ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΣ " MARIS SOL MYTHOS "

Στην Ρόδο σήμερα 4/05/2018 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «MARIS SOL MYTHOS ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «MARIS SOL MYTHOS» με έδρα τη ΡΟΔΟ, ΑΦΑΝΤΟΥ 85103, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από την Μαρία Μηλιώτου -Παναγή του Στεφάνου και της Αργυρώς

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MARIS SOL MYTHOS" με έδρα την ΡΟΔΟ, ΑΦΑΝΤΟΥ 85103, η οποία συνεστήθη στη Ρόδο την 04-05-2016 και της οποία πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Ρόδου, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 03/04-05-2016 . Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται σήμερα νομίμως από τους: 1) ΠΛΑΓΓΕΤΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ και 2) ΠΑΠΑΝΘΙΜΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στην τουριστική αγορά σε συνδυασμό με συγκεκριμένες δυσμενείς εξελίξεις στον κλάδο όπως κατάργηση έκπτωσης 30% του ΦΠΑ, αύξηση ποσοστού ΦΠΑ (από 4% σε 13%) και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότριας εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Σημειώνεται ότι για όλους τους υφιστάμενους εργαζόμενους ή όσους προσληφθούν μετά τη σύναψη και υπογραφή της παρούσας σύμβασης και απασχολήθηκαν στην επιχείρηση κατά την περσινή περίοδο, η διοίκηση της επιχείρησης, στα πλαίσια διατήρησης του άριστου κλίματος λειτουργίας, της αγαστής συνεργασίας μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων και εξαντλώντας κάθε δυνατότητα να κατανοήσει τις ανάγκες βιωσιμότητας των εργαζομένων, **δεν θα προβεί σε καμία μείωση με βάση τους μεικτούς νόμιμους μισθούς** που αυτοί προσλήφθηκαν.

- Πέραν του προαναφερόμενου όρου, η βάση υπολογισμού των βασικών μισθών για το σύνολο των εργαζομένων, γίνεται κατ΄ εφαρμογή των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

• Σημειώνεται ότι πέραν της διαμόρφωσης των κατωτάτων ορίων μισθών – ημερομισθίων, δύναται η εφαρμογή ατομικών συμφωνιών με αποδοχές υπέρτερες των προαναφερομένων οι οποίες θα συνάπτονται μεταξύ εργοδότη – εργαζομένου και θα αποτελούν προϊόν οικειοθελών αμοιβών στα πλαίσια της αξιολόγησης της παροχής εργασίας των εργαζομένων.

• Διευκρινίζεται επίσης ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους, όπως αυτός ίσχυε προ τη 30-04-2018. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιουδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότριας την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

• Σε περίπτωση που λόγω φόρτου εργασίας και εποχικότητας της απασχόλησης παραστεί ανάγκη για εργασία επιπλέον 1 ή και 2 ημερών από το σύνηθες ωράριο των εργαζομένων τότε εφαρμόζεται το άρθρο 8 της ισχύουσας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου βάσει της οποίας οφείλεται πρόσθετη αμοιβή. Αυτή συμφωνείται πως για 8ωρη απασχόληση διαμορφώνεται σε 1 μεικτό ημερομίσθιο (1/25 του μικτού μηνιαίου μισθού συν επιδομάτων) ενώ αν η απασχόληση αυτή συμπέσει με ημέρα Κυριακή/Αργία τότε οφείλεται επιπλέον αμοιβή της τάξεως του 75%.

• Στις περιπτώσεις όπου ο νόμιμος (καταβαλλόμενος) μεικτός μηνιαίος μισθός είναι ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. και χορηγείται με τον όρο «οικειοθελείς παροχές», συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων

και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι εξακολουθούν και ισχύουν κανονικά όλοι οι όροι που αφορούν την επαναπρόσληψη του προσωπικού σύμφωνα με την ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου.

- Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται (σύμφωνα και με το Παράρτημα της ισχύουσας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου):
Α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
Β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιουδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότριας την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε 6ήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012

- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

- Η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ΄ ωφελεία της εργοδότριας επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου (παρ. 5 αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ και υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 01-05-2018 έως και 30-04-2019) η εργοδότρια εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

(σφραγίδα - υπογραφή)

MARIS SOL ΜΥΤΗΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΑΦΑΝΤΟΥ 0 - Τ.Κ. 851 03 ΑΦΑΝΤΟΥ
Α.Φ.Μ.: 997867313 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

1) ΠΛΑΓΕΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

2)