ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ),

για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας
των εργαζομένων στη
Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου.
(Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Στη Ρόδο σήμερα στις 12 / 07 / 2022 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (**Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.**) που εδρεύει στην πόλη της Ρόδου, Δήμου Ρόδου μεταξύ των :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1069/80 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αντώνης Β. Καμπουράκης Δήμαρχος Δήμου Ρόδου ο οποίος ενεργεί δυνάμει της απόφασης με αριθ. 2285 – 22. 06. 2022 αρ. Πρωτ. 2/35245 Δήμου Ρόδου.

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου με την επωνυμία **Σωματείο Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ**, όπως συστήθηκε νόμιμα με την υπ' αριθμό 178/2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου καθώς και την εγγραφή στο βιβλίο σωματείων με αύξοντα αριθμό 18/2012 και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο του Καρανικόλας Ελευθέριος ό οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθ. 94/05-08-2019 Απόφαση του Δ.Σ.

Για την κωδικοποίηση ελήφθησαν υπόψη:

1. Την Απόφαση 244 / 24- 06 - 2022 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΡ.
2. Την Απόφαση 19 / 18 - 11 - 2021 της Γενικής Συνέλευσης .
3. Τον Ν. 4808/2021 σχετικές διατάξεις για την Προστασία της Εργασίας.
4. Τον Ν. 1876/1990 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις" .
5. Το ΦΕΚ 786 τ.Β /9-5-2011 "Σύσταση ενιαίας Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου".
6. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. (ΦΕΚ-4028/21-09-2020).
7. Τον Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. Απόφαση του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης, Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πειραιώς, Δυτικής Αττικής και Νοτίου Αιγαίου, Αριθ. πρωτ.: ΕΞ - 223981-2017 – 12001 Πειραιάς 07- 09 -2017.
8. Την Απόφαση 3/16-05-2011 του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.
9. Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2009-2010 με αριθ. Κατάθεσης 02/17-11-2009 στο Σ.ΕΠ.Ε. Περιφερειακή Διεύθυνση Δωδ/σου Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου.

10. Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2019-2021 με αριθ. Κατάθεσης 01/01-03-2019 στο Σ.ΕΠ.Ε. Περιφερειακή Διεύθυνση Δωδ/σου Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου.
11. Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ Πράξη Κατάθεσης 5/19-04-2022 Υπουργείο Εργασίας.

Τα δυο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές κωδικοποιημένες διατάξεις συμφώνησαν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1ο

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρων Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης, που είναι μέλη του Σωματείου και απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Μισθολογικοί όροι

ΑΡΘΡΟ 2ο

- Στις διατάξεις αυτής της σύμβασης υπάγεται το προσωπικό το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) και καταλαμβάνουν τακτικές ή προσωποπαγείς θέσεις σ' αυτήν.
- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου, αποζημιώνονται με βάση την απόφαση ανάθεσης της συγκεκριμένης σύμβασης που λαμβάνει το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., και δεν μπορεί να ξεπερνά τις άμειβες που λαμβάνει το τακτικό προσωπικό.
- Οι απασχολούμενοι στα πλαίσια εθνικών ή ευρωπαϊκών προγραμμάτων ή επιδοτούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ ακολουθούν το προσδιοριζόμενο επιχορηγούμενο ποσό αμοιβής, στις περιπτώσεις που δεν προσδιορίζεται θα λαμβάνουν τον μισθό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Έχοντας υπόψη το γεγονός πώς υπηρετούντος προσωπικού άσκησε αγωγές κατά της επιχείρησης να μην εφαρμόσει επί του μισθολογικού καθεστώτος το ενιαίο μισθολόγιο λόγω της ιδιαίτερης νομικής φύσης που καθορίζει την Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. καθώς δεν αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου η Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού δικαίου του ν. 3429/2005. Επί των ανωτέρων εκδόθηκαν αρκετές αποφάσεις και με τη νόμιμη κοινοποίηση κατέστησαν αμετάκλητες.
  Απόφαση με αριθμό 240/2017 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
  Απόφαση με αριθμό 260/2017 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
  Απόφαση με αριθμό 146/2018 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
  Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας υπόψη τις αναφερόμενες αποφάσεις και να υπολογισθεί εκ νέου το μισθολογικό καθεστώς και η μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου που αναφέρεται ονομαστικά στις ως άνω αποφάσεις και να συνυπολογιστεί και να χορηγηθεί η μισθολογική ωρίμανση λαμβάνοντας υπόψη, ότι

από το έτος 2012 έως και την ημερομηνία ισχύος της παρούσας δεν έχει χορηγηθεί μισθολογική ωρίμανση στο προσωπικό που έχουν ασκήσει αγωγές κατά του μισθολογικού καθεστώτος του ενιαίου μισθολογίου .

- Εργαζόμενοι της επιχείρησης είκοσι στον αριθμό άσκησαν την με αριθμό κατάθεσης 92/25-06-2013 ενώπιον του Ειρηνοδικείου Ρόδου. Επί της ανωτέρω αγωγής εκδόθηκε η με αριθμό 32/2014 οριστικής απόφασης η εναγόμενη με την από 06-08-2014 έφεση με αριθμό 23/07-08-2014 και εκδόθηκε η με αριθμό 152/2015 αμετάκλητη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου, λόγω της δεσμευτικότητας που αυτή παράγει, και αντιστοιχεί στις αποδοχές τους όπως αναφέρονται ονομαστικά στην απόφαση και να υπολογισθεί εκ νέου το μισθολογικό καθεστώς και η μισθολογική τους εξέλιξη για τον κάθε εργαζομένου που αναφέρεται ονομαστικά στη 32/2014 απόφαση του Ειρηνοδικείου Ρόδου.

ΚΟΙΝΟΝΙΚΕΣ-ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 3ο

1. Κανονική άδεια : Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες, όπως καθορίζει κάθε φορά η σχετική νομοθεσία και οι αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης .
   Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης (5) εβδομαδιαίας εργασίας. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μια (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα , δηλ. συνολικά είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.
   Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να παίρνουν τμηματικά ολιγοήμερες άδειες. Η εργατική νομοθεσία επιβάλει να χορηγείται η άδεια μόνο σε δύο περιόδους και πάνω από 6 ημέρες ανά περίοδο.

2. Ονομαστική άδεια : Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά την ονομαστική του εορτή μια (1) ημέρα άδειας με αποδοχές, εφόσον η ονομαστική εορτή συμπέσει με Σαββατοκύριακο η αργία, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.

3. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.

4. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος -α).

5. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.
   Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου

ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.
Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

6. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.
β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

7. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές, για όσους από τους εργαζόμενους ανήκουν στις ειδικότητες : Εργοδηγός, Αρχιτεχνίτης, Τεχνίτης, Εργάτης, Οδηγός, Χειριστής Μ.Ε., Καθαρίστρια και εργάζονται στους βιολογικούς καθαρισμούς, τα αντλιοστάσια αποχέτευσης, τα αποφρακτικά μηχανήματα και στους εργαζόμενους του μηχανουργείου.

8. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.

9. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του.

10. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

11. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για

τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια. Η ειδική άδεια χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

12. Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στις περιπτώσεις για τις οποίες χορηγείται η ειδική άδεια των 22 ημερών και έχουν οι ίδιοι ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής.

13. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.

14. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νόμιμού σωματείου της ΔΕΥΑΡ καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. και του Εργατικού Κέντρου Ρόδου χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές.

15. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

ΑΡΘΡΟ 4ο

1) Όλο το τακτικό - έκτακτο προσωπικό της Επιχείρησης, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό εργάζεται **37** και **½** ώρες την εβδομάδα. Σε περίπτωση 6ήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, τα ρεπό χορηγούνται υποχρεωτικά μέσα στην επόμενη εβδομάδα, δικαίωμα ανάκλησης έχει ο Γενικός Διευθυντής .

2) Αποζημίωση επιφυλακής : Σε περίπτωση, που εργαζόμενος τίθεται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα κατ' οίκον) για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής, για κάθε εβδομαδιαία επιφυλακή πέρας του ωραρίου του χορηγείται μια εργάσιμη ημέρα (ρεπό). Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία.

ΑΡΘΡΟ 5ο

Παροχές σε είδος :

1. α) Στο προσωπικό εργοδηγούς, αρχιτεχνίτες, εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες για την υγεία τους όπως αυτές οι συνθήκες εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού στο συνεργείο οδοστρωμάτων ασφαλτικών, στα αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα

συνεργεία ύδρευσης και αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου στους οδηγούς στους χειριστές μηχανημάτων έργων χειριστές, αποφρακτικών μηχανημάτων χειριστές κομπρεσέρ, θα χορηγούνται κάθε χρόνο τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους :
Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν
Δύο (2) πουκάμισα τύπου φανέλα (φούτερ)
ένα (1) πουλόβερ ολόμαλλο
ένα (1) μπουφάν
ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους:
Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν
Δύο (2) πουκάμισα-φανελάκια κοντομάνικα
ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό
ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.

β) Θα χορηγούνται κάθε χρόνο μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους στους Κλητήρες, Φύλακες, Καταμετρητές, Υδρονομείς, Αποθηκάριοι καθώς και σε όλους τους Τεχνικούς Μηχανικούς Π.Ε. και Τεχνολόγους Τ.Ε. της Τεχνικής Υπηρεσίας.
ένα (1) μπουφάν
ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.
ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση
Στις καθαρίστριες θα χορηγούνται κάθε χρόνο, δύο (2) ζευγάρια παπούτσια, δύο (2) ποδιές τύπου Σαμαράκη και δύο (2) Ρόμπες Εργασίας.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και ο Πρόεδρος των εργαζομένων.
Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Σωματείου, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή μετά από συμφωνία, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα το ποσό αυτό διαμορφώνεται στην περίπτωση 1α: στο ποσό των εξακοσίων ευρώ (600,00 €) και 1β: στο ποσό των διακοσίων εξήντα ευρώ (260,00 €) ακαθάριστα με παρακράτηση φόρου 20% .
Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία και τον κατάλληλο εξοπλισμό εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 μέσα ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα γάντια, κράνος κ.λ.π.).
Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.
Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλων τον παρεχόμενων από την υπηρεσία ένδυση και υποχρεωτικά να φέρουν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας κατά τον χρόνο εργασίας τους, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας υγείας.

2. Χορηγείται γάλα μιας φιάλης παστεριωμένου ενός 1 λίτρου σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας της ΔΕΥΑΡ να χορηγήσει φρέσκο γάλα, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος τύπου μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ (κονσέρβα) δηλαδή για κάθε εργαζόμενο προβλέπεται 1 λίτρο ή 1000 ml έτοιμου γάλακτος ημερησίως το οποίο αντιστοιχεί σε 1 κουτί και 0,295 του κουτιού καθαρού βάρους 410 gr συμπυκνωμένου, ημερησίως, υπολογιζόμενο ως εξής. Η συνήθης διάλυση για γάλα εβαπορέ για να προκύψει έτοιμο γάλα είναι 1 όγκος συμπυκνωμένου γάλακτος + 1 όγκος νερού. Το ένα κουτί 410 gr συμπυκνωμένου γάλακτος είναι 386 ml και αραιώνοντας το με νερό 386 ml μας δίνει 772 ml έτοιμο γάλα και επομένως τα 1000 ml που προβλέπονται ανά άτομο την ημέρα είναι 1,295 κουτιά, άρα για το μόνιμο προσωπικό ανά έτος το άτομο είναι : 240 ημέρες /έτος Χ 1,295 κουτιά το άτομο = 311 κουτιά.

Οι εργαζόμενοι που είναι δικαιούχοι γάλακτος είναι το τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων (αρχιτεχνίτης, τεχνίτης, εργάτης, καθαρίστρια) που έχουν φυσική παρουσία και απασχολούνται σε συνθήκες ανθυγιεινές για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στα συνεργεία οδοστρωμάτων ασφαλτικών, στους χώρους των Βιολογικών Καθαρισμών, αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα συνεργεία δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου και στους χειριστές (αποφρακτικών, τσάπες, κομπρεσέρ) στους εργαζόμενους που ασχολούνται με το χλώριο και καθαρίστριες.

Κατ' εξαίρεση το γάλα χορηγείται και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου που είναι μέλη του Σωματείου εργαζομένων.

Η παροχή γάλακτος δύναται να πραγματοποιείται και με διατακτικές επιστολές, είτε με κουπόνια σίτισης, είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις .

Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης και ο Πρόεδρος του Σωματείου εξουσιοδοτούνται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.

3. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα και συνδέονται με αυτή κυρίως με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δικαιούνται για την οικιακή τους χρήση και για ένα μόνο υδρόμετρο οικιακής χρήσης που θα δηλώσουν, την τιμολόγηση του καταναλισκομένου νερού τους μέχρι εκατό κυβικά μέτρα (100 m^3) για κάθε τρίμηνο στη κατηγορία θα υπάγεται στην κατηγορία δ/. Ειδικοί Υδρολήπτες: Δήμος Ρόδου, τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του Δήμου Ρόδου: 0,20 €/m^3.

Επίσης, θα παρέχεται και στους εργαζομένους που αποχωρούν λόγω συμπληρώσεως ορίου ηλικίας και συνταξιοδοτούνται, ή για λόγους υγείας και για χρονικό διάστημα πέντε (5) χρόνων.

4. Στους εργαζόμενους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβαση συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από την 1η Ιουνίου 2022 (01-06-2022) στη χορήγηση τροφείου ανερχόμενο στο ποσό των 5,00 ευρώ ημερησίως και για 25 ημέρες κάθε μήνα.

Το ως άνω τροφείο καταβάλλεται, εφόσον οι τακτικές μικτές αποδοχές του εργαζομένου, δεν υπερβαίνουν μηνιαίως το ποσό των 3.300,00 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 6ο

1. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις του άρθρου 18 παρ. του Ν. 1082/80 και άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 1469/84. Εφόσον η εξόφληση των αποδοχών γίνεται στο τέλος κάθε μήνα, παρέχεται προκαταβολή στο μέσο αυτού, ήτοι στις δέκα πέντε (15) εκάστου μηνός, η οποία είναι ανάλογη προς τις μέχρι τότε δεδουλευμένες.

2. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, έναντι μισθού (χρηματική διευκόλυνση) που μπορεί να φτάνει μέχρι και τους δυο μισθούς, η εξόφληση της οποίας, θα πραγματοποιείται με παρακράτηση από την μισθοδοσία του, εντός των επόμενων τριών (3) μηνών.

3. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, χρηματικό δάνειο, έντοκο, ποσού έως και τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων εκτάκτων σοβαρών αναγκών, θέματα υγείας. Το ύψος του επιτοκίου θα προσδιορίζεται από το Δ.Σ.. Το δάνειο θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.
   Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την υπηρεσία το υπολειπόμενο ποσό θα παρακρατείτε από την αποζημίωση που δικαιούται.

ΑΡΘΡΟ 7ο

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στους χώρους των βιολογικών καθαρισμών, στην ύδρευση, αποχέτευση στα αντλιοστάσια ύδρευσης, ακαθάρτων στα αποφρακτικά μηχανήματα στο μηχανουργείο και σε όσους εργαζόμενους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξετάσεις ηπατίτιδας τύπου Α και Β. Η δαπάνη για τις εργαστηριακές εξετάσεις και την αγορά των εμβολίων (ηπατίτιδας , αντιτετανικού) θα επιβαρύνει την επιχείρηση.

2. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. οφείλει να τηρεί τις γενικές διατάξεις περί Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας σύμφωνα με το Ν. 3850/2010.

3. <u>Ομαδική ασφάλιση προσωπικού:</u>

   Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας για την ασφάλιση του προσωπικού της παρέχει στους εργαζόμενους μέρος της αμοιβής για το συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία που θα αφορά, ασφάλεια ζωής, απώλεια ζωής από ατύχημα, μόνιμη ολική – μερική ανικανότητα από ατύχημα,

απώλεια εισοδήματος από ατύχημα – ασθένεια, Νοσοκομειακή Περίθαλψη, ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, μετά από επιλογή διαδικασιών διαφάνειας που θα διενεργείται από τον εκάστοτε Πρόεδρο του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. και τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. Τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις και το ποσό που θα διατίθεται προς ασφάλιση θα είναι μετά και τη σύμφωνη γνώμη μεταξύ του Σωματείου και της ΔΕΥΑΡ και μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου .

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. θα συμμετέχει κατά ποσοστό 50% και οι εργαζόμενοι κατά ποσοστό 50%, του συνολικού ετήσιου ποσού ασφαλίστρων, που τους αναλογεί.

Εργαζόμενος που δε συμμετέχει κατά το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό 50% του πόσου, δεν θα συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα. Η ασφάλιση θα αφορά μόνο το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης.

Εργαζόμενος που συμμετέχει στην ασφάλιση και επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του θα επιβαρύνεται ο ίδιος για το επιπλέον κόστος. Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο νόμιμης απαλλαγής από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης στους αρμόδιους φορείς, όπως κάθε φορά ο νόμος ορίζει.

Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότρια Δ.Ε.Υ.Α.Ρ..

4. <u>Λοιπές οικονομικές ενισχύσεις:</u>

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. θα συμμετέχει οικονομικά στις κοινωνικές εκδηλώσεις του Σωματείου (εκδήλωση κοπής Πρωτοχρονιάτικης πίτας) με την απόδοση προς το Σωματείο τον μηνά Δεκέμβριο το χρηματικό ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

<u>ΑΡΘΡΟ 8ο</u>

<u>Κρατήσεις αποδοχών :</u>

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται κάθε μήνα στο Σωματείο.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής το ονοματεπώνυμο των μελών ο τρόπος κατανομής και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθενται.

Η είσπραξη για την ιδία συμμετοχή των εργαζομένων στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφαλής θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στην ασφαλιστική εταιρία μαζί με την συμμετοχή της επιχείρησης όπως ορίζεται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί και στην περίπτωση που εργαζόμενος επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη.

ΑΡΘΡΟ 9ο

Παράδοση οικονομικών στοιχειών :

Στον Πρόεδρο του Σωματείου θα χορηγούνται ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του, ενόψει της υπογραφής της εκάστοτε Ε.Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, βασικοί μισθοί ειδικοτήτων, κλιμάκια, υπερορίες, επιφυλακές), τηρουμένων πάντα των διατάξεων του Ν. 2472/1997 όπως ισχύει, περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 10ο

Προσωπικό ασφαλείας :

Σε περιπτώσεις Απεργιακών κινητοποιήσεων προσωπικό ασφαλείας είναι το απαιτούμενο προσωπικό που καλύπτει την λειτουργία και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της υπηρεσίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες.

ΑΡΘΡΟ 11ο

Συμφωνία ειρήνης :

Τα συμβαλλόμενα μέρη στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καθώς και για ζητήματα που ενδεχομένως ανακύψουν στην επιχείρηση ή όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, θα επιλύονται με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους.

ΑΡΘΡΟ 12ο

Μεταβατικές Διατάξεις :

1. Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύουν τα προβλεπόμενα που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζομένους με διατάξεις νόμων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., Κ.Σ.Σ.Ε., Υπουργικές αποφάσεις, ή Δ.Α., έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

2. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης μέλη του Σωματείου οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. τον Κανονισμό Εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.

3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει με την επιφύλαξη των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική Δικαιοσύνη.

4. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητός συμφωνούν εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή

ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση και αφορά τις Οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα κλπ.) τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα ενσωματωθεί την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 13°

Διάρκεια :

Η ισχύς της παρούσης σύμβασης είναι τριετής αρχίζει από την 1Η Ιανουαρίου 2022 και λήγει την 31Η Δεκεμβρίου 2024.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφτηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα. Η εργατική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Αντώνης Β. Καμπουράκης
Δήμαρχος Δήμου Ρόδου

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ • ΔΕΥΑΡ •

ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ
2ο ΧΛΜ. ΕΘΝ. ΟΔΟΥ ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
Α.Φ.Μ.: 997562265 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542
ΤΗΛ. 22410 45300 - FAX: 22410 45329

Για τους Εργαζομένους της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
του Σωματείου Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Ελευθέριος Γ. Καρανικόλας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. ΕΤΟΣ ΙΔΡ. 1975 ΡΟΔΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
& ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑΡ
2ο χλμ. Εθνικής οδού ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
(Εντός ΔΕΥΑΡ) Ρόδος 851 00
Τηλ.:2241045300 - Fax:2241045306
Α.Φ.Μ. 998348283 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542