

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 01-04-2025 ΕΩΣ 31-03-2026

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη
Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου

Σήμερα στις 11 Ιουλίου 2025 στα Ιωάννινα στα γραφεία της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, μεταξύ:

1. Της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, με ΑΦΜ: 096069060 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Βουγιούκα και τον Εντεταλμένο Εκτελεστικό Σύμβουλο κ. Βασίλειο Τσουκανέλη.
2. Του Συλλόγου Εργαζομένων της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, με έδρα το Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων, Γιοσέφ Ελιγιά αρ. 7, με ΑΦΜ 997490136 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Απόστολο Μπαλτζώη και τον Γεν. Γραμματέα κ. Αβραάμ Φυραρίδη,

μετά από διαπραγμάτευση συμφώνησαν για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 3 και 5 του Ν. 1876/1990, όπως αυτός ισχύει, τις διατάξεις του ν. 1264/1982 και τις διατάξεις του ν. 4808/2021, έγιναν αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου και ο Σύλλογος Εργαζομένων αυτής, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, με παράλληλη έκφραση βούλησης για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:



Αρθρο 1**Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, πλήν των στελεχών, τα οποία είχαν, έχουν ή θα έχουν διαπραγματευθεί ατομικά το ύψος των μηνιαίων τους αποδοχών και είχαν, έχουν ή θα υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με την τράπεζα, με την οποία θα καθορίζεται μεγαλύτερο ύψος αποδοχών τους από τα προβλεπόμενα όρια της Σ.Σ.Ε. που ισχύει μεταξύ τραπεζών και Ο.Τ.Ο.Ε.

Αρθρο 2**Αμοιβές**

Από την 01/04/2025 και μέχρι 31/03/2028 το σύνολο των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, καθορίζονται με αφετηρία την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που συνήφθη μεταξύ της Ο.Τ.Ο.Ε. και των Τραπεζών στις 02.04.2025 και κατατέθηκε νομίμως στο Υπουργείο Εργασίας στις 03.04.2025 (Π.Κ. 6).

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Τα επιδόματα που θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, συμφωνείται και είναι προφανές ότι θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον κατέχουν την αντίστοιχη θέση ή έχουν το αντίστοιχο δικαίωμα και για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση ή έχουν το δικαίωμα.

Α) Μισθολογικοί Όροι

1. **Επίδομα Σταθερής Διατηρητέας Διαφοράς:** Το επίδομα αυτό χορηγείται, κατά την πρώτη εφαρμογή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ (26/06/2013), λόγω μείωσης της μισθοδοσίας από 30/04/2013 και μετά θα αποτυπώνεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως επίδομα σε χωριστή στήλη (κουτάκι) και το οποίο θα έχει διαμορφωθεί ανάλογα με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του Απριλίου 2013, σε καθένα εργαζόμενο για τον οποίο πιθανώς προκύπτει.



2. **Επίδομα Παιδικής Μέριμνας:** Από 01.06.2025, ορίζεται το κλαδικό επίδομα παιδικής μέριμνας ποσοστιαία σε 6% ανά τέκνο επί του εκάστοτε 16ου μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2025-2027. Το επίδομα παιδικής μέριμνας θα δίνεται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που δίνεται το επίδομα τέκνου (ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2006-2007).
3. **Έξοδα μετακίνησης εργαζομένων.** Από 01.06.2025, στους εργαζόμενους που για την κάλυψη προσωρινών υπηρεσιακών αναγκών μεταβαίνουν ή αποσπώνται σε τμήμα, υπηρεσιακή/διοικητική μονάδα ή κατάσταση της Τράπεζας που βρίσκεται σε απόσταση άνω των 20 χλμ από την υπηρεσιακή μονάδα ή κατάσταση από το οποίο μετακινούνται, καταβάλλεται χιλιομετρική αποζημίωση ποσού 0,30€ ανά χιλιόμετρο, πλέον εξόδων διοδίων.

Β) Ενίσχυση – Στήριξη Οικογένειας

1. **Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού:** Από 01.06.2025 καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, έως του ποσού των τριακοσίων πενήντα (350,00) € μηνιαίως ανά τέκνο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι εφαρμογής σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών.
2. **Επίδομα Τοκετού:** Από 01.06.2025 χορηγείται σε ένα γονέα - εργαζόμενο επίδομα τοκετού, σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών 2025-2027, το οποίο καταβάλλεται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης στην τράπεζα (άρθρο 6 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. 2009, σε συνδυασμό με άρθρο 10 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών -Ο.Τ.Ο.Ε. 2019-2021). Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία τραπεζών, δημοσίου, ΕΦΚΑ, ΟΑΕΔ κ.λπ, ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (Σ.Σ.Ε. 7.5.1984). Η καταβολή επιδόματος τοκετού, από άλλο ή και άλλο φορέα, το οποίο θα πρέπει να συμψηφισθεί με αυτό που θα πρέπει να καταβάλει η τράπεζα, θα αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο και νόμιμο μέσο που θα ζητήσει η τράπεζα. Το ποσό αυτό ειδικά για την καταβολή του επιδόματος σε άρρενα εργαζόμενο γονέα, απαιτείται όπως η σύζυγος είναι ενταγμένη ως προστατευόμενο μέλος στο ομαδικό ασφαλιστήριο της τράπεζας.
3. **Δώρο Γάμου:** Καθορίζεται εφάπαξ καταβολή επιδόματος γάμου (για μία φορά μόνο) ποσού **€1.500,00**.
4. **Επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης.** Το ποσό διαμορφώνεται σε €1.500 με τους ίδιους όρους χορήγησης των εν ισχύ Ε.Σ.Σ.Ε.

Γ) Κοινωνική Παροχή

1. Ομαδικό Ιδιωτικό Συνταξιοδοτικό Ασφαλιστικό Συμβόλαιο

Η μηνιαία εισφορά στο κεφάλαιο για κάθε μέλος του Προγράμματος ορίζεται σε (3%) επί του μεικτού μηνιαίου μισθού του. Συμμετοχή 2,00% η Τράπεζα και 1,00% ο εργαζόμενος. Το ποσοστό αυτό αποτελεί συνήθως το ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής στο πρόγραμμα. Δυνατότητα μη καταβολής εισφοράς από εργαζόμενο. Λύση της σύμβασης με οιοδήποτε τρόπο του εργαζόμενου σε κάθε περίπτωση του αποδίδονται οι δικές του εισφορές.

Συμπληρωμένα έτη συμμετοχής μέλους στο Πρόγραμμα	Ποσοστό % του υπολοίπου του ατομικού λογαριασμού από τις εισφορές του Συμβαλλόμενου
0-4	0%
5	50%
6	60%
7	70%
8	80%
9	90%
10	100%

Η Τράπεζα βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης, και ως εκ τούτου στο μέλλον θα δύναται να συστήσει από μόνη της ΤΕΑ ή και να συμμετάσχει σε υφιστάμενο ΤΕΑ. Σε αυτή την περίπτωση μεταφορά του συνόλου των εισφορών από το ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο ΤΕΑ στην μερίδα του κάθε εργαζόμενου.

2. Στεγαστικά δάνεια

Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας σύμβασης το ετήσιο ποσό των στεγαστικών δανείων που θα χορηγείται με βάση τους όρους ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας, λαμβανομένου υπόψη και του κανονισμού πιστοδοτήσεων του προσωπικού.

Δυνατότητα λήψης στεγαστικών δανείων, πέρα από Α' κατοικίας, με επιτόκιο κόστος χρήματος της τράπεζας (Κ.Χ.Τ.) όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, (υφιστάμενα και νέα), προσαυξανόμενο 1,00% πλέον εισφοράς του Ν.128/75.

Στεγαστικό δάνειο, για Α' κατοικία, όπως ισχύουν οι όροι σήμερα στο τυποποιημένο πρόγραμμα και επιπλέον κάλυψη ασφαλιστικών εξόδων (πυρός-σεισμού και πλημμύρας) εξ' ολοκλήρου από την Τράπεζα σε συνεργασία με τη Syndea ή με

οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία συνεργάζεται η Τράπεζα. Επιπρόσθετα για την λήψη στεγαστικού δανείου Α' κατοικίας η ύπαρξη ιδίας συμμετοχής 10% ενώ για τα λοιπά τυποποιημένα στεγαστικά δάνεια η ελάχιστη ιδία συμμετοχή ανέρχεται σε 20% επί του συμβολαίου αγοράς ή του συνολικού προϋπολογισμού ανέγερσης-ανακαίνισης.

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου μετά από δμήνες από την λύση της σύμβασης, διάστημα που τα εν λόγω δάνεια παραμένουν σε καθεστώς staff.

3. Καταναλωτικά Δάνεια: Από την υπογραφή της παρούσας και για όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, τα καταναλωτικά δάνεια προς το ανθρωπινό δυναμικό της Τράπεζας που καταλαμβάνει η παρούσα σύμβαση καθορίζονται ως εξής:

- a. Δάνεια έως το ύψος τεσσάρων (4) μεικτών μηνιαίων αποδοχών χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας ΚΧΤ + 0,50%, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, (υφιστάμενα και νέα), πλέον εισφοράς του Ν.128/75 και έως τέσσερα χρόνια αποπληρωμής.
- b. Δάνεια έως το ύψος των έξι (6) μεικτών μηνιαίων αποδοχών, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από την Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 0,75%, πλέον εισφοράς του Ν.128/75 και έως πέντε χρόνια αποπληρωμής.
- c. Δάνεια έως το ύψος των οκτώ (8) μηνιαίων αποδοχών, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από την Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 1,00%, πλέον εισφοράς του Ν.128/75 και έως έξι χρόνια αποπληρωμής. Για την συγκεκριμένη περίπτωση ορίζεται ανώτατο όριο λήψης δανείου το ποσό των €20.000,00 με την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος είναι κάτοχος οποιαδήποτε ακίνητης περιουσίας 100% Π.Κ. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν είναι κάτοχος ακίνητης περιουσίας δύναται να προσκομίσει αξιόχρεο εγγυητή κάτοχο ακίνητης περιουσίας 100% Π.Κ. Απαρέγκλιτη προϋπόθεση για την χορήγηση αυτής της κατηγορίας δανείου η τήρηση ΡΤΙ 40% και τουλάχιστον ισόποση διασφαλιστική αξία ακίνητης περιουσίας.



Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου μετά από δμήνες από την λύση της σύμβασης, διάστημα που τ' εν λόγω δάνεια παραμένουν σε καθεστώς staff.

4. **Νέο τυποποιημένο δάνειο ανθρώπινου δυναμικού:** Η δυνατότητα λήψης δανείου με cash collateral, ως δάνειο ταμειακής διευκόλυνσης θα εξετάζεται τούδε και στο εξής από το αρμόδιο εγκριτικό κλιμάκιο της τράπεζας
5. **Ομαδικό ιδιωτικό ασφαλιστικό συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης** Αναπροσαρμογή με καλύτερους όρους του ισχύοντος ιδιωτικού ασφαλιστικού συμβολαίου ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε συνεννόηση με το σωματείο. Κατάθεση ολοκληρωμένης πρότασης από την τράπεζα μέχρι 31/12/2025.
6. **Καταθέσεις Προθεσμίας:** Το επιτόκιο προθεσμίας σε εργαζόμενους για ποσά άνω των €5.000,00 να είναι το επιτόκιο που ισχύει στην αμέσως μεθεπόμενη βαθμίδα του τιμολογίου της τράπεζας ανάλογα με το χρονικό διάστημα και το κεφάλαιο.
7. **Επιδότηση Διδάκτρων Σπουδών:** Επιδότηση διδάκτρων πανεπιστημιακών (πτυχίο, MSc, PHD) σπουδών σε

Ποσοστό 50%	Με minimum περίοδο παραμονής στην τράπεζα 5 έτη
Ποσοστό 60%	Με minimum περίοδο παραμονής στην τράπεζα 6 έτη
Ποσοστό 70%	Με minimum περίοδο παραμονής στην τράπεζα 7 έτη
Ποσοστό 80%	Με minimum περίοδο παραμονής στην τράπεζα 8 έτη

υπό την προϋπόθεση του συναφούς γνωστικού αντικείμενου με την τράπεζα.

Ημερομηνία υπολογισμού θεωρείται η υπογραφή του διμερούς συμφωνητικού υπαλλήλου-τράπεζας. Η Τράπεζα καταβάλλει το 80% των διδάκτρων και σε περίπτωση αποχώρησης του υπαλλήλου νωρίτερα από τα 8 έτη επιστρέφεται η διαφορά με βάση τον ως άνω πίνακα.

8. **Επιδότηση σεμιναρίων-πιστοποιήσεων:** Η Τράπεζα καλύπτει το 100% σεμιναρίων και πιστοποιήσεων μέχρι του ποσού των €300,00 για αντικείμενα που καλύπτουν οι δραστηριότητές της και μέχρι €1.000,00 ανά εργαζόμενο το έτος. Καλύπτει το 80% για ποσά από €300,00 έως €800,00. Για μεγαλύτερα ποσά απαιτείται έγκριση του HR και της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών. Σεμινάρια και πιστοποιήσεις που έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα καλύπτονται στο 100% από την τράπεζα.

9. **Κοινωνικό Επίδομα.**

Παροχή κοινωνικού επιδόματος ποσού **€300,00** μηνιαίως σε εργαζόμενους:

1. Με αναπηρία σε ποσοστό πάνω από 67%.
2. Που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς τέκνου με αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνου που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και με την προϋπόθεση προσκόμισης της γνωμάτευσης πιστοποίησης αναπηρίας από τα αρμόδια Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς λόγω του κοινωνικού του χαρακτήρα και ανεξαρτήτως της υπάρχουσας προσωπικής ή αρνητικής διαφοράς με την οποία δεν συμφιζείται.

10. **Θεσμικός Διάλογος & Προστασία Δικαιωμάτων**

- Θεσμικός διάλογος ανά τρίμηνο για θέματα καθημερινότητας.

Άρθρο 3

Θεσμικοί Όροι

- Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται από κοινού για τη διαφύλαξη της απασχόλησης εντός του οργανισμού. Αναγνωρίζουν ως αμοιβαία επιδίωξη την προστασία των θέσεων εργασίας στον τραπεζικό κλάδο, τόσο μέσω της διατήρησης των υφιστάμενων θέσεων όσο και μέσω της δημιουργίας νέων ευκαιριών απασχόλησης. Η τράπεζα αναλαμβάνει τη δέσμευση να υιοθετεί, αναλόγως των εκάστοτε συνθηκών, κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή απολύσεων που οφείλονται σε οικονομοτεχνικούς λόγους.
- Κωδικοποίηση. Η τράπεζα δεσμεύεται να ολοκληρώσει την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και των σε ισχύ διατάξεων των προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. Σ.Τ.Η. – Σ.Ε.Σ.Τ.Η., εντός 6 μηνών από την υπογραφή της παρούσας, κατ' ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.



- Καθολική, συνεχής και αποτελεσματική εκπαίδευση των εργαζομένων με δαπάνες της τράπεζας.
- Καταβολή ετήσιας χορηγίας-δωρεάς από την Τράπεζα στο Σωματείο για πολιτιστικές-ψυχαγωγικές-αθλητικές-αλληλεγγύης εκδηλώσεις στο ποσό των €2.000,00 ετησίως. Εναλλακτικά και για λόγους μη ύπαρξης νομικού ή φορολογικού κωλύματος δύναται ο Σ.Ε.Σ.Τ.Η. να υποδείξει κάλυψη δαπάνης από την Τράπεζα ισόποσου ποσού αποκλειστικά ψυχαγωγικού, πολιτιστικού, αθλητικού σκοπού ή σκοπού κοινωνικού-αλληλεγγύης, ενδεικτικά: δαπάνη τουριστικού πρακτορείου, κέντρου διασκέδασης, θεατρικής-μουσικής παράστασης, εξόδων αθλητικής διοργάνωσης, κλπ.

Άρθρο 4

Γενικοί Όροι

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών, και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2013-2016, 2016-2019, 2019-2022 και 2022-2025, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και για όλο το ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Όλες οι προγενέστερες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ανεξαρτήτως του τρόπου θέσπισης και έναρξης ισχύος τους, εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με την παρούσα και αποτελούν μαζί της ενιαίο και αδιάσπαστο σύνολο, εκτός εάν τροποποιούνται ρητά από τις διατάξεις της.

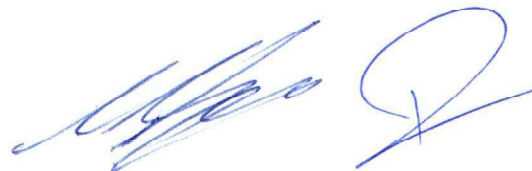
Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις Νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους, με διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της τράπεζας.

Άρθρο 5

Διάρκεια Σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01-04-2025, εκτός εάν σε συγκεκριμένες διατάξεις της ορίζεται διαφορετική ημερομηνία, έως την 31/3/2026, και οι διατάξεις της δεσμεύουν

h



τα δύο μέρη για όλο το επόμενο χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα δύο μέρη ρητώς συμφωνούν για νέες διαπραγματεύσεις με τη λήξη της παρούσας και οποιαδήποτε συμφωνία που θα προκύψει εκείνη την περίοδο θα έχει αναδρομική ισχύ από 01/07/2025.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις – Κανονιστικές Ρυθμίσεις

Στη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ιδιαίτερα από τις διατάξεις αυτής, ισχύουν συμπληρωματικά οι διατάξεις της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών ως προς τα ρυθμιζόμενα με αυτή ζητήματα.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμου, Υπουργικές αποφάσεις και ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

Η παρούσα εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με την υπ' αριθμόν 101/30.06.2025 απόφαση του και με την υπ' αρ. 325/02.07.2025 απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου των Εργαζομένων.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα (3) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (2) έλαβε η εργατική πλευρά. Η εργοδοτική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση της ΣΣΕ στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ιωαννίνων) και την ανάρτηση της μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Ιωάννινα, 11/07/2025

Για την Τράπεζα

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ιωάννης Βουγιούκας

Ο Εντεταλμένος Εκτελεστικός Σύμβουλος

Βασίλειος Τσουκανέλης



Για το Σωματείο

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Απόστολος Μπαλτζώης

Ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ.

Αβραάμ Φυραρίδης

