SOUROTI
1916

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ»

Σήμερα την 22α Ιουνίου 2022 και ημέρα Τετάρτη στις εγκαταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» στη ΣΟΥΡΩΤΗ Θεσσαλονίκης, οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι υπογράφοντες:

α) Η εργοδότρια Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και στην προκειμένη περίπτωση ειδικά από τον κ. Βασίλειο Ευκαρπίδη Διευθύνοντα Σύμβουλο και Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης σύμφωνα με το με αριθμό 2 Πρακτικό /30.12.2020 Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης , αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα και

β) Το πλέον αντπροσωπευτικό εργοστασιακό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Ηλία Οικονόμου και τον Γενικό Γραμματέα Κων/νο Καρασαββίδη, που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης με το με αριθμό 2 Πρακτικό / 21.06.2022 Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου τους , αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα , συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

'Εχοντας υπ όψιν :

α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτισης επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010, β) Ότι το εργοστασιακό Σωματείο με την επωνυμία

«Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα είναι το πλέον αντιπροσωπευτικό , γ) Ότι η επιχείρηση της πρώτης συμβαλλόμενης Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ, που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και λειτουργεί με τον διακριτικό τίτλο ΣΟΥΡΩΤΗ , απασχολεί συνολικά 80 εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και διαφόρων ειδικοτήτων , δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη του εργοστασιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα , είχε κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης και τροποποιήθηκε ως έχει σήμερα (αρ. κατ. πράξης 11121/27.3.2006) , ε) Την με ημερομηνία από 01.04.2022 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Σωματείου Εργαζομένων προς την εργοδότρια εταιρία (αρ.πρωτ 4/01.04.2022) και στ) Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων , που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995, την δυσχερή οικονομική κατάσταση λόγω της οικονομικής κρίσης που εξακολουθεί να διέρχεται η Χώρα αλλά και την διαμορφωθείσα κατάσταση μετά την πώληση της πλειοψηφίας των μετοχών στον σημερινό φορέα , συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

΄Αρθρο 1ο

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης με το διακριτικό τίτλο ΣΟΥΡΩΤΗ . Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που εργάζονται στη ΣΟΥΡΩΤΗ με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου .

Με απόφαση της επιχείρησης οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ δύνανται να επεκτείνονται και να καταλαμβάνουν και τους προσλαμβανόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου (εποχιακοί, αντικαταστάσεις κ.α).

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται ειδικότερα ο απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στη ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ με τις παρακάτω ειδικότητες :

α) απασχολούμενοι στην παραγωγή (εμφιαλωτές και βοηθοί εμφιαλωτών, ποιοτικός έλεγχος)
β) χειριστές μηχανημάτων παραγωγής
γ) χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων
δ) μηχανικοί, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροτεχνίτες, και λοιποί τεχνικοί
ε) προσωπικό γραφείων (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείων, λογιστές και βοηθοί λογιστών , αποθηκάριοι)
στ) περιοδεύοντες πωλητές
ζ) εργάτες

΄Αρθρο 2ο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

α. Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση είναι υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, που διακρίνονται με βάση τα προσόντα (ουσιαστικά και τυπικά) και το περιεχόμενο των εργασιακών τους καθηκόντων.

β. Το προσωπικό της εταιρείας ανεξαρτήτως φύλου υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του σε οποιαδήποτε θέση ή τμήμα τοποθετείται κατά τη κρίση της επιχείρησης σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον Εσωτερικό Κανονισμό της , όπως ισχύουν κάθε φορά και με τους τυχόν περιορισμούς που απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και ειδικότερα με επιφύλαξη των διατάξεων περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής.

γ. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που πράγματι αντιστοιχούν στο είδος της συγκεκριμένης θέσης που τοποθετούνται , χωρίς να έχει σημασία η ειδικότητα με την οποία προσλήφθηκαν ή η τυχόν προηγούμενη απασχόλησή τους σε διαφορετική εργασία, θέση ή ειδικότητα. Αποδοχές , επιδόματα , παροχές κ.α που είναι συνάρτηση της θέσης που κατέχει ο εργαζόμενος καταβάλλονται μόνον εφ όσον αυτός παραμένει και ασκεί πράγματι τα καθήκοντα της θέσης αυτής.

΄Αρθρο 3ο

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ο χρόνος εργασίας ανά εβδομάδα απασχόλησης για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή είναι 40 ώρες με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης . Η επιχείρηση έχει την ευχέρεια να ορίζει ανάλογα με τις ανάγκες της ως ημέρα αναπαύσεως το Σάββατο ή την Δευτέρα , οπότε όμως θα πρέπει να κατανέμονται οι απασχολούμενοι με τρόπο ώστε κατά το δυνατόν ν αναπαύονται εναλλάξ σε ημέρα Σαββάτου ή Δευτέρας.

΄ Αρθρο 4ο

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των απασχολούμενων στην επιχείρηση ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ διαμορφώνονται από 1.7.2022 έως 30.06.2023 ως εξής:

α) για τους απασχολούμενους στην παραγωγή (εμφιαλωτές και βοηθοί εμφιαλωτών) και γενικά ως εργάτες , στο ποσόν των 35 ευρώ (μικτά) /ημερομίσθιο.

γ) για τους απασχολούμενους γενικά ως υπαλλήλους (στον Ποιοτικό ΄Ελεγχο , Επεξεργασία Νερού, περιοδεύοντες πωλητές, αποθηκάριους , λογιστές και βοηθούς λογιστών, υπαλλήλους γραφείων , αδειούχους πρακτ. Μηχανικούς , συντηρητές, χειριστές , μηχανικούς κ.α) στο ποσόν των 750 ευρώ (μικτά)/μηνιαία.

2. Από 01.07.2023 έως 30.06.2024 οι ως άνω βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των απασχολουμένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ θα αναπροσαρμοστούν κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό αυξήσεων κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων της Γ.Σ.Ε.Ε της περιόδου αυτής.

΄Αρθρο 5ο

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όλα τα επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια.

1. Στους υπαγόμενους σ αυτήν την ρύθμιση χορηγείται **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και μέχρι εννέα (9) τριετίες , με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο ή και σε οποιονδήποτε άλλον συναφή ήθελε αναγνωρισθεί με απόφαση Δ/νοντα Συμβούλου.

2. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου και σε όσους έχουν σύμφωνο συμβίωσης χορηγείται **επίδομα γάμου 10%.**

SOUROTI.
1916

Επίσης , το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

3. Στους εργαζόμενους **με προστατευόμενα τέκνα** χορηγείται μηνιαίο **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό **5% για κάθε παιδί** . Ως προστατευόμενα θεωρούνται τα τέκνα φυσικά, θετά η αναγνωρισμένα εφ όσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή κατ ανώτατο όριο το 25ο έτος της ηλικίας τους εφ όσον φοιτούν σε οποιοδήποτε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης η οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή αναγνωρισμένη από το Υπουργείο Παιδείας για τον χρόνο που διαρκεί η φοίτησή τους.Το επίδομα τέκνων μετά το 18ο έτος και έως κατ ανώτατο όριο το 25ο έτος χορηγείται με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος προσκομίζει βεβαίωση εγγραφής για το νέο ακαδημαϊκό έτος.

Για τα τέκνα που είναι ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον , το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Για την διακοπή του επιδόματος τέκνων λόγω συμπλήρωσης του 18ου έτους ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους . Προκειμένου για φοιτητές και σπουδαστές , το επίδομα χορηγείται μέχρι την λήξη του ακαδημαϊκού έτους κατά το οποίο το τέκνο συμπληρώνει τα 25 έτη.

Το επίδομα γάμου και τέκνων δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν στην ή στον σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την επιχείρηση ή από άλλη πηγή.

4. Στους απασχολούμενους στον Ποιοτικό Έλεγχο χορηγείται **επίδομα ελεγκτή ποιότητας 10%.**

Για την χορήγηση του ως άνω επιδόματος θα ισχύουν οι κάτωθι προϋποθέσεις :

* Ο υπάλληλος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης και θ απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρείας.

* Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στη συγκεκριμένη θέση.

5. **Επίδομα ειδικών συνθηκών** : Στο προσωπικό που απασχολείται σε ειδικές συνθήκες εργασίας λόγω της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης φύσης χορηγείται σχετικό **επίδομα 10%** μηνιαία. Ειδικότερα, το επίδομα ειδικών συνθηκών χορηγείται ιδίως:

SOUROTI
1916

* στο προσωπικό που απασχολείται στην επεξεργασία νερού (πλύντες φιαλών) , στους αποθηκευτικούς στεγασμένους ή υπαίθριους χώρους, στη διακίνηση (οδηγοί...) και στους χειριστές, μηχανικούς, ηλεκτρολόγους, ηλεκτροτεχνίτες και λοιπούς τεχνικούς που απασχολούνται αποκλειστικά στο αντικείμενό τους εκτός χώρων γραφείου.

* με αιτιολογημένη απόφαση Διευθύνοντα Συμβούλου, το επίδομα ειδικών συνθηκών μπορεί να χορηγείται, πέραν των ανωτέρω και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί παρέχουν εργασία υπό όρους και συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες.

Για την χορήγηση του ως άνω επιδόματος θα ισχύουν οι κάτωθι προϋποθέσεις :

* Ο εργαζόμενος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης και θ απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρείας.

* Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στη συγκεκριμένη θέση.

6. Επίδομα βάρδιας : Στο προσωπικό που για ην εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης εργάζεται σε βάρδια (που δεν απασχολείται δηλαδή σε σταθερό ωράριο) , χορηγείται επίδομα βάρδιας **30 ευρώ** μηνιαία. Για την χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος λαμβάνεται υπ όψη το κανονικό ωράριο εργασίας και όχι τυχόν κλήση για έκτακτη απασχόληση. Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται όσοι εργάζονται σε πρωϊνή μόνο βάρδια.

7. Στους περιοδεύοντες πωλητές και εφ όσον χαρακτηρίζονται από την Εταιρία ως προϊστάμενοι πωλήσεων , χορηγείται **διευθυντικό επίδομα** σε ποσοστό **15%**. Επίσης , στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφ όσον κάνουν εισπράξεις – πληρωμές, χορηγείται **επίδομα διαχειριστικών λαθών 10%** μηνιαία . Το επίδομα διαχειριστικών λαθών 10% χορηγείται επίσης και στους αποθηκάριους, που ασχολούνται με καταμέτρηση εμπορευμάτων, υλικών, τήρηση τιμολογίων, εισπράξεις κλπ.

8. Στους λογιστές, ταμίες και βοηθούς λογιστών, που απασχολούνται στο Λογιστήριο της Εταιρείας , χορηγείται μηνιαίο **επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%** και **λογιστικής μηχανής 15%** ενώ στους Προϊσταμένους Λογιστηρίου χορηγείται επιπροσθέτως **επίδομα Προϊσταμένου** σε ποσοστό **10%.**

souroti
1916

* Ο εργαζόμενος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης και θ απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρείας.

* Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στο Λογιστήριο της Εταιρίας.

9. Επιδόματα σπουδών :

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού , που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών , χορηγείται **επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 30%** . Εάν αυτοί κατέχουν και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου , σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της εργασίας τους κατά την κρίση της Εταιρίας, δικαιούνται και **επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών** σε ποσοστό **10%** .

β. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ , ΚΑΤΕΕ ή άλλων ισότιμων Σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού, που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών , χορηγείται **επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 15%** . Εάν αυτοί κατέχουν και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου , σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της εργασίας τους κατά την κρίση της Εταιρίας, δικαιούνται και **επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών** σε ποσοστό **5%.**

γ. Σε κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών που ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες , χορηγείται επί πλέον μηνιαίο επίδομα **επιστημονικής κατάρτισης** ποσού **100 ευρώ** (μικτά) , εφ όσον ο τίτλος αυτός απετέλεσε προαπαιτούμενο για την πρόσληψη ή την μετέπειτα εξέλιξη του.

δ. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων δεν χορηγείται κάποιο επί πλέον ποσό.

10. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους υπαλλήλους που απασχολούνται σε γραφεία , είναι κάτοχοι πτυχίου ξένης γλώσσας και πολύ συχνά στη διάρκεια του μήνα ασχολούνται με την σύνταξη εγγράφων, πινάκων, στοιχείων, παρουσιάσεων , ηλεκτρονικής αλληλογραφίας κλπ χορηγείται επίδομα χρήσης ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%. Το προσωπικό αυτό καθορίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας κατά την απόλυτη κρίση του.

11. Επίδομα πληροφορικής

α. Στους πτυχιούχους πληροφορικής οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού, χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής **10%**.

β. Στους πτυχιούχους πληροφορικής ΤΕΙ ή άλλων ισότιμων Σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού, χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής **8%.**

γ. Για όλο το υπόλοιπο προσωπικό , που χρησιμοποιεί σε καθημερινή βάση Η/Υ χορηγείται κατά μήνα επίδομα πληροφορικής **5%.**

12. Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται μηνιαία **τεχνικό επίδομα** σε ποσοστό **30%** επί του βασικού μισθού στους αδειούχους πρακτικούς μηχανικούς και συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων που κατέχουν τις κατά τον νόμο άδειες και διπλώματα καθώς και στους μηχανολόγους κατόχους πτυχίου μέσων τεχνικών σχολών ή τεχνικών λυκείων ν.576/77 όπως ισχύει σήμερα ειδικότητας μηχανολόγου και ψυκτικούς του ΠΔ 87/96 εφ όσον απασχολούνται στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις της επιχείρησης , που είναι αντίστοιχες προς τον τομέα ή την κατεύθυνση που αναγράφεται στο πτυχίο τους και στην άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος, καθώς επίσης και στους αδειούχους ηλεκτρολόγους και ηλεκτροτεχνίτες.

* Ο εργαζόμενος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης και θ απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρείας.

* Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στο Λογιστήριο της Εταιρίας.

13. Επίδομα χειρισμού.

Στους αδειούχους χειριστές που απασχολούνται στα εκσκαπτικά , ανυψωτικά και ηλεκτροκίνητα ανυψωτικά κλπ μηχανήματα , χορηγείται **επίδομα χειρισμού** σε ποσοστό **20%** μηνιαία υπολογιζόμενο στον βασικό μισθό. Για τους βοηθούς χειριστών το επίδομα υπολογίζεται σε ποσοστό **10%** μηνιαία.

* Ο εργαζόμενος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης και θ απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρείας.

* Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στο Λογιστήριο της Εταιρίας.

14. Επίδομα θέσης ευθύνης.

Επίδομα θέσης ευθύνης χορηγείται μηνιαία στους προϊσταμένους και επί κεφαλής ή υπεύθυνους συνεργείων και ομάδων εργασίας μετά από σχετική απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου και κατόπιν σχετικής εισήγησης του οικείου Διευθυντή.

Το ποσόν του επιδόματος θέσης ευθύνης για κάθε περίπτωση (προϊστάμενοι, υπεύθυνοι κλπ) καθορίζεται ετησίως ανάλογα με τον τομέα και βαθμό ευθύνης ενός εκάστου με αιτιολογημένη απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου και κατόπιν σχετικής εισήγησης του οικείου Διευθυντή.

Σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης ή μετακίνησης των προϊσταμένων/υπευθύνων/επι κεφαλής κλπ, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται από την επομένη της αποχώρησης ή μετακίνησης στους αναπληρωτές τους .

15. Στο προσωπικό που απασχολείται ήδη στην Εταιρεία κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος της παρούσας , θα καταβάλλεται **ως προσωπική διαφορά** η διαφορά που τυχόν ήθελε προκύψει μεταξύ των μέχρι την 30.06.2022 καταβαλλόμενων αποδοχών και εκείνων που προκύπτουν κατ εφαρμογή της παρούσας.

΄Αρθρο 6ο

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , (ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» (ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

΄Αρθρο 7ο

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΩΝ

Στους εργαζόμενους της επιχείρησης θα καταβάλλεται , πέραν των εκ του νόμου επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το ποσόν των 250 ευρώ ετησίως (150 ευρώ κάθε Χριστούγεννα και 100 ευρώ κάθε Πάσχα) υπό την μορφή των « tickets restaurants».

souroti
1916

΄Αρθρο 8ο

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

΄Ολοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν του Προγράμματος Ιδιωτικής Ασφάλισής τους , όπως αυτό αναπροσαρμόσθηκε ήδη και ισχύει και δικαιούνται των αυτών παροχών ανεξαρτήτως ειδικότητας, κατηγορίας ή θέσης που κατέχουν στην επιχείρηση .

΄Αρθρο 9ο

Γενικές διατάξεις

α. Καθορίζονται ως πληρωτέες αργίες για όλους τους εργαζόμενους η Καθαρά Δευτέρα , η Μεγάλη Παρασκευή, η τοπική εορτή των Αγίων Αναργύρων (1η Ιουλίου) και η ημέρα εορτής του Αγίου Πνεύματος.

β. Τα μέλη των επιχειρησιακών Σωματείων δικαιούνται έξι (6) ώρες ετησίως με αποδοχές για την πραγματοποίηση και συμμετοχή τους σε Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων τους.

γ. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ με οποιαδήποτε σχέση εργασίας , συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

γ. Ειδικότερα , καθ όσον αφορά την χορήγηση επιδομάτων γάμου, τέκνων και προϋπηρεσίας , απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η άμεση προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων και βεβαιώσεων, που δικαιολογούν την καταβολή τους.

δ. Οι παραπάνω αποδοχές θα καταβάλλονται για την παρεχόμενη από τους εργαζόμενους εργασία κατά πλήρες ωράριο αλλά για τυχόν πρόσθετη εργασία θα ισχύουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ρητά συμφωνείται ότι η «εργοδότρια» δεν αναγνωρίζει τυχόν υπερωριακή εργασία εκ μέρους των εργαζομένων , εκτός εάν αυτή πραγματοποιηθεί από αυτούς μετά από προηγούμενη έγγραφη εντολή της Εταιρείας.

ε. Η εργοδότρια διατηρεί το δικαίωμα να χορηγεί κατά την απόλυτη κρίση της παροχές από ελευθεριότητα, σε χρήμα ή σε είδος, bonus για αυξημένη παραγωγικότητα κ.α , δυνάμενη οποτεδήποτε ν ανακαλεί και να διακόπτει τις παροχές αυτές.

SOUROTI
1916

΄Αρθρο 10ο

Κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών

α. Ο ν. 2112/1920 , ο ν. 3198/1955 καθώς και κάθε άλλη διάταξη , που διέπει την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή σχέσης υπαλλήλων , εφαρμόζονται και επί των εργατοτεχνιτών (άρθ. 64 ν.4808/2021) .

β. Ειδικά η αποζημίωση εργατοτεχνιτών , που θ αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησής τους κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα υπολογισθεί σύμφωνα με ό,τι θα ισχύει κατά τον χρόνο της αποχώρησής τους για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους.

Άρθρο 11ο

Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρείας με τους εργαζόμενους διέπονται από την παρούσα σύμβαση σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις , όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα συλλογική σύμβαση για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις.

΄Αρθρο 12ο

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας απαιτεί την σύμφωνη και έγγραφη γνώμη όλων των συμβαλλόμενων μερών .

΄Αρθρο 13ο

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας , οι οποίοι θεωρούνται και συμφωνούνται ως ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

΄Αρθρο 14ο

Έναρξη ισχύος - διάρκεια

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση, όπως επιχειρησιακή σ.σ.ε, ΣΣΕ ή Δ.Α κλπ ισχύει δε η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας από 1ης Ιουλίου 2022 και λήγει την 30η Ιουνίου 2024.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους , οι οποίοι έλαβαν από ένα πρωτότυπο , το δε τρίτο θα κατατεθεί στις κατά νόμον αρμόδιες Υπηρεσίες (άρθ. 5 παρ.3 Ν. 1876/1990) .

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ

ΣΟΥΡΩΤΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΑΛΛΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ ΣΟΥΡΩΤΗΣ
ΣΟΥΡΩΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ • Τ.Κ. 57006
ΤΗΛ: 23960 41.590 -41.182 -41.739 • FAX: 23960 41.437
ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ: 23960 41.209
ΑΦΜ: 094484980 • ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε.: 40674 / 62 / Β / 92 / 128 • Ε.Μ.ΠΑ.: 4156

Για τους εργαζόμενους

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ του Σωματείου Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ ΣΟΥΡΩΤΗΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1990