ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.
Αριθ. Πρωτ 3614/ΕΙΣ 1702
Ημερ Παραλ 14-07-2022

14/7
- Σκυλακάκης
- Οικονομικών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 8/7/2022
Αρ.Πρωτ. 2/ 120278/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Οργανισμός Λιμένα Βόλου Α.Ε.
Κεντρική Προβλήτα
38221 Βόλος

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής
Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Προϋπολογισμού & Οικονομικής Πληροφόρησης
Τμήμα Δ΄
Ακτή Βασιλειάδη
Πύλη Ε1-Ε2
ΤΚ 18533 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.2139/ΕΞ 1164/4.5.2022 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2022 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε., με την οποία επεκτείνεται η ισχύς της ΣΣΕ έτους 2021, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας, εγκρίνονται για το έτος 2022 οι κάτωθι μη μισθολογικές παροχές, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί με την ΣΣΕ έτους 2022:

- Άρθρο 8.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Άρθρο 8.2. Κατασκηνώσεις
- Άρθρο 8.3 Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
- Άρθρο 8.4. Χορήγηση τροφής
- Άρθρο 8.5 Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας (για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του προσωπικού).

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι τα αναφερόμενα στα άρθρα 3, 6 και 9 εμπεριέχουν θέματα μισθολογικής φύσεως και δεν μπορούν να αποτελούν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ & ΑΡΧΕΙΟΥ

Έσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.
ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ «ΑΡΓΩ»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....σελ. 3

Άρθρο μόνον.....σελ. 4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ Ε.Σ.Σ.Ε. 2022

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΣΥΝΑΦΘΕΙΣΑ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. Ε.Σ.Σ.Ε. 2021

Εισαγωγή

Στο Βόλο, σήμερα Τετάρτη, 4 Μαΐου 2022, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο **Σωκράτης Αναγνώστου**, **Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε.,** ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 5722/2022 (Πρακτικό Νο 517/03-05-2022) Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και αφετέρου

β) οι (i) **Δημήτριος Μανώλης, Πρόεδρος Δ.Σ.** και (ii) **Ηλίας Ταμπάκης, Γεν. Γραμματέας,** του **Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.»**, ενεργούντες ως εκπρόσωποί του, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου,
- το Ν.4354/2015,
- τα Άρθρα 13 & 14 του 4172/2013,
- το Άρθρο 43 του Ν.4484/2017,
- την υπ' αριθ. 5722/2022 (Πρακτικό Νο 517/03-05-2022) Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο της παρούσας Σύμβασης, με τα Προσαρτήματά της και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.
- Τη συναφθείσα, την 22^{α} Μαρτίου 2019, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.
- Τη συναφθείσα, την 21^{η} Σεπτεμβρίου 2020, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.
- Τη συναφθείσα, την 12^{η} Απριλίου 2021, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία διαλαμβάνει ένα και μοναδικό άρθρο, το οποίο αναφέρεται παρακάτω ως εξής:

Άρθρο μόνον

Επεκτείνεται, με την σύναψη της παρούσας, η προβλεπόμενη ισχύς επί του μόνου άρθρου της συναφθείσας την 12η Απριλίου 2021, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία εγκρίθηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, έως και 31/12/2022, με δυνατότητα ετήσιας παράτασής της, εφόσον τη συνομολογήσουν αμφότεροι οι συμβαλλόμενοι. Συνεπώς, εξακολουθεί να ισχύει, έως και 31/12/2022, το σύνολο των όρων και των κανονιστικών ρυθμίσεων που περιέχονται στη συναφθείσα προαναφερόμενη Ε.Σ.Σ.Ε., με τις παρακάτω μεταβολές **μόνον**:

1. Μεταβάλλονται εφεξής οι διατυπώσεις, που αφορούν στις παρακάτω μη μισθολογικές παροχές:

   1.1. Τίτλος παροχής: «1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί». Η διατύπωση διαμορφώνεται ως εξής:

   «Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας και μέχρι του ηλικιακού ορίου των 4 & ½ ετών αυτών, καταβάλλεται ποσό ανά τέκνο, το οποίο καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προς κάλυψη τυχόν δαπάνης για υπηρεσίες βρεφονηπιακού σταθμού. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης του βρεφονηπιακού σταθμού, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, **μέχρι και του σχετικού**, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., **ανώτατου ποσού**.».

   1.2. Τίτλος παροχής: «2. Κατασκηνώσεις». Η διατύπωση διαμορφώνεται ως εξής:

   «Με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, χορηγείται μη μισθολογική παροχή κατ' έτος, για την αποστολή τέκνων των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης επιχείρησης παιδικών κατασκηνώσεων, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, **μέχρι και του σχετικού**, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., **ανώτατου ποσού**.».

1.3. Τίτλος παροχής: «3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού». Η διατύπωση διαμορφώνεται ως εξής:

«Στο προσωπικό, τα τέκνα του οποίου αριστεύουν, κατά την αποφοίτησή τους από τη γ΄ τάξη των Γυμνασίων και Λυκείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και τα ανήλικα τέκνα που διακρίνονται για τις αθλητικές τους επιδόσεις, καταλαμβάνοντας την 1η ή 2η ή 3η θέση, σε αναγνωρισμένα, από επίσημες Ομοσπονδίες, πρωταθλήματα παγκόσμιου, ευρωπαϊκού και εθνικού επιπέδου, πλην σχολικών, χορηγείται χρηματικό βραβείο το ανώτατο ύψος του οποίου καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενώ οι δικαιούχοι, από οιαδήποτε ιδιότητα (αριστούχου μαθητή και διακριθέντος αθλητή) της κατηγορίας αυτής, λαμβάνουν ένα μόνον βραβείο, κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας, ανεξάρτητα εάν συντρέχουν στο πρόσωπό τους, τυχόν περισσότερες από τις ιδιότητες αυτές.».

Στην παρούσα επισυνάπτονται (i) μελέτη που αναφέρεται στο κόστος χορήγησης των εν λόγω παροχών (άρθρο 43, του Ν.4484/2017), μετά του σχετικού εγγράφου γνωστοποίησης της εγκρίσεώς της αρμοδίως, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι & (ii) η Ε.Σ.Σ.Ε. που συνάφθηκε την 12/4/2021 μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων της, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ, μετά των συνημμένων παραρτημάτων της.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο (2) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.» και ένα (1) ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ». Η Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανέλαβε την υποχρέωση ηλεκτρονικής υποβολής της παρούσας, στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Σωκράτης Αναγνώστου
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»

Δημήτριος Μανώλης, Πρόεδρος Δ.Σ.

Ηλίας Ταμπάκης, Γεν. Γραμματέας

Συνημμένα: (i) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(ii) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2022

ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ ΩΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ(Ε.Σ.Σ.Ε.) ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2022

Η παρούσα εκπονήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές πρόνοιες των Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α΄), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α΄), το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α΄) και την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε., μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του οικείου Συλλόγου Εργαζομένων, για το έτος 2022. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και συναφώς την **εκτίμηση** της ετήσιας δαπάνης, που προκύπτει για τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Β. Α.Ε., όπως αυτός έχει αναμορφωθεί και ισχύει, καθώς και του τρόπου κάλυψής της, για το οικ. έτος 2022. Η αναγκαία ανάλυση θα αναφέρεται στα άρθρα της αντίστοιχης Ε.Σ.Σ.Ε. ετών 2018-2019, όπως τροποποιείται/μεταβάλλεται επί του σχεδίου Ε.Σ.Σ.Ε. 2022. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές περιγράφονται με παραπομπή:

α) στην παράγραφο 1, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, όπως τροποποιείται με τη διαλαμβανόμενη στο σχέδιο Ε.Σ.Σ.Ε. 2022 διατύπωση και έχει ως εξής:

«1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας και μέχρι του ηλικιακού ορίου των 4 & ½ ετών αυτών, καταβάλλεται ποσό ανά τέκνο, το οποίο καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προς κάλυψη τυχόν δαπάνης για υπηρεσίες βρεφονηπιακού σταθμού. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης του βρεφονηπιακού σταθμού, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, **μέχρι και του σχετικού**, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., **ανώτατου ποσού.»**.

Για την εν λόγω παροχή, ο καθορισμός του σχετικού ανώτατου ποσού καταβολής εγκρίθηκε, με την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προσδιοριζόμενο σε **260,00€ μηνιαίως για έκαστο τέκνο**,

β) στην παράγραφο 2, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, όπως τροποποιείται με τη διαλαμβανόμενη στο σχέδιο Ε.Σ.Σ.Ε. 2022 διατύπωση και έχει ως εξής:

1

«2. Κατασκηνώσεις

Με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, χορηγείται μη μισθολογική παροχή κατ' έτος, για την αποστολή τέκνων των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης επιχείρησης παιδικών κατασκηνώσεων, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, **μέχρι και του σχετικού**, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., **ανώτατου ποσού**.».

Για την εν λόγω παροχή, ο καθορισμός του σχετικού ανώτατου ποσού καταβολής εγκρίθηκε, με την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προσδιοριζόμενο σε **15,00€/ημέρα, με καθορισμό είκοσι δύο (22) ημερών ως ανώτερο σχετικό χρονικό όριο,**

γ) στην παράγραφο 3, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, όπως τροποποιείται με τη διαλαμβανόμενη στο σχέδιο Ε.Σ.Σ.Ε. 2022 διατύπωση και έχει ως εξής:

«3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στο προσωπικό, τα τέκνα του οποίου αριστεύουν, κατά την αποφοίτησή τους από τη γ΄ τάξη των Γυμνασίων και Λυκείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και τα ανήλικα τέκνα που διακρίνονται για τις αθλητικές τους επιδόσεις, καταλαμβάνοντας την 1η ή 2η ή 3η θέση, σε αναγνωρισμένα, από επίσημες αθλητικές Ομοσπονδίες, πρωταθλήματα παγκόσμιου, ευρωπαϊκού και εθνικού επιπέδου, πλην των σχολικών, χορηγείται χρηματικό βραβείο το ανώτατο ύψος του οποίου καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενώ οι δικαιούχοι, από οιαδήποτε ιδιότητα (αριστούχου μαθητή και διακριθέντος αθλητή) της κατηγορίας αυτής, λαμβάνουν ένα μόνον βραβείο, κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας, ανεξάρτητα εάν συντρέχουν στο πρόσωπό τους, τυχόν περισσότερες από τις ιδιότητες αυτές.».

Για την εν λόγω παροχή, ο καθορισμός του σχετικού ανώτατου ποσού καταβολής έγινε, με την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προσδιοριζόμενο σε **750,00€ άπαξ** & μόνον για μία ιδιότητα (αριστούχου ή διακρινόμενου σε αθλητικές διοργανώσεις), κατά το χρόνο ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε. αναφοράς,

δ) στην παράγραφο 4, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, της οποίας η διατύπωση έχει ως εξής:

«4. Τη χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά τη διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.».

Για την εν λόγω παροχή, ο καθορισμός του σχετικού ανώτατου ποσού καταβολής εγκρίθηκε, με την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προσδιοριζόμενο σε **6,00€/ημέρα/22 ήμερες ανά μήνα/11 μήνες κατ' έτος,**

ε) στην παράγραφο 5, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, της οποίας η διατύπωση έχει ως εξής:

2

«5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης

Για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του [Κ.Ε.Ο.Λ.], χορηγούνται στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, είδη ένδυσης και υπόδησης.».

Για την εν λόγω παροχή, ο καθορισμός του σχετικού ανώτατου ποσού καταβολής έγινε, με την υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προσδιοριζόμενο σε **220,00€, δις κατ' έτος**.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, αλλά και στοιχεία της Ο.Λ.Β. Α.Ε. από το τηρούμενο Μητρώο των υπαλλήλων της, η εκτίμηση αναφορικά με τον αριθμό των δικαιούχων, των εν λόγω μη μισθολογικών παροχών, εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος αυτής, διαμορφώνεται κατά τα αναφερόμενα στον παρακάτω πίνακα:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2022							
Τίτλος παροχής	Παραπομπή	Εκτιμώμενος αριθμός δικαιούχων	Ποσό δαπάνης/δικαιούχο (€)		ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ (€)	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	Παράγραφος (β) ανωτέρω	2	260,00		6.240,00	60.02	260€ x 2 δικαιούχοι x 12 μήνες
Κατασκηνώσεις	Παράγραφος (γ) ανωτέρω	13	15,00		4.290,00	60.02	15€ x 13 δικαιούχοι x 22 ημέρες
Βραβεία σε αριστούχα τέκνα του προσωπικού	Παράγραφος (δ) ανωτέρω	7	750,00		5.250,00	60.02	750€ x 7 δικαιούχοι

Χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα)	Παράγραφος (ε) ανωτέρω	46	6,00		66.792,00	60.02	6€ x 22 ημέρες x 11 μήνες (εντός 2022-υπόλοιπα 8 μηνών) x 46 δικαιούχους
Χορήγηση ειδών ένδυσης & υπόδησης	Παράγραφος (στ) ανωτέρω	46	440,00		20.240,00	60.02	440€ x 46 δικαιούχους
			Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:		102.812,00 €		

Σημειώνεται ότι η παραπομπή στην πρόβλεψη του 4ου Άρθρου, της συναφθείσας, μεταξύ Ο.Λ.Β. Α.Ε. και οικείου Συλλόγου Εργαζομένων, Ε.Σ.Σ.Ε. αναφέρεται στην προβλεπόμενη από το Ν.3198/1955 (άρθρο 8) αποζημίωση υπαλλήλου λόγω συνταξιοδότησης και περιλαμβάνεται χάριν διευκρίνισης του χρηματικού πλαφόν (15.000€) που τίθεται από τη νομοθεσία (άρθρο 2, παρ. 2, του Ν.173/1967, όπως ισχύει), ενώ τα σχετικά ποσά βαρύνουν τον Π/Υ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Κωδ. Συσχέτισης με ΕΓΛΣ 60.05).

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. **για το έτος 2022** εκτιμάται να ανέλθει στο συνολικό ποσό των **102.812,00 Ευρώ** και αντίστοιχα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το 2022 (Κωδ. Συσχέτισης με ΕΓΛΣ 60.02).

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για το έτος 2022.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος

Μαρία Αντωνοπούλου

Επισυνάπτονται (σε φωτ/φα):

(i) Η υπ' αριθμ. 5689/2022 (Πρακτικό Νο 515/30-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

(ii) Η υπ' αριθμ. 5661/2022 (Πρακτικό Νο 514/22-03-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

4

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Δ'
Ταχ. Δ/νση : Ακτή Βασιλειάδη, Πύλη Ε1-Ε2
Ταχ. Κώδικας : 18533,Πειραιάς
Πληροφορίες : Ανθυποπλοίαρχος Λ.Σ.
ΧΑΤΖΗΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Β.
Τηλέφωνο :213 137 - 1375
E-mail : diprop.d@yna.gov.gr

Πειραιάς, 06/04 /2022
Αριθ. Πρωτ. :2814.3/24223/2022
Αριθ. Σχεδίου:2814.3.2/21 /2022

ΠΡΟΣ: Ο.Λ. ΒΟΛΟΥ Α.Ε.

Θέμα: «Έγκριση μελέτης μη μισθολογικών παροχών έτους 2022 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε.(Ο.Λ.Β. Α.Ε.)».

Σχετ.: α)Το άρθρο 43 του ν.4484/2017 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις» (Α'110), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
β)Το άρθρο 24 του ν.4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις-Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α'94), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
γ)Ο ν.4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής 2022-2025» (Α'111).
δ)Η αριθμ.πρωτ.οικ.2/92306/ΔΕΠ/18-12-2019 εγκύκλιος Υπ.Οικονομικών/ΓΓΔΠ/ΓΛΚ/ΓΔΔΠΠ/Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής (ΑΔΑ:ΩΨΘΩΗ-ΓΑ2).
ε)Η αριθμ.πρωτ. 2814.3/92818/2021/20-12-2021 Υπουργική Απόφαση με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ. έτους 2022 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε. (Ο.Λ.Β. Α.Ε.)» (ΑΔΑ:9ΒΧ14653ΠΩ-ΝΑΒ).
στ)Η υπ' αρ. 5661/22-03-2022 Απόφαση Δ.Σ./Ο.Λ.Β. Α.Ε. με θέμα «Έγκριση 1ης Εσωτερικής Αναμόρφωσης/Αναθεώρησης Προϋπολογισμού Ο.Λ.Β. Α.Ε. οικ. έτους 2022.
ζ)Η υπ' αρ. 5689/30-03-2022 Απόφαση Δ.Σ./Ο.Λ.Β. Α.Ε. με θέμα «Καθορισμός ποσών και πλαισίου χορήγησης των μη μισθολογικών παροχών (μόνον όσων χρήζουν καθορισμού) προτεινόμενης Ε.Σ.Σ.Ε. 2022, μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων της, κατ' επικαιροποίηση.
η)Το αριθμ.πρωτ. 1639/ΕΞ911/01-04-2022 έγγραφο του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε. με συνημμένο σχέδιο Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).

1.Σε εφαρμογή ανωτέρω (α) και (β) σχετικών και λαμβάνοντας υπόψη τα (ε) έως (η) σχετικά, εγκρίνουμε την χορήγηση μη μισθολογικών παροχών του Ο.Λ. Βόλου Α.Ε. προς τους εργαζόμενους του φορέα για το οικ. έτος 2022, όσον αφορά την επάρκεια των πιστώσεων του λογαριασμού 60.02 «παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού» του εγκεκριμένου προϋπολογισμού τρέχοντος έτους του φορέα.

2.Σύμφωνα με τις οδηγίες της (δ) όμοιας, οφείλετε να αποστείλετε την ΕΣΣΕ 2022 με την επισυναπτόμενη μελέτη μη μισθολογικών παροχών συνοδευόμενης από τα απαραίτητα οικονομικά στοιχεία καθώς και την παρούσα έγκριση στην Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γ.Λ.Κ. για την συνυπογραφή της από τον κ.Υπ.Οικονομικών.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΑΡΓΥΡΑΚΗΣ Γ. ΙΩΑΝΝΗΣ
ΑΝΤΙΝΑΥΑΡΧΟΣ Λ.Σ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
1.Γρ. κ. ΥΠΟΥΡΓΟΥ(υτα)
2.Γρ. κ. ΓΓΛΛΠΝΕ(υτα)

PINELOPI KANATSOULI
Ακριβές Αντίγραφο
06.04.2022 12:33

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.
Αριθ. Πρωτ 3509/ΕΙΣ 1637
Ημερ. Παραλ. 05-07-2021

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 16/6/2021
Αρ.Πρωτ. 2/ 64742/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Οργανισμός Λιμένα Βόλου Α.Ε.
Κεντρική Προβλήτα
38221 Βόλος

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ. Θ'

2. Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής
Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Προϋπολογισμού & Οικονομικής Πληροφόρησης
Τμήμα Δ'
Ακτή Βασιλειάδη
Πύλη Ε1-Ε2
ΤΚ 18533 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.2221/ΕΞ 1211/19.4.2021 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Οργανισμού Λιμένος Βόλου, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.» εγκρίνονται για το έτος 2021 οι κάτωθι μη μισθολογικές παροχές, οι περιλαμβανόμενες στο παράρτημα ΙΙΙ της ως άνω ΣΣΕ :

- Άρθρο 8.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Άρθρο 8.2. Κατασκηνώσεις
- Άρθρο 8.3 Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
- Άρθρο 8.4. Χορήγηση τροφής
- Άρθρο 8.5 Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας (για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του προσωπικού).

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι τα αναφερόμενα στα άρθρα 3, 6 και 9 της ως άνω Σ.Σ.Ε., εμπεριέχουν θέματα μισθολογικής φύσεως και δεν μπορούν να αποτελούν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ διανομή: ΔΕΠ Α'
Συν.: (Τα δια ταινίας)

Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΛΩΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ «ΑΡΓΩ»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....σελ. 3

Άρθρο μόνον.....σελ. 4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Εισαγωγή

Στο Βόλο, σήμερα τη Δευτέρα, 12η Απριλίου του έτους 2021, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Σωκράτης Αναγνώστου, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αρ. 5339/2021 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 481/08-04-2021) και αφετέρου

β) ο Αθανάσιος Μανθογιάννης και η Μαρία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ», ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.», σύμφωνα με το από 02/04/2021 Πρακτικό του εν λόγω Δ.Σ., περί εξουσιοδότησης τους για την υπογραφή της ΕΣΣΕ έτους 2021, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Β. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων,
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του Ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου,
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν,
- τα Άρθρα 13 & 14 του 4172/2013,
- το Άρθρο 43 του Ν.4484/2017,
- την υπ' αριθ. [*αριθμός σχετική εγκριτικής*] Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.
- Τη συναφθείσα, την 22α Μαρτίου 2019, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.
- Τη συναφθείσα, την 21η Σεπτεμβρίου 2020, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε. ΑΡΓΩ

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία διαλαμβάνει ένα και μοναδικό άρθρο, το οποίο αναφέρεται παρακάτω ως εξής:

Άρθρο μόνον

Ενεργοποιείται, με την σύναψη της παρούσας, η προβλεπόμενη επί του μόνου άρθρου της συναφθείσας την 21η Σεπτεμβρίου 2020, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία εγκρίθηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, δυνατότητα ετήσια παράτασή της. Συνεπώς, εξακολουθεί να ισχύει, έως και 31/12/2021, το σύνολο των όρων και των κανονιστικών ρυθμίσεων που περιέχονται στη συναφθείσα προαναφερόμενη Ε.Σ.Σ.Ε.

Στην παρούσα επισυνάπτονται (i)Μελέτη που αναφέρεται στο κόστος χορήγησης των εν λόγω (άρθρο 43, του Ν.4484/2017, (ii)η Ε.Σ.Σ.Ε. που συνάφθηκε την 21/9/2020 μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων της, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ & (iii)η Ε.Σ.Σ.Ε. που συνάφθηκε την 22/3/2019 μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων της, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ, καθώς υφίστανται εφαρμοστικές παραπομπές σε προβλέψεις της.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο (2) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.» και ένα (1) ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ». Η Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανέλαβε την υποχρέωση ηλεκτρονικής υποβολής της παρούσας, στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Σωκράτης Αναγνώστου
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»

Αθανάσιος Μανθογιάννης
Πρόεδρος

Μαρία Παπαγεωργίου
Γεν. Γραμματέας

Συνημμένα: (i) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(ii) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
(iii) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2021

Το σχέδιο της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των Εργαζομένων της για το έτος 2021 (01/01/2021-31/12/2021) παραπέμπει στις ρυθμίσεις της συναφθείσας μεταξύ των ιδίων μερών Ε.Σ.Σ.Ε. που ίσχυε κατά το έτος 2020, για την οποία είχε χορηγηθεί (και επισυναφθεί) η προβλεπόμενη στο άρθρο 24, του Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), έγκριση Γ.Δ.Ο.Υ. του Υ.Ν.Α.Ν.Π., όπως εκφράστηκε με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 2814.3/54464/25.08.2020 έγγραφό του και τα υπ' αριθμ. 2/37282/ΔΕΠ-26.10.2020 και 2/202849/ΔΕΠ-23.12.2020 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών.

Η παρούσα εκπονήθηκε σύμφωνα με τους Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') και το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2021. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και εμπεριέχει την εκτίμηση της προβλεπόμενης - προϋπολογισμένης δαπάνης, καθώς και τον τρόπου κάλυψής της για το έτος 2021. Η αναγκαία ανάλυση θα αναφέρεται στα άρθρα της αντίστοιχης Ε.Σ.Σ.Ε. ετών 2018-2019, φωτοαντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανάλυση & αντιστοίχιση των εν λόγω δαπανών. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές αναφέρονται:

α) στο 4ο Άρθρο της Σύμβασης 2018-2019, όπου προβλέπεται ότι κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, να δικαιούται να λαμβάνει ποσό ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων Ευρώ (15.000,00 Ευρώ) ανά εργαζόμενο,

β) στην παράγραφο 1, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας να λαμβάνει για έξοδα φύλαξης ποσό 230,00 Ευρώ για το 1ο τέκνο και, αναλογικά κατανεμημένο, κατά ποσοστό 75% για το 2ο τέκνο και 50 % για όλα τα επόμενα τέκνα.

γ) στην παράγραφο 2, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ.

της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει μέχρι και ποσό 15,00 Ευρώ ανά τέκνο ως ημερήσιο τροφείο για αποστολή και συμμετοχή των τέκνων του σε παιδικές κατασκηνώσεις.

δ) στην παράγραφο 3, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται η χορήγηση χρηματικού ποσού 750,00 Ευρώ άπαξ ανά αριστούχο τέκνο υπαλλήλου της Ο.Λ.Β. Α.Ε. που (α) αριστεύει κατά την αποφοίτησή του από Σχολείο της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή του σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ως χρηματικό βραβείο. Το ύψος του χρηματικού βραβείου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) στην παράγραφο 4, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, προβλέπεται η χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής χορηγείται βάσει της υπ' αριθμ. 4489-08/03/2019 (Πρακτικό 410/2019) Απόφασης Δ.Σ. Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του αρθρ. 14 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α΄167) και ανέρχεται στο ποσό των 6 Ευρώ τη μέρα ανά εργαζόμενο, για τις εργάσιμες ημέρες του μήνα (22 εργάσιμες ημέρες/μήνα) και για 11 μήνες κατ' έτος.

στ) στην παράγραφο 5, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, προβλέπεται η χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του ΓΚΠ (ΦΕΚ 760/ΑΕ-ΕΠΕ/2011).

Σε σχέση με τα ανωτέρω, εκτιμήθηκε για το 2021 ο αριθμός των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος μη μισθολογικής, προβλεπόμενης στην ΕΣΣΕ ετών 2018-2019 και 2020, όπως επίσης εκτιμήθηκε κάθε αντίστοιχη προβλεπόμενη και προϋπολογισμένη δαπάνη, καθώς και ο τρόπος κάλυψής της για το έτος 2021, όπως αναλυτικά εμφανίζονται στον κάτωθι Πίνακα 1:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2021

ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η' ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 40 της ΕΣΣΕ 2018-2019	3	15.000,00 €		45.000,00 €	60.05	Απαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παράγραφος 1. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	230,00 €	460,00 €	5.520,00 €	60.02	
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	1	15,00 €		330,00 €	60.02	ανά ημέρα & 22 ημέρες κατ' έτος, κατ' εκτίμηση
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 2. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	750,00 €		1.500,00 €	60.02	Απαξ
Χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα)	Παράγραφος 4. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & βάσει της υπ' αριθμ. 4489-08/03/2019 (Πρακτικό 410/2019) Απόφασης Δ.Σ. Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του αρθρ. 14 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α'167)	48	6,00 €	8.356,00 €	50.688,00 €	60.02	
Χορήγηση ειδών ένδυσης & υπόδησης	Παράγραφος 5. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & του άρθρου 25, του ΓΚΠ (ΦΕΚ 760/ΑΕ-ΕΠΕ/2011)	48	440,00 €		21.120,00 €	60.02	220,00 Ευρώ δις κατ' έτος ανά εργαζόμενο
Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:					124.158,00 €		

Πίνακας 1

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. **για το έτος 2021** εκτιμάται να ανέλθει στο ποσό των **124.158,00 Ευρώ** και αντίστοιχα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το 2021.

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για το έτος 2021.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος

Μαρία Αντωνοπούλου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ «ΑΡΓΩ»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....σελ. 3

Άρθρο μόνον.....σελ. 4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....σελ. 5

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.....σελ. 8

Εισαγωγή

Στο Βόλο, σήμερα την 21η Σεπτεμβρίου του έτους 2020, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Σωκράτης Αναγνώστου, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αρ. 5071/2020 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 460/17-09-2020) και αφετέρου

β) ο Αθανάσιος Μανθογιάννης και η Μαρία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ», ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.», σύμφωνα με το από 08/09/2020 Πρακτικό Εφορευτικής Επιτροπής ψηφοφορίας των μελών του Συλλόγου περί εξουσιοδότησης του Δ.Σ. του Συλλόγου για την υπογραφή της ΕΣΣΕ έτους 2020, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Β. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων,
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του Ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου,
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν,
- τα Άρθρα 13 & 14 του 4172/2013,
- το Άρθρο 43 του Ν.4484/2017,
- την υπ' αριθ. 5071/2020 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό 460/17-09-2020, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.
- Τη συναφθείσα, την 22α Μαρτίου 2019, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία διαλαμβάνει ένα και μοναδικό άρθρο, το οποίο αναφέρεται παρακάτω ως εξής:

Άρθρο μόνον

Το σύνολο των όρων και των κανονιστικών ρυθμίσεων που περιέχονται στην συναφθείσα, την 22η Μαρτίου 2019, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.-επισυνάπτεται στην παρούσα ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ), μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ», η οποία συνυπογράφηκε και από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία, συνεχίζουν να ισχύουν έως και 31/12/2020, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο (2) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.» και ένα (1) ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ». Η Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανέλαβε την υποχρέωση ηλεκτρονικής υποβολής της παρούσας, στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Σωκράτης Αναγνώστου
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»

Αθανάσιος Μανθογιάννης
Πρόεδρος

Μαρία Παπαγεωργίου
Γεν. Γραμματέας

Ο Συνυπογράφων (βάσει άρθρου 43, Ν.4484/2017)
Υπουργός Οικονομικών

Χρήστος Σταϊκούρας

Συνημμένα: (i) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(ii) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Σελίδα 4 από 4

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2020

Το σχέδιο της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των Εργαζομένων της για το έτος 2020 (01/01/2020-31/12/2020) παραπέμπει στις ρυθμίσεις της συναφθείσας μεταξύ των ιδίων μερών Ε.Σ.Σ.Ε. που ισχυε κατά τα έτη 2018-2019. Για την τελευταία είχε χορηγηθεί (και επισυναφθεί) η προβλεπόμενη στο άρθρο 24, του Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), έγκριση Γ.Δ.Ο.Υ. του Υ.Ν.Α.Ν.Π., όπως εκφράστηκε με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 2814.2/17402/06-03-2019 έγγραφό του.

Η παρούσα εκπονήθηκε σύμφωνα με τους Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') και το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2020. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και εμπεριέχει την εκτίμηση της προβλεπόμενης - προϋπολογισμένης δαπάνης, καθώς και τον τρόπου κάλυψής της για το έτος 2020. Η αναγκαία ανάλυση θα αναφέρεται στα άρθρα της αντίστοιχης Ε.Σ.Σ.Ε. ετών 2018-2019, φωτοαντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανάλυση & αντιστοίχιση των εν λόγω δαπανών. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές αναφέρονται:

α) στο 4° Άρθρο της Σύμβασης 2018-2019, όπου προβλέπεται ότι κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, να δικαιούται να λαμβάνει ποσό ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων Ευρώ (15.000,00 Ευρώ) ανά εργαζόμενο,

β) στην παράγραφο 1, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας να λαμβάνει για έξοδα φύλαξης ποσό 230,00 Ευρώ για το 1° τέκνο και, αναλογικά κατανεμημένο, κατά ποσοστό 75% για το 2° τέκνο και 50 % για όλα τα επόμενα τέκνα.

γ) στην παράγραφο 2, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει μέχρι και ποσό 15,00 Ευρώ ανά τέκνο ως ημερήσιο τροφείο για αποστολή και συμμετοχή των τέκνων του σε παιδικές κατασκηνώσεις.

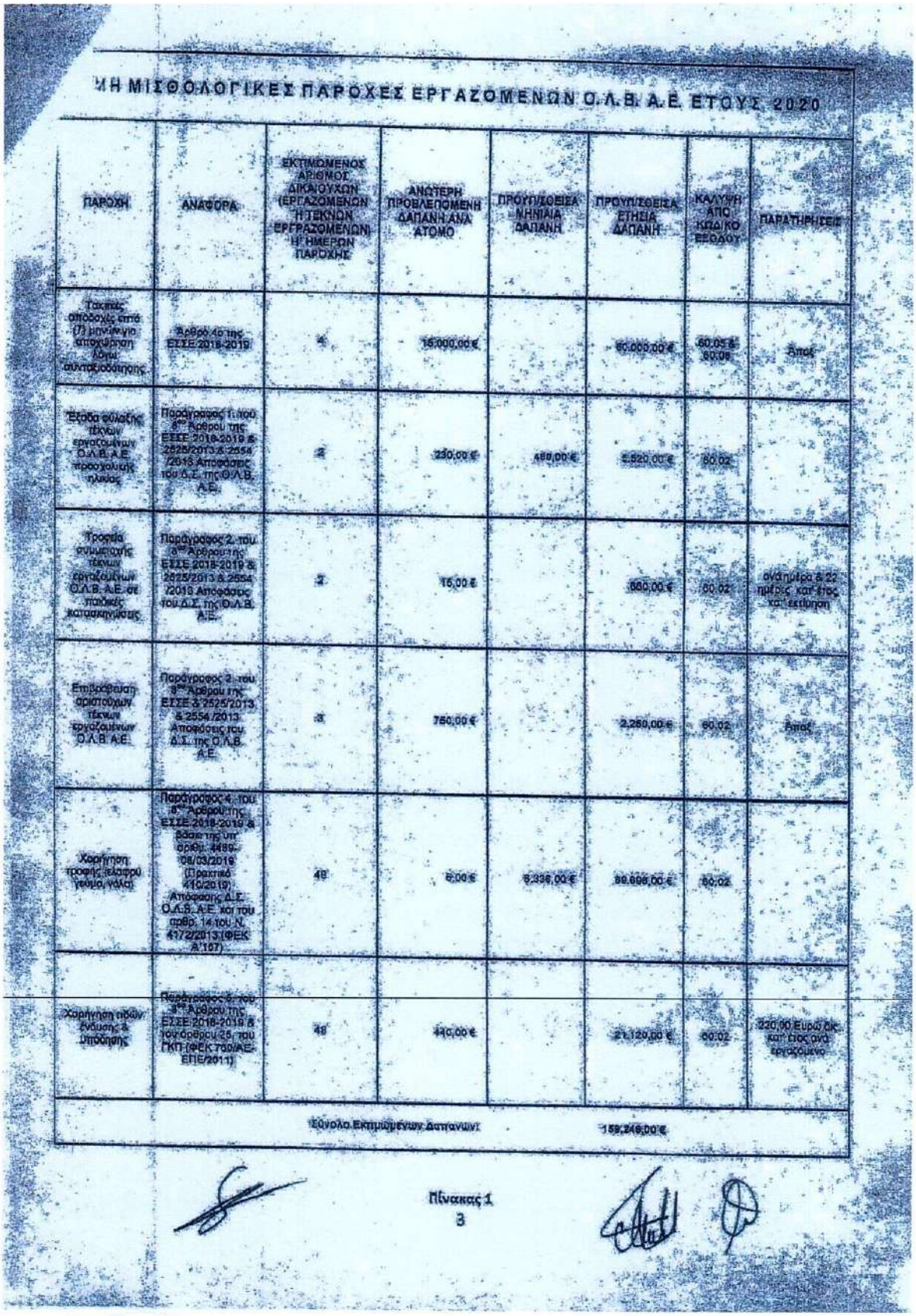
δ) στην παράγραφο 3, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. με τις οποίες καθορίστηκαν τα ποσά που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται η χορήγηση χρηματικού ποσού 750,00 Ευρώ άπαξ ανά αριστούχο τέκνο υπαλλήλου της Ο.Λ.Β. Α.Ε. που (α) αριστεύει κατά την αποφοίτησή του από Σχολείο της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή του σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ως χρηματικό βραβείο. Το ύψος του χρηματικού βραβείου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) στην παράγραφο 4, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, προβλέπεται η χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμείβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής χορηγείται βάσει της υπ' αριθμ. 4489-08/03/2019 (Πρακτικό 410/2019) Απόφασης Δ.Σ. Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του αρθρ. 14 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α΄167) και ανέρχεται στο ποσό των 6 Ευρώ τη μέρα ανά εργαζόμενο, για τις εργάσιμες ημέρες του μήνα (22 εργάσιμες ημέρες/μήνα) και για 11 μήνες κατ' έτος.

στ) στην παράγραφο 5, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης 2018-2019, προβλέπεται η χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του ΓΚΠ (ΦΕΚ 760/ΑΕ-ΕΠΕ/2011).

Σε σχέση με τα ανωτέρω, εκτιμήθηκε για το 2020 ο αριθμός των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος μη μισθολογικής, προβλεπόμενης στην ΕΣΣΕ ετών 2018-2019 και 2020, όπως επίσης εκτιμήθηκε κάθε αντίστοιχη προβλεπόμενη και προϋπολογισμένη δαπάνη, καθώς και ο τρόπος κάλυψής της για το έτος 2020, όπως αναλυτικά εμφανίζονται στον κάτωθι Πίνακα 1:

2



ΥΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2020

ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Η ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η' ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠ/ΣΟΕΙΣΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠ/ΣΟΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔ/ΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές από 73 μηνιάιο αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 4ο της ΕΣΣΕ 2018-2019	4	15.000,00 €		60.000,00 €	60.05 & 60.09	Άπαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παράγραφος 1 του 3ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	230,00 €	460,00 €	5.520,00 €	60.02	
Τροφεία συνεισφοράς τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2. του 3ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	15,00 €		600,00 €	60.02	αναμένεται & 22 ημέρες κατ' έτος κατ' εκτίμηση
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 2. του 3ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	3	750,00 €		2.250,00 €	60.02	Άπαξ
Χορήγηση τροφής ελαφρύ γεύμα, γάλα)	Παράγραφος 4. του 3ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & βάσει της υπ' αριθμ. 4489-08/03/2019 (Πρακτικό 410/2019) Απόφασης Δ.Σ. Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του αρθρ. 14 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α'167)	48	6,00 €	6.336,00 €	69.696,00 €	60.02	
Χορήγηση πάνω ένδυσης & υπόδησης	Παράγραφος 2. του 3ου Άρθρου της ΕΣΣΕ 2018-2019 & του άρθρου 25 του ΓΚΠ (ΦΕΚ 700/ΑΕ-ΕΠΕ/2011)	48	440,00 €		21.120,00 €	60.02	220,00 Ευρώ ΦΚ κατ' έτος ανά εργαζόμενο
			Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:		159.246,00 €		

Πίνακας 1
3

Εκτός τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το έτος 2020 εκτιμάται να ανέλθει στο ποσό των 159.246,00 Ευρώ.

Επισημαίνεται ότι εκ του συνόλου της ανωτέρω δαπάνης έχει ήδη καταβληθεί - εκτελεστεί ποσό 90.980,00 Ευρώ (45.980,00 Ευρώ στον κωδ. 60,02 και 45.000,00 Ευρώ στον κωδ. 60,05), λόγω της προβλεπόμενης από το εργατικό δίκαιο αναγκαστικής παράτασης επί τριμήνου, καθώς και της επέκτασης της παράτασης αυτής κατά ένα επιπλέον τρίμηνο (έως 30/06/2020), σύμφωνα με το αρθρ. 15 της από 01/05/2020 ΠΝΠ. Ως εκ τούτου υπολείπεται ποσό 68.266,00 Ευρώ για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα μέχρι τις 31/12/2020.

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για το έτος 2020.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος

Μαρία Αντωνοπούλου

4

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝ... ΑΡΓΩ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018-2019

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο .....

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της Σύμβασης 5

Άρθρο 2ο .....

Κατηγορίες Προσωπικού 5

Άρθρο 3ο .....

Μισθολογική Εξέλιξη, Μισθολογικά Κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού 5

Άρθρο 4ο .....

Αποζημίωση Συνταξιοδότησης και Συνεισφοράς στην Ανάπτυξη του Οργανισμού 6

Άρθρο 5ο .....

Ώρες κανονικής εργασίας 6

Άρθρο 6ο .....

Τρόπος Πληρωμής 6

Άρθρο 7ο .....

Άδειες 7

Άρθρο 8ο .....

Κοινωνικές παροχές 7-8

Άρθρο 9ο .....

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ. 8

Άρθρο 10ο .....

Ισχύς της Σύμβασης 9

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι ..... i-iii

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018-2019

Στο Βόλο, σήμερα την 22η Μαρτίου του έτους 2019, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Γεώργιος Τοζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αρ. 4227/2018 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 397-26/09/2018) και αφετέρου

β) ο Αθανάσιος Μανθογιάννης και η Μαρία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ», ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.», σύμφωνα με Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου (Πρακτικό Συνεδρίασης 18/03/2019), αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Β. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Λ.Β. Α.Ε.
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του Ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν
- τα Άρθρα 13 & 14 του 4172/2013
- το Άρθρο 43 του Ν.4484/2017
- την υπ' αριθ. 4492/2019 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό 411-21/03/2019, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2018 και μέχρι την 31.12.2019, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.

2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της Σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Α.Τ.Ν. Μαγνησίας σε «Οργανισμό Λιμένος Βόλου Α.Ε.»,

β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), μεταταχθέντες και αποσπασμένοι εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο
Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο
Μισθολογική Εξέλιξη, Μισθολογικά Κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού

Η μισθολογική εξέλιξη, τα μισθολογικά κλιμάκια, οι αποδοχές του προσωπικού, οι παροχές και τα επιδόματα ρυθμίζονται και είναι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν.4024/2011, Ν.4093/2012 και Ν. 4354/2015.

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους και κάθε άλλο προβλεπόμενο, από την ισχύουσα νομοθεσία, ποσό που εντάσσεται στην έννοια των απολαβών μισθολογικού χαρακτήρα (ενδεικτικά αναφέρεται η αναφερόμενη προσωπική διαφορά το Ν.4024/2011-άρθρο 29, παρ. 2-, όπως αυτός ισχύει πλέον).

Το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας (επίδομα επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας) καθορίζεται από τις διατάξεις της Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465 Β΄/24.2.2012, άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και Υ.Α. 2/4/2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ Β΄ 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του Ν.4354/2015, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 του Ν. 4587/2018 και ισχύει πλέον.

Άρθρο 4ο
Παροχές
Αποζημίωση Συνταξιοδότησης και Συνεισφοράς στην Ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00 €).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 5ο
Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 6ο
Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής, είτε σε μηνιαία βάση, την 27η ημέρα εκάστου μηνός, και αφορούν την εκκαθάριση τρέχοντος μηνός, είτε την 20η κάθε μήνα ως προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα και την 10η του επόμενου μήνα ως εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε. ΑΡΓΩ

Άρθρο 7ο
Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις του Κ.Ε.Ο.Λ., του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (Γ.Π.Σ.) της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 8ο
Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αριθμ. 2554/2013 Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 260/22-11-2013), όπως έχει τροποποιηθεί.

Σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, επισυνάπτεται σχετική Μελέτη, που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας (Παράρτημα Ι), στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΧΡΗΜΑ

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

   Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Β. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

   Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

   Στα τέκνα του προσωπικού που (α) αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από κάθε τάξη των Σχολείων της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή τους σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

4. Την χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά τήν ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης

Για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του ΓΚΠ (ΦΕΚ 760/ΑΕ-ΕΠΕ/2011) χορηγούνται στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, είδη ένδυσης και υπόδησης.

Επισημαίνεται, ότι:

- σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, εφόσον το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο Οργανισμός.
- σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος, που χορηγούνται ως μέτρα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού στο Παράτημα Ι.

Άρθρο 9ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον Ο.Λ.Β. Α.Ε., ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (Ν. 4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στά οποία συμμετέχει ο Ο.Λ.Β. Α.Ε., καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - Πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π.), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ. 5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292^{B}/13-02-2013, όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Άρθρο 10ο
Ισχύς της Σύμβασης

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από 01/01/2018 μέχρι 31/12/2019.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.», ένα (1) η Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.Β. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Γεώργιος Τοζίδης
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων
της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»

Αθανάσιος Μανθογιάννης
Πρόεδρος

Μαρία Παπαγεωργίου
Γεν. Γραμματέας

Σελίδα 9 από 9

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΩΝ 2018-2019

Βάσει των προβλέψεων του μόνου άρθρου της, συναφθείσας την 27η Απριλίου 2017, Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της επεκτάθηκε, έως και 31/12/2017, η χρονική ισχύς των όρων και των ρυθμίσεων της φέρουσας ημερομηνία 03/10/2016 συναφθείσας, μεταξύ των ιδίων μερών, Ε.Σ.Σ.Ε. που ίσχυε κατά το έτος 2016. Για την τελευταία είχε χορηγηθεί (και επισυναφθεί) η προβλεπόμενη στο άρθρο 24, του Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), έγκριση Γ.Δ.Ο.Υ. του Υ.Ν.Α.Ν.Π., όπως εκφράστηκε με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 2814.2/85488/2016/6-10-2016 έγγραφό του.

Η παρούσα εκπονήθηκε σύμφωνα με τους Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') και το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε. ετών 2018-2019. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και εμπεριέχει την εκτίμηση της προβλεπόμενης - προϋπολογισμένης δαπάνης, καθώς και τον τρόπου κάλυψής της για τα έτη 2018-2019. Η αναγκαία ανάλυση θα αναφέρεται στα άρθρα της αντίστοιχης Ε.Σ.Σ.Ε., φωτοαντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανάλυση & αντιστοίχιση των εν λόγω δαπανών. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές αναφέρονται:

α) στο 4ο Άρθρο της Σύμβασης, όπου προβλέπεται ότι κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, να δικαιούται να λαμβάνει ποσό ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων Ευρώ (15.000,00 Ευρώ) ανά εργαζόμενο,

β) στην παράγραφο 1, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας να λαμβάνει για έξοδα φύλαξης ποσό 230,00 Ευρώ για το 1ο τέκνο και, αναλογικά κατανεμημένο, κατά ποσοστό 75% για το 2ο τέκνο και 50 % για όλα τα επόμενα τέκνα

γ) στην παράγραφο 3, του 12ου Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται τα τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης να λαμβάνουν χρηματικό βραβείο ύψους 750,00 Ευρώ άπαξ και

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε. ΑΡΓΩ

δ) στην παράγραφο 2, του 8ου Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει μέχρι και ποσό 15,00 Ευρώ ανά τέκνο ως ημερήσιο τροφείο για αποστολή και συμμετοχή των τέκνων του σε παιδικές κατασκηνώσεις..

Σε σχέση με τα ανωτέρω, εκτιμήθηκε ο αριθμός των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος μη μισθολογικής, προβλεπόμενης στην ΕΣΣΕ, παροχής ετών 2018-2019, όπως επίσης εκτιμήθηκε κάθε αντίστοιχη προβλεπόμενη και προϋπολογισμένη δαπάνη, καθώς και ο τρόπος κάλυψής της για τα έτη 2018 και 2019, όπως αναλυτικά εμφανίζονται ανά έτος στους κάτωθι Πίνακες 1 και 2:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2018

ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η' ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΙΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 4ο της ΕΣΣΕ 2018-2019	0	15.000,00 €		- €	60,05 & 60,06	Άπαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παραγράφος 1, του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	5	230,00 €	1.150,00 €	13.800,00 €	60.02	
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 3, του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	0	750,00 €		- €	60.02	Άπαξ
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2, του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β.Α.Ε.	2	15,00 €	30,00 €	660,00 €	60.02	ανά ημέρα & 22 ημέρες κατ' έτος, κατ' εκτίμηση
Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών					14.460,00 €		

Πίνακας 1

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2019							
ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Ή ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΙΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 4ο της ΕΣΣΕ 2018-2019	1	15.000,00 €		15.000,00 €	60,05 & 60,06	Άπαξ.
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παραγράφος 1. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεως του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	3	230,00 €	690,00 €	8.280,00 €	60.02	
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 3., του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεως του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	1	750,00 €		750,00 €	60.02	Άπαξ
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2. του 8ου Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεως του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	1	15,00 €	15,00 €	330,00 €	60.02	ανά ημέρα & 22 ημέρες κατ' έτος και εκτίμηση
			Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:		24.360,00 €		

Πίνακας 2

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το έτος 2018 εκτιμάται να ανέλθει στο ποσό των 14.460,00 Ευρώ και για το έτος 2019 στο ποσό των 24.360,00 Ευρώ, ήτοι 38.820,00 Ευρώ συνολικά και για τα δύο έτη.

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για τα έτη 2018-2019.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος

Μαρία Αντωνοπούλου