



ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 01-04-2019 ΕΩΣ 31-03-2022

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου

&

(Παράρτημα αρ. 1)

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα στις 25 Ιουνίου 2019, στα Ιωάννινα στα γραφεία της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, μεταξύ:

1. Της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, με ΑΦΜ: 096069060 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Κων/νο Ζωνίδη και τον Γραμματέα του Δ.Σ. κ. Παύλο Χήτα,
2. Του Συλλόγου Εργαζομένων της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, με έδρα το Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων, Γιοσέφ Ελιγιά αρ. 7, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Χρήστο Κολιοπάνο και τον Γεν. Γραμματέα κ. Αβραάμ Φυραρίδη,

μετά από διαπραγμάτευση συμφώνησαν για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 3 και 5 του Ν. 1876/1990, όπως αυτός ισχύει, έγιναν αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου και ο Σύλλογος Εργαζομένων αυτής, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, με παράλληλη έκφραση βούλησης για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, πλην των στελεχών, τα οποία είχαν, έχουν ή θα έχουν διαπραγματευθεί ατομικά το ύψος των μηνιαίων τους αποδοχών και είχαν, έχουν ή θα απογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με την τράπεζα, με την οποία θα καθορίζεται το ύψος των αποδοχών τους.

Άρθρο 2

Αμοιβές

Από την 01/04/2019 και μέχρι 31/03/2022 το σύνολο των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, καθορίζονται με αφετηρία την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που συνήφθη μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών και κατατέθηκε νομίμως στις 27/03/2019.

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Τα επιδόματα που θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, συμφωνείται και είναι προφανές ότι θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον κατέχουν την αντίστοιχη θέση ή έχουν το αντίστοιχο δικαίωμα και για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση ή έχουν το δικαίωμα.

Α) Επιδόματα Θέσης και Διαβάθμισης

Τα επιδόματα θέσης, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού, ή εφάπαξ ποσού, όπως αυτός διαμορφώνεται κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα, χορηγούνται αναλόγως της θέσης του εργαζόμενου και της διαβάθμισης των υπηρεσιακών μονάδων της Τράπεζας, ως εξής:

1. Διαβάθμιση Υπηρεσιακών Μονάδων:

- 1.1. Πρώτη (Α) Βαθμίδα: Διοίκηση – Γενική Διεύθυνση και Κεντρικό Κατάστημα.
- 1.2. Δεύτερη (Β) Βαθμίδα: Υπηρεσιακές Μονάδες της Τράπεζας – Καταστήματα σε πλήρη λειτουργία.
- 1.3. Τρίτη (Γ) Βαθμίδα: Θυρίδες

2. Επιχειρησιακά Επιδόματα:

Βαθμίδα	Προϊστάμενος ή Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου	Προϊστάμενος ή Υπεύθυνος Τμ. Διαχείρισης Κινδύνου	Επίδομα Δ/ντή ή Επικεφαλής Υπηρεσίας με αντίστοιχη θέση	Επίδομα Δ/ντή	Επίδομα Υποδ/ντή	Επίδομα Προϊσταμένου
Α'	400,00	200,00	400,00	-	300,00	200,00
Β'	-	-	-	330,00	230,00	150,00
Γ'	-	-	-	-	-	100,00

3. Επίδομα Ταμείου: Το επίδομα ταμείου, χορηγείται με διαβάθμιση των ταμείων επιχειρησιακών μονάδων της Τράπεζας σε τρεις βαθμίδες, με βάση τις ετήσιες ταμειακές κινήσεις (δεν περιλαμβάνονται οι κινήσεις ΑΤΜ και ταμείου επιταγών) του Κεντρικού Καταστήματος του αμέσως προηγούμενου έτους και καθορίζεται ως εξής

- 3.1. Α' Βαθμίδα: €150,00 που περιλαμβάνει καταστήματα που έχουν πάνω από το 80% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού Καταστήματος.



- 3.2. **Β' Βαθμίδα:** €100,00 που περιλαμβάνει καταστήματα μεταξύ 40% και 80% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού Καταστήματος
- 3.3. **Γ' Βαθμίδα:** €50,00 που περιλαμβάνει καταστήματα που έχουν κάτω από το 40% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού καταστήματος
4. **Επίδομα Σταθερής Διατηρητέας Διαφοράς:** Το επίδομα αυτό χορηγείται, κατά την πρώτη εφαρμογή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ (26/06/2013), λόγω μείωσης της μισθοδοσίας από 30/04/2013 και μετά θα αποτυπώνεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως επίδομα σε χωριστή στήλη (κουτάκι) και το οποίο θα έχει διαμορφωθεί ανάλογα με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του Απριλίου 2013, σε καθένα εργαζόμενο για τον οποίο πιθανώς προκύπτει.
5. **Επίδομα Παιδικής Μέριμνας:** Ορίζεται το κλαδικό επίδομα παιδικής μέριμνας ποσοστιαία σε 3,763% ανά τέκνο επί του εκάστοτε 16ου μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2019-2022. Το επίδομα παιδικής μέριμνας θα δίνεται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που δίνεται το επίδομα τέκνου (ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2006-2007).
6. **Επίδομα Άριστης Ξένης Γλώσσας:** Χορηγείται εφάπαξ βοήθημα €1.000,00 σε όποιον/α κατά την διάρκεια εργασίας στην Τράπεζα, αποκτήσει επίπεδο άριστης γνώσης ξένης γλώσσας (π.χ. Αγγλικά Proficiency) και πάντοτε σύμφωνα με τα εκάστοτε πτυχία που αναγνωρίζουν οι προκηρύξεις του Ελληνικού Δημοσίου.
7. **Επίδομα Master από Πτυχιούχους Τ.Ε.Ι.:** Χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού και πάντοτε σύμφωνα με τα εκάστοτε πτυχία που αναγνωρίζουν οι προκηρύξεις του Ελληνικού Δημοσίου.

Β) Ενίσχυση – Στήριξη Οικογένειας

1. **Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού:** Καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ίσου ποσού με αυτό που προβλέπεται από την ισχύουσα ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών. Στις περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν ταυτόχρονα δύο και άνω τέκνα σε βρεφονηπιακούς σταθμούς ή νηπιαγωγείο πραγματοποιείται αναπροσαρμογή επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού της Τράπεζας από 2/3 σε 3/4 και έως του ποσού των €231,00 της συνολικής δαπάνης για συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι εφαρμογής σύμφωνα με τις ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών.
2. **Επίδομα Τοκετού:** Το επίδομα τοκετού δίδεται πάντοτε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις των ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών.
3. **Δώρο Γάμου:** Καθορίζεται εφάπαξ καταβολή επιδόματος γάμου (για μία φορά μόνο) ποσού €1.000,00.

Γ) Κοινωνική Παροχή

1. **Στεγαστικά Δάνεια:** Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας σύμβασης το ετήσιο ποσό των στεγαστικών δανείων που θα χορηγείται με βάση τους όρους ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας, λαμβανομένου υπόψη και του κανονισμού πιστοδοτήσεων του προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

2. **Καταναλωτικά Δάνεια:** Από την υπογραφή της παρούσας και για όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, τα καταναλωτικά δάνεια προς το προσωπικό της Τράπεζας που καταλαμβάνει η παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται ως εξής:
- 2.1. Δάνεια έως το ύψος 4ων μηνιαίων αποδοχών χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 1,25% (υφιστάμενα και νέα), πλέον εισφοράς του Ν.128/75
- 2.2. Δάνεια άνω των 4ων μηνιαίων αποδοχών και ως τα ύψος του 40% των μηνιαίων αποδοχών 10ετούς διάρκειας, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από την Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 2,5%, πλέον εισφοράς του Ν.128/75.
- Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.
3. **Καταθέσεις Προθεσμίας:** Το επιτόκιο καταθέσεων προθεσμίας των εργαζομένων προσαρμόζεται/αυξάνεται, στην αμέσως επόμενη κατηγορία κεφαλαίου της ίδιας χρονικής περιόδου βάση του τιμολογίου της Τράπεζας.
4. **Επιδότηση Διδάκτρων Σπουδών:** Επιδοτείται η απόκτηση τίτλων σπουδών βάση των εκάστοτε αποφάσεων του Δ.Σ. της Τράπεζας.

Άρθρο 3

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την υπογραφής της, για δε τους όρους αμοιβής και εργασίας από την 01/04/2019 έως και την 31/03/2022.

Άρθρο 4

Τελικές Διατάξεις – Κανονιστικές Ρυθμίσεις

Στη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ιδιαίτερα από τις διατάξεις αυτής, ισχύουν συμπληρωματικά οι διατάξεις της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών ως προς τα ρυθμιζόμενα με αυτή ζητήματα.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμου, Υπουργικές αποφάσεις και ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

Η παρούσα εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με την υπ' αριθμόν 61/25.06.2019 απόφασή του και με την υπ' αρ. 78/25.06.2019 απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου των Εργαζομένων.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) έλαβε η εργατική πλευρά, η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της ΣΣΕ στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας

(Επιθεώρηση Εργασίας Ιωαννίνων) και την ανάρτηση της μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Παράρτημα με αρ. ένα (01) της παρούσας, αποτελεί ο Κανονισμός Προσωπικού και Εργασίας της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου.

Ιωάννινα , 25/06/2019

Για την Τράπεζα

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Κωνσταντίνος Ζωνίδης

Ο Γραμματέας του Δ.Σ.

Παύλος Χητάς

Για το Σωματείο

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Χρήστος Κολοπάνος

Ο Γραμματέας του Δ.Σ.

Αβραάμ Φυραρίδης

