ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 25/07/2022 οι υπογράφοντες τη Σύμβαση αυτή, αφενός ο κ. Διονύσιος Μπελεκούκιας, Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. (εφεξής η Εταιρεία), νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και ειδικά εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσης με την απόφαση 2017/97 του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Συνεδρίαση No. 797/19.07.2022) και αφετέρου οι κ.κ. Μάριος Φόρας και Χρήστος Χαψιάς, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. αντίστοιχα, οι οποίοι ενεργούν, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδέσμου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 14.07.2022 (αριθμός Πρακτικών Γ.Σ. No. 82), συνήλθαν στην έδρα της Εταιρείας Λεωφόρος Ελ. Βενιζέλου 284, 176 75 Καλλιθέα, για να υπογράψουν την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τα έτη 2021 και 2022, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1 – Γενικοί Όροι

1. Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που εργάζεται στην Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας, βάσει 30 μισθολογικών κλιμακίων. Εξαιρούνται από τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας χρονικής διάρκειας έως 4 μηνών.
2. Με την Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή δεν ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στους αποσπασμένους στην Εταιρεία υπαλλήλους άλλων εργοδοτών, στα Στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου της Εταιρείας, καθώς και στους με σχέση εντολής συμβούλους ή άλλους συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία.
3. Οι αποδοχές που καθορίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παρέχονται μόνο σε όσους εξακολουθούν να εργάζονται στην Εταιρεία κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.
4. Όλοι οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και τυχόν υπάγονται σε άλλες Κλαδικές ή Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις ή οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, λαμβάνουν τις αποδοχές της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., της Κλαδικής ή της διάταξης που είναι συνολικά μεγαλύτερες.

ΑΡΘΡΟ 2 – Μισθολογικά Κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της Εταιρείας έχουν ως εξής:

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Α. Από 1/1/2021 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	825,99	16	1.664,70
2	868,35	17	1.723,98
3	923,42	18	1.787,52
4	974,24	19	1.851,09
5	1.027,21	20	1.918,84
6	1.082,27	21	1.986,63
7	1.135,21	22	2.052,27
8	1.190,30	23	2.124,27
9	1.245,33	24	2.196,29
10	1.302,53	25	2.266,19
11	1.359,71	26	2.342,44
12	1.419,02	27	2.418,68
13	1.478,29	28	2.492,80
14	1.537,64	29	2.566,95
15	1.601,14	30	2.647,44

Β. Από 1/4/2022 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	830,12	16	1.673,02
2	872,69	17	1.732,60
3	928,04	18	1.796,46
4	979,11	19	1.860,35
5	1032,35	20	1.928,43
6	1087,68	21	1.996,56
7	1140,89	22	2.062,53
8	1196,25	23	2.134,89
9	1251,56	24	2.207,27
10	1309,04	25	2.277,52
11	1366,51	26	2.354,15
12	1426,12	27	2.430,77
13	1485,68	28	2.505,26
14	1545,33	29	2.579,78
15	1.609,15	30	2.660,68

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Γ. Από 1/10/2022 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	838,42	16	1.689,75
2	881,42	17	1.749,93
3	937,32	18	1.814,42
4	988,90	19	1.878,95
5	1042,67	20	1.947,72
6	1098,56	21	2.016,53
7	1152,29	22	2.083,16
8	1208,21	23	2.156,24
9	1264,07	24	2.229,34
10	1322,13	25	2.300,30
11	1380,17	26	2.377,69
12	1440,38	27	2.455,08
13	1500,54	28	2.530,32
14	1560,78	29	2.605,58
15	1.625,24	30	2.687,28

ΑΡΘΡΟ 3 – Ένταξη Εργαζομένων σε Κλάδους

Για την εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. και προκειμένου κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας να ενταχθεί σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, οι εργαζόμενοι εντάσσονται στους παρακάτω κλάδους:

Α. Κλάδος (Μ) Διπλωματούχων Μηχανικών Πολυτεχνικών Σχολών εσωτερικού ή ισοτίμων του εξωτερικού, με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το Τ.Ε.Ε.

Β. Κλάδος (Π) Πτυχιούχων Α.Ε.Ι, ή ισότιμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα.

Γ. Κλάδος (Τ) Πτυχιούχων Α.Τ.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα ή κατόχων τίτλων Bachelor τετραετούς τουλάχιστον προγράμματος σπουδών αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Δ. Κλάδος (Ε) Ειδικευμένου Προσωπικού που έχει διετή τουλάχιστον φοίτηση σε αναγνωρισμένες επαγγελματικές σχολές μετά το Λύκειο.

Ε. Κλάδος (Δ) Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε θέσεις που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις ή δεξιότητες, όπως καλή χρήση υπολογιστών, ξένης γλώσσας, κλπ.

ΣΤ. Κλάδος (Λ) Λοιπού Προσωπικού που δεν εντάσσεται στις παραπάνω βαθμίδες.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 4 – Γενικά Επιδόματα

Στους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγούνται τα παρακάτω:

1. Επίδομα Προϋπηρεσίας:

   Οι βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται για τα έτη 2021 και 2022 ως ανωτέρω, προσαυξάνονται συνολικά κατ' ανώτατο ποσοστό 15% για προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, ως εξής:

   α. 1 % για ένα χρόνο προϋπηρεσίας

   β. 3% για δύο χρόνια προϋπηρεσίας

   γ. 5% για τρία χρόνια προϋπηρεσίας

   δ. 6% για τέσσερα χρόνια προϋπηρεσίας

   ε. 8% για πέντε χρόνια προϋπηρεσίας

   στ. 10% για έξι χρόνια προϋπηρεσίας

   ζ. 11 % για επτά χρόνια προϋπηρεσίας

   η. 13% για οκτώ χρόνια προϋπηρεσίας

   θ. 15% για εννέα και περισσότερα χρόνια προϋπηρεσίας.

   Όσον αφορά τους υπάλληλους της Εταιρείας που έχουν συνάψει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας από την 1.1.2004 και εφεξής το ως άνω επίδομα διαμορφώνεται στο 1% κατ' έτος προϋπηρεσίας με ανώτατο ποσοστό το 9%.

   Για τον υπολογισμό της ως άνω προϋπηρεσίας ισχύουν τα ακόλουθα :

   - Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία πτυχιούχους Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι. (Κλάδοι Μ, Π και Τ), ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου. Σε περίπτωση που το Πτυχίο δεν προσκομίζεται κατά την πρόσληψη, ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται όπως στους εργαζόμενους της κατωτέρω παραγράφου.
   - Για τις υπόλοιπες κατηγορίες (Κλάδοι Ε, Δ και Λ) από 01.01.2011 ο χρόνος προϋπηρεσίας πιστοποιείται είτε από το βιβλιάριο ενσήμων Ι.Κ.Α. του εργαζομένου (ελάχιστος αριθμός ενσήμων ανά έτος 250), είτε από βεβαίωση εργοδότου επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο.

2. Επίδομα πολυετίας:

   Στον εργαζόμενο με τη συμπλήρωση κάθε χρόνου προϋπηρεσίας του στην Εταιρεία χορηγείται χρονοεπίδομα πολυετίας υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του, ως παρακάτω:

   - Μέχρι την 31/12/1996 υπολογίζεται στο 2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
   - Από την 01/01/1997 μέχρι 31/12/2004 υπολογίζεται στο 2,5%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
   - Από την 01/01/2005 έως 31/12/2009 υπολογίζεται στο 1%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

- Από την 01/01/2010 έως 31/12/2012 υπολογίζεται στο 1,2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
- Από την 01/01/2013 έως 31/12/2015 αναστέλλεται η καταβολή του 1,2% χρονοεπιδόματος πολυετίας.
- Από την 01/01/2016 έως 31/12/2017 υπολογίζεται στο 0,2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
- Από την 01/01/2018 υπολογίζεται στο 1,2%, μέχρι την συμπλήρωση 40 ετών απασχόλησης.

3. Επίδομα γάμου:

Στους έγγαμους όλων των κατηγοριών χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του ως άνω επιδόματος πολυετίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης, στους διαζευγμένους ή χήρους και στους άγαμους, οι οποίοι έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα παιδιών και για όσο χρόνο διατηρείται η επιμέλεια ή η γονική μέριμνα.

4. Επίδομα παιδιού:

Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα 5% επί του 15ου κλιμακίου για κάθε παιδί μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται και πέραν του 18ου έτους ηλικίας και για όλα τα έτη σπουδών, εφόσον το παιδί φοιτά σε ημεδαπά / αλλοδαπά ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.

5. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:

Στους κατόχους διδακτορικού τίτλου ή μεταπτυχιακού Master χορηγείται αντίστοιχα επίδομα 15% ή 6% επί του βασικού μισθού.

Εργαζόμενος που κατέχει περισσότερους από έναν τίτλο ανά κατηγορία ή τίτλους και των δύο κατηγοριών, θα λαμβάνει το υψηλότερο επίδομα. Οι τίτλοι σπουδών πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι (από ελληνικά ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή από αλλοδαπά με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα). Τίτλοι σπουδών Master για τους οποίους έχει χορηγηθεί ισοτιμία πτυχίου Ανωτάτης Σχολής δεν θεωρούνται μεταπτυχιακοί.

ΑΡΘΡΟ 5 – Επιδόματα Καθηκόντων

1. Εργοταξιακό επίδομα:

Χορηγείται εργοταξιακό επίδομα ύψους 88€ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια.

Το επίδομα αφορά εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στην οργάνωση του εργοταξίου. Για τη χορήγηση του επιδόματος απαιτείται η παρουσία στο εργοτάξιο για τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες ημέρες κάθε μήνα.

2. Επίδομα επίβλεψης:

Χορηγείται επίδομα επίβλεψης, 15% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους των κλάδων Μ, Π, Τ και Ε που ασκούν άμεση επίβλεψη σε έργα, με την πιστοποίηση του Δ/ντή Διεύθυνσης Έργων και εφ' όσον η τοποθέτησή τους έχει εγκριθεί από τον κύριο

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

του έργου, καθώς και σε όσους εργαζόμενους ανεξαρτήτως κλάδου έχουν ενταχθεί σε ομάδες εργασιών υπαίθρου.

Στους εργαζόμενους που χορηγείται το παραπάνω επίδομα, δεν χορηγείται το εργοταξιακό επίδομα. Σε περίπτωση επίβλεψης ή παραμονής στο ύπαιθρο για διάστημα λιγότερο του μήνα, χορηγείται επίδομα αντίστοιχο της αναλογίας ημερών ανά μήνα.

3. Επίδομα ισολογισμού:

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαμόρφωση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας. Το ύψος του επιδόματος, το οποίο χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές διαμορφώνεται από την 01.01. 2013 στο 56% του ονομαστικού μισθού, ενώ για εργαζόμενους οι οποίοι δεν ανήκουν στην κατηγορία των λογιστών και βοηθών λογιστών, διαμορφώνεται στο 42% του ονομαστικού μισθού.

4. Επίδομα Θέσης:

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται ειδικά καθήκοντα / αρμοδιότητες χορηγούνται ανακλητά επιδόματα θέσης, το ύψος των οποίων ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Όλα τα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται, όταν παύσει η άσκηση των ειδικών καθηκόντων / αρμοδιοτήτων για τα οποία χορηγήθηκαν.

ΑΡΘΡΟ 6 – Οικονομικά Βοηθήματα

1. Σίτιση:

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους ποσό 28,50 € ανά ημερολογιακό μήνα. Από την 01.04.2022 το παραπάνω επίδομα καταργείται και αντί αυτού χορηγούνται κουπόνια σίτισης ποσού 70€ ανά ημερολογιακό μήνα.

Τα κουπόνια σίτισης δεν καταβάλλονται σε περίπτωση αναστολής της Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένου (άδεια άνευ αποδοχών, άδεια ασθενείας μακράς διάρκειας χωρίς αποδοχές).

2. Προσαύξηση στο επίδομα αδείας:

Χορηγείται, από 01.01.2016, στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών στην Εταιρεία, ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μεικτών αποδοχών, στο επίδομα αδείας.

3. Βοήθημα Χριστουγέννων:

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο κατά την περίοδο των Χριστουγέννων εφάπαξ ποσό, όπως παρακάτω:

- Από την 01 / 01 / 2020, καταβάλλονται 280 €.
- Από την 01 /01 / 2022, καταβάλλονται 315 €

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Επίσης χορηγείται για κάθε παιδί εργαζόμενου εφάπαξ ποσό 64€. Το ποσό αυτό χορηγείται εφόσον ο εργαζόμενος συνεχίζει να λαμβάνει το επίδομα παιδιού.

4. Βοήθημα Πάσχα:

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο κατά την περίοδο του Πάσχα εφάπαξ ποσό, όπως παρακάτω:

- Από την 01/01/2020, καταβάλλονται 140 €.
- Από την 01 / 01 / 2022, καταβάλλονται 155 €

5. Βοήθημα τέλεσης γάμου:

Χορηγείται εφάπαξ ποσό 500 € ανά εργαζόμενο, λόγω τέλεσης γάμου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

Το παραπάνω βοήθημα γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης.

6. Βοήθημα γέννησης τέκνου:

Χορηγείται εφάπαξ ποσό 400 € ανά εργαζόμενο, λόγω γέννησης τέκνου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου (ληξιαρχική πράξη γέννησης).

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

7. Βοήθημα λόγω θανάτου:

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε, χορηγείται εφάπαξ ποσό 817€ στον εργαζόμενο, λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

ΑΡΘΡΟ 7 – Κοινωνικές Παροχές

1. Σχολικό βοήθημα:

Χορηγείται στην αρχή κάθε σχολικής χρονιάς (Σεπτέμβριος) ως σχολικό βοήθημα εφάπαξ ποσό 216 €, έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζόμενου που φοιτά αποκλειστικά σε Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια (συμπεριλαμβάνονται τα ΙΕΚ) και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση που εγγράφονται στο εαρινό (β') εξάμηνο, το παρακάτω ποσό θα χορηγείται το Φεβρουάριο.

2. Βοήθημα θερινής απασχόλησης:

Χορηγείται κατά το διάστημα Ιουνίου - Σεπτεμβρίου κάθε έτους, για θερινές δραστηριότητες, εφάπαξ ποσό 500 € έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου ηλικίας από 5 έως 18 ετών με την προϋπόθεση ότι το παιδί συνεχίζει να είναι μαθητής Β΄ βάθμιας εκπαίδευσης.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

3. <u>Βρεφονηπιακό βοήθημα:</u>

Χορηγείται βοήθημα για κάθε σχολική χρονιά, έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζόμενου που πηγαίνει σε βρεφονηπιακό σταθμό έως το συνολικό ποσό των 2.000€.

4. <u>Οικονομική ενίσχυση για βράβευση αριστούχων τέκνων:</u>

- Χορηγείται ποσό 120€ για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως μαθητής Γυμνασίου – Λυκείου και για κάθε σχολικό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται για το Γυμνάσιο όσοι μαθητές έχουν γενικό βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 18,5 και για το Λύκειο οι μαθητές με γενικό βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 18.
- Χορηγείται ποσό 480€ για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως φοιτητής σε ημεδαπή σχολή δημοσίου Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) και για κάθε ακαδημαϊκό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται όσοι φοιτητές έχουν βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 8,5.

5. <u>Οικονομική ενίσχυση για νεοεισαχθέντα / αποφοιτήσαντα τέκνα:</u>

- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 240€ για κάθε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει να εισαχθεί στην ημεδαπή δημόσια τριτοβάθμια εκπαίδευση (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 480€ για κάθε παιδί εργαζομένου με την απόκτηση πτυχίου από ημεδαπές δημόσιες σχολές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

6. <u>Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους και σε προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες</u>

Από 01.01.2022 η Εταιρεία χορηγεί εφάπαξ, τον μήνα Δεκέμβριο εκάστου έτους, οικονομική ενίσχυση ύψους 1.500€ ετησίως, σε εργαζόμενους με αναπηρία άνω του 67%.

Η ενίσχυση αυτή χορηγείται και για προστατευόμενα μέλη με αναπηρία άνω του 50%.

Η αναπηρία θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (πιστοποιητικό αναπηρίας από τα ΚΕΠΑ ή αντίστοιχων επιτροπών του ΕΦΚΑ).

Όλα τα παραπάνω βοηθήματα / οικονομικές ενισχύσεις, χορηγούνται και σε ανάδοχους γονείς για όσο χρονικό διάστημα αποδεδειγμένα διαρκεί η αναδοχή.

7. <u>Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, όλα τα παραπάνω βοηθήματα/οικονομικές ενισχύσεις θα χορηγούνται κατ' επιλογή στον ένα εκ των δύο.</u>

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 8 – Άδειες Προσωπικού

1. <u>Κανονική άδεια:</u>

   - Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κανονική άδεια με αποδοχές, σύμφωνα με αυτά που ορίζει η εργατική νομοθεσία.
   - Χορηγείται στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδείας με αποδοχές, μετά την συμπλήρωση δέκα (10) ετών στην Εταιρεία και (2) ημέρες μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών.

2. <u>Αργίες Επιχείρησης:</u>

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1 Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25 Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15 Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)
- 26 Δεκεμβρίου (2η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6 Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους εντός Αττικής
- 26 Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στο νομό Θεσσαλονίκης.

Στην περίπτωση που μία αργία συμπέσει με Σάββατο τότε το προσωπικό που συμπληρώνει το εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης, θα αμείβεται με οκτώ (8) απλές ώρες επιπλέον.

3. <u>Άδεια για προσωπικούς λόγους και λόγους ανωτέρας βίας:</u>

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια για προσωπικούς λόγους έως τριών (3) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές, μετά από σχετική αίτηση του εργαζομένου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγηθεί και σε ώρες.
Εφόσον οι προσωπικοί λόγοι αφορούν λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα, σε περίπτωση ασθενείας ή ατυχήματος και καθιστούν απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου, δεν απαιτείται έγκριση του Προϊσταμένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα θα πρέπει να αφορούν τα τέκνα, φυσικά ή θετά, τον/την σύζυγο ή τον/την σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης, τους γονείς, τα αδέρφια και του συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό και θα πρέπει να βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

4. Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, μπορούν να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια της Εταιρείας, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

5. Αιμοδοτική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας με αποδοχές, με προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης, κάθε φορά που συμμετέχουν σε αιμοδοσία. Η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να ληφθεί έως δύο (2) μήνες μετά την ημέρα αιμοδοσίας και όχι πέραν του ιδίου έτους χρήσης.

6. Άδειες για σοβαρά προβλήματα υγείας:

- Χορηγείται στους εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω, άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως με αποδοχές.
  Επιπλέον χορηγείται άδεια τριών (3) ωρών ημερησίως.
  Για την πιστοποίηση απαιτείται σχετική γνωμάτευση από δημόσια υγειονομική επιτροπή.
  Σε κάθε περίπτωση ο/η Ιατρός Εργασίας θα εκτιμά ανάλογα κατά περίπτωση τα έγγραφα που θα αποδεικνύουν την ανικανότητα και θα εισηγείται, μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου, στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών, τη χορήγηση ή μη της σχετικής αδείας.

  Ανάλογα με την περίπτωση, στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, επανεξετάζεται η συνέχιση ή μη της χορηγούμενης άδειας.

  Στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη σχετική άδεια, δεν επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόλησή τους.

- Χορηγείται μία (1) εργάσιμη ημέρα ανά δύο (2) μήνες με αποδοχές για εργαζόμενους που απαιτείται, λόγω προβλημάτων τους να πραγματοποιούν μεταγγίσεις αίματος. Σε περίπτωση που απαιτείται, κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο, μπορεί να δίδεται μέχρι και μία (1) εργάσιμη ημέρα τον μήνα με αποδοχές.

- Χορηγούνται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες ετησίως με αποδοχές στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με αναπηρία άνω του 50%. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγείται και σε ώρες.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

7. Ονομαστική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως τέσσερις (4) ώρες με αποδοχές, αποκλειστικά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, εφ' όσον αυτή συμπίπτει με εργάσιμη ημέρα. Οι εργαζόμενοι που η ημέρα της ονομαστικής εορτής συμπίπτει πάντοτε με αργία, μπορούν εναλλακτικά να κάνουν χρήση της συγκεκριμένης άδειας με την ημέρα των γενεθλίων τους.

8. Άδεια γάμου:

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω γάμου.

Η παραπάνω άδεια γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης.

9. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω απόκτησης τέκνου.

10. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου γονέως, συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου.

11. Άδεια τοκετού:

Χορηγείται στις εργαζόμενες, άδεια με αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερολογιακών ημερών μετά τον τοκετό, και πλέον των ημερών αδείας λοχείας.

12. Άδεια φροντίδας τέκνου:

Χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα για την φροντίδα του τέκνου του, μειωμένο ωράριο κατά δύο (2) ώρες την ημέρα για τους πρώτους εικοσιτέσσερις (24) μήνες μετά την άδεια λοχείας της μητέρας και μία (1) ώρα την ημέρα για τους επόμενους τριάντα (30) μήνες.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, τότε με υπεύθυνη δήλωση τους, η συγκεκριμένη άδεια λαμβάνεται από τον ένα γονέα.

13. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως οκτώ (8) ωρών ημερησίως με αποδοχές, όταν υπάρχει κλήτευσή τους ως μάρτυρες, για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια και μόνο).

14. Άδεια λόγω προσωρινής στράτευσης:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως ένα (1) ημερολογιακό μήνα με αποδοχές, για την εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεών τους.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

15. Εκλογική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές, για την εκπλήρωση των εκλογικών του δικαιωμάτων, όπως αυτή προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία με την προσκόμιση του σχετικού επίσημου αποδεικτικού στοιχείου

16. Συνδικαλιστική άδεια:

Η συνδικαλιστική άδεια που προβλέπεται από τη νομοθεσία χορηγείται με αποδοχές.

17. Άδεια άνευ αποδοχών:

Χορηγείται σε εξαιρετικές περιστάσεις στους εργαζόμενους, εφόσον έχει εξαντληθεί η κανονική άδεια και κατά την κρίση της διοίκησης, άδεια άνευ αποδοχών και εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα και την υπογραφή ατομικής έγγραφης συμφωνίας. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα. Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημερών εγκρίνονται από τον Διευθυντή Δ.Δ..Δ.Υ., ενώ για μεγαλύτερο διάστημα και έως και ένα (1) έτος, απαιτείται έγκριση της Διοίκησης (Προέδρου Δ.Σ. ή Διευθύνοντος Συμβούλου). Στην περίπτωση που η άδεια υπερβεί το έτος, απαιτείται η σύναψη νέας ατομικής έγγραφης συμφωνίας, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

18. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών:

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς και εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών κατ' έτος, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών κατ' έτος. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του άμεσου Προϊσταμένου και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

19. Εκτός των ανωτέρω ευνοϊκότερων αδειών που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ, οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται τις λοιπές άδειες που προβλέπονται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 9 – Αποζημίωση Χρήσης Ίδιου Μεταφορικού Μέσου

Σε περίπτωση χρήσης ιδίου μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακούς λόγους εντός Αττικής και με την προϋπόθεση αδυναμίας διάθεσης υπηρεσιακού οχήματος, χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσόν των 0,27 € ανά χιλιόμετρο.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 10 - Μισθολογική ένταξη προσωπικού

Κάθε εργαζόμενος που προσλαμβάνεται μετά την 01/01/2015 εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο με βάση την αποδεδειγμένη προϋπηρεσία του, ως ακολούθως:

1. Για όλους τους κλάδους, ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος απασχόλησης, και πιστοποιείται είτε με το βιβλιάριο ενσήμων του εργαζομένου, είτε με αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, είτε από βεβαίωση εργοδότου επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας.

   Διευκρινίζεται ότι για τους κλάδους Μ, Π και Τ ως μέγιστος χρόνος πραγματικής απασχόλησης που θα πρέπει να πιστοποιηθεί, λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου.

2. Για όλους τους κλάδους, η προϋπηρεσία που θα προσμετρηθεί θα πρέπει να είναι σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο.

3. Με την ένταξη, ο νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος λαμβάνει το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο που του αντιστοιχεί σύμφωνα με τα έτη προϋπηρεσίας, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ. / ΚΛΑΔΟΣ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	≥20
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Μ	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16	16	17	17	18	18	19
	Π	7	7	8	8	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16	16	17
	Τ	6	6	7	7	8	8	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16
	Ε	4	4	5	5	6	6	7	7	8	8	9	9	10	10	10	11	11	11	12	12	12
	Δ	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7	8	8	8	9	9	9	10
	Λ	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7

ΑΡΘΡΟ 11 - Μισθολογική εξέλιξη προσωπικού

Από 01/01/2016, μετά την ολοκλήρωση της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης του προσωπικού, χορηγούνται μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

1. Εργαζόμενος ο οποίος έχει παραμείνει στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο για τέσσερα (4) συνεχόμενα έτη, λαμβάνει ένα επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Εργαζόμενος του οποίου ο βαθμός αξιολόγησης του Α΄ και Β΄ αξιολογητή είναι **ίσος ή μεγαλύτερος** από τους μέσους όρους (Μ.Ο.) της βαθμολογίας των Α΄ και Β΄ αξιολογητών αντίστοιχα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του μισθολογικού κλιμακίου είναι η ύπαρξη δύο συνεχόμενων ετήσιων αξιολογήσεων με τελικό βαθμό (συνολικό μέσο όρο) ίσο ή μεγαλύτερο του τρία (3).

3. Εργαζόμενος στον οποίο έχει χορηγηθεί μισθολογικό κλιμάκιο κατά τη διάρκεια του έτους για οποιονδήποτε λόγο, δεν δικαιούται μισθολογικό κλιμάκιο και το επόμενο

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

έτος. Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ.3 του α. 12 της παρούσης.

4. Ο μέγιστος αριθμός εργαζομένων ανά Διεύθυνση που λαμβάνουν μισθολογικό κλιμάκιο θα ισούται με το 1/3 της ανθρωποδύναμης της, στρογγυλοποιημένος στον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό. Σε περίπτωση υπέρβασης του 1/3 από τα βήματα 1 και 2 ανωτέρω υπερισχύει το βήμα 1.

5. Στην περίπτωση που δεν καλυφθεί το ανωτέρω όριο του 1/3 με τη μέθοδο που αναφέρθηκε στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2, χορηγείται επιπλέον από ένα (1) κλιμάκιο στους εργαζόμενους κατά φθίνουσα σειρά τελικού βαθμού αξιολόγησης (συνολικός Μ.Ο.) μέχρι την κάλυψη του ορίου.

6. Το προσωπικό που έχει διατεθεί σε άλλη Εταιρεία με σύμβαση δανεισμού ή με εντολή εργασίας, λογίζεται ως μία ανεξάρτητη διεύθυνση για την εφαρμογή των ως άνω παραγράφων 4 και 5.

7. Η διοικητική αναβάθμιση εργαζόμενου που τοποθετήθηκε σε διοικητική βαθμίδα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν αποτελεί μισθολογική εξέλιξη.

Με την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, η ΔΑΔΔΥ, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματά της, συντάσσει το σχετικό πίνακα εργαζομένων. Στην συνέχεια Επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) εκπροσώπους της ΔΑΔΔΥ και ένα (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Εργαζομένων, ελέγχει την ορθότητα της διαδικασίας. Στη συνέχεια η ΔΑΔΔΥ υποβάλλει προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο το σχετικό πίνακα εργαζομένων, ώστε να εφαρμοστεί και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματα.

Με την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, η ΔΑΔΔΥ., λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματά υποβάλει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο τον τελικό πίνακα των εργαζομένων που δικαιούνται μισθολογικό κλιμάκιο ώστε να υλοποιηθούν και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματα.

Τα νέα μισθολογικά κλιμάκια καταβάλλονται την 1η Δεκεμβρίου του εκάστοτε τρέχοντος έτους και αφορούν την αξιολόγηση του προηγούμενου έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση συμμετοχής των εργαζομένων στην οριζόμενη διαδικασία μισθολογικής εξέλιξης είναι η παρουσία τους στην Εταιρεία τουλάχιστον επί έξι (6) μήνες εντός του ίδιου έτους.

ΑΡΘΡΟ 12 - Αποζημίωση / Παροχές Λόγω Συνταξιοδότησης

1. Στους εργαζόμενους που αποχωρούν, λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 100% της νόμιμης αποζημίωσης. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που αναφέρονται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας 736 / 23 - 11 - 1998.

2. Παρέχεται η δυνατότητα εξαγοράς με δαπάνες της Εταιρείας ενός (1) έτους στρατού ή σπουδών ή μητρότητας μόνο σε όσους εργαζόμενους επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν κατά ένα (1) έτος νωρίτερα. Η εξαγορά γίνεται ένα (1) έτος πριν τον προβλεπόμενο χρόνο συνταξιοδότησης.

   Η Εταιρεία μπορεί να αναθεωρήσει την παροχή αυτή μόνο σε περίπτωση αλλαγών στη νομοθεσία σχετικά με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή αλλαγών σχετικά με τις προϋποθέσεις εξαγοράς χρόνου ασφάλισης.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

3. Στους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα και με υπεύθυνη δήλωση τους βεβαιώνουν ότι συμπληρώνουν τον χρόνο της προβλεπόμενης συνταξιοδότησης τους, δύο (2) χρόνια πριν, χορηγείται ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

ΑΡΘΡΟ 13 – Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Στο ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο εφαρμόστηκε από 01/01/1998 συμμετέχουν και τα δύο μέρη (Εταιρεία, Εργαζόμενος) ως ακολούθως:

Ο Εργαζόμενος συμμετέχει (προσωπική εισφορά) με ποσοστό 2%.

Η Εταιρεία συμμετέχει (εργοδοτική εισφορά) με ποσοστό 3%.

Το συνολικό ποσοστό υπολογίζεται επί του ιδανικού μικτού μισθού (βασικός μισθός, επιδόματα προϋπηρεσίας, πολυετίας, γάμου, παιδιών, επίδομα θέσης) και καταβάλλεται για κάθε μήνα πραγματικής μισθοδοσίας συμπεριλαμβανομένων των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας.

Επιπροσθέτως, ο κάθε εργαζόμενος δύναται να συμμετέχει με αυξημένο ποσοστό προσωπικής εισφοράς, σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά πρόγραμμα.

ΑΡΘΡΟ 14 - Επιχορήγημα (Bonus) Εργαζομένων

1. Σε περίπτωση που τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας μετά από φόρους υπερβαίνουν το ποσό των 50.000 €, θα καταβάλλεται εντός του 1ου εξαμήνου του επομένου έτους, το 50% των συνολικών κερδών αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους με ανώτατο όριο τον ένα μικτό μηνιαίο μισθό.

Για την καταβολή ολόκληρου του ποσοστού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεχής παρουσία των εργαζομένων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, εκτός των δικαιολογημένων απουσιών οι οποίες είναι:

- Η χρήση αδειών βάσει της Ε.Σ.Σ.Ε.
- Η άδεια ασθενείας έως τρείς ημέρες κατ' έτος.
- Η άδεια ασθενείας πέραν των τριών ημερών κατ' έτος μετά από έγκριση της Διοίκησης.

Για μικρότερη παρουσία εργαζομένου στην Εταιρεία στη διάρκεια του έτους, θα περικόπτεται το αναλογούν στο χρόνο απουσίας ποσό.

2. Από 01/01/2022 και εφεξής, θα καταβάλλεται ετήσιο bonus, το οποίο υπολογίζεται ως εξής :

- Βαρύτητα 50% σύμφωνα την επίτευξη του στόχου εσόδων της εταιρείας, όπως αυτός έχει καθοριστεί στο εγκεκριμένο επιχειρηματικό εταιρικό πλάνο.
- Βαρύτητα 50% σύμφωνα την επίτευξη των ατομικών στόχων του κάθε εργαζόμενου, όπως προκύπτει από την ετήσια ατομική αξιολόγηση.
- Σε περίπτωση 100% επίτευξης των ανωτέρω στόχων, το bonus θα ισούται με το 1/6 του μικτού μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου, όπως αυτός έχει καθοριστεί στις 31/12 εκάστου έτους, με ελάχιστο μικτό ποσό 400€ & μέγιστο 900€.
- Το ελάχιστο ποσοστό επίτευξης στόχων είναι 75% και το μέγιστο 125%.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

- Σε περίπτωση επίτευξης των ανωτέρω στόχων σε ποσοστό διαφορετικό του 100%, το ανωτέρω ποσό θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα.
- Σε περίπτωση μη επίτευξης του συνδυασμένου στόχου (εταιρικός στόχος + ατομικοί στόχοι) στο ελάχιστο ποσοστό του 75%, το bonus δεν χορηγείται.

ΑΡΘΡΟ 15 – Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης των Εργαζομένων

Παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να συγκαλεί δύο φορές σε κάθε ημερολογιακό έτος Γενική Συνέλευση των μελών του, εντός του ωραρίου εργασίας.

ΙΣΧΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 01 / 01 / 2021 και λήγει την 31 / 12 / 2022

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε	ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	
Δ. Μπελεκούκιας Δ/νων Σύμβουλος	Μ. Φέρας Πρόεδρος	Χ. Χαψιάς Γ. Γραμματέας

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.