ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022-2023

Στη Θήβα σήμερα 28-06-2022, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφενός α) Σηφάκης Αντώνιος, Γενικός Διευθυντής και β) Γκόγκου Αθανασία, Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών της «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» και αφετέρου οι α) Κουτουλούλης Βασίλειος, Πρόεδρος β) Σολωμός Γεώργιος, Αντιπρόεδρος γ) Δημητρίου Ζαχαρίας, Γενικός Γραμματέας δ) Ρόκας Χαράλαμπος, Ταμίας ε) Φαφούλας Στέργιος, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας, στ) Καβάλος Γεώργιος, Μέλος Δ.Σ., και ζ) Μήλιος Θεμιστοκλής, Μέλος Δ.Σ., μέλη του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7ο χλμ. της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν κατά πλειοψηφία, (δύο μέλη οι Καβάλος Γεώργιος και Μήλιος Θεμιστοκλής διαφωνούν και δεν υπογράφουν) την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της «Α.Ε. ΜΟΡΝΟΣ» για το 2022-2023.

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης.

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία « ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ».

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Σε όλο το μόνιμο προσωπικό δίνεται αύξηση 2% στα καταβαλλόμενα από 01/05/2022 και 2% από 01/01/2023.
Από 01/01/2023 θα γίνει συζήτηση για την δυνατότητα μεγαλύτερης αύξησης από το 2%.

Άρθρο 3

Ισχύουν ως όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και όσα έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς μέσα από προηγούμενες Επιχ. Σ.Σ.Ε. και εφαρμόζονται στην πράξη, ήτοι:

1. Πλήρης ανάλυση μισθών και ημερομισθίων και πάσης φύσεως παροχών στο μηνιαίο εκκαθαριστικό φάκελο της μισθοδοσίας.
2. Χορηγείται επίδομα πλυντηρίου 1,5 € την ημέρα, επιπλέον από οποιαδήποτε άλλη αύξηση για τους εργαζόμενους στο πλυντήριο. Το επίδομα αυτό θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών, θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με τις αυξήσεις που θα προβλέπει η Επιχ. Σ.Σ.Ε. και δεν θα συμψηφίζεται.
3. Το επίδομα προσέλευσης σε όσους ήδη χορηγείται αυξάνεται κάθε χρόνο με τις συμφωνημένες ετήσιες αυξήσεις, εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη και δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές. Το επίδομα προσέλευσης διατηρείται κατά ειδικότητα όπως είχε διαμορφωθεί με την Επιχ. Σ.Σ.Ε. 2009 και την συμπληρωματική αυτής.
4. Το επίδομα μεταφοράς για το προσωπικό που εργαζόταν στην ΑΠΚΟ ΑΘΗΝΩΝ - ποσό 65,00 € μηνιαίως, θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών και δεν θα συμψηφίζεται.
5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επιδόματος αδείας:
   Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής, εκτός εάν υπάρχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που καταλαμβάνουν τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους. Επίσης εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα αδείας σύμφωνα με το ν. 4504/1966 καθώς και όλα τα λοιπά επιδόματα που προβλέπονται από τις ρυθμίσεις προηγούμενων ετών.
6. Ποσό βράβευσης για τους αριστούχους μαθητές 380,00 € το χρόνο (πρώτοι 6 αριστούχοι). Συμμετέχουν και τα παιδιά των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου.
7. Κάθε χρόνο θα γίνονται ιατρικές εξετάσεις στους εργαζόμενους και θα ενισχύονται ύστερα από υπόδειξη του γιατρού εργασίας, (θα συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου).
8. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή σοβαρής ασθένειας η εταιρεία να αναλαμβάνει πλήρως το κόστος αποκατάστασης της υγείας του εργαζόμενου και την επαναφορά του στην κατάλληλη θέση εργασίας, σε συνεννόηση με τον γιατρό εργασίας και το Σωματείο.
9. Για το μόνιμο προσωπικό ποσό ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 400,00 € με ποσοστό αποζημίωσης 100%. Δεν εξαιρούνται τα έξοδα οδοντιατρικής περίθαλψης και φυσικοθεραπείας.

Εξαιρούνται τα έξοδα νοσοκομειακής περίθαλψης, έξοδα χειρουργείου, αμοιβή χειρουργού, αναισθησιολόγου κλπ.

10. Καθορίζεται ότι το ποσοστό έκπτωσης σε περίπτωση αγοράς προϊόντων της εταιρείας για όλους τους εργαζόμενους ανέρχεται στο 60%.
11. Στην εκδήλωση της κοπής της πίτας προκύπτουν 6 κλήροι που λαμβάνουν το ποσό των 100,00 € ο καθένας.
12. Όσοι εργαζόμενοι φτάνουν στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, λαμβάνουν κάθε χρόνο 1% επιπλέον αύξηση (από τις υπόλοιπες αυξήσεις του προσωπικού) στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια, η οποία αύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές.
13. Οι ημερομίσθιοι που συμπληρώνουν 20 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην εταιρεία και συμπληρώνουν το 50ο έτος της ηλικίας τους, εντάσσονται στην κατηγορία των υπαλλήλων.
14. Οι ημερομίσθιοι που έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και έχουν συμπληρώσει 15 έτη συνεχούς απασχόλησης στην ΑΠΚΟ ή στην ΜΟΡΝΟΣ, λαμβάνουν το 60% της αποζημίωσης που θα ελάμβαναν εάν υπάγονταν στο Ν. 2112.
15. Στους υπαλλήλους και ημερομίσθιους με σύμβαση Αορίστου Χρόνου που ασθενούν καθώς και σε κάθε περίπτωση εργατικού ατυχήματος δεν περικόπτεται η αναλογία για τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα.
16. Το πρώτο τριήμερο ασθενείας για κάθε χρόνο, για το μόνιμο προσωπικό είναι με αποδοχές.
17. Συμπλήρωση του ημερομισθίου ή του μισθού μετά την επιδότηση του ΙΚΑ σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ή σε ειδική περίπτωση απλής ασθένειας μέχρι πλήρους αποθεραπείας.
18. Η άδεια τοκετού είναι ανεξάρτητη από οποιανδήποτε άλλη ασθένεια και για ένα μήνα η εταιρεία συμπληρώνει το καταβαλλόμενο από το ΙΚΑ επίδομα ασθενείας.
19. Η Εταιρεία αναλαμβάνει τα έξοδα για κατασκηνώσεις των παιδιών του μόνιμου προσωπικού ηλικίας 6 έως 14 ετών.
20. Χορηγείται κάθε μέρα μία φιάλη γάλατος 1/2 λίτρου, πρωινός καφές καθώς και ένα γιαούρτι την εβδομάδα για όλο το προσωπικό.
21. Χορήγηση σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού μέχρι 14 ετών ενός δώρου τα Χριστούγεννα. Στα παιδιά των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου που θα εργάζονται στην εταιρεία τον μήνα Δεκέμβριο θα τους χορηγείται ένα δώρο τα Χριστούγεννα μέχρι 14 ετών.
22. Άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.

23. Δώρο γάμου στο μόνιμο προσωπικό (όταν συνάπτουν γάμο πολιτικό ή θρησκευτικό μία φορά) ποσού 200,00 € και δώρο για την απόκτηση τέκνου 300,00 €.
24. Πρόσθετη άδεια με αποδοχές από 1 έως 5 ημερών το χρόνο (ΑΒΕΚ) ανάλογα με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του προηγούμενου χρόνου.
25. Στο μόνιμο προσωπικό η γονική άδεια 5 ημέρες είναι με αποδοχές και επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών. Η γονική άδεια των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών.
26. Για τα 5 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας του μόνιμου προσωπικού της εταιρείας, δίνονται ως δώρο 15 ημερομίσθια. Από 10 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας και πάνω για κάθε πενταετία δίνονται 25 ημερομίσθια.
27. Στην ονομαστική τους εορτή όλο το προσωπικό (υπάλληλοι - ημερομίσθιοι - μόνιμοι και με σύμβαση ορισμένου χρόνου εργαζόμενοι) παίρνουν 4 ώρες άδεια με αποδοχές.
28. Η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας από την 1η ώρα κάθε έτους καταβάλλεται με προσαύξηση 75%.
29. Το εργάσιμο Σάββατο για τους εργαζόμενους από Δευτέρα έως Παρασκευή αμείβεται με προσαύξηση 75%.
30. Δίνονται προκαταβολές στο μόνιμο προσωπικό έναντι μελλοντικών αποδοχών σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχημάτων των εργαζομένων και των μελών της οικογενείας τους, που εξοφλούνται σε 10 μηνιαίες δόσεις.
31. Η εταιρεία κάνει το φθινόπωρο κάθε έτους, μία ημερήσια εκδρομή μέσα στην Ελλάδα με έξοδα της, στην οποία συμμετέχουν οι εργαζόμενοι με τις οικογένειες τους.
32. Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας κάθε χρόνο.
33. Στους υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 80% της νόμιμης αποζημίωσης ενώ στους ημερομίσθιους καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης.
34. Καμία καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζομένων, που τους υπολείπονται έως πέντε χρόνια για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης πλην πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει ποινή απόλυσης.
35. Έχουν θεσπιστεί 11 αργίες

Κατά νόμο αργίες:

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

- 25η Μαρτίου.
- Δευτέρα του Πάσχα.
- 1η Μαΐου.
- 15 Αυγούστου.
- 28η Οκτωβρίου.
- 25η Δεκεμβρίου.

Κατ' έθιμο αργίες:

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

- 1η Ιανουαρίου.
- Θεοφάνια.
- Καθαρή Δευτέρα.
- Μεγάλη Παρασκευή.
- 2η μέρα των Χριστουγέννων.

Ημιαργίες κατ' έθιμο:

(Όλοι εργάζονται 5 ώρες και αμείβονται για 8)

- Παραμονή Χριστουγέννων.
- Παραμονή Πρωτοχρονιάς.
- Την μεγάλη Πέμπτη δεν εργάζεται η Γ' βάρδια και η Β' βάρδια εργάζεται μέχρι τις 21:00 μ.μ.
- Όσοι εργαζόμενοι (ημερομίσθιοι – μισθωτοί) απασχολούνται με κυλιόμενο και τέταρτη βάρδια, το Μ. Σάββατο και την Κυριακή του Πάσχα, αν εργάζονται (κατάσταση προσωπικού), θα πληρωθούν κανονικά το μεροκάματο χωρίς να προσφέρουν εργασία στην εταιρεία και χωρίς να χρεωθούν ημέρες από την κανονική τους άδεια.

36. Οι εργαζόμενοι στο μελανάδικο αναγνωρίζονται ως βοηθοί τεχνιτών λιθογράφων.
37. Χορηγούνται κάθε χρόνο σε όλους τους εργαζόμενους 250 τεμάχια κυπέλλων δωρεάν.
38. Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του ελεγκτή ποιοτικού ελέγχου.
39. Συμφωνείται χορήγηση αδείας μία ημέρα με αποδοχές στους εργαζόμενους που δίνουν αίμα για την τράπεζα αίματος του Σωματείου.
40. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω θανάτου εγγάμου εργαζόμενου, συμφωνείται η καταβολή της υπαλληλικής αποζημίωσης προσαυξημένη κατά 30% να δίνεται στον/στην επιζώντα σύζυγο και τυχόν υπάρχοντα τέκνα αυτού/ αυτής, κατά τα ποσοστά της εξ' αδιαθέτου διαδοχής, δυνάμει σχετικού πιστοποιητικού εγγυτέρων συγγενών.

Στην περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για τον ίδιο λόγο άγαμου εργαζόμενου/νης η αποζημίωση θα καταβάλλεται στους επιζώντες φυσικούς γονείς.

Καθορίζουμε ειδικότητες ως εξής:
Α. Χειριστής extrunder.
Βοηθός χειριστή extrunder.
Β. Χειριστής thermoforming.
Βοηθός χειριστή thermoforming.
Γ. Χειριστής injections.
Βοηθός χειριστή injections.
Δ. Χειριστής εκτυπωτικών (ΣΤΕΡΕΑ).
Βοηθός χειριστή εκτυπωτικών
Ε. Χειριστής Σακουλοποιητικών.
Βοηθός χειριστή Σακουλοποιητικών.

41. Η ημέρα της απεργίας δεν θα υπολογίζεται σαν άγνωστη απουσία.
42. Θα δίνεται σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού που επιτυγχάνει είσοδο του σε ΑΕΙ παροχή από την εταιρεία σε είδος ή σε χρήμα.
43. Άδεια μητρότητας, σε εργαζόμενη μητέρα, 3 μέρες επιπλέον τον πρώτο και δεύτερο χρόνο και 2 μέρες τον τρίτο χρόνο.
44. Η εταιρεία δεσμεύεται ότι δεν θα αναθέσει σε εργολάβους (εξωτερικούς συνεργάτες) εργασίες πέραν αυτών που ήδη έχουν καλυφθεί (φύλαξη , μεταφορές).
45. Οι εργαζόμενοι στους μύλους - βαφεία θα λαμβάνουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Όποιος εργαζόμενος απασχολείται στα συγκεκριμένα τμήματα, θα λαμβάνει το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αναλογικά για τον χρόνο που εργάστηκε.

Άρθρο 4
Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι θα ληφθούν μέτρα για την θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής και ειδικότερα:

- Να ληφθούν άμεσα μέτρα - θέρμανσης - ψύξης και να δοθεί οριστική και μόνιμη λύση στις εγκαταστάσεις της χάρτινης συσκευασίας κοπτικών BOST, συρταροκολλητικές στο μηχανουργείο και στα εκτυπωτικά στερεάς.
- Να γίνει βελτίωση και εκσυγχρονισμός του συστήματος εξαερισμού - θέρμανσης - ψύξης σε όλα τα τμήματα του

εργοστασίου και κατασκευή αεραγωγών για την απαγωγή των ρυπογόνων ουσιών στα σημεία όπου δεν υπάρχουν.

- Να γίνει καθαρισμός και συντήρηση των κλιματιστικών μονάδων μέχρι 20 Μαΐου 2022.

Άρθρο 5
Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων.

Συμφωνείται ότι εξακολουθούν να ισχύουν, ως όροι της παρούσας Σ.Σ.Ε. και όλοι οι λοιποί όροι και παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους που έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς, όπως εφαρμόζονται στην πράξη και έχουν συμπεριληφθεί στην από 22/4/2005 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. που καταρτίστηκε ενώπιων του ΟΜΕΔ, της από 3/6/2008 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 8/1/2009 συμπληρωματικής αυτής, της από 19/5/2009 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 23/11/2009 συμπληρωματικής αυτής, ως και της από 16/2/2011 – 22/2/2011 υπ΄ αρίθμ 6/2011 Διαιτητικής Απόφασης την Επ. Σ.Σ.Ε. 278 / 20-10-2015 την Επ. Σ.Σ.Ε. 163/5-5-2016 την Επ. Σ.Σ.Ε. 106 / 7-4-2017 την Επ. Σ.Σ.Ε. 54 / 2/3/2018, την Επ. Σ.Σ.Ε. 74/18-4-2019, την Επ. Σ.Σ.Ε. 63/11-5-2020 και την Επ. Σ.Σ.Ε. 125/26-07-21 εφόσον δεν τροποποιούνται με τους όρους της παρούσας και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο.

Άρθρο 6
Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που καθορίζει η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάξεις, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1-1-2022.

Άρθρο 8

Τα δύο μέρη συμφωνούν από κοινού, ότι από την υπογραφή της παρούσας Επιχ. Σ.Σ.Ε. και στο εξής, ισχύουν οι όροι της παρούσας μέχρι την υπογραφή της νέας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Α.Ε. «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»

Σηφάκης Αντώνιος
Γενικός Διευθυντής

Γκόγκου Αθανασία
Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.
7ο ΧΑΜ. ΘΗΒΑΣ - ΧΑΛΚΙΔΑΣ 322 00 ΘΗΒΑ
ΤΗΛ.: 22620 81100 - FAX: 22620 25953
ΑΦΜ: 094327082 - ΔΟΥ: ΘΗΒΩΝ

Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ

Κουτουλούλης Βασίλειος
Πρόεδρος

Σολωμός Γεώργιος
Αντιπρόεδρος

Δημητρίου Ζαχαρίας
Γενικός Γραμματέας

Φαφούλας Στέργιος
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας

Ρόκας Χαράλαμπος
Ταμίας

Γεώργιος Καβάλος
Μέλος Δ.Σ.

Θεμιστοκλής Μήλιος.
Μέλος Δ.Σ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1970