

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ESA SECURITY SOLUTIONS S.A**

(10/01/2024)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία»** και τον δ.τ. **«ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.»**, οποία εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, 9^ο χλμ Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης-Νέων Μουδανιών του Δήμου Πυλαίας Θεσσαλονίκης, διατηρεί Υποκατάστημα στο Πάτημα Χαλανδρίου Αττικής, επί της οδού Ηνιόχου αρ. 26, (με ΑΦΜ 094119190 της Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ Θεσσαλονίκης), όπως εκπροσωπείται νομίμως

Στο Χαλάνδρι Αττικής, σήμερα 10/01/2024, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι :

- Αφενός: Η ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία»** και τον δ.τ. **«ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.»**, η οποία εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, 9^ο χλμ Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης-Νέων Μουδανιών του Δήμου Πυλαίας Θεσσαλονίκης, διατηρεί Υποκατάστημα στο Πάτημα Χαλανδρίου Αττικής, επί της οδού Ηνιόχου αρ. 26, (με ΑΦΜ 094119190 της Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ Θεσσαλονίκης) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, από τον Γεώργιο Μαθιό του Αλεξάνδρου, Αντιπρόεδρο του Δ.Σ και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, καλούμενη εφεξής για συντομία «η Επιχείρηση» και

- Αφετέρου: το επιχειρησιακό σωματείο εργαζομένων της ως άνω συμβαλλομένης με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ESA SECURITY SOLUTIONS SA»**, που εδρεύει στην Αθήνα, με αριθμό πρωτοκόλλου εγγραφής στο ΓΕΜΗΣΟΕ: ΣΟ450/23.09.2022, και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., Νεκτάριο Μουζή και την Γενική Γραμματέα του Δ.Σ., Αντωνία Πετρακάκη, σύμφωνα με τα άρθρα 12 & 14 του καταστατικού του, καλουμένου στο εξής για συντομία «το Σωματείο».

Μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση και διαβούλευση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προκειμένου



Σελίδα 1 από 7

να ρυθμιστεί το πλαίσιο των μισθολογικών παροχών της εταιρίας στο σύνολο του προσωπικού της.

Άρθρο 1. - Πεδίο Εφαρμογής:

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «ESA Security Solutions Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία» με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά :

α) Προσωπικό Ασφαλείας (φύλακες, ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς [screeners], χειριστές κεντρικού σταθμού). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως προσωπικό υποδοχής (reception), οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών και εργάζονται στην Επιχείρηση.

β) Προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων.

γ) Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

δ) Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008.

ε) Διοικητικό Προσωπικό

Άρθρο 2. - Βασικός Μισθός

ι) Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας καθορίζονται ως ακολούθως:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ			
Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Προσαύξηση Προϋπηρεσίας	Σύνολο
0 έως 3	780,00 €	-	780,00 €
3 έως 6	780,00 €	78,00€	858,00 €
6 έως 9	780,00 €	156,00€	936,00 €
9 και άνω	780,00 €	234,00€	1.014,00 €

ii) Η Επιχείρηση καταβάλει μόνο το επίδομα προϋπηρεσίας. Συμφωνείται, ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια, καθ' όλη την

διάρκεια ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νομοθετημένο κατώτατο μισθό (άρθρο 103 Ν. 4172/2013, όπως έχει κωδικοποιηθεί με το άρθρο 134 του Π.Δ. 80/2022 [ΚΑΕΔ]).

iii) Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας, ως προϋπηρεσία, θεωρείται, η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 3707/2008 και στην ίδια συγκεκριμένη ειδικότητα του προσωπικού ασφαλείας. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14.02.2012, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ.11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012.

iv) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζόμενου, που είχε προσληφθεί πριν από την 14.02.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί την 14.02.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά την 01.01.2024 (άρθρο 33 του Ν. 5053/2023 & υπ' αριθμ. πρωτ.: 88073/06.10.2023 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης).

v) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζόμενου, που προσλήφθηκε μετά από τη 14.02.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 01.01.2024.

vi) Ρητώς συμφωνείται, ότι κάθε ποσό που καταβάλλεται, καθώς και κάθε παροχή που χορηγείται επιπλέον των νομοθετημένων κατώτατων μισθολογικών ορίων του άρθρου 103 του Ν. 4172/2013, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας, ακόμα κι αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή, η οποία δίδεται εξ ελευθεριότητας και η Επιχείρηση μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της Επιχείρησης δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδομάτων αδείας.

Άρθρο 3. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας :

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζόμενου - ως προσωπικό ασφαλείας - σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008 και στην ίδια συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην Επιχείρηση, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση στην Επιχείρηση αναλυτικής κατάστασης ενσήμων του ΕΦΚΑ και βεβαίωσης από προηγούμενο εργοδότη στην οποία αναγράφεται η εξαρτημένη εργασιακή σχέση

πλήρους ή μερικής απασχόλησης και η διάρκειά της. Η Επιχείρηση έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία :

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. - Χρόνος Εργασίας :

Λαμβανομένου υπόψη ότι οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση εργάζονται κατ' εναλλαγή (με σύστημα κυλιόμενων βαρδιών), αφού η φύση της επιχείρησης, ως παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, είναι συνεχούς λειτουργίας επτά (7) ημέρες την εβδομάδα, εισάγεται, με την παρούσα ΣΣΕ, εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Επιχείρηση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται, όμως, το δικαίωμα στην Επιχείρηση να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση). Επισημαίνεται ότι στον κλάδο παροχής υπηρεσιών ασφαλείας δεν έχει εφαρμογή πενθήμερη εργασία και συνεπώς κάθε ατομική σύμβαση εργασίας με συμφωνία για πενθήμερη απασχόληση 40ώρες/εβδομάδα θα έχει την παραπάνω έννοια (κατά μέσο όρο πενθήμερο και 40ώρες/εβδομάδα).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας :

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Επιχείρησης, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 και μέχρι 30/9 εκάστου έτους, οι εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 του ίδιου έτους έως 31/3 του επομένου έτους, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/4 έως 30/9.



Άρθρο 7. – Διάφορες Παροχές και Λοιπές Διατάξεις

i) Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 3707/2008. Σε περίπτωση μεταβολής των σωματικών χαρακτηριστικών έκαστος εργαζόμενος υποχρεούται να απευθυνθεί στο τμήμα προσωπικού για χορήγηση άλλου αλεξίσφαιρου γιλέκου που να ανταποκρίνεται στις σωματικές του διαστάσεις.

ii) Ο Ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της Επιχείρησης και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, εάν ο εργαζόμενος δεν επιστρέψει το αλεξίσφαιρο γιλέκο, οφείλει να αποζημιώσει την Επιχείρηση για την αξία του.

Άρθρο 8. – Συνδικαλιστική συνδρομή

i) Η Επιχείρηση, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους-μέλη του επιχειρησιακού σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία την συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με την κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του.

ii) Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους, συνδικαλιστικές άδειες κατά τους όρους που προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 9. - Ρήτρα παρεκτάσεως αρμοδιότητας επί δικαστικών διαφορών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδια Δικαστήρια για την επίλυση πάσης φύσεως ατομικών ή και συλλογικών διαφορών, οι οποίες απορρέουν είτε από την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., είτε από οποιαδήποτε άλλη και εξ οιασδήποτε αιτίας ατομική ή συλλογική διαφορά απορρέουσας από και εξ αιτίας της παροχής της εξαρτημένης εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ορίζονται τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Άρθρο 10. – Έναρξη Ισχύος :

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 1-1-2024, έχει διάρκεια τριών (3) ετών και λήγει την 31-12-2026, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για



όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως προς τους μισθολογικούς όρους όλων των εργαζομένων της επιχείρησης θα ισχύουν τα εκάστοτε νόμιμα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθού αντιστοίχως.

Άρθρο 11. – Τελικές διατάξεις :

i) Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά και αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρείας. Ειδικά διευκρινίζεται ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι η μοναδική συλλογική ρύθμιση που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρείας.

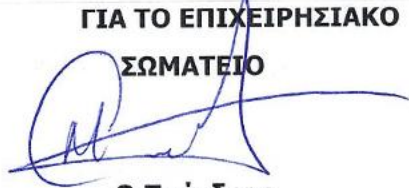
ii) Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

iii) Ρητώς συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να απέχουν από κάθε παράβαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

iv) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί στην εταιρεία κατά την πρόσληψή του – προσκομίζοντας επί αποδείξει τα αντίστοιχα δικαιολογητικά - τα ατομικά του στοιχεία, επαγγελματική εμπειρία και τη διεύθυνση κατοικίας του και κάθε μεταβολή της οικογενειακής του κατάστασης (ληξιαρχική πράξη γάμου/τέκνων), εντός δέκα (10) ημερών από την επέλευση αυτής.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα, η οποία υπογράφεται σε τρία (3) πρωτότυπα από τα οποία το ένα θα κατατεθεί μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος  Γεώργιος Μαθιάδης	 Ο Πρόεδρος Νεκτάριος Μουζίδης

Η Γενική Γραμματέας

Αντωνία Πετρακάκη



