

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2026

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη
εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ KISSAMOS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»**

Σήμερα την 27η Απριλίου 2026, ημέρα Δευτέρα, στη Κασσάνδρα Χαλκιδικής, οι υπογράφωντες:

1. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ KISSAMOS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», το διακριτικό τίτλο «ΙΚΟΣ KISSAMOS ΑΕ» και αριθμό ΓΕΜΗ 160725704000, που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, οδός Χάλκης αρ.8 (ΤΚ 55535), όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Ανώτερο Διευθυντή Λειτουργίας Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Γεώργιο Γκόγκο και η οποία εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο με τον τίτλο «Ikos Kissamos» που βρίσκεται στην Κίσσαμο Χανίων και

2. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ "ΣΑΝΗ – ΟΙΚΟΣ – ΙΚΟΣ HOTEL MANAGEMENT"», που εδρεύει στον Πολύγυρο Χαλκιδικής, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Ευφραιμίδη, νομίμως εξουσιοδοτημένο για την υπογραφή της παρούσας,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ KISSAMOS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ».

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

2.1. Ξενοδοχοϋπάλληλοι:

Κατηγορία Α: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), υπάλληλος κρατήσεων, μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρας Α', ζαχαροπλάστης και λογιστής, υπό την προϋπόθεση πως εργάζεται εντός των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου και έχει ως κύριο αντικείμενο ενασχόλησης θέματα που αφορούν το συγκεκριμένο ξενοδοχείο.

Κατηγορία Β: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, υπάλληλος δημοσίων σχέσεων, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), ασημοκέρηδες, μάγειρας Β, τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μπάρμαν ή μπαρμείντ, κόπτες κρεάτων και hostess.

Κατηγορία Γ: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση, καθώς και μάγειρας Γ, αποθηκάριος τροφίμων, κηπουρός (εφόσον διαθέτει 5 έτη εμπειρίας κατ' ελάχιστον), Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

Κατηγορία Δ: Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, εργάτης αποθήκης, εργάτης ακτών και πισίνας, και προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, κηπουρός με εμπειρία μικρότερη των 5 ετών), υπάλληλος μίνι μάρκετ, ναυαγοσώστης και διασώστης κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας, συντηρητής κάθε είδους.

2.2. Λοιπές ειδικότητες: Ηλεκτρολόγοι, υπάλληλοι γραφείων, οδηγοί, γυμναστές, φυσικοθεραπευτές, αισθητικοί κ.λπ..

Άρθρο 3

Όροι Αμοιβής και Εργασίας/Γενικές ρυθμίσεις

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. που είναι δεσμευτική, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, με τις στα επόμενα άρθρα διαφοροποιήσεις.

Άρθρο 4

Διαδικασία Επαναπρόσληψης

4.1. Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 1^η Απριλίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή με την αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση που έχει δηλώσει στην εταιρεία ο εργαζόμενος ή με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο, από το οποίο να προκύπτει βεβαία χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη.

4.2. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης της προηγούμενης παραγράφου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο το αργότερο από την 15^η Μαΐου του ιδίου έτους ή την ημερομηνία της επαναλειτουργίας του ξενοδοχείου, εφόσον αυτή είναι μεταγενέστερη.

4.3. Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η κλήση του εργαζομένου για να αναλάβει εργασία μπορεί να πραγματοποιείται με έναν από τους οριζόμενους στην παρ. 4.1. τρόπους.

4.4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα οι σχετικές διατάξεις (άρθρο 6) που προβλέπονται στην από 19-02-2025 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2025), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 27-2-2025 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. «Για τους

όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 3/2025).

4.5. Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και απασχολούνται εποχικά στο εποχικής λειτουργίας ξενοδοχείο με τον τίτλο «Ikos Kissamos», ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 5

Παροχή στέγης

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) και επιθυμούν κατά την περίοδο της απασχόλησής τους να διαμείνουν σε χώρους που θα τους διαθέσει η επιχείρηση, θα πρέπει να το ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση. Η επιχείρηση δικαιούται να εκπίπτει μηνιαίως 7% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζόμενου στον οποίο θα παρέχει χώρο για διαμονή.

Άρθρο 6

Μεταφορά προσωπικού

Η επιχείρηση παρέχει στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται στα εποχικής λειτουργίας ξενοδοχεία που αυτή εκμεταλλεύεται, εφόσον το επιθυμούν, μεταφορά με δικά της μέσα, από συγκεκριμένα κεντρικά σημεία - τα οποία η ίδια θα καθορίζει και θα βρίσκονται κοντά στους χώρους διαμονής που παρέχει σύμφωνα με το άρθρο 5 της παρούσας - προς τις εγκαταστάσεις του ξενοδοχειακού συγκροτήματος και αντιστρόφως. Τα μεταφορικά μέσα, ο αριθμός, οι ώρες των δρομολογίων, τα σημεία παραλαβής των εργαζομένων κ.λπ. καθορίζονται κατά τη κρίση της επιχείρησης και βάσει των λειτουργικών αναγκών της.

Άρθρο 7

Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας

7.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) καθορίζονται σε πέντε (5) με σαράντα (40) ώρες δουλειάς. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων μπορούν να μην χορηγούνται συνεχόμενα. Στους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στις ειδικότητες του άρθρου 2 της παρούσας επιτρέπεται η εφαρμογή σπαστού/διακεκομμένου ωραρίου, εκτός αν τούτο απαγορεύεται από διάταξη αναγκαστικού δικαίου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα της εταιρείας. Απαγορεύεται η απασχόληση με διακεκομμένο ωράριο των μερικώς απασχολούμενων εργαζόμενων. Επιτρέπεται η διακοπή μεταξύ των δύο τμημάτων του διακεκομμένου ωραρίου να υπερβαίνει τις πέντε (5) ώρες, υπό την προϋπόθεση πως τούτο επιβάλλεται από έκτακτες λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας και ο εργαζόμενος έχει συναινέσει σχετικά.

7.2. Κατά την περίοδο από 1^η Μαΐου έως και 31^η Οκτωβρίου κάθε έτους η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας), πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούται να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας της ανωτέρω περιόδου, δεν υπερβαίνει τις σαράντα (40), μη συνυπολογιζομένης τυχόν απασχόλησης που πραγματοποιείται σύμφωνα με την παράγραφο 7.3. Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται επιβεβλημένη για να αντιμετωπιστούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από τον διαρκώς αυξομειούμενο όγκο εργασίας που παρουσιάζεται στην επιχείρηση. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο, αντί μειωμένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο, τμηματικά ή και συνεχόμενα καθ'οιανδήποτε περίοδο εντός του χρονικού διαστήματος από 1^η Μαΐου έως και 31^η Οκτωβρίου. Στην περίπτωση που λυθεί η σύμβαση εργασίας πριν από τη λήψη, εν όλω ή εν μέρει, του χρονικού αντισταθμίσματος που προβλέπεται κατά τα ανωτέρω ο εργαζόμενος λαμβάνει, κατά τη λύση, αποζημίωση για τις υπερβάλλουσες ώρες που έχει απασχοληθεί

(για τις οποίες δεν θα έχει λάβει το προβλεπόμενο χρονικό αντιστάθμισμα), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ Α' 286), όπως ισχύει.

7.3. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) μπορούν, με τη σύμφωνη γνώμη τους, να εργαστούν σε μία από τις δύο ημέρες ανάπαυσης που δικαιούνται εβδομαδιαίως, λαμβάνοντας πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν, το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ' ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένη από την εργατική νομοθεσία αργία. Η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας - το οποίο εξακολουθεί να ισχύει - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου. Η ρύθμιση της παρούσας παραγράφου (7.3) εφαρμόζεται μόνο εφόσον το ξενοδοχείο παρουσιάζει α. μέση μηνιαία πληρότητα άνω του 60% ή β. έκτακτη αυξημένη πληρότητα σε συγκεκριμένες ημέρες άνω του 60%. Η πληρότητα του ξενοδοχείου θα αποδεικνύεται από το βιβλίο πόρτας ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.

7.4. Ειδικά για τους εργαζομένους που δεν περιλαμβάνονται στις ειδικότητες της παραγράφου 2.1., η επιχείρηση μπορεί, με τη σύμφωνη γνώμη τους, κατά την περίοδο που κάποιο από τα ξενοδοχεία που αυτή εκμεταλλεύεται δεν λειτουργεί-δεν δέχεται πελάτες, να εφαρμόσει σύστημα δήμερης εργασίας, κατανέμοντας τις 40 ώρες εργασίας σε 6 ημέρες. Στην περίπτωση αυτή, τυχόν υπέρβαση του ημερήσιου χρόνου εργασίας θα αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

7.5. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν πως επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση σε έκτακτες περιστάσεις, το διάστημα ανάπαυσης μεταξύ δύο διαδοχικών βαρδιών

να είναι μικρότερο από έντεκα (11) ώρες, αλλά όχι λιγότερο από οκτώ (8) ώρες, υπό την προϋπόθεση πως μετά τη δεύτερη βάρδια στους εργαζομένους οι οποίοι απασχολούνται με το συγκεκριμένο τρόπο χορηγούνται ισοδύναμες περίοδοι αντισταθμιστικής ανάπαυσης, οι οποίες δεν θα υπολείπονται των εξής ορίων: μετά τη δεύτερη βάρδια οι εργαζόμενοι λαμβάνουν 11ωρη ανάπαυση, προσαυξημένη με τις ώρες ανάπαυσης που απώλεσαν, ήτοι: α. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι δέκα ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 1 ώρα = 12 ώρες, β. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι εννέα ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 2 ώρες = 13 ώρες και γ. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι οκτώ ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 3 ώρες = 14 ώρες.

Σε περιπτώσεις όπου η παροχή της εν λόγω αντισταθμιστικής ανάπαυσης δεν είναι δυνατή μέσα στο ως άνω προαναφερθέν χρονικό διάστημα - προϋπόθεση που τεκμαίρεται ότι συντρέχει όταν η πληρότητα του ξενοδοχείου υπερβαίνει το 90% - η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει στους οικείους εργαζομένους αντισταθμιστική ανάπαυση εντός επτά (7) ημερών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν πως με τις ανωτέρω ρυθμίσεις εξασφαλίζεται για τους εργαζομένους επαρκής περίοδος ισοδύναμης αντισταθμιστικής ανάπαυσης που δικαιολογεί την παρέκκλιση από το άρθρο 171 του ΚΕΔ.

Άρθρο 8

Αργίες

Πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο εξαιρετέων εορτών, όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας θα λαμβάνουν και τις ημέρες αργίας που προβλέπονται από την από 19-02-2025 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2025), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 27-2-2025 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. «Για τους

όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 3/2025). Πέραν των ανωτέρω αργιών προβλέπεται ως εξαιρετέα ημέρα και η 21^η Νοεμβρίου.

Άρθρο 9

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

9.1. Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας κάθε μηνός τη συνδικαλιστική εισφορά των εργαζομένων - μελών του Σωματείου, προς το Σωματείο.

9.2. Η παρακράτηση ορίζεται στο ποσό των 3,00 Ευρώ ανά μήνα (ποσό που μπορεί να αλλάξει ένα μήνα μετά την έγγραφη κατάθεση στην επιχείρηση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο με κατάθεση στον με αριθμό GR9202607440000110200223975 λογαριασμό του στην Eurobank. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αποστέλλει στο Σωματείο ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

9.3. Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς από τις αποδοχές τους, υποχρεούνται να καταθέσουν στην επιχείρησή έγγραφη δήλωση τους, με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής ή άλλως υπεύθυνη δήλωση μέσω του gov.gr, διαφορετικά η παρακράτηση είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 10

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Σε ό,τι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 19-02-2025 Εθνικής Κλαδικής Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2025), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 27-2-2025 Εθνική

Κλαδική Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 3/2025).

Άρθρο 11

Θέματα σχετικά με την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η ορθή εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εξυπηρετεί τα συμφέροντα αμφοτέρων των πλευρών. Προς τον σκοπό αυτό, το σωματείο αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβάλει ενεργά στην ενημέρωση των μελών του αναφορικά με τη διαδικασία ορθής χρήσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, καθώς και για τις ενδεχόμενες κυρώσεις/κινδύνους που απορρέουν από τυχόν εσφαλμένη χρήση της.

Άρθρο 12

Άδειες Ασθενείας

Οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν άδεια ασθενείας και τυχόν δικαιούμενη αμοιβή κατά τις ημέρες ασθενείας σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος. Η ασθένεια ως λόγος που δικαιολογεί την απουσία του μισθωτού πρέπει να βεβαιώνεται από την αντίστοιχη βεβαίωση ιατρού συμβεβλημένου με τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος ή δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος. Οι εργαζόμενοι πρέπει να αποστέλλουν με κάθε πρόσφορο μέσο στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας το συντομότερο δυνατόν βεβαίωση του ασφαλιστικού ταμείου τους με την υπογραφή του θεράποντος ιατρού για την διάρκεια της ασθένειας τους και βεβαίωση για τα χρήματα που εισέπραξαν από το ασφαλιστικό ταμείο τους για την ασθένεια τους.

Άρθρο 13

Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που δεν αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας που είναι δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη, ατομικές συμβάσεις και εσωτερικούς κανονισμούς εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν χορηγούμενες από την επιχείρηση οικειοθελείς παροχές – επιδόματα εργοδότη δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους χορήγησής τους.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01-01-2026 και λήγει στις 31-12-2026.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδοτική πλευρά

Για την εργατική πλευρά

ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

**ΙΚΟΣ KISSAMOS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**
ΕΔΡΑ: ΧΑΛΚΗΣ 8, ΤΚ 55635, ΠΥΛΑΙΑ
ΤΗΛ: +30 2314 400800
ΑΦΜ: 801644481 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 160725704000



