ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει Προσωπικού

του Αγροτικού Συνεταιρισμού Δημητριακών Ορεστιάδας

«Η ΕΝΩΣΗ»

Στην Ορεστιάδα σήμερα 1 Ιουνίου 2023, οι υπογράφοντες αφενός 1) **Κουμπρίδης Λάμπρος του Χρήστου** και 2) **Καράμπελιας Δημήτριος του Ευστρατίου,** ο πρώτος με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Αγροτικού Συνεταιρισμού Δημητριακών Ορεστιάδας «Η ΕΝΩΣΗ», ο οποίος εδρεύει στην Ορεστιάδα (Σκρα 19) και ο δεύτερος με την ιδιότητα του Προέδρου του Συνδέσμου των Συνεταιριστικών Υπαλλήλων και Περιφερείας αυτού, ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποί του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτή την ανανέωση των όρων εργασίας της λήξασας την 31/5/23 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης και των αμοιβών του εν γένει προσωπικού του Αγροτικού Συνεταιρισμού Δημητριακών Ορεστιάδας «Η ΕΝΩΣΗ» και όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/05/23 για δύο έτη, ήτοι **01-06-23 έως 31-05-25.**

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι που την 31/1/12 υπάγονταν στην καταγγελθείσα Σ.Σ.Ε. ΠΑΣΕΓΕΣ - ΟΣΕΓΟ. Δηλώνεται ρητά ότι η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση κρίνεται απαραίτητη για την επίτευξη των στόχων της μελέτης βιωσιμότητας που εκπονείται.

ΑΡΘΡΟ 2

Βασικοί Μισθοί

1. Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συμφωνείται διετούς διάρκειας. Ως τιμή βάσης υπολογισμού των βασικών μισθών ορίζεται ο βασικός μισθός του χρονικού κλιμακίου υπηρεσίας στο οποίο υπάγονταν το προσωπικό στην καταγγελθείσα Σ.Σ.Ε. ΠΑΣΕΓΕΣ – ΟΣΕΓΟ μειωμένο κατά 20%.

2. Έτσι, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού της Ε.Α.Σ. Ορεστιάδας διαμορφώνονται για τα έτη 2013 και 2014, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	31/12/2012	01/1/13 - 31/12/14
0-1	1.111,54	889,23
2	1.162,50	930,00
3	1.162,50	930,00
4	1.199,74	959,79
5	1.199,74	959,79
6	1.199,74	959,79
7	1.245,75	996,60
8	1.245,75	996,60
9	1.245,75	996,60
10	1.278,82	1.023,06
11	1.278,82	1.023,06
12	1.278,82	1.023,06
13	1.320,92	1.056,74

14	1,320,92	1.056,74
15	1.320,92	1.056,74
16	1.360,70	1.088,56
17	1.360,70	1.088,56
18	1.360,70	1.088,56
19	1,390,27	1.112,22
20	1,390,27	1.112,22
21	1.390,27	1.112,22
22	1.426,89	1.141,51
23	1.426,89	1.141,51
24	1,426,89	1,141,51
25	1.453,99	1.163,19
26	1.453,99	1.163,19
27	1.453,99	1.163,19
28	1.488,20	1.190,56
29	1.488,20	1.190,56
30	1.488,20	1.190,56
31	1.512,84	1.210,27
32	1.512,84	1.210,27
33	1.512,84	1.210,27
34	1.512,84	1.210,27
35	1.512,84	1.210,27
36	1.512,84	1.210,27
37	1.512,84	1.210,27

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	31/12/2012	01/1/13 - 31/12/14
0-1	957,89	766,31
2	957,89	766,31
3	986,40	789,12
4	986,40	789,12
5	1.014,19	811,35
6	1.014,19	811,35
7	1.040,02	832,02
8	1.040,02	832,02
9	1.070,15	856,12
10	1.070,15	856,12
11	1.089,49	871,59
12	1.089,49	871,59
13	1.119,57	895,66
14	1.119,57	895,66
15	1.144,74	915,79
16	1.144,74	915,79
17	1.166,92	933,54
18	1.166,92	933,54
19	1.171,55	952,23
20	1.190,29	952,23
21	1.211,22	968,98
22	1.211,22	968,98
23	1.233,88	987,10
24	1.233,88	987,10

25	1.254,26	1.003,41
26	1.254,26	1.003,41
27	1.278,43	1.022,74
28	1.278,43	1.022,74
29	1.292,52	1.034,02
30	1.292,52	1,034,02
31	1.306,26	1.045,01
32	1.306,26	1.045,01
33	1.321,43	1.057,14
34	1.321,43	1.057,14
35	1.334,64	1.067,71
36	1.334,64	1.067,71

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	31/12/2012	1/1/2013 – 31/12/2014
0-1	894,60	715,68
2	894,60	715,68
3	926,82	741,46
4	926,82	741,46
5	957,89	766,31
6	957,89	766,31
7	980,72	784,58
8	980,72	784,58
9	1.011,76	809,41

10	1.011,76	809,41
11	1.029,97	823,98
12	1.029,97	823,98
13	1.060,16	848,13
14	1.060,16	848,13
15	1.084,81	867,85
16	1.084,81	867,85
17	1.105,75	884,60
18	1.105,75	884,60
19	1.128,69	902,95
20	1.128,69	902,95
21	1.149,33	919,46
22	1.149,33	919,46
23	1.171,19	936,95
24	1.171,19	936,95
25	1.190,29	952,23
26	1.190,29	952,23
27	1.214,12	971,30
28	1.214,12	971,30
29	1.228,63	982,90
30	1.228,63	982,90
31	1.240,05	992,04
32	1.240,05	992,04
33	1.256,28	1.005,02
34	1.256,28	1.005,02
35	1.268,37	1.014,70
36	1.268,37	1.014,70

3. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση σε συμφωνία με την καταγγελθείσα σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα

Ως επιδόματα χορηγούνται τα επιδόματα που απορρέουν από την εγκύκλιο αγοράς εργασίας κατά τον νόμο 4046/2012, ήτοι τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας και συγκεκριμένα όπως παρακάτω:

3α) Επίδομα Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^{ο}) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον

παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ΄ αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

3β) Επίδομα πολυετίας

Επίδομα πολυετίας για το προσωπικό της Επιχείρησης διατηρείται αυτό που αξίωνε ο κάθε εργαζόμενος την 31/1/15, και σύμφωνα με την καταγγελθείσα σύμβαση ΠΑΣΕΓΕΣ–ΟΣΕΓΟ. Γενικότερα, χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού , το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Τα ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

3γ) Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
   Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20 % επί του βασικού μισθού.

3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

3δ) Επίδομα επικινδύνου/ανθυγιεινού εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.
Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων, (του ιδίου κτιρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ιδίου κτιριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου,

Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής :

1. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων.

2. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

3. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.

4. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

5. Σε ξηραντήρια αραβόσιτου

6. Σε αποθήκες λιπασμάτων

7. Σε κέντρα σποροπαραγωγής

8. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών

9. Σε χώρους μηχανογράφησης, και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.

10. Στους ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

ΑΡΘΡΟ 4

Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

ΑΡΘΡΟ 5

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος – Ιούλιος – Αύγουστος) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά, ώστε να ακολουθεί τους υποχρεωτικά εφαρμοζόμενους νόμους του κράτους. Ο αριθμός των ημερών εργασίας την εβδομάδα θα παραμείνει αυτός που ισχύει κατά την υπογραφή της σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 6

Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα, ασθενείας

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
5. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

6. Την άδεια απουσίας , για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

10.Μονογονεϊκές οικογένειες : Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11.Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

12.Η Οργάνωση υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

13.Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

14.Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

15.Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός , άρθρα 657,658 ΑΚ), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

ΑΡΘΡΟ 7
Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης, όταν εξέρχονται εκτός της περιφέρειας δραστηριοποίησης ΕΑΣ για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των **68** ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β΄ Κατηγορίας.

3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

6. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 8

Χιλιομετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 15% της τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 9

Εκπαιδευτική άδεια

1. Στους τακτικούς υπαλλήλους της οργάνωσης είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ., η χορήγηση άδειας, με ή χωρίς αποδοχές, για επιμόρφωση στο εξωτερικό ή εσωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κανονική διάρκεια των σπουδών.
2. Για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές στο εξωτερικό καθώς και τις αποζημιώσεις, οδοιπορικά και άλλα έξοδα, αποφασίζει το Δ.Σ. της Οργάνωσης.
3. Εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές χορηγείται μόνο αν ο υπάλληλος αναλαμβάνει τα πάσης φύσεως έξοδα μετεκπαίδευσής του.
4. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούνται να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο που θα καθοριστεί από αυτή με την απόφαση της χορήγησης, διαφορετικά υποχρεούται να της καταβάλει, με το νόμιμο τόκο από την είσπραξη των χρημάτων, όσα πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του άδειας.
5. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούται να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά να καταβάλει αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του μισού χρόνου κατά τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.

ΑΡΘΡΟ 10

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2008-2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιηθείς ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 11

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 19 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων , που καθορίζουν ευνοϊκότερους

τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 12

Επίδομα Αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Ο τρόπος υπολογισμού και η καταβολή του επιδόματος αδείας ακολουθεί τους νόμους του κράτους που δημοσιεύονται.

ΑΡΘΡΟ 13

Ειδικοί Όροι Καταβολής Επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν , μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα , κλπ.

ΑΡΘΡΟ 14

Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Η Επιχείρηση δύναται να ασφαλίζει το Προσωπικό της έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

ΑΡΘΡΟ 15

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται αυτή που ίσχυε για κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με την καταγγελθείσα Σ.Σ.Ε. ΠΑΣΕΓΕΣ-ΟΣΕΓΟ.

ΑΡΘΡΟ 16

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στους εργαζόμενους υπαλλήλους που ανήκουν στο τακτικό εργατικό δυναμικό του Α.Σ και εργάζονται στα super markets, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της παρούσης Επιχειρησιακής σύμβασης ανάλογα με τα τυπικά τους

προσόντα. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που αναφέρονται στο ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα super markets εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό, που διέπεται από την παρούσα σύμβαση και εργάζεται στα super markets (καταστήματα). Η διάταξη του άρθρου 5 για το θερινό ωράριο εργασίας και ο ισχύων συμβατικός χρόνος των 39 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας δεν θίγεται.

ΑΡΘΡΟ 17
Εργατοτεχνίτες

1. Οι εργατοτεχνίτες, που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Άρθρο 1) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από το ημερομίσθιο όπως είχε διαμορφωθεί την 31.12.2012 της καταγγελθείσας κλαδικής Σύμβασης Πασεγες-Οσεγό μειωμένο από 1.1.2013 κατά ποσοστό ίσο με 20%, ήτοι **30,14 €.**

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στις Ε.Α.Σ. λαμβάνουν αποζημίωση :

- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
4. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

5. Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια εργατοτεχνίτες χορηγούνται 2 φόρμες το χρόνο και ένα ζευγάρι παπούτσια και γάντια.
Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

ΑΡΘΡΟ 18
ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το εποχιακό προσωπικό που εργάζεται στην Συνεταιριστική Οργάνωση, οι όροι αμοιβής τους, διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και ορίζεται ότι θα λαμβάνουν από 1-1-2013 ως κατώτατο ημερομίσθιο το ημερομίσθιο όπως αυτό διαμορφώνεται εκάστοτε από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κατά τον νόμο 4046/2012.

ΑΡΘΡΟ 19
Τελικές διατάξεις

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας έως ότου αυτός αντικατασταθεί από τον νέο.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Α.Σ.Δ. ΟΡΕΣΤΙΑΔΟΣ «Η ΕΝΩΣΗ»	ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Λ. ΚΟΥΜΠΡΙΔΗΣ	ΔΗΜ. ΚΑΡΑΜΠΕΛΙΑΣ