Διοικητικό Λογιστήριο Σωματείο Εργαζομένων

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.
ΑΡΙΘ. ΕΣΩΤ ΠΡΩΤ. 1513
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 27-12-2017

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε

Σήμερα την Επιμελητήριο 27-12-2017 στην 62 Μαρτύρων 146 του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης μεταξύ :

1. Της Α.Ε. με την επωνυμία: «ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και με δ.τ. « Α.Ε.Σ. ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.», προερχόμενη από μετατροπή της συνεταιριστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ» (Ε.Α.Σ.Η.) , ως καθολικός διάδοχος αυτής, με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λεωφόρος 62 Μαρτύρων αρ. 146, νομίμως εκπροσωπούμενης από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Ανδρέα Στρατάκη

2. Του Σωματείου με την επωνυμία <<ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΝΩΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ>>, που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Μαρκάκη Νικόλαο ,

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1ο
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι κλάδοι των εργαζομένων, υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, μόνιμο και έκτακτο, που απασχολείται στην πρώτη των εδώ συμβαλλομένων εταιρεία, που χάριν συντομίας θα την ονομάζουμε «Ένωση Ηρακλείου».

ΑΡΘΡΟ 2ο

Αποδοχές-Βασικός μισθός-Επιδόματα

Οι διαμορφωμένοι και καταβαλλόμενοι βασικοί μισθοί κατά την 30-06-2017, θα υποστούν μείωση κατά ποσοστό.....25%..... για το χρονικό διάστημα από 01-07-2017 έως 30-06-2019. Οι βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση (βλέπε παρακάτω πίνακες).

Οι πτυχιούχοι βασικών τίτλων σπουδών ΤΕΙ και λοιπών ισοτίμων σχολών που έχουν χαρακτηρισθεί από το κράτος ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα της Δευτεροβάθμιας Εκπ/σης και θα παίρνουν το βασικό μισθό 4ου χρόνου.

Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού υποχρεωτικής εκπ/σης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυκτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτέχνες διαφόρων ειδικοτήτων όπως προσδιορίζονται βάση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και το οργανόγραμμα της οργάνωσης.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
0-1	880,51
2	880,51
3	912,23
4	912,23
5	942,8
6	642,8
7	965,27
8	965,27
9	995,82
10	995,82
11	1013,75
12	1013,75
13	1043,46
14	1043,46
15	1067,73
16	1067,73
17	1088,34
18	108834
19	1110,92
20	1110,92
21	1131,23
22	1131,23
23	1152,75
24	1152,75
25	1171,55
26	1171,55
27	1195
28	1195
29	1209,28
30	1209,28
31	1220,52
32	1220,52
33	1236,49
34	1236,49
35	1248,4
36	1248,4

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΕΥΤΕΡ.ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				
0-1	942,8			
2	942,8			
3	970,87			
4	970,87			
5	998,22			
6	998,22			
7	1023,64			
8	1023,64			
9	1053,3			
10	1053,3			
11	1072,33			
12	1072,33			
13	1101,93			
14	1101,93			
15	1126,71			
16	1126,71			
17	1148,54			
18	1148,54			
19	1171,55			
20	1171,55			
21	1192,14			
22	1192,14			
23	1214,45			
24	1214,45			
25	1234,51			
26	1234,51			
27	1258,3			
28	1258,3			
29	1272,17			
30	1272,17			
31	1285,69			
32	1285,69			
33	1300,62	1368,38		
34	1300,62	1404,42		
35	1313,62	1431,09		
36	1313,62	1464,76		
37	1313,62	1489,02		

Η τρίτη στήλη αφορά τους βασικούς μισθούς ,για τους αποφοίτους ΤΕΙ, για την αναγνώριση των πτυχίων τους ως βασικούς τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης έστω και στα τελευταία χρόνια της θητείας τους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
0-1	1094,03
2	1144,2
3	1144,2
4	1180,85
5	1180,85
6	1180,85
7	1226,13
8	1226,13
9	1226,13
10	1258,68
11	1258,68
12	1258,68
13	1300,12
14	1300,12
15	1300,12
16	1339,27
17	1339,27
18	1339,27
19	1368,38
20	1368,38
21	1368,38
22	1404,42
23	1404,42
24	1404,42
25	1431,09
26	1431,09
27	1431,09
28	1464,76
29	1464,76
30	1464,76
31	1489,02
32	1489,02
33	1489,02
34	1489,02
35	1489,02
36	1489,02
37	1489,02

Επί των βασικών μισθών και πλέον αυτού, της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε , όπως θα διαμορφώνονται σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

Επίδομα Γάμου

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10%

Επίδομα τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για καθένα. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
2. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25°) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρι ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.
3. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους κανονισμούς του Ε.Ο.Π.Υ.Υ , στερούνται δικών τους προσόδων για την συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με την συμπλήρωση τριών(3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

Επίδομα σπουδών

1.Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2.Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

3.Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το master 2 χρόνια και Διδακτορικό 3 χρόνια.

Επίδομα Ανθυγιεινό- Επικινδυνότητας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινό- επικινδυνότητας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζομένους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγιεινή-επικίνδυνη για την υγεία τους και τυχόν εργασία και βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό και επικίνδυνο χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές και επικίνδυνες τυχόν συνέπειες του , εργάζονται δε με πλήρες ωράριο και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο διαρκεί η ανθυγιεινή- επικίνδυνη εργασία. Δικαιούται σύμφωνα με την παρούσα, και υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται παρακάτω για την χορήγηση του εν λόγω επιδόματος.

Ως ανθυγιεινοί και επικίνδυνοι χώροι καθορίζονται οι εξής:

1.Αποθήκες και πρατήρια φαρμάκων

2.Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμειξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών

3.Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων

4.Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων

5.Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια ή εγκαταστάσεις (τυποποιητήρια ελαιολάδου και εμφιαλωτήρια κρασιού, οινοποιεία, εμφιαλωτήρια ξυδιού κλπ)

6.Σε χημικά εργαστήρια

7.Σε αποθήκες λιπασμάτων

8.Σε οινοποιεία

9.Σε χώρους μηχανογράφησης και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους σε αυτόν

10.Σε συσκευαστήρια λαδιού

11.Σε συσκευαστήρια ξυδιού

12.Σε αποθήκες κάθε λογής εμπορευμάτων

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους χώρους. Το παρόν επίδομα χορηγείται και στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων οι οποίοι κατέχουν νόμιμη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρακτικοί μηχανικοί, ψυκτικοί και στους χειριστές μηχανημάτων στις παραπάνω περιγραφόμενες εγκαταστάσεις.

Επίδομα ταμειακό-διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5%και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές η διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 3ο

Θεσμικά

Όλα τα ισχύοντα έως 30-06-2017 θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων που προβλέπονταν από τις κλαδικές συμβάσεις <<Για τους όρους αμοιβής

και εργασίας του εν γένει Προσωπικού των Α.Σ.Ο>> προηγουμένων ετών αναφορικά με το ωράριο εργασίας, την αναγνώριση στρατιωτικής θητείας, την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές , την άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα, την φοιτητική-σπουδαστική άδεια, την εκπαιδευτική άδεια, την συνδικαλιστική, άδεια ασθενείας-άδεια αιμοδοσίας, εκτός έδρα εργασία, χιλιομετρική αποζημίωση, ειδική άδεια οργάνων Τοπικής Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένης Διοίκησης και ακόμη ότι ρητά δεν αναφέρεται εδώ αλλά προβλεπόταν από τις άνω σσε εξακολουθούν να ισχύουν, όπως και τα άρθρα που δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 4ο

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του εισοδήματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μάη μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό, και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 8 της παρούσας σύμβασης.

Γενικές και ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας , διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας, και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που

καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 5ο

Επίδομα Άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών άδειας, με τον περιορισμό 'ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά την λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας και όχι στο πέρας του οικονομικού έτους.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για την χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων<<πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν>>, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για την λήψη άδειας.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 8 της παρούσας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 6ο

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

Οι εργαζόμενοι της Ένωσης Ηρακλείου σε περίπτωση απολύσεως τους ή συνταξιοδότησής τους δικαιούνται την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, προσδιορισθείσα σύμφωνα με τον τελευταίο καταβαλλόμενο συνολικό μηνιαίο μισθό.

ΑΡΘΡΟ 7ο

Γενικοί Όροι

1. Μετά τη λήξη με οποιοδήποτε τρόπο της παρούσας σύμβασης θα επιδιωχθεί η υπογραφή νέας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας ή σε κάθε άλλη περίπτωση υπογραφής ευνοϊκότερης κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας αυτού του κοινού στόχου θα ισχύσει για τον κάθε εργαζόμενο, ο καταβαλλόμενος μισθός πριν την υπογραφή της παρούσας, δεδομένου ότι ο λόγος των μειώσεων που καθορίζονται με την σύμβαση αυτή αφορά το δυσμενές οικονομικό πεδίο της χώρας και σκοπεύει στην οικονομική ανάκαμψη της Ένωσης Ηρακλείου.
2. Η μισθοδοσία από την υπογραφή της παρούσας θα καταβάλλεται στο τέλος κάθε δεδουλευμένου μήνα. Σε περίπτωση μη καταβολής αυτού καταγγέλλεται αυτόματα η παρούσα σύμβαση και παύει να ισχύει, οι δε μισθοί επανέρχονται στα επίπεδα πριν την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ήτοι στα επίπεδα της σύμβασης ΟΣΕΓΟ-ΠΑΣΕΓΕΣ του έτους 2008-2009, άρα χωρίς την μείωση 25% στους βασικούς μισθούς(βλέπε παραπάνω πίνακες).
3. Η Ένωση Ηρακλείου δεσμεύεται, όσο διαρκεί η παρούσα σύμβαση, να μην προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους και εγγυάται την διατήρηση των θέσεων εργασίας ,της ισότιμης μεταχείρισης αυτών που απασχολούνται κατά την υπογραφή της παρούσας. Σε κάθε

περίπτωση η Ένωση Ηρακλείου διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για σπουδαίο λόγο στο πρόσωπο του κάθε εργαζόμενου και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και διαδικασίες του κανονισμού λειτουργίας της Ένωσης.

4. Η Ένωση Ηρακλείου για το διάστημα ισχύος της παρούσας δεσμεύεται να μην προβεί σε νέες προσλήψεις έστω και έκτακτου προσωπικού .

5. Τυχόν προσλήψεις εργαζομένων θα πραγματοποιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης εισήγησης της Υπηρεσίας Διοικητικού της Ένωσης και θα εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης, θα διέπονται από την παρούσα σύμβαση και σύμφωνα πάντοτε με τις ανάγκες ορθής λειτουργίας της Ένωσης.

6. Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας η Ένωση δεν θα επιδιώξει την μετατροπή των όρων εργασίας των εργαζομένων, όπως ισχύουν σήμερα και αφορούν αποκλειστικά σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης και αορίστου διαρκείας με κανένα τρόπο.

7. Οι διατάξεις προηγουμένων κλαδικών Σ.Σ.Ε ή Δ.Α που ορίζονται από αυτές και δεν τροποποιούνται με την σύμβαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

8. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που ορίζει η παρούσα σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

9. Την παρούσα σύμβαση ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι της Ένωσης. Διευκρινίζεται ότι οι εργαζόμενοι που η ατομική τους σύμβαση ισχύει κατά την ημερομηνία υπογραφής και θα συνεχίσει να ισχύει, θα ακολουθήσουν την συγκεκριμένη σύμβαση από 01-01-2018 υποχρεωτικά.

ΑΡΘΡΟ 8ο

Ειδικοί Όροι Καταβολής Επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

Α)για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής , για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

Β)για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/25 του μισού μηνιαίου μισθού η ένα ημερομίσθιο, ανάλογο με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου .

Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυκτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα,κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ν1082/1980, της Υ.Α 19040/1981(Οικονομικών και Εργασίας) ΦΕΚ Β 742, όπως τροποποιήθηκε από την Υ.Α 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της Υ.Α 19344/1980(ΦΕΚ Β 1298), όπως συμπληρώθηκε από την Υ.Α 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της Υ.Α 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21).

ΑΡΘΡΟ 9ο

Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Η Ένωση Ηρακλείου δύναται να ασφαλίζει το προσωπικό της έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

ΑΡΘΡΟ 10ο

Για τους εργάτες –εργατοτεχνίτες που εργάζονται στην Οργάνωση συνεχίζουν να ισχύουν οι όροι της κλαδικής σύμβασης που ίσχυε μέχρι 31-1-2014 αλλά με μείωση 25% του βασικού ημερομισθίου, πλέον των επιδομάτων που ορίζονται . Λοιπές διατάξεις αυτών που ορίζονται και δεν τροποποιούνται με την παρούσα συνεχίζουν να ισχύουν καθώς και τα επιδόματα που προβλέπουν.

ΑΡΘΡΟ 11ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-07-2017 και λήγει την 30/06/2019 Για αποφυγή κάθε παρερμηνείας και παρεξήγησης ακολουθεί για τα συμβαλλόμενα μέρη πίνακας μισθολογικής κατάστασης με ημερομηνία 3/11/2017 με εισφορές και κρατήσεις που θα γίνονται και όπως κατατίθεται στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (5) αντίγραφα, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους που έλαβαν από ένα πρωτότυπο, το δε πέμπτο θα παραδοθεί στο τμήμα ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ και θα αναρτηθεί στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ		ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο Δ.ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΡΑΤΑΚΗΣ	ΧΑΤΖΑΣΚΟΣ	ΜΑΡΚΑΚΗΣ	ΣΑΜΑΡΙΤΑΚΗ
ΑΝΔΡΕΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΕΥΑΝΘΙΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 3150000037

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : ΣΥΝ/ΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ. 62 ΜΑΡΤΥΡΩΝ 146 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΤΚ: 71303 ΤΗΛ:2810378000

Α.Φ.Μ: 096000197 Δ.Ο.Υ.: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Ι.Κ.Α.: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

3/11/2017

Οκτώβριος 2017

Α/Α	Ονοματεπώνυμο Εργαζομένου & Κωδικός Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Πεο Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ημ. Αφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ. Εξ.ισ.φ. αλληλεγγ.	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προεπαβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργάδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
		ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΙ Έμμισθος 987,29	987,29 0,00 987,29	25 0,00	Κύριο: 157,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 247,41 Επικ.: 0,00	Κύριο: 405,38 Επικ.: 0,00	46,04 0 0 0,00	204,01	783,28 6,00	777,28	1234,70 0,00
2		ΜΙΧΑΗΛ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΔΕΙ Έμμισθος 1201,07	1201,07 0,00 1201,07	25 0,00	Κύριο: 233,81 Επικ.: 0,00	Κύριο: 338,82 Επικ.: 0,00	Κύριο: 572,43 Επικ.: 0,00	88,93 0 2,43 0,00	304,97	896,10 3,00	893,10	1539,89 0,00
3		ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑ Ημερομίσθιος 45,21	1175,46 0,00 1175,46	26 0,00	Κύριο: 199,83 Επικ.: 0,00	Κύριο: 309,26 Επικ.: 0,00	Κύριο: 509,09 Επικ.: 0,00	74,22 0 2,61 0,00	276,66	898,80 6,00	892,80	1484,72 0,00
4		ΤΙΝΟΣ	Έμμισθος 1309,33	1309,33 0,00 1309,33	25 0,00	Κύριο: 209,49 Επικ.: 0,00	Κύριο: 328,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 537,61 Επικ.: 0,00	104,66 0 0 0,00	314,15	995,18 6,00	989,18	1637,45 0,00
			Έμμισθος 1115,44	1115,44 0,00 1115,44	25 0,00	Κύριο: 178,47 Επικ.: 0,00	Κύριο: 279,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 458,00 Επικ.: 0,00	62,33 0 1,76 0,00	242,56	872,88 6,00	866,88	1394,97 0,00
		ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Έμμισθος 1590,90	1590,90 0,00 1590,90	25 0,00	Κύριο: 254,54 Επικ.: 0,00	Κύριο: 398,68 Επικ.: 0,00	Κύριο: 653,22 Επικ.: 0,00	155,91 0 10,54 0,00	420,99	1169,91 6,00	1163,91	1989,58 0,00
		ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Έμμισθος 990,00	198,00 0,00 198,00	5 0,00	Κύριο: 31,68 Επικ.: 0,00	Κύριο: 49,62 Επικ.: 0,00	Κύριο: 81,30 Επικ.: 0,00	9,31 0 0 0,00	40,99	157,01 0,00	157,01	247,62 0,00
		ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Έμμισθος 1474,83	1474,83 0,00 1474,83	25 0,00	Κύριο: 250,72 Επικ.: 0,00	Κύριο: 388,03 Επικ.: 0,00	Κύριο: 638,75 Επικ.: 0,00	131,59 0 8,07 0,00	390,38	1084,45 6,00	1078,45	1862,86 0,00

Οκτώβριος 2017

Α/Α	Ονοματεπώνυμο Εργαζομένου & Κωδικός Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθού/ Ημερομ.	Αποδ. Πρ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ημ. Απφ. Πρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ. Εισφ. αλληλεγγ.	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Πρ. Εργάσ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
9		ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ Εμμισθος 1082,88	1082,88 0,00 1082,88	25 0,00	Κύριο: 173,26 Επικ.: 0,00	Κύριο: 271,37 Επικ.: 0,00	Κύριο: 444,63 Επικ.: 0,00	63,44 0 1,15 0,00	237,85	845,03 6,00	839,03	1354,25 0,00
10		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Εμμισθος 1232,05	1232,05 0,00 1232,05	25 0,00	Κύριο: 197,13 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,75 Επικ.: 0,00	Κύριο: 505,88 Επικ.: 0,00	90,58 0 3,91 0,00	291,63	940,42 6,00	934,42	1540,80 0,00
11		ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ Έμμισθος 1167,61	1167,61 0,00 1167,61	25 0,00	Κύριο: 186,82 Επικ.: 0,00	Κύριο: 292,60 Επικ.: 0,00	Κύριο: 479,42 Επικ.: 0,00	78,86 0 2,72 0,00	268,40	899,21 6,00	893,21	1460,21 0,00
12		ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Έμμισθος 1081,96	1081,96 0,00 1081,96	25 0,00	Κύριο: 183,93 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,67 Επικ.: 0,00	Κύριο: 468,60 Επικ.: 0,00	60,92 0 0,9 0,00	245,75	836,21 6,00	830,21	1366,63 0,00
			Ημερομίσθιος 41,59	1081,34 0,00 1081,34	26 0,00	Κύριο: 173,01 Επικ.: 0,00	Κύριο: 270,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 443,99 Επικ.: 0,00	63,16 0 1,13 0,00	237,30	844,04 6,00	838,04	1352,32 0,00
14		ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ Ημερομίσθιος 37,26	968,76 0,00 968,76	26 0,00	Κύριο: 155,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 242,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 397,77 Επικ.: 0,00	42,66 0 0 0,00	197,66	771,10 3,00	768,10	1211,53 0,00
15		ΜΙΧΑΗΛ	ΕΡΓΑΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩ Ημερομίσθιος 34,00	884,00 0,00 884,00	26 0,00	Κύρια: 141,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 221,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 362,97 Επικ.: 0,00	27,23 0 0 0,00	168,67	715,33 6,00	709,33	1105,53 0,00
16		ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣ Έμμισθος 1231,39	1231,39 0,00 1231,39	25 0,00	Κύριο: 197,02 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,59 Επικ.: 0,00	Κύριο: 505,61 Επικ.: 0,00	90,47 0 3,9 0,00	291,39	940,00 0,00	940,00	1539,98 0,00
17		ΜΙΧΑΗΛ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Έμμισθος 1990,62	1990,62 0,00 1990,62	25 0,00	Κύριο: 338,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 523,73 Επικ.: 0,00	Κύριο: 862,13 Επικ.: 0,00	241,98 0 23,75 0,00	604,13	1386,49 6,00	1380,49	2514,35 0,00
18		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ Ημερομίσθιος 37,10	964,60 0,00 964,60	26 0,00	Κύριο: 154,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 241,73 Επικ.: 0,00	Κύρια: 396,07 Επικ.: 0,00	41,90 0 0 0,00	196,24	768,36 3,00	765,36	1206,33 0,00
		ΜΑΡΚΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Έμμισθος 1353,04	1353,04 0,00 1353,04	25 0,00	Κύριο: 210,49 Επικ.: 0,00	Κύρια: 339,07 Επικ.: 0,00	Κύριο: 555,56 Επικ.: 0,00	112,61 0 6,15 0,00	335,25	1017,79 6,00	1011,79	1692,11 0,00

Οκτώβριος 2017

Α/Α	Ονοματεπώνυμο Εργαζομένου & Κωδικός Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ Δραστ Σύν. Αποδ	Ημ. Ασφ. Ωρ Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ Ειδ.εισφ. αλληλεγγ.	Σύνολο Εισπράξεων & Κρατ. Εργαζ	Καθαρές Αποδοχές Πρόκυψη Βολή	Πλήρ Πορφ Πορ Εργάδ	Συνολικό Κόστος & Επιβ. ΟΑΕΔ
		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑ	1492,14	26	Κύριο: 253,66	Κύριο: 392,58	Κύριο: 646,24	134,70	396,75	1095,39	1089,39	1884,72
			Ημερομίσθιος	0,00					0				
			57,39	1492,14	0,00				8,39				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
		ΜΙΧΑΗΛ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΔΕΙ	1098,12	25	Κύριο: 213,58	Κύριο: 309,78	Κύριο: 523,36	58,00	272,18	825,94	822,94	1407,90
			Εμμισθος	0,00					0				
			1098,12	1098,12	0,00				0,6				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		3,00		0,00
22			ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ	1724,10	25	Κύριο: 297,10	Κύριο 453,61	Κύριο: 748,71	176,61	482,40	1241,70	1235,70	2177,71
			Εμμισθος	0,00					0				
			1724,10	1724,10	0,00				12,69				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
23	Σ			1075,00	25	Κύριο: 172,00	Κύριο: 269,40	Κύριο: 441,40	62,00	235,01	839,99	833,99	1344,40
			Εμμισθος	0,00					0				
			1075,00	1075,00	0,00				1,01				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
24		ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑ	1265,94	26	Κύριο: 202,55	Κύριο: 317,24	Κύριο: 519,79	96,76	303,65	962,09	956,09	1583,18
			Ημερομίσθιος	0,00					0				
			48,69	1265,94	0,00				4,54				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
25		ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ	1383,48	25	Κύριο: 235,19	Κύριο: 363,99	Κύριο: 599,18	115,16	356,76	1026,72	1020,72	1747,47
			Εμμισθος	0,00					0				
			1383,48	1383,48	0,00				6,41				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
		ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧ	1189,00	25	Κύριο: 202,13	Κύριο: 312,82	Κύριο: 514,95	80,18	285,16	903,84	897,84	1501,82
			Εμμισθος	0,00					0				
			1189,00	1189,00	0,00				2,85				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
		ΥΗΛ		1134,75	25	Κύριο: 181,96	Κύριο: 284,37	Κύριο: 465,93	72,88	256,55	878,20	872,20	1419,12
			Εμμισθος	0,00					0				
			1134,75	1134,75	0,00				2,11				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
		ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ	1113,07	25	Κύριο: 178,09	Κύριο: 278,94	Κύριο: 457,03	68,93	248,73	864,34	858,34	1392,01
			Εμμισθος	0,00					0				
			1113,07	1113,07	0,00				1,71				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
		Σ	Τ	1448,17	25	Κύριο: 184,21	Κύριο: 309,62	Κύριο: 493,83	140,22	333,38	1114,79	1108,79	1757,79
			Εμμισθος	0,00					0				
			1448,17	1448,17	0,00				8,95				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00
30		ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ	971,76	25	Κύριο: 155,41	Κύριο: 243,52	Κύριο: 399,00	43,21	198,69	773,07	767,07	1215,28
			Εμμισθος	0,00					0				
			971,76	971,76	0,00				0				
						Επικ..: 0,00	Επικ.: 0,00	Επικ.: 0,00	0,00		6,00		0,00

Οκτώβριος 2017

Α/Α	Ονοματεπώνυμο Εργαζομένου & Κωδικός Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα, Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ημ. Απασ. Θα Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ Ειδ.(περ. αλληλέγγ.	Σύνολο Εισπρ. &Κρατ. Εργαζ	Χαθείσες Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ.Εργόδ.	Συνολικό Κόστος & Επιβ. ΟΑΕΔ
31		ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Εμμισθος 1061,46	1061,46 0,00 1061,46	25 0,00	Κύριο: 169,83 Επικ.: 0,00	Κύριο: 266,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 435,83 Επικ.: 0,00	59,54 0 0,76 0,00	230,13	831,33 6,00	825,33	1327,46 0,00
32		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Εμμισθος 1214,42	1214,42 0,00 1214,42	25 0,00	Κύριο: 194,31 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,33 Επικ.: 0,00	Κύριο: 498,64 Επικ.: 0,00	87,38 0 3,59 0,00	285,28	929,14 6,00	923,14	1518,75 0,00
33		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗ Εμμισθος 1132,38	1132,38 0,00 1132,38	25 0,00	Κύριο: 181,18 Επικ.: 0,00	Κύριο: 283,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 464,95 Επικ.: 0,00	72,45 0 2,07 0,00	255,70	876,68 6,00	870,68	1416,15 0,00
34		ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤ Εμμισθος 1492,33	1492,33 0,00 1492,33	25 0,00	Κύριο: 238,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 373,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 612,75 Επικ.: 0,00	137,97 0 8,72 0,00	385,46	1106,87 6,00	1100,87	1866,31 0,00
		Σύνολα Περιόδου Οκτώβριος...:		40886,69 0,00 40886,69	837 0,00	Κύριο: 6688,79 Επικ.: 0,00	Κύριο: 10409,21 Επικ.: 0,00	Κύριο: 17098,00 Επικ.: 0,00	2972,80 0 133,42 0,00	9795,01	31091,68 180,00	30911,68	51295,90 0,00
		Σύνολα Εταιρείας ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε...:		40886,69 0,00 40886,69	837 0,00	Κύριο: 6688,79 Επικ.: 0,00	Κύριο: 10409,21 Επικ.: 0,00	Κύριο: 17098,00 Επικ.: 0,00	2972,80 0 133,42 0,00	9795,01	31091,68 180,00	30911,68	51295,90 0,00

Εκτός Αιτών που είναι σε αποφοίτηση εξάδας.