ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα στην Αθήνα, την 7η Ιουνίου του έτους 2024, ημέρα Παρασκευή, στα επί της οδού Απελλού 1 Γραφεία της Διοίκησης της Εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.», αφενός ο κ. Σκλήκας Γρηγόριος, Διευθύνων Σύμβουλος αυτής, εκπροσωπώντας νόμιμα την εταιρεία για την υπογραφή της παρούσας, σύμφωνα με την 1.3.1.1 / 14627 / 06 - 06 - 2024 απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την 1933 /06 - 06 - 2024 (θέμα 29ο) συνεδρίασή του και αφετέρου οι κ.κ. Ανδρέου Βασιλική, Πρόεδρος και Μώρος Ιωάννης Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ (Π.Ο.Σ.Τ.), που εδρεύει στην Αθήνα, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με την σχετική εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, όπως φαίνεται από απόσπασμα πρακτικού, της από 03/06/2024 συνεδρίασής του (Θέμα 2ο), συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με την οποία θεσπίζεται νέος Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού ΕΛΤΑ, που θα διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας, για τα επόμενα της υπογραφής τρία (3) έτη.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΤΑ

Όρος 1: Επιβεβαίωση του κανονιστικού πλαισίου που θεσπίστηκε και συνομολογήθηκε μεταξύ ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ, την 18η Ιανουαρίου 2021, μαζί με όλες ανεξαιρέτως τις προσθήκες και τις τροποποιήσεις που ακολούθησαν. Με δεδομένο δηλαδή ότι:

- Η ισχύς του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού ΕΛΤΑ έχει λήξει, γεγονός που δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στην εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, αλλά και στην υπηρεσιακή καθημερινότητα του υπηρετούντος προσωπικού, που διαπιστώνει ότι, ζωτικά εργασιακά του δικαιώματα παύουν να ισχύουν.
- Η Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.» ανήκει στην κατηγορία των εκμεταλλεύσεων που υποχρεούνται να διαθέτουν Κανονισμό Εργασίας και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ο ΕΛΤΑ, εφόσον δεν τηρεί την ως άνω υποχρέωση, κινδυνεύει να υποστεί σοβαρές διοικητικές κυρώσεις του άρθρου

24 του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και σύμφωνα με την αριθ. 60201/1422/20-12-2019 ΥΑ (Β' 4997), όπως επίσης ισχύει.

- Οι διαδικασίες αναδιοργάνωσης και αναβάθμισης των Ελληνικών Ταχυδρομείων και ο ψηφιακός τους μετασχηματισμός, για να επιτευχθούν, απαιτούν μεταξύ των άλλων και την παγίωση υγιούς εργασιακού κλίματος και τη διευθέτηση κάθε ζητήματος που μπορεί να σταθεί εμπόδιο, στην προσπάθεια να υπάρξει η απαιτούμενη για την ανάκαμψη της Εταιρείας εργασιακή ειρήνη.
- Δεν υπάρχουν χρονικά περιθώρια για σχετική διαβούλευση από μηδενική βάση, καθότι πρέπει άμεσα να συνομολογηθεί Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού ΕΛΤΑ.

Στα πλαίσια αυτά, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από κοινού και ανεπιφύλακτα ότι :

1.1. Εξακολουθεί να ισχύει ως προς όλα (προβλέψεις, πεδίο εφαρμογής κλπ), όπως μέχρι πρότινος ίσχυε, ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού ΕΛΤΑ, όπως συνομολογήθηκε την 18η Ιανουαρίου 2021 και όπως στη συνέχεια τροποποιήθηκε με τις συλλογικές συμφωνίες της 5ης Αυγούστου 2021, της 15ης Φεβρουαρίου 2022, της 3ης Μαΐου 2022, της 2ας Ιουνίου του 2022, της 23ης Νοεμβρίου 2022 (αναρρωτικές άδειες) και της 29ης Ιουνίου 2023.

1.2. Με μέριμνα και ευθύνη των δύο μερών, σχηματοποιήθηκε και επικυρώνεται σε ενιαία μορφή, ο επισυναπτόμενος νέος Εσωτερικός Κανονισμός, που αποτελεί κείμενο που συμπεριλαμβάνει και όλες τις μεταγενέστερες μεταβολές - τροποποιήσεις.

1.3. Τα συμβαλλόμενα μέρη εξέφρασαν την κοινή τους διαπίστωση ότι, υπάρχουν περιθώρια ουσιαστικής και καίριας βελτίωσης όρων του παρόντος Κανονισμού. Για το σκοπό αυτό συμφωνείται η σύσταση Επιτροπής που θα εξετάσει και θα προτείνει τις μεταβολές αυτές, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος Κανονισμού.

Όρος 2 – Ισχύς : Η ισχύς του προκείμενου Κανονισμού αρχίζει από την υπογραφή της παρούσας και την ανάρτησή της στο Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.» υποχρεούται να προβεί σε όλες τις προβλεπόμενες ενέργειες και να παραδώσει από

ένα (1) υπογεγραμμένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος με τον αριθμό πρωτοκόλλου από την ανάρτηση στο «Εργάνη». Υποχρεούται επίσης **να μεριμνήσει ώστε, να τηρηθεί ο όρος δημοσιότητας του νόμου** και ο παρών Κανονισμός Εργασίας να είναι «ανά πάσα στιγμή αναρτημένος σε εμφανή και προσιτά για τους εργαζόμενους σημεία του τόπου εργασίας τους» (παρ. 2 του άρθρ. 1 του ΝΔ.3789/57).

Για την πίστωση και σύσταση της συμφωνίας αυτής, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε δύο (2) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΤΑ Α.Ε.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Γρηγόριος Σκλήκας

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΑΠΕΛΛΟΥ 1 - Τ.Κ. 101 88 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094026421 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Μ. ΓΕΜΗ: 001032101000 - ΑΜΠ: 4990

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Τ.

Η Πρόεδρος

Βασιλική Ανδρέου

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Μώρος