα ρεπό στο αμέσως επόμενο διάστημα.

Άρθρο 12ο- Λοιπά θεσμικά ζητήματα

α) Συμφωνείται ότι κατά τη διάρκεια διενέργειας των γενικών συνελεύσεων των εργαζομένων της εταιρίας, θα παραμένει στον χώρο εργασίας το ελάχιστο απαραίτητο προσωπικό, κατόπιν συμφωνίας κάθε φορά μεταξύ προϊσταμένου παραγωγής και σωματείου, προκειμένου να λειτουργούν κανονικά όλα τα τμήματα, που σχετίζονται με την παραγωγική διαδικασία συμπεριλαμβανομένων των τμημάτων ρολοκοπτικών και φορτώσεων.

β) Οι εργαζόμενοι στην εταιρία προσέρχονται προς εργασία με δικά τους μέσα, μέριμνα, έξοδα και ευθύνη. Για τους εργαζόμενους στην εταιρία, οι οποίοι μεταφέρονται προς και από την εταιρία βάσει παλαιάς επιχειρησιακής πρακτικής συνήθειας, θα καταβάλλεται το συμφωνηθέν ποσό κάλυψης μέρους του εξόδου μεταφοράς. Λόγω των εκτάκτων συνθηκών που ισχύουν στη χώρα και παγκοσμίως και τη ραγδαία αύξηση των τιμών καυσίμων, από την υπογραφή της παρούσας μέχρι τη λήξη ισχύος αυτής θα καταβάλλεται από την εταιρία σε όλους τους εργαζόμενους μέρος της δαπάνης μεταφοράς τους με ίδια μέσα ή με μέσα μαζικής μεταφοράς από και προς την έδρα της εταιρίας ως εξής :

- 10€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει από 0 έως 5χιλ. από την έδρα της εταιρίας

- 20€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει από 5 έως 12,5χιλ. από την έδρα της εταιρίας

- 30€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει από 12,5 έως 25χιλ. από την έδρα της εταιρίας

- 60€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει από 25 έως 37,5χιλ. από την έδρα της εταιρίας

- 80€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει από 37,5 έως 50χιλ. από την έδρα της εταιρίας

- 100€ τον μήνα στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους απέχει πάνω από 50 χιλ. από την έδρα της εταιρίας.

Οι ανωτέρω αποστάσεις θα πιστοποιούνται από το τμήμα προσωπικού της Εταιρίας, βάσει των εγγράφων που θα ζητηθούν από τους εργαζομένους.

γ) Οι συνδικαλιστικές άδειες των μελών του Δ.Σ. δίδονται μετ' αποδοχών έως τρεις ημέρες το μήνα, μετά από γνωστοποίησή τους στο γραφείο Προσωπικού ή τους αρμόδιους της εταιρίας προϊστάμενους. Η απουσία των μελών του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου για συγκέντρωσή τους στο γραφείο του σωματείου κατά το ωράριο εργασίας θα γνωστοποιείται στο γραφείο προσωπικού ή τους αρμόδιους προϊσταμένους. Σε περίπτωση χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας καταβάλλονται πλήρεις οι αποδοχές, που ορίζονται με την παρούσα.

δ) Θα εκπαιδευτούν εργαζόμενοι της εταιρίας στις πρώτες βοήθειες, ώστε σε κάθε βάρδια να υπάρχει τουλάχιστον από ένα εκπαιδευμένο άτομο.

ε) Η εταιρία χορηγεί είτε σε έντυπη μορφή είτε ηλεκτρονικά μέσω e-mail σε κάθε εργαζόμενο εκκαθαριστικό σημείωμα μηνός με πλήρη ανάλυση αποδοχών (λ.χ βασικών μισθών – ημερομισθίων, επιδομάτων, αποδοχών εργασίας πέραν του 8ώρου, εργασίας σε ημέρα αργίας) και κρατήσεων.

ζ) Η συμμετοχή των μελών του Σωματείου σε έως τέσσερις (4) Γενικές Συνελεύσεις ετησίως δεν θεωρείται αποχή από την εργασία, με την προϋπόθεση ότι οι Συνελεύσεις λαμβάνουν χώρα μετά τις 14:00. Συμφωνείται επίσης μόνον για τέσσερις (4) Γενικές Συνελεύσεις ετησίως να μην αφαιρείται ο χρόνος συμμετοχής τους για όσους συμπίπτει με το ωράριο εργασίας.

η) Από την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών που δικαιούται κάθε εργαζόμενος να λάβει i) οι δώδεκα εργάσιμες ημέρες θα χορηγούνται ενιαία σε χρόνο που καθορίζεται από την εταιρία και ii) οι υπόλοιπες σε χρόνο που θα καθορίζεται από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση που δεν χορηγείται η

συνολική ετήσια άδεια μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους, ο εργαζόμενος λαμβάνει τις αποδοχές αδείας προσαυξημένες κατά 100%.

θ) Κατά τον χρόνο συντήρησης του εργοστασίου, εάν απασχολούνται εργαζόμενοι που ακολουθούν πριν από αυτόν το πρόγραμμα εργασίας των βαρδιών, θα τους καταβάλλονται τα εξής: i) το σύνολο των αποδοχών που θα λάμβαναν εάν συνέχιζαν να παρέχουν την εργασία τους κατά τη βάρδια τους και ii) το ποσό για την υπερεργασία και την υπερωριακή εργασία που τυχόν πραγματοποιήσουν κατά την περίοδο της συντήρησης.

ι) Οι μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού καταβάλλονται σε δύο δόσεις:

i) την 28η κάθε μήνα καταβάλλεται η προκαταβολή του επομένου και

ii) τη 12η – 14η κάθε μήνα θα γίνεται η εξόφληση του μήνα αυτού

ια) Η εταιρία θα καταβάλλει προσπάθεια, ώστε, αν είναι εφικτό, να πραγματοποιούνται μια φορά κάθε έτος προληπτικές ιατρικές εξετάσεις (τσεκ απ) των μελών του Σωματείου.

ιβ) Τις θέσεις εργασίας για τη αντιμετώπιση των πάγιων και τακτικών αναγκών της Εταιρίας, θα καλύπτουν μόνο εργαζόμενοι που ανήκουν στο προσωπικό της. Το παρόν άρθρο εξαιρεί την λειτουργία της πύλης του εργοστασίου, χωματουργικών εργασιών, τροφοδοσίας λεβητοστασίου και μεταφορών που καλύπτονται από εξωτερικούς συνεργάτες.

ιγ) Λόγω των αυστηρών υγειονομικών συνθηκών, που απαιτείται να ισχύουν εντός των χώρων του εργοστασίου, ώστε να διατηρεί η εταιρία σε ισχύ όλες τις απαραίτητες και υφιστάμενες εθνικές και διεθνείς άδειες και πιστοποιήσεις, για την παραγωγή χαρτιού κατάλληλου για συσκευασία τροφίμων, καθίσταται σαφές πως δεν επιτρέπεται η λειτουργία καντίνας εντός του εργοστασίου.

ιδ) Θα υποχρεούται όλο το προσωπικό που εργάζεται, χωρίς καμία εξαίρεση, εκτός των μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας και των επισκεπτών, στη χρήση του πάρκινγκ, που έχει καθοριστεί από την Εταιρία.

ιε) Το προσωπικό υποχρεώνεται να τηρεί απαρέγκλιτα το ωράριο εργασίας του, ιδιαίτερα αυτό του εργοταξίου και βαρδιών. Το προσωπικό των βαρδιών δε θα αναχωρεί από τις θέσεις εργασίας, αν δεν αφιχθεί ο αντικαταστάτης του κάθε ένα, αφού προηγηθεί επίσης και η πλήρης ενημέρωσή του. Το δε προσωπικό εργοταξίου δε θα αναχωρεί από τη θέση εργασίας του πριν από τη λήξη του ωραρίου. Στην αλλαγή των βαρδιών δε θα δικαιολογείται οποιαδήποτε καθυστέρηση σε οποιοδήποτε τμήμα, που θα επιφέρει μείωση της παραγωγής.

ιστ) Παρέχεται από την Εταιρία περίθαλψη από ιατρό στο εργοστάσιο κατά 3 ημέρες εβδομαδιαίως.

ιζ) Η Εταιρεία διαθέτει την ειδικά διαμορφωμένη αίθουσα εκπαίδευσης στο Σωματείο για την πραγματοποίηση των συναντήσεων με τα μέλη του και θα καλύπτει ελλείψεις που αφορούν στον εξοπλισμό του Γραφείου του Σωματείου εργαζομένων και της αίθουσας εκλογών.

ιη) Για τις προσλήψεις προσωπικού, που αφορούν περίπτωση συνταξιοδότησης εργαζομένου, θα προτιμώνται τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρίας, εφόσον θα συγκεντρώνουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κάλυψη της θέσης. Για τις συγκεκριμένες περιπτώσεις θα ζητείται η γνώμη του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων, χωρίς αυτή να είναι δεσμευτική για την εταιρία. Το παραπάνω άρθρο δεν ισχύει για επιλογές της Διοίκησης της εταιρίας στην πρόσληψη εργαζομένων σε θέσεις ευθύνης.

ιθ) Η εταιρία θα δέχεται, εφ' όσον αυτό είναι εφικτό, τα παιδιά των εργαζομένων που σπουδάζουν, για πρακτική άσκηση, εφ' όσον το αντικείμενο των σπουδών τους είναι συναφές με τη δραστηριότητα της εταιρίας.

κ) Στα τέκνα των εργαζομένων που επιτυγχάνουν στις πανελλήνιες εξετάσεις και εγγράφονται σε Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, η εταιρία καταβάλλει εφάπαξ το ποσό των 1.000 ευρώ ως βοήθημα για την εκκίνηση των σπουδών τους.

κα) Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν είκοσι έτη συνεχούς εργασίας στην ΜΕΛ η εταιρία χορηγεί σε ειδική εκδήλωση τιμητική πλακέτα και το ποσό των 500€ εφάπαξ.

κβ) Στην αίθουσα γενικών συνελεύσεων έχουν ήδη τοποθετηθεί μικροφωνικές εγκαταστάσεις και καθίσματα με έξοδα της Εταιρείας, η οποία θα φροντίζει για την καλή συντήρησή τους.

κγ) Η εταιρεία θα προχωρήσει στη δημιουργία νέων χώρων αποδυτηρίων για τους εργαζόμενους της.

κδ) Η εταιρεία έχει προχωρήσει ήδη σε συμφωνία για λειτουργία εκτός του χώρου του εργοστασίου με υπηρεσία παράδοσης προϊόντων στους εργαζόμενους και παρέχει ειδικά διαμορφωμένο χώρο διαλείμματος – εστίασης, εντός του εργοστασίου. Για όσο χρόνο λειτουργεί η καντίνα για την εξυπηρέτηση του προσωπικού, το μίσθωμα που λαμβάνει η εταιρία από τον ιδιοκτήτη της καντίνας, θα το διαθέτει στο Σωματείο σε μηνιαία βάση, ως χορηγία

κε) Οι εργαζόμενοι δικαιούνται δύο δεκαπεντάλεπτα διαλείμματα, εντός του ωραρίου εργασίας τους, σε συνεννόηση με τον προϊστάμενο εκάστου τμήματος, τα οποία αμείβονται κανονικά, και δεν παρατείνουν το ωράριο εργασίας.

κστ) Η εταιρεία παρέχει ειδικά διαμορφωμένους χώρους όπου επιτρέπεται το κάπνισμα και απαγορεύεται ρητά σε όλους τους υπόλοιπους χώρους.

κζ) Η εταιρεία προχώρησε σε διαγωνισμό για την τοποθέτηση μηχανημάτων αυτόματων πωλητών, με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζομένων, παρέχοντας ελεγμένα και ποιοτικά προϊόντα σε ανταγωνιστικές τιμές. Το ενοίκιο των μηχανημάτων αυτών, που θα καταβάλει ο προμηθευτής, και το οποίο θα ανέρχεται σε 150 ευρώ, θα το καταβάλει μηνιαίως η εταιρεία στο Σωματείο, ως χορηγία.

κη) Όλοι οι εργαζόμενοι θα αμείβονται βάσει του προγράμματος και του πραγματικού χρόνου εργασίας τους, εκτός από τους εργαζόμενους που είναι επιφορτισμένοι με την κάλυψη των αδειών, των αναπληρωματικών ημερών ανάπαυσης και των έκτακτων απουσιών του προσωπικού (μπαλαντέρ), οι οποίοι πλέον του μισθού τους θα αμείβονται και με τις επιπλέον αποδοχές (Κυριακάτικα, αργίες, νυχτερινά, υπερεργασία, υπερωρία κλπ) που λαμβάνει το προσωπικό της βάρδιας που ανήκουν, ανεξάρτητα αν παρέχουν πράγματι την εργασία τους κατά τις ημέρες και ώρες που θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης των ανωτέρω επιπλέον αποδοχών.

Άρθρο 13ο-Σύναψη συμβάσεων αορίστου χρόνου.

Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στη Εταιρία, θα συνάπτουν σύμβαση αορίστου χρόνου, εφόσον συμπληρώνουν χρονικό διάστημα πραγματικής εργασίας στην Εταιρία δεκαοχτώ μηνών.

Άρθρο 14ο-Υπαλληλική ιδιότητα

Οι εργαζόμενοι της εταιρείας, μετά από διετή υπηρεσία με σύμβαση αορίστου χρόνου στη ΜΕΛ αποκτούν την ιδιότητα του υπαλλήλου και υπάγονται στις διατάξεις του ν. 2112/1920, ανεξάρτητα από την ειδικότητα με την οποία απασχολούνται. Σε περίπτωση απόλυσης ή λύσης σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης κάποιου εργαζομένου, ισχύουν όσα αναφέρονται στο άρθρο 8, παράγραφος γ'.

Οι εργαζόμενοι της εταιρίας, που βάσει προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων έχουν ήδη χαρακτηριστεί ως «υπάλληλοι», εξακολουθούν να διατηρούν και στο μέλλον την ιδιότητά τους αυτή και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 15ο Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Σε όσους εργαζόμενους καταβάλλονται μέχρι σήμερα συνολικές αποδοχές ανώτερες από αυτές, που καθορίζονται με την παρούσα, εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ίδιο ύψος, και το επί πλέον ποσό θα χαρακτηρίζεται ως προσωπική διαφορά, μη δυνάμενη να συμψηφιστεί με κανένα άλλο επίδομα. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μεταβάλλονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 16ο Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα ισχύει από τις 01.01.2022 και λήγει στις 31.12.2024, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 8, 12 παρ. β', και κα' καθώς επίσης και τη διάταξη του άρθρου 11 που αφορά στην καταβολή κουπονιών 100€ για την εργασία την Πρωτομαγιά, οι οποίες ισχύουν από την υπογραφή της παρούσας.

Άρθρο 17ο Γενικοί όροι

Οι συμβαλλόμενοι ρητά δηλώνουν ότι μέσα στα πλαίσια του συνεργατικού προτύπου που διέπει τις μεταξύ τους σχέσεις, θα εργάζονται με πνεύμα καλής θέλησης και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας και θα επιλύουν τα οικονομικά και λοιπά ζητήματα που τυχόν προκύψουν, με γνώμονα την καλή πίστη και τα αμοιβαία συμφέροντα των μερών. Η παρούσα σύμβαση, πέραν των νέων όρων που αποφασίστηκαν μεταξύ των συμβαλλομένων, περιλαμβάνει και την κωδικοποίηση όσων εκ των προηγούμενων ρυθμίσεων των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. σήμερα ισχύουν. Ως εκ τούτου, η παρούσα Σ.Σ.Ε. είναι η αποκλειστικά εφεξής ισχύουσα μεταξύ των μερών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ		ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
Δημήτριος Θεοχάρης	Μιλτιάδης Χατζόπουλος	Ματθαίος Παπαδόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος	Πρόεδρος Δ.Σ.	Γ.Γ. Γραμματέας Δ.Σ.