ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των εποχιακών εργαζομένων του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται στον Άγιο Γεώργιο Λιχάδας στη Β. Εύβοια

Στον Αγ. Γεώργιο Λιχάδας, σήμερα Πέμπτη 23/03/2018 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

(α) αφενός η εταιρεία με την επωνυμία «CLUB MEDITERRANEE ΕΛΛΑΣ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής χάριν συντομίας «η Εταιρεία»), εκπροσωπουμένη νομίμως από την κ. Sandrine ROSSI, η οποία εξουσιοδότησε τον κ. Yves ROUANET για τις διαπραγματεύσεις.

Και

(β) αφετέρου το Σωματείο Τουριστικών Επαγγελμάτων και Επισιτισμού Γιάλτρα και Αγ.Γεώργιος Λιχάδος (καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Σωματείο»), όπως νομίμως εκπροσωπείται από το διοικητικό συμβούλιο αυτού, το οποίο αποτελείται από τους: Τριβέλη Νικόλαο (πρόεδρο), Βάρσαμο Χρήστο (αντιπρόεδρο), Καψοράχη Τριαντάφυλλο (γραμματέα), Παππά Σωτήρη (ταμία) και τρία μέλη: Μπουροδήμο Ευστάθιο, Ανδρίτσο Μαργαρίτη και Παππά Σταύρο.

Μετά από διαπραγματεύσεις, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν επιπρόσθετα τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Την 25η Φεβρουαρίου 2016 τα δύο μέρη υπέγραψαν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία καθόριζε τους όρους αμοιβής του εποχιακού προσωπικού του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» για τα έτη 2016 και 2017 και η οποία έληγε αυτοδικαίως στις 31/12/2017.

Για τα έτη 2016 και 2017 οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί του προσωπικού αυξήθηκαν ως ακολούθως :

+1,0% (ένα τοις εκατό) την 1η Μαρτίου 2016

+1,0% (ένα τοις εκατό) την 1η Μαρτίου 2017

Άρθρο 1 – Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εποχιακοί εργαζόμενοι του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται στον Άγιο Γεώργιο Λιχάδας στην Β. Εύβοια (καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Ξενοδοχείο»), που έχουν κατά την υπογραφή της παρούσας δικαίωμα επαναπρόσληψης με βάση τις διατάξεις του ν. 1346/1983 και είναι εγγεγραμμένα μέλη του Σωματείου.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι εποχιακοί εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του Σωματείου ή που θα προσληφθούν από το Ξενοδοχείο για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας, οι όροι αμοιβής και εργασίας των οποίων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυουσών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 2 – Επιχειρησιακοί Μισθοί

2.1 Για τα έτη 2018 και 2019 οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, θα αυξηθούν ως ακολούθως :

+1,5% (ένα κόμμα πέντε τοις εκατό) την 1η Μαρτίου 2018

+2,0% (δύο τοις εκατό) την 1η Μαρτίου 2019

2.2 Διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς η Εταιρεία δεν αποτελεί μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.) που υπογράφει την εν λόγω ΣΣΕ.

Άρθρο 3

Συμφωνείται ρητά ότι καθ'όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας (ήτοι ως τις 31/12/2019, η Εταιρεία διασφαλίζει στο ακέραιο στους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτήν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο δώρο Χριστουγέννων, το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, ακόμα και αν αυτά καταργηθούν καθ'οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 4

Η εταιρεία δεσμεύεται καθ'όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας (ήτοι ως τις 31/12/2019) να μην προβεί σε απολύσεις εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους. Ο μοναδικός λόγος που μπορεί να επιφέρει την απόλυση είναι η κακή απόδοση ή/και συμπεριφορά του εργαζομένου, η οποία αποδεικνύεται κατά τα κατωτέρω :

Εάν ο Υπεύθυνος ενός τμήματος έχει πρόβλημα με κάποιον εργαζόμενο όσον αφορά στην απόδοση, τη στάση ή γενικότερα τη συμπεριφορά του, τον καλεί στο Γραφείο Προσωπικού, γίνεται συζήτηση στα πλαίσια της οποίας ακούγονται οι απόψεις όλων και τηρούνται πρακτικά αυτής της συζήτησης, τα οποία υπογράφουν όλοι οι παριστάμενοι.

Εάν το πρόβλημα συνεχιστεί, η πιο πάνω διαδικασία επαναλαμβάνεται (πρόσκληση του εργαζομένου στο Γραφείο Προσωπικού, παρουσία του Σωματείου, σύνταξη και υπογραφή πρακτικών). Εάν μετά από ένα μήνα η αξιολόγηση απόδοσης του εργαζομένου καταδεικνύει ότι δεν υπήρξε βελτίωση, ο εργαζόμενος απολύεται αυτόματα χωρίς την οποιαδήποτε άλλη διαδικασία.

Άρθρο 5

Η εταιρεία θα επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δυο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργάζονταν την τελευταία περίοδο με βάση τα ποσοστά πληρότητας, όπως ορίζει ο νόμος 1346/1983. Τα δύο μέρη δεσμεύονται να προσπαθήσουν να βρουν από κοινού μία λύση για διευθέτηση του αριθμού των εργαζομένων, σεβόμενοι την πληρότητα του ξενοδοχείου, ιδιαίτερα στην αρχή και στο τέλος της σαιζόν.

Άρθρο 6 - Διάρκεια ισχύος

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνείται για δύο (2) έτη, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2018 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.12.2019.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, ενώ το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Κα Sandrine ROSSI

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Κος Νικόλαος ΤΡΙΒΕΛΗΣ