

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο	4
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης	4
Άρθρο 2ο	4
Κατηγορίες Προσωπικού	4
Άρθρο 3ο	4
Κοινωνικές παροχές	4
Άρθρο 4ο	5
Ισχύς της σύμβασης	5
ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ	

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018

Στην Αλεξανδρούπολη σήμερα την 29 Ιανουαρίου του έτους 2019, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Χρήστος Δούκας, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Α. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 08/01/19 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Α. ΑΕ. και αφετέρου

β) ο Γεώργιος Πάνος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του σωματείου «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΛΙΜΕΝΩΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ, Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ, ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΛΑΥΡΙΟΥ, ΡΑΦΗΝΑΣ Α.Ε.» και

γ) ο Παναγιώτης Καραφυλλίδης ως εκπρόσωπος των Υπαλλήλων της «Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης Α.Ε.», σύμφωνα με την υπ' αρ. 08/01/19 απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Α. Α.Ε., αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.Α. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ο.Λ.Α. Α.Ε.
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Αλεξανδρούπολης
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- την υπ' αριθ. 08/01/19 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Α. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο/η κ. Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2018 και μέχρι την 31.12.2018, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Ν. Έβρου σε Οργανισμό Λιμένος Αλεξανδρούπολης ΑΕ,
- β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, μεταταχθέντες εργαζόμενοι και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
 - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
 - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
 - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
 - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αριθμ. 65/09/16 απόφαση του ΔΣ της ΟΛΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων).
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή (εξαιρουμένων των δανείων).



1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.Α. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Α. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Την χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας στο εργατοτεχνικό Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

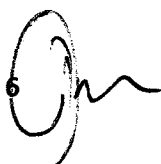
Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 4ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2018 μέχρι 31/12/2018, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

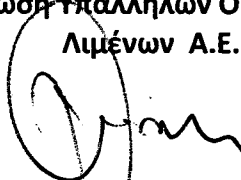
Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Ο.Λ.Α Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των



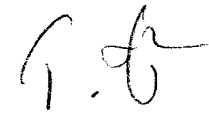
εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.Α. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


Για την Ο.Λ.Α. Α.Ε.
ΧΡΗΣΤΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος

Για την
Για Ένωση Υπαλλήλων Οργανισμών
Λιμένων Α.Ε.

Γεώργιος Πάνος
Πρόεδρος Ένωσης


Παναγιώτης Καραφυλλίδης
Μέλος Δ.Σ. Εκπρόσωπος εργαζομένων
Ο.Λ.Α. Α.Ε.

ΕΤΚΡΙΝΕΤΑΙ
Ο ΑΝ. ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Τ. ΧΟΥΝΙΑΡΑΚΗΣ