ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Ε.Κ.Π. Α.Ε. στο Καζίνο- Ξενοδοχείο και Τελεφερίκ Πάρνηθας.

Στην Πάρνηθα σήμερα, την 11η Ιουλίου 2022, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

Α. - Η εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.** , όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Τσιρίκο Ιωάννη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας και

Β. – Το επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία **«Σωματείο Εργαζομένων ΚΑΖΙΝΟ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ –ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας»**, όπως εκπροσωπείται από τους Πραβητιανό Παναγιώτη, Πρόεδρο και Ανδρούσο Πάρι, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσης δυνάμει της υπ' αριθ. ...../...-12-4-2022 απόφασης του Δ.Σ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

1. Διατήρηση ισχύος των όρων της προηγούμενης σσε
Όλοι οι όροι της προηγούμενης από 5-3-2021 συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ των μερών, όπως συμπληρώνονται κατωτέρω, διατηρούνται σε ισχύ και κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας.

2. Μισθολογική ένταξη υπαλλήλων εξυπηρέτησης πελατών
Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα υπαλλήλου εξυπηρέτησης & επιβράβευσης πελατών (loyalty), υπάγονται για τον υπολογισμό του βασικού μισθού τους στην κατηγορία Α8.

3. Αποζημίωση λόγω θανάτου εργαζομένου
Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου που υπάγεται στο πεδίο ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, θα καταβάλλεται στον/η χήρο/α ο ποσό ίσο με το ποσό που θα δικαιούτο ο θανών σε περίπτωση άτακτης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του από την εταιρεία. Αν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος, το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στα νόμιμα τέκνα του θανόντος. Και στις δύο περιπτώσεις οι δικαιούχοι του ποσού αυτού θα αποκτούν, αιτία θανάτου, το ενοχικό δικαίωμα λήψης του έναντι της εταιρείας. Από την άνω αποζημίωση θα αφαιρείται το ποσό που τυχόν δικαιούνται οι οικείοι του θανόντος εργαζομένου ένεκα του θανάτου του, με βάση το ισχύον ομαδικό ασφαλιστήριο της εταιρείας.

4. Διάρκεια ισχύος
Η παρούσα συλλογική σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την **1-1-2022** και λήξη την **31-12-2023.**

5. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ όρων προηγούμενων σσε που διατηρούνται σε ισχύ
Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 8 παρ. 4 του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων που διατηρούνται σε ισχύ κατά το άρθρο 1 της παρούσας:

5Α. Για την Κωδικοποίηση λαμβάνονται υπόψη οι:

1. Από 11.09.2003 ΣΣΕ
2. Από 02.06.2005 ΣΣΕ
3. Από 21.05.2007 ΣΣΕ
4. Από 08.06.2009 ΣΣΕ
5. Από 20.10.2010 ΣΣΕ
6. Υπ' αριθμ. 25/2011 ΔΑ
7. Από 27.03.2014 ΣΣΕ
8. Από 24.06.2015 ΣΣΕ
9. Από 24.03.2017 ΣΣΕ
10. Από 10.06.2019 ΣΣΕ
11. Από 05.03.2021 ΣΣΕ

5Β. ΠΕΔΙΟ εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.» (ΣΣΕ 24.03.2017).

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του Τεχνικού Επιτραπέζιων Παιγνίων στο Καζίνο Πάρνηθας εκμετάλλευσης της «Καζίνο Πάρνηθας Α.Ε.» ή όποιας άλλης μορφής εταιρείας διαδεχθεί αυτές στη διαχείριση του Υποκαταστήματος Καζίνο Πάρνηθας. (ΣΣΕ 21.05.2007)

Εργαζόμενοι μέλη του Σωματείου που συμβάλλεται στην παρούσα, και οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ για όλη τη διάρκεια της ισχύος της, αλλά στην ισχύουσα κλαδική ή τυχόν ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ, θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον οι υπό έγκριση ΣΣΕ έχουν υπογραφεί εντός του διαστήματος αυτού.

5Γ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ Βασικού Μισθού (Άρθρο 2)
Για τον ορισμό των βασικών μισθών τους, οι υπαγόμενοι στην παρούσα κατηγοριοποιούνται ως εξής - (11.09.2003 ΣΣΕ):

Α΄ Κατηγορία
- Α1) Αρχισερβιτόροι-μαιτρ, Β' Αρχισερβιτόροι – Κάπταιν
- Α2) Αρχικαμαριέρα, Προϊστάμενοι ορόφων, Β΄Αρχικαμαριέρα, Β΄ Προϊστάμενοι Ορόφων, Α΄ & Β΄ Προϊστάμενοι Κοινόχρηστων Χώρων, Α΄ & Β΄ Προϊστάμενοι Λινοθήκης, Α΄ & Β΄ Προϊστάμενοι Ταμείων Εστιατορίων – Μπαρ (ταμπλό), Προϊστάμενοι Λάντζας, Μπουφετζήδες Α΄, Ταμίες Τελεφερίκ, Γραμματείς
- Α3) Τηλεφωνητές, Ταμίες Εστιατορίων – Μπαρ, Αποθηκάριοι, Πωλητές περιπτέρου
- Α4) Σερβιτόροι Μπαρ – Εστιατορίων
- Α5) Βοηθοί Σερβιτόρου, Μπαρ – Εστιατορίων
- Α6) Νοσοκόμα, Καμαριέρα, Βοηθός καμαριέρας (Βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας (Time Keeper), Βοηθοί Θυρωρείου ή Μπουφέ, Γκρούμ, Εξωτερικός Θυρωρός (Doorman), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και Αποθήκης
- Α7) Υπάλληλοι Υποδοχής Ξενοδοχείου και Εστιατορίου
- Α8) Υπάλληλοι Υποδοχής Καζίνο και Υπάλληλοι εξυπηρέτησης & επιβράβευσης πελατών (loyalty). – (ΣΣΕ 2022)
- Α9) Υπάλληλοι Γκαρνταρόμπας

Β΄ Κατηγορία
- Β1) Αρχιμάγειροι, Β΄ Αρχιμάγειροι
- Β2) Μάγειροι Α΄
- Β3) Μάγειροι Β΄
- Β4) Μάγειροι Γ΄
- Β5) Αρχιζαχαροπλάστης
- Β6) Ζαχαροπλάστης
- Β7) Αρτοποιός

Γ΄ Κατηγορία
- Γ1) Υδραυλικοί, ψυκτικοί
- Γ2) Οικοδόμοι, Κηπουροί, Κτίστες, Παρκετοποιοί, Μαρμαρογλύπτες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Κατασκευαστές στεγών, Μαραγκοί, Λουστραδόροι, Συντηρητές Δαπέδων, καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα δομικών και οικοδομικών εργασιών μη ειδικά κατονομαζόμενη
- Γ3) Βοηθοί Τεχνικών

Γ4) Ανειδίκευτοι Εργάτες, Υπάλληλοι Εξωτερικών Εργασιών
Γ5) Φύλακες, Νυχτοφύλακες, Υπάλληλοι Ασφαλείας
Γ6) Οδηγοί
Γ7) Συντηρητής Ρουλετών
Γ8) Βοηθός Συντηρητή Ρουλετών

Δ΄ Κατηγορία

Δ1) Συντηρητές Εγκαταστάσεων (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ)
Δ2) Εργοδηγοί (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ)
Δ3) Αρχιτεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ)
Δ4) Τεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ)

Ε΄ Κατηγορία

Ε1) Λογιστές – Β. Λογιστές, Υπάλληλοι Γραφείου Προσωπικού, Λογιστηρίου, Αποθήκης, Ελεγκτηρίου, (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές Η/Υ, Ηλεκτρονικοί, Ηλεκτρονικοί SLOTS, Ταμίες Καζίνο, Χειριστές Η/Υ
Ε2) Λογιστές – Β. Λογιστές, Υπάλληλοι Γραφείου Προσωπικού, Λογιστηρίου, Αποθήκης, Ελεγκτηρίου, (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές Η/Υ, Ηλεκτρονικοί, Ηλεκτρονικοί SLOTS, Ταμίες Καζίνο, Χειριστές Η/Υ
Ε3) Ταμίες Καζίνο και SLOTS

ΣΤ΄ Κατηγορία

ΣΤ1) Διπλωματούχοι Μηχανικοί πτυχιούχοι ΑΕΙ
ΣΤ2) Ιατρός

Ζ΄ Κατηγορία

Ζ1) Προϊστάμενοι, Β΄ Προϊστάμενοι εξυπηρέτησης πελατών ηλεκτρομηχανικών παιγνίων
Ζ2) Προϊστάμενοι και βοηθοί προϊσταμένου MIS
Ζ3) Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών ηλεκτρομηχανικών παιγνίων
Ζ4) Καταμετρητές, υπάλληλοι οπτικοακουστικής παρακολούθησης

Η΄ Κατηγορία (Παράρτημα **Croupier**)

Η) Τεχνικοί υπάλληλοι Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων (Νέοι). - ΣΣΕ 02.06.2005)
Η1) Τεχνικοί υπάλληλοι Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων

5Δ.1 Μισθολογικά ΚΛΙΜΑΚΙΑ από 01.01.2020 (Σ.Σ.Ε. 10.06.2019)

Α΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	Α1	Α2	Α3	Α4	Α5	Α6	Α7	Α8	Α9
0	1.214,95	1.247,02	1.226,71	1.196,51	1.119,36	1.141,58	1.181,16	1.247,02	1.266,73
2	1.244,33	1.279,03	1.256,07	1.225,65	1.146,66	1.168,43	1.212,01	1.279,03	1.297,01
4	1.275,18	1.311,06	1.285,47	1.254,80	1.173,95	1.195,28	1.242,86	1.311,06	1.327,27
6	1.304,55	1.343,05	1.314,84	1.283,93	1.201,25	1.222,17	1.272,23	1.343,05	1.357,53
8	1.333,93	1.375,08	1.344,25	1.313,06	1.228,53	1.249,03	1.303,09	1.375,08	1.387,80
10	1.364,80	1.407,10	1.373,61	1.342,20	1.255,82	1.275,88	1.332,48	1.407,10	1.418,06
12	1.394,18	1.439,09	1.402,99	1.371,34	1.283,11	1.302,72	1.363,32	1.439,09	1.448,32
14	1.425,02	1.471,12	1.432,37	1.400,52	1.310,38	1.329,62	1.394,18	1.471,12	1.478,59
16	1.454,41	1.503,13	1.461,75	1.471,42	1.355,54	1.397,07	1.423,56	1.503,13	1.508,85
18	1.485,27	1.535,14	1.491,13	1.501,93	1.383,74	1.425,24	1.454,41	1.535,14	1.539,11
20	1.514,64	1.568,60	1.520,53	1.532,43	1.411,92	1.453,42	1.485,27	1.568,60	1.569,39
22	1.545,50	1.600,62	1.548,43	1.562,91	1.440,08	1.481,60	1.514,64	1.600,62	1.599,64
24	1.574,87	1.632,64	1.577,82	1.593,42	1.468,27	1.509,79	1.545,50	1.632,64	1.629,89

26	1.605,71	1.664,64	1.607,21	1.622,39	1.494,95	1.537,98	1.576,33	1.664,64	1.660,17
28	1.635,12	1.696,66	1.636,58	1.652,88	1.523,13	1.566,15	1.605,71	1.696,66	1.690,42
30	1.664,50	1.728,66	1.665,95	1.683,39	1.551,32	1.592,84	1.636,58	1.728,66	1.720,69
32	1.695,34	1.760,69	1.695,35	1.713,88	1.579,49	1.621,00	1.667,42	1.760,69	1.750,95
34	1.724,73	1.792,69	1.724,73	1.744,36	1.607,67	1.649,19	1.696,82	1.792,69	1.781,22
35	1.755,58	1.824,70	1.754,11	1.774,86	1.635,86	1.677,37	1.727,66	1.824,70	1.811,49

Β΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	Β1	Β2	Β3	Β4	Β5	Β6	Β7
0	1.646,90	1.492,78	1.343,11	1.226,70	1.505,62	1.266,73	1.462,80
2	1.684,01	1.525,60	1.374,83	1.256,07	1.541,30	1.297,01	1.494,37
4	1.719,68	1.558,42	1.406,53	1.285,46	1.576,97	1.327,27	1.525,93
6	1.756,80	1.592,67	1.439,67	1.314,85	1.614,07	1.357,53	1.557,49
8	1.793,90	1.625,50	1.471,38	1.344,24	1.649,77	1.387,80	1.589,06
10	1.829,58	1.658,33	1.503,09	1.373,61	1.685,44	1.418,06	1.620,60
12	1.866,69	1.691,15	1.534,79	1.402,99	1.721,11	1.448,32	1.652,17
14	1.903,77	1.725,39	1.567,94	1.432,37	1.756,80	1.478,59	1.683,73
16	1.940,90	1.758,22	1.599,64	1.461,75	1.792,47	1.508,85	1.715,30
18	1.976,56	1.791,05	1.631,35	1.491,13	1.829,58	1.539,11	1.746,85
20	2.013,67	1.823,88	1.663,05	1.520,52	1.865,26	1.569,39	1.778,41
22	2.050,77	1.858,13	1.696,20	1.548,42	1.900,94	1.599,64	1.809,98
24	2.086,45	1.890,94	1.727,90	1.577,81	1.936,61	1.629,89	1.841,54
26	2.123,56	1.923,76	1.759,60	1.607,21	1.972,29	1.660,17	1.873,10
28	2.160,68	1.958,01	1.791,32	1.636,58	2.007,97	1.690,42	1.903,30
30	2.196,35	1.990,84	1.824,45	1.665,96	2.045,07	1.720,69	1.934,85
32	2.233,45	2.023,67	1.856,17	1.695,34	2.080,75	1.750,95	1.966,41
34	2.270,56	2.056,48	1.887,85	1.724,73	2.116,42	1.781,22	1.997,98
35	2.307,65	2.090,73	1.919,57	1.754,10	2.152,10	1.811,47	2.029,54

Γ΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	Γ1	Γ2	Γ3	Γ4	Γ5	Γ6	Γ7	Γ8
0	1.397,15	1.361,87	1.247,02	1.194,38	1.358,64	1.505,62	1.492,78	1.464,23
2	1.428,55	1.394,99	1.277,58	1.223,76	1.390,01	1.541,30	1.525,60	1.497,07
4	1.461,37	1.426,72	1.306,69	1.251,67	1.422,85	1.576,97	1.558,42	1.528,46
6	1.494,21	1.459,84	1.337,26	1.281,06	1.455,68	1.614,07	1.589,82	1.561,29
8	1.525,60	1.491,56	1.366,36	1.308,97	1.488,50	1.649,77	1.622,65	1.592,67
10	1.558,42	1.524,70	1.396,90	1.336,89	1.519,89	1.685,44	1.654,03	1.625,50
12	1.589,82	1.556,41	1.425,99	1.366,27	1.552,72	1.721,11	1.686,86	1.656,90
14	1.622,65	1.589,57	1.455,11	1.394,18	1.585,53	1.756,80	1.718,27	1.689,72
16	1.654,03	1.622,69	1.485,67	1.423,56	1.616,94	1.792,47	1.751,08	1.722,55
18	1.686,86	1.654,41	1.514,77	1.451,47	1.649,77	1.829,58	1.782,48	1.753,94
20	1.718,27	1.687,56	1.545,33	1.479,38	1.682,58	1.865,26	1.815,29	1.786,76
22	1.751,08	1.719,26	1.574,43	1.508,76	1.715,40	1.900,94	1.846,70	1.818,16
24	1.783,91	1.752,40	1.605,00	1.536,68	1.746,80	1.936,61	1.879,53	1.850,99
26	1.815,29	1.784,10	1.634,09	1.566,06	1.779,62	1.972,29	1.912,35	1.882,37

28	1.848,12	1.817,25	1.664,64	1.593,98	1.812,45	2.007,97	1.943,74	1.915,20
30	1.879,53	1.848,96	1.693,74	1.621,89	1.843,85	2.045,07	1.976,56	1.946,59
32	1.912,35	1.882,09	1.722,85	1.651,27	1.876,66	2.080,75	2.007,97	1.979,42
34	1.943,74	1.915,24	1.753,41	1.679,18	1.909,49	2.116,42	2.040,80	2.012,24
35	1.976,56	1.946,95	1.782,51	1.708,56	1.940,90	2.152,10	2.072,19	2.043,63

Δ΄ Κατηγορία

ETH	Δ1	Δ2	Δ3	Δ4
0	2.033,51	1.989,70	1.903,49	1.835,27
2	2.102,74	2.057,51	1.968,49	1.896,65
4	2.170,57	2.125,34	2.032,08	1.959,44
6	2.239,83	2.191,76	2.097,09	2.020,81
8	2.309,06	2.259,60	2.160,69	2.083,60
10	2.376,89	2.327,44	2.225,68	2.144,97
12	2.446,13	2.393,86	2.290,70	2.207,76
14	2.515,38	2.461,67	2.354,29	2.270,56
16	2.584,62	2.529,52	2.419,27	2.331,92
18	2.639,73	2.583,20	2.470,16	2.381,87
20	2.694,86	2.636,91	2.522,44	2.431,83
22	2.749,96	2.692,01	2.574,73	2.481,77
24	2.805,07	2.745,72	2.625,59	2.531,72
26	2.860,18	2.799,42	2.677,89	2.581,67
28	2.915,30	2.853,12	2.730,18	2.631,62
30	2.970,41	2.908,24	2.781,05	2.681,57
32	3.025,53	2.961,93	2.833,33	2.731,51
34	3.082,05	3.015,63	2.884,21	2.781,47
35	3.137,16	3.069,33	2.936,49	2.831,42

Ε΄ Κατηγορία

ETH	Ε1	Ε2	Ε3
0	1.410,00	1.277,28	1.106,49
2	1.459,96	1.330,07	1.140,72
4	1.522,75	1.375,75	1.174,97
6	1.552,72	1.421,43	1.209,20
8	1.602,66	1.478,50	1.243,44
10	1.646,90	1.509,90	1.277,69
12	1.694,00	1.525,60	1.311,91
14	1.739,67	1.559,83	1.346,22
16	1.756,80	1.756,80	1.364,28
18	1.762,50	1.762,50	1.408,72
19	1.781,04	1.781,04	1.453,17
20	1.798,18	1.798,18	1.497,62
21	1.813,87	1.813,87	1.542,06
22	1.829,58	1.829,58	1.586,50
23	1.845,28	1.845,28	1.630,97

24	1.860,97	1.860,97	1.675,39
25	1.876,66	1.876,66	1.719,85
26	1.888,09	1.888,09	1.764,29
27	1.910,91	1.910,91	1.807,99
28	1.930,90		
29	1.953,74		
30	1.982,28		
31	2.006,55		
32	2.020,81		
33	2.037,94		
34	2.065,05		
35	2.083,60		

Ζ΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	Ζ1	Ζ2	Ζ3	Ζ4
0	2.330,25	2.412,22	1.151,96	1.173,34
2	2.385,36	2.468,75	1.178,23	1.201,61
4	2.440,48	2.523,86	1.204,52	1.229,89
6	2.497,01	2.578,97	1.230,82	1.258,18
8	2.552,12	2.635,50	1.257,11	1.286,46
10	2.607,24	2.690,61	1.283,40	1.314,73
12	2.663,75	2.745,72	1.309,68	1.343,00
14	2.718,87	2.802,24	1.335,95	1.371,34
16	2.773,99	2.857,36	1.571,65	1.461,76
18	2.830,50	2.912,47	1.602,43	1.491,14
20	2.885,61	2.969,00	1.634,76	1.520,52
22	2.940,73	3.024,11	1.665,56	1.548,42
24	2.997,26	3.079,22	1.697,89	1.577,80
26	3.052,37	3.135,75	1.728,66	1.607,21
28	3.107,49	3.190,86	1.760,96	1.636,58
30	3.164,00	3.245,97	1.791,77	1.665,96
32	3.219,12	3.302,49	1.822,57	1.695,34
34	3.274,24	3.357,61	1.854,88	1.724,73
35	3.330,75	3.412,72	1.885,66	1.754,10

ΣΤ΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	ΣΤ1	ΣΤ2
0	2.768,33	1.988,29
2	2.816,39	2.034,91
4	2.864,42	2.082,95
6	2.911,05	2.129,59
8	2.959,10	2.177,64
10	3.005,74	2.225,68
12	3.053,78	2.272,31
14	3.100,41	2.320,37

16	3.148,46	2.367,01
18	3.195,11	2.415,05
20	3.243,15	2.461,67
22	3.291,20	2.509,73
24	3.337,83	2.557,76
26	3.385,86	2.604,41
28	3.432,51	2.652,45
30	3.480,55	2.699,08
32	3.527,18	2.747,13
34	3.575,23	2.793,77
35	3.623,28	2.841,83

Η΄ Κατηγορία

ΕΤΗ	Η1	Η ΝΕΟΙ
0	1.045,45	1.010,32
1		1.060,92
3		1.111,55
5		1.162,15
7		1.212,74
9		1.263,34
11		1.313,94
13		1.364,52
15	1.507,33	1.507,33
17	1.552,08	1.552,08
19	1.595,31	1.595,31
21	1.639,99	1.639,99
23	1.686,10	1.686,10
25	1.732,22	1.732,22
27	1.779,78	1.779,78
29	1.827,33	1.827,33
31	1.874,88	1.874,88
33	1.923,91	1.923,91
35	1.974,33	1.974,33

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στο άρθρο 2 αυξάνονται κατ'έτος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

5Δ.2. ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ Κατηγοριών ειδικοτήτων Ι- (Σ.Σ.Ε. 11.09.2003)

1. Οι **Βοηθοί Σερβιτόρου** μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα των βασικών μισθών της (Α4) του άρθρου 2.
2. Οι **Μάγειροι Γ΄** μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, θα κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα βασικών μισθών της (Β3) Κατηγορίας του άρθρου 2. Αντίστοιχα ο **Μάγειρας Β΄**, μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας, κατά τα παραπάνω, κατατάσσεται στον πίνακα των βασικών μισθών της (Β2) Κατηγορίας του άρθρου 2.

3. Οι **Ηλεκτροτεχνίτες** της **Κατηγορίας Δ΄** του άρθρου 2, κατατάσσονται ως εξής: Αρχιτεχνίτης μετά από 6 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, αν έχουν άδεια αρχιτεχνίτη, Εργοδηγοί μετά από 10 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν έχουν άδεια εργοδηγού, συντηρητές – εγκαταστάσεων μετά από 15 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν κατέχουν σχετική άδεια. Οι απόφοιτοι των ΤΕΙ, από της προσλήψεώς τους λαμβάνουν τον βασικό μισθό του Συντηρητή εγκαταστάσεων. **Τεχνικοί Τελεφερίκ** θεωρούνται οι απόφοιτοι των μέσων τεχνικών σχολών Ελλάδας ή αντίστοιχων του εξωτερικού και ΤΕΙ στις ειδικότητες των ηλεκτροτεχνικών, μηχανικών, ηλεκτρονικών εφόσον κατέχουν τις αντίστοιχες άδειες ή πτυχία. Οι κάτοχοι πτυχίων Εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/77 εντάσσονται στους πίνακες που ακολουθούν οι απόφοιτοι ΤΕΙ, εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου.
4. Οι εργαζόμενοι της **Κατηγορίας Γ΄** του άρθρου 2 κατατάσσονται ως εξής: **Τεχνίτες** θεωρούνται εκείνοι που έχουν τεχνική εξειδίκευση και είναι ικανοί να εκτελέσουν μόνοι και έντεχνα εργασίες μιας ή περισσοτέρων των ειδικοτήτων τους και εφόσον έχουν αποδεδειγμένη υπηρεσία στην τέχνη τουλάχιστον 6 έτη ή 5 έτη και πτυχίο ειδικής σχολής. **Βοηθοί τεχνίτες** θεωρούνται εκείνοι που έχουν τουλάχιστον 3 έτη συνολικής υπηρεσίας σε μία ή περισσότερες ειδικότητες των τεχνικών.
5. Οι **Λογιστές**, οι **Υπάλληλοι Γραφείων** (πλην Γραμματέων), οι **Προγραμματιστές**, οι **Ηλεκτρονικοί**, οι **Ηλεκτρονικοί SLOTS**, οι **Ταμίες Καζίνο** με πτυχίο Ανωτάτων Σχολών και Ανωτέρων Οικονομικών Σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε1).
6. Οι **Βοηθοί Λογιστές**, οι **Υπάλληλοι Γραφείων** (πλην Γραμματέων), **Προγραμματιστές**, **Ηλεκτρονικοί**, **Χειριστές Η/Υ** με πτυχίο ανωτέρων σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε2) Κατηγορίας και ακολουθούν αυτήν τη μισθολογική κλίμακα μέχρι τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής υπηρεσίας. Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10ου έτους της Κατηγορίας (Ε1). Οι έχοντες απολυτήριο Δ.Ε. ακολουθούν τα μισθολογικά κλιμάκια της Κατηγορίας (Ε2). Το ίδιο ισχύει για τους **Ηλεκτρονικούς SLOTS**, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ που δεν έχουν πτυχίο ΔΕ αντίστοιχης ειδικότητας εφόσον έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στην αντίστοιχη ειδικότητα. Στην Κατηγορία αυτή (Ε2) υπάγονται και οι Ηλεκτρονικοί SLOTS που έχουν πτυχίο ΣΤΕ και εμπειρία τουλάχιστον δύο έτη στην αντίστοιχη ειδικότητα. Όσοι δεν έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανωτάτης σχολής και έχουν συνολική υπηρεσία 16 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 16ου έτους της (Ε1) Κατηγορίας του άρθρου 2. Δημιουργείται κατηγορία (Ε3) για **Ταμίες Καζίνο και SLOTS**.
7. Οι εντασσόμενοι στη μισθολογική Κατηγορία (Ε3) **Ταμίες** που υπηρετούν κατά την υπογραφή της παρούσης, θα αμείβονται με τους μισθούς της Κατηγορίας (Ε1) εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου Α.Ε.Ι. και με τους μισθούς της Κατηγορίας (Ε2) εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου οικονομικής σχολής επιπέδου Τ.Ε.Ι. (24.03.2017), διατηρουμένου του δικαιώματός τους στη λήψη του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 επιδόματος σπουδών. Οι ανωτέρω (Ε2) εργαζόμενοι μετά την συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10ου έτους της κατηγορίας (Ε1). (ΣΣΕ 25.06.2009)

Όπου στην παρούσα απαιτείται και λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία, ως τέτοια νοείται η υπηρεσία η οποία έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυομένης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και τον χρόνο εργασίας σε συνδυασμό με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζομένου, πλην των καθαριστών/στριών, λαντζέρηδων και εργατών, για τους οποίους λαμβάνεται υπόψη το, κατά τα παραπάνω βεβαιούμενο, χρονικό διάστημα προηγούμενης υπηρεσίας ανεξαρτήτου ειδικότητας. Σε περίπτωση προηγούμενης άσκησης ανεξάρτητου (ελεύθερου) επαγγέλματος, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικονομικού εφόρου ή του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα άσκησης αυτού.

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ θα απασχολούνται με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητάς τους. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωση και η ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων προβλέπονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρείας. Η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων τμημάτων ή Υπευθύνων εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, γίνεται με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας – Οργανογράμματος, είναι ορισμένης διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική. Εργαζόμενοι οι οποίοι με ανάθεση ασκούν διαφορετικά καθήκοντα από τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας με την οποία προσλήφθηκαν, λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα καθήκοντα που πραγματικά ασκούν, αφού προσκομίσουν στην αρμόδια Υπηρεσία Μισθοδοσίας βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικού, περί συνδρομής των σχετικών προϋποθέσεων.

5Δ.3. ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ Κατηγοριών ειδικοτήτων ΙΙ- (Σ.Σ.Ε. 11.09.2003, Παράρτημα **Croupier**).

1. Οι προσλήψεις Τεχνικών Παιγνίων γίνονται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις πρόσληψης προσωπικού. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωσή τους ως και η εξέλιξη του κατέχοντος αυτού προσωπικού (ιεραρχική εξέλιξη), προβλέπονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρείας.
2. Οι Συντονιστές Παιγνίων (Games Coordinators), οι Βοηθοί Διευθυντές Παιγνίων (Assistant Games Manager), ο Αναπληρωτής Διευθυντής παιγνίων (Sub Games Manager), ο Διευθυντής Παιγνίων (Games Manager) και οι προϊστάμενοι τμημάτων ή παιγνίων (Pit Boss), ως ασκούντες στελεχικά καθήκοντα δεν υπάγονται στην παρούσα, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα.
3. Οι θέσεις εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων, των υπαγόμενων στην παρούσα, για την λειτουργία των επιτραπέζιων παιγνίων είναι οι εξής:
   1) Ταξινομητής μαρκών (Chipper).
   2) Γκρουπιέ (Dealer).
   3) Προϊστάμενος τραπεζιού (Dealer/Inspector).
   4) Επιθεωρητής τραπεζιών (Inspector).
4. Η εταιρεία επιλέγει σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον αριθμό των τραπεζιών για τη θέση του Προϊσταμένου τραπεζιών (Dealer/Inspector) εκ των εχόντων προϋπηρεσία τουλάχιστον δεκαοχτώ (18) μηνών, για τη θέση του Επιθεωρητού τραπεζιών (Inspector) εκ των εχόντων τουλάχιστον τριών (3) χρόνων προϋπηρεσία. Οι θέσεις (Inspector) πληρούνται από Τεχνικούς Επιτραπέζιων Παιχνιδιών που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 3139/2003 (ΦΕΚ 100/Α/30.04.03), εφόσον (α) αποδεχθούν ανεπιφυλάκτως τα νέα καθήκοντα, (β) δεν έχουν υποπέσει σε σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, και (γ) εφαρμόζουν πλήρως τα προβλεπόμενα στον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εφόσον υφίστανται λειτουργικές ανάγκες και δεν είναι δυνατή –για οποιονδήποτε λόγο– η πλήρωση του συνόλου των θέσεων Επιθεωρητών (Inspectors) από την ως άνω αναφερόμενη προϋπηρεσία τουλάχιστον τριών (3) χρόνων. Η τοποθέτηση γίνεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Οργανογράμματος, είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική. (Σ.Σ.Ε. 11/09/2003).
5. Όλοι οι Τεχνικοί Παιγνίων, που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας και το βαθμό, εργάζονται στις θέσεις των Dealer, Chipper και Dealer/ Inspector, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Οι Τεχνικοί Παιγνίων απασχολούνται αποκλειστικά σε όλες τις θέσεις ειδικότητάς τους, ανεξαρτήτως βαθμού.
6. Τεχνικοί Παιγνίων που δεν ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα που απορρέουν από την ειδικότητά τους έστω και πρόσκαιρα, δεν υπάγονται στην παρούσα, λόγω αλλαγής καθηκόντων και αντικειμένου εργασίας.
7. Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος προϋπηρεσίας, νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας σε Καζίνο της Ελλάδας, με την ειδικότητα του Τεχνικού Παιγνίων, αποδεικνυόμενης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών και συγχρόνως με

τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα εργασίας.

5.Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ μισθού (ΣΣΕ 11.09.2003)

1. **Οικογενειακών βαρών**
   Σε όλους τους έγγαμους, χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, άγαμες μητέρες της παρούσας Σ.Σ.Ε. χορηγείται **επίδομα γάμου** ανεξάρτητα αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο/η σύζυγος και **επίδομα τέκνων** για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών εφόσον δεν εργάζεται και δεν είναι έγγαμο. Σε περίπτωση που σπουδάζει σε ανώτατη, ανώτερη και δημόσιο ΙΕΚ παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το πέρας των σπουδών και όχι μετά το 24° έτος της ηλικίας του. Για παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία, ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.
   1) Επίδομα Γάμου: 98,64€
   2) Επίδομα Τέκνων: 37,05€
      (ΣΣΕ 27.03.2014 & ΣΣΕ 10.06.2019 για Croupier)

2. **Σπουδών**
   1) Πτυχιούχοι ΑΕΙ: 180,43€
   2) Πτυχιούχοι ΤΕΙ: 149,68€
   3) Πτυχιούχοι Σχολών Τουριστικών Επαγγελμάτων, Απόφοιτοι ΙΕΚ και μετεκπαίδευσης: 98,64€
      (ΣΣΕ 27.03.2014)

   α) Επίδομα σπουδών ΑΕΙ ή Ανωτάτων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα ΑΕΙ. Πτυχιούχοι ΑΕΙ: 180,43€
   β) Επίδομα σπουδών ΤΕΙ ή Ανωτέρων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα ΤΕΙ. Πτυχιούχοι ΤΕΙ: 149,68€
      Για Croupier (ΣΣΕ 10.06.2019)

3. **Επίδομα θέσης**
   Στους υπηρετούντες κατά την 20η Οκτωβρίου 2003 προϊσταμένους και στους βοηθούς προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραμένει το επίδομα θέσης για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά, με νόμιμη ανάθεση. Τα ανωτέρω επιδόματα αντίστοιχα καταβάλλονται στους Αρχισερβιτόρους, Αρχιμαγείρους, Αρχιζαχαροπλάστες (επίδομα Προϊσταμένου Α') και στους Βοηθούς Αρχισερβιτόρους – Captain και Βοηθούς Αρχιμάγειρες – Sous Chef (επίδομα Προϊσταμένου Β'). Για τις προαγωγές εφεξής η τυχόν χορήγηση επιδόματος θα είναι στην κρίση της εταιρείας.
   Α) Επίδομα Προϊσταμένου Α΄: 143,38€
   β) Επίδομα Προϊσταμένου Β΄: 114,66€
      (ΣΣΕ 27.03.2014)

4. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** (ΣΣΕ 02.06.2005)
   Στους εργαζομένους που απασχολούνται στις θέσεις Καμαριέρας, Βοηθού Καμαριέρας (Βαλές), Λινοθηκάριος, Πλύντρα, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστριες Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και Αποθήκης, Βοηθός Σερβιτόρου, Υπάλληλοι Count, Νοσοκόμες και για όσο χρόνο ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα χορηγείται μηνιαίο επίδομα:
   α) Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας: 55,74€
      (ΣΣΕ 27.03.2014)

5. **Επίδομα εξομάλυνσης**

Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου από την 01.09.2003 μέχρι και την 30.09.2003 και οι οποίοι εργάζονται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην εταιρεία την 01.06.2003, θα λαμβάνουν ειδικό (fixed) επίδομα εξομάλυνσης (προσωπική διαφορά) που θα προκύπτει από τη διαφορά στους βασικούς μισθούς μεταξύ της παρούσας ΣΣΕ και της προηγουμένης.

Τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα προσαυξάνονται με το αντίστοιχο ποσοστό γενικής αύξησης που θα χορηγείται κάθε φορά στις κλίμακες βασικών μισθών όλων των κατηγοριών (ΣΣΕ 02.06.2005).

5ΣΤ. ΛΟΙΠΑ Επιδόματα (ΣΣΕ 11.09.2003)

1. **Επίδομα επιτυχίας**
   Στα μέλη που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένης και της Κατηγορίας Η΄ του άρθρου 2 της παρούσας, χορηγείται επίδομα επιτυχίας για κάθε τέκνο που εισάγεται σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ κατόπιν εξετάσεων, προς αντιμετώπιση άμεσων αναγκών. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ στο κάθε παιδί και μετά από την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού–βεβαίωσης εγγραφής της εν λόγω σχολής και στον έναν από τους δύο γονείς.
   - Επίδομα Επιτυχίας τέκνου σε ΑΕΙ/ΤΕΙ ύψους 1.000€ (μεικτά)
2. **Επίδομα ισολογισμού**
   Στους Λογιστές, Βοηθούς Λογιστές και Υπαλλήλους Μισθοδοσίας τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού.
   - Επίδομα Ισολογισμού ίσο με το 75% ενός μηνιαίου μισθού (ΣΣΕ 21.05.2007)

5Ζ. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ Τεχνικών Παιγνίων (ΣΣΕ 11.09.2003, Παράρτημα **Croupier**)

Ποσοστά διανομής (ΣΣΕ 24.06.2015)
Τα φιλοδωρήματα που προβλέπονται στο άρθρο 9 της Τ/6736/1-7-2003 (ΦΕΚ 929Β/4-7-2003) απόφασης του Υπουργείου Ανάπτυξης (νυν Τουριστικής Ανάπτυξης) διανέμονται μηνιαίως μέχρι ύψους 425.532€ για το καζίνο ως εξής, καταργούμενης κάθε σχετικής προηγούμενης ρύθμισης:

1) Σε ποσοστό 70% μεταξύ των αμειβομένων, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 15 έτη προϋπηρεσία στα Καζίνο της Ελλάδας.
2) Σε ποσοστό 55% μεταξύ των αμειβομένων οι οποίοι προσλαμβάνονται μετά την 1η Σεπτεμβρίου 2003.
3) Το δε υπόλοιπο ποσοστό 30% ή και 45% κατά περίπτωση, παραμένει στα έσοδα του καζίνο για την κάλυψη μέρους των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το μηνιαίο φιλοδώρημα για το καζίνο υπερβεί το ποσό των 425.532€, η κατά τα παραπάνω κατανομή του υπερβαίνοντας τα 425.532€ φιλοδωρήματος θα γίνεται κατά ποσοστό 60% στους εργαζομένους και 40% στον εργοδότη, για την περίπτωση (1) ανωτέρω.

Συμμετοχή στο Φιλοδώρημα
Στη διανομή του φιλοδωρήματος δεν συμμετέχουν:

(1) Όσοι δεν ασκούν πραγματική εργασία ως τεχνικοί παιγνίων στα επιτραπέζια παίγνια και για όσο χρόνο διαρκεί η μη πραγματική απασχόλησή τους στα επιτραπέζια παίγνια και
(2) Οι μη συμπληρώσαντες δύο μήνες υπηρεσίας, συνυπολογιζομένης και της προϋπηρεσίας (νεοπροσλαμβανόμενοι).

Προϋπηρεσία και υπολογισμός πόντων
Η διανομή των φιλοδωρημάτων γίνεται με μοναδικό κριτήριο το συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας σε καζίνο της Ελλάδας με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων ως εξής:

(1) Με τη συμπλήρωση δύο μηνών λαμβάνεται ένας πόντος και στη συνέχεια ένας πόντος ανά δύο μήνες μέχρι τη συμπλήρωση και του 24ου μήνα. Δηλαδή σύνολο χορηγούμενων πόντων με τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους δώδεκα (12) πόντοι συνολικά. Με τη συμπλήρωση του τρίτου έτους ένας πόντος για κάθε έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του ενάτου χρόνου (δηλ. για τα εννέα έτη συμπληρωμένα λαμβάνονται 19 πόντοι συνολικά).
(2) Από το δέκατο έτος και εφεξής και μέχρι τέλους υπηρεσίας, χορηγείται ένας πόντος ανά δύο έτη.

Απουσία και Φιλοδώρημα

(1) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται και στις ημέρες ρεπό που προβλέπονται από την παρούσα, τις ημέρες αδείας μετ' αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, την εργατική νομοθεσία καθώς και τις ημέρες συνδικαλιστικής αδείας.
(2) Σε περίπτωση ασθενείας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα απουσίας λόγω ασθενείας, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (25 ημέρες).
(3) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στην εργαζόμενη και καθ' όλη την διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφόσον βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.
(4) Για κάθε αδικαιολόγητη απουσία θα περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε. Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που αφαιρούνται θα μεταφέρονται στον επόμενο μήνα και θα προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του μήνα αυτού.

Συνυπολογισμός Φιλοδωρήματος σε λοιπές αποδοχές

Τα φιλοδωρήματα, ως κυμαινόμενες μηνιαίες αποδοχές, αποτελούν μέρος των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό δώρων εορτών, επιδόματος αδείας, αμοιβής για νυχτερινή απασχόληση, απασχόληση καθ' ημέρα Κυριακή και αργία, υπερωριακή απασχόληση και λοιπών υποχρεώσεων του εργοδότη που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

Κατά τις ημέρες που η Επιχείρηση Καζίνο παραμένει εκτός λειτουργίας, από υπαιτιότητα του εργοδότη, το διανεμητέο φιλοδώρημα συμπληρώνεται από τον εργοδότη μέχρι του ύψους του μέσου όρου των τελευταίων 12 μηνών. Ρητά συμφωνείται ότι στην περίπτωση αυτή δεν περιλαμβάνεται η περίπτωση ανωτέρας βίας και δυσμενών καιρικών συνθηκών. (ΣΣΕ 21.05.2007)

Ο εργοδότης παραδίδει στο Σωματείο στο τέλος του μήνα ημερήσιο και μηνιαίο δελτίο φιλοδωρήματος καθώς και αναλυτικό μηνιαίο πίνακα κατανομής φιλοδωρημάτων.

5Η. ΘΕΣΜΙΚΟΙ Όροι (ΣΣΕ 11.09.2003)

1. **Ωράριο Εργασίας**

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών, συμπεριλαμβανομένου διαλείμματος ανάπαυσης 30 λεπτών. (ΣΣΕ 27.03.2014)

2. **Διάλειμμα**

(1) Ο χρόνος διαλείμματος φαγητού ορίζεται σε 30 λεπτά της ώρας. (ΣΣΕ 11.09.2003)
(2) Σε όλους τους εργαζόμενους (πλην τεχνικών επιτραπέζιων παιγνίων για τους οποίους τα διαλείμματα ρυθμίζονται ειδικώς) χορηγείται διάλειμμα ανάπαυσης 10 λεπτών, επιπλέον του προβλεπόμενου διαλείμματος των 30 λεπτών. (ΣΣΕ 10.06.2019)
(3) Τα διαλείμματα των Υπαλλήλων Τεχνικών Παιγνίων καθορίζονται ως εξής:
Εντός του πλαισίου του ημερήσιου οκταώρου ωραρίου εργασίας, για κάθε ώρα εργασίας, στους εργαζόμενους θα χορηγείται διάλειμμα ανάπαυσης. Το διάλειμμα αυτό θα ανέρχεται σε 20 λεπτά για έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος, κατά δε το λοιπό

ημερολογιακό έτος θα ανέρχεται σε 30 λεπτά. Η επιλογή των χρονικών διαστημάτων (μήνες) χορήγησης του μειωμένου ή αυξημένου ως άνω διαλείμματος εντός του ημερολογιακού έτους θα γίνεται από την εταιρεία. Ειδικά για τους μήνες εφαρμογής, κατά τα ανωτέρω, του διαλείμματος των 20 λεπτών, ένα εκ των διαλειμμάτων κάθε βάρδιας για κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται σε 30 λεπτά. Το διάλειμμα αυτό θα προσδιορίζεται αποκλειστικά από την εταιρεία.
Η εταιρεία, δύναται κατά την απόλυτη κρίση της και κατ' εκτίμηση των αναγκών της, να εφαρμόζει διάλειμμα 30 λεπτών και για περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών ανά ημερολογιακό έτος, χωρίς αυτό να συνεπάγεται οποιαδήποτε δέσμευση για το μέλλον ή παραίτησή της από την εφαρμογή όδων ανωτέρω ορίζονται περί του διαλείμματος των 20 λεπτών. (ΣΣΕ 10.06.2019)

3. **Ημέρες ανάπαυσης**
   α) Οι εργαζόμενοι τμημάτων που λειτουργούν καθ' όλη την εβδομάδα, θα λαμβάνουν συνολικά 106 ημέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και όλες οι αργίες.
   β) Για τους εργαζόμενους τμημάτων που λειτουργούν από Δευτέρα έως Παρασκευή, θα εφαρμόζονται ως προς τις ημέρες ανάπαυσης και τις αργίες οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση οι μέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων όλων των αργιών, δεν θα υπολείπονται των 106 σε ετήσια βάση. (ΣΣΕ 27.03.2014)

4. **Μειωμένο ωράριο μητέρων**
   Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) repo την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου.
   Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία:
   α) 0 – 5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο
   β) Από 5 – 14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο
   γ) Από 15 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο
   μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον repo την εβδομάδα. (ΣΣΕ 02.06.2005)

5. **Εργασία Μ.Σαββάτου**
   Η ημέρα του Μεγάλου Σαββάτου θα αμείβεται ως αργία για τους απασχολούμενους κατ'αυτήν (ΣΣΕ 10.06.2019)

5Θ. Χορήγηση ΑΔΕΙΩΝ (ΣΣΕ 11.09.2003)

1. **Κανονική άδεια**
   1) Βάσει του νέου νόμου αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1η Ιανουαρίου ολόκληρη η άδεια.
   2) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών.
      - Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες).
      - Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής αδείας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες.

- Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής αδείας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας. (ΣΣΕ 21.05.2007)

2. **Άδεια μητρότητας**
   1) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.
   2) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο αδείας χορηγείται μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλισθεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.
   3) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής αδείας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.
   4) Στις υπαλλήλους που Υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περάτωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. **Άδεια εξετάσεων**
   1) Στους εργαζομένους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και σε ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με το νόμο.
   2) Η άδεια των εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. **Άδεια λόγω πένθους**
   Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας), συζύγου και αδελφών διάρκειας δύο (2) ημερών.

5. **Άδεια γάμου** (ΣΣΕ 11.9.2003 τροποποίηση ΣΣΕ 02.06.2005)
   Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

6. **Άδεια πατρότητας** (ΣΣΕ 02.06.2005)
   Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

7. **Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές**
   Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά ισχύει με αποδοχές.

8. **Άδεια ονομαστικής εορτής**
   Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

9. **Άδεια σχολικής παρακολούθησης τέκνων** (γονική άδεια)
   Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές

ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της αδείας. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων. Η άδεια παρακολούθησης επίδοσης τέκνων χορηγείται υπό τους ίδιους όρους και στους γονείς τέκνων που παρακολουθούν μαθηματα στο νηπιαγωγείο (ΣΣΕ 24.03.2017)

10. **Αιμοδοτική άδεια** (ΣΣΕ 02.06.2005)
Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα. Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας.

11. **Μονογονεϊκή άδεια** (ΣΣΕ 21.05.2007)
Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. στους εργαζομένους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια των παιδιών, χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται 8 εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της κανονικής άδειας.

5Ι. Διάφορες ΠΑΡΟΧΕΣ (ΣΣΕ 11.09.2003)

Στολές Εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται κατά έτος δύο (2) πλήρεις στολές εργασίας. Η εταιρεία επιλέγει το χρόνο χορήγησης. Οι χορηγούμενες στολές είναι οι εξής:

1. Στους φύλακες – νυχτοφύλακες, κηπουρούς, συντηρητές και υδραυλικούς χορηγείται ένα ζεύγος άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
2. Στους κηπουρούς χορηγείται ένα παντελόνι μάλλινο, ένα τζάκετ με επένδυση εσωτερική γούνα, ένα πουλόβερ ολόμαλλο, ένα παντελόνι και ένα πουκάμισο θερινό.
3. Στις καθαρίστριες χορηγούνται δύο (2) ρόμπες γυναικείες (χειμερινή – θερινή) και ένα ζεύγος ειδικά υποδήματα.
4. Στους καθαριστές χορηγείται ένα ζεύγος ειδικά υποδήματα και δύο (2) φόρμες εργασίας.
5. Στους συντηρητές και υδραυλικούς χορηγούνται δύο ολόσωμες φόρμες εργασίας. Στους ηλεκτροτεχνίτες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο φόρμες τύπου ΔΕΗ, ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδυτής τύπου ΔΕΗ.
6. Στους πρακτικούς μηχανικούς, μηχανοδηγούς και αποθηκάριους χορηγούνται δύο φόρμες και ένα ζευγάρι άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
7. Στους ιατρούς, βοηθούς ιατρού, νοσοκόμες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ιατρικές ρόμπες.
8. Στους αρχισερβιτόρους – σερβιτόρους, βοηθούς τους, μαγείρους–ζαχαροπλάστες και λοιπό ξενοδοχειακό προσωπικό, οι ανάλογες κατά την ειδικότητα στολές, επιλογής της εταιρείας.
9. Στους τεχνικούς παιγνίων χορηγούνται πλήρεις στολές εργασίας.

Γεύμα εργαζομένων

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί πλήρες γεύμα στους εργαζόμενους, εντός του χρόνου εργασίας τους, πρωινό, γεύμα ή δείπνο, ανάλογα με τη βάρδια εργασίας του εργαζομένου. Η ανωτέρω παροχή δεν μετατρέπεται σε χρήμα. (ΣΣΕ 25.06.2009)

Ομαδική ασφάλιση

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ιδιωτική ασφάλιση νοσοκομειακής περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

Μεταφορά προσωπικού
Η εταιρεία θα διαθέτει δικά της συγκοινωνιακά μέσα, προκειμένου να διευκολύνει τη μετάβαση του προσωπικού προς και από το χώρο του συγκροτήματος της Πάρνηθας, κατ' εκτίμηση των λειτουργικών της αναγκών. (ΣΣΕ 02.06.2005)

5Κ. ΛΟΙΠΕΣ Διατάξεις (ΣΣΕ 11.09.2003)

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις
Καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά, συμψηφιστέα με επόμενες αυξήσεις. Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται: τριετιών, ειδικών συνθηκών, μονάδος μαγείρων, τεχνικό, επικινδύνου εργασίας, υπευθυνότητας κ.λ.π.) και εν γένει μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες ΣΣΕ ή ΔΑ και λοιποί όροι που δεν προβλέπονται στην παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της, καθόσον συμπεριελήφθησαν στους όρους αυτής και στη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών.

Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται: ευθύνης, ανθυγιεινό, κ.τ.λ.) καθώς και εν γένει μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες ΣΣΕ ή ΔΑ και δεν προβλέπονται στην παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας (Για Croupier).

Παροχές που θα δοθούν με νομοθετική ρύθμιση, υπουργική απόφαση ή Π. Διατάγματα μεταγενέστερα της έναρξης της παρούσας και δεν προβλέπονται ή δεν χορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο ή με άλλη ονομασία με την παρούσα, θα χορηγούνται.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. υπερισχύουν της παρούσης.

Μεταφορά του Καζίνο Πάρνηθας (ΣΣΕ 27.03.2014)
Σε περίπτωση μεταφοράς της άδειας λειτουργίας του Καζίνο Πάρνηθας σε άλλο σημείο εντός του Νομού Αττικής, οι εργαζόμενοι κατά το χρόνο της μεταφοράς θα συνεχίσουν απασχολούμενοι με την ίδια ειδικότητα και τους ίδιους όρους εργασίας, όπως και προ μεταφοράς.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα και υπογράφεται ως ακολούθως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΕΔΡΑ: ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 49 ΜΑΡΟΥΣΙ 151 24
ΤΗΛ.: 210 8058800 - FAX: 210 8056831
ΑΦΜ: 999838634 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.ΜΑΕ: 4985Α/01ΑΤ/Β/01/210/03

Για το Σωματείο Εργαζομένων

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΑΡ. ΕΓΚΡ. ΑΠΟΦ. ΠΟΛΥΜΕΛ. ΠΡΩΤ. ΚΕΝΤΡΟΥ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1975
ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ & ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ
ΑΠΟΦ. 748/75