ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Γεννάδι της Δημοτικής κοινότητας Γενναδίου του Δήμου Ρόδου την 03 Μαΐου του 2018 ημέρα Πέμπτη, οι υπογράφοντες:

1)ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΗΝΕΤΤΟΥ του ΙΩΑΝΝΗ νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΛΙΝΔΟΥ Ξ.Τ.Ε.Ο.Γ.Ε Α.Ε.»

και

2) Η Ένωση Προσώπων της επιχείρησης, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους

1. *ΜΥΙΣΛΗ ΤΖΕΣΜΗ*
2. *ΜΑΧΑΙΡΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ*

συμφώνησαν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, κατ' άρθρον 37 του Ν. 4024/2011, με τους κάτωθι ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1.- Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων με οποιαδήποτε μορφής σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και οποιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΛΙΝΔΟΥ Ξ.Τ.Ε.Ο.Γ.Ε Α.Ε»

Άρθρο 2. – Κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και των βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων, που απασχολούνται στην επιχείρηση, ορίζονται στο ύψος του εκάστοτε Νομοθετημένου Κατώτατου Μισθού και Ημερομισθίου, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες αντίστοιχα.

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λαμβάνοντας υπόψη τον φόρτο εργασίας και την εποχικότητα της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί απασχολούνται την έκτη και έβδομη ημέρα της

εβδομάδος, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη νόμιμη αμοιβή.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εάν εργασθούν επί οχτώ ώρες την έκτη ή και την έβδομη ημέρα κάθε εβδομάδας, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσής τους, για μεν την έκτη ημέρα τους οφείλεται αποζημίωση ύψους ενός ημερομισθίου(1/25), για δε την έβδομη ημέρα(Κυριακή) τους οφείλεται αμοιβή της τάξεως του 75% ημερομισθίου τους και μία ημέρα ανάπαυσης, για την οποία θα λάβουν ως αμοιβή ένα ημερομίσθιο, όπως ο μισθός αυτός έχει προσδιοριστεί από την νομολογία για την εργασία της έκτης και έβδομης ημέρας, για τους πενθημέρους εργαζομένους.

Η εργασία κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα κάθε εβδομάδας, εφόσον προκύψει αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή(μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας το οποίο εξακολουθεί να ισχύει αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργασθούν κατά την έκτη η έβδομη ημέρα της εβδομάδος ανήκει αποκλειστικά στο Διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη της ξενοδοχειακής επιχείρησης.

Άρθρο 3. – Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα. Καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 από 15/07/2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2010, 2011, 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16.07.2010).

Άρθρο 4. – Έναρξη ισχύος. Διάρκεια παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την 03/05/2018 και ισχύει μέχρι την 31/12/2019.

Άρθρο 5: Μεταβολές – Τροποποιήσεις.

Κάθε μεταβολή στα άρθρα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα πρέπει να είναι αποδεκτή από τους συμβαλλομένους και θα καθορίζεται εγγράφως.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας καταρτίσθηκε σε 3 αντίγραφα και έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη, το δε τρίτο θα κατατεθεί στο Αρμόδιο Γραφείο του Σ.ΕΠ.Ε Ρόδου

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Α. ΜΥΙΣΛΗ ΤΖΕΣΜΗ

Β.ΜΑΧΑΙΡΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν συναρτάται στην παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων & Πάσχα

Μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- *Για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 το μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε 19 ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης μέσα στη χρονική περίοδο από 1 Μάιου έως 31 Δεκεμβρίου.*
- *Για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηναίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε 8 ημέρες διάρκεια της εργασιακής σχέσης μέσα στη χρονική περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως την 30 Απριλίου.*

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων & Πάσχα βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες η ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός η το ημερομίσθιο καθώς και άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό η νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης υπηρεσίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά την έννοια του Άρθρου 3 του Ν.2112/1920.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν.1082/1980, της Υπουργικής απόφασης(ΥΑ) 19040/1981 όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991, της ΥΑ 19344/1980 όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 και της ΥΑ 18796/1989, σχετικά με τους όρους , το χρόνο καταβολής , το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1996-1997 για τη χορήγηση του επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων « πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνων συνεχή απασχόλησιν» , λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδείας. Τα ανωτέρω δώρα, επιδόματα και παροχές που αναφέρονται στο παρόν άρθρο και στο προσάρτημα θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον , όπως και για όσο χρόνο ισχύουν κάθε φορά, οι νομοθετικές διατάξεις, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις κ.λ.π που τα προβλέπουν.