ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα την 25η Απριλίου 2018, μεταξύ αφενός της **Τράπεζας της Ελλάδος** εδρεύουσας στην Αθήνα, Ελ. Βενιζέλου 21 και νομίμως εκπροσωπούμενης από την Άννα Παξινού, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφετέρου του **Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος** (Σ.Υ.Τ.Ε.) εδρεύοντος στην Αθήνα, Λέκκα 23-25 και νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Ευάγγελο Γερανιωτάκη και Παύλο Θεοτοκάτο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε., συζητήθηκε διεξοδικά και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη, διαπιστώνοντας την ανάγκη ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας της Τράπεζας, ιδιαίτερα στην τρέχουσα κρίσιμη μεταβατική οικονομική συγκυρία που συνοδεύεται με τη λήξη της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης 2015 -2018, αλλά και τη ρευστή γεωπολιτική κατάσταση, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας, συνεχίζοντας την από ετών παράδοση ουσιαστικού διαλόγου που έχει εμπεδωθεί κατά την αντιμετώπιση μισθολογικών και εν γένει εργασιακών θεμάτων. Η πρακτική αυτή, εξάλλου, εναρμονίζεται με την παγιωμένη εντός του Ευρωσυστήματος αντίληψη υπέρ της αξιοποίησης της εσωτερικής διαβούλευσης, στο πλαίσιο της ανεξαρτησίας των Κεντρικών Τραπεζών, για τη ρύθμιση τέτοιων θεμάτων (Γνώμες ΕΚΤ 9/2008, 13/2008, 15/2009, 56/2010, 51 και 69/2010, 80/2010, 1/2012).

Με την παρούσα, τα μέρη, εμφορούμενα από το πλαίσιο αρχών και κατευθύνσεων των μέχρι σήμερα Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Συμφωνιών ή Διαιτητικών Αποφάσεων και Αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου που εξακολουθούν να τα δεσμεύουν, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων και συνεχώς αναπροσαρμοζόμενων απαιτήσεων της Τράπεζας της Ελλάδος ως μέλους του Ευρωσυστήματος, συναποδέχονται την εφαρμογή μέτρων προκειμένου να επιτευχθεί περαιτέρω προσαρμογή του λειτουργικού κόστους και της εν γένει επιδοματικής πολιτικής κατ' είδος και ύψος, σε συνάρτηση πάντα με τις ανάγκες του Ευρωσυστήματος.

Α. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσας Σύμβασης ορίζεται τριετής, με έναρξη την 1.5.2018 και λήξη την 30.4.2021. Αμφότερα τα μέρη δεσμεύονται για την προσήκουσα εφαρμογή της καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της και, σε κάθε περίπτωση, οι διατηρούμενες με την παρούσα παραιτήσεις από δικαιώματα, αν δεν προκύπτει το αντίθετο, εξαντλούνται (ολοκληρώνονται) στη λήξη της συμφωνίας. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο το πρώτο τρίμηνο του έτους λήξης της.

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτή με σύμβαση ή σχέση εργασίας οποιασδήποτε μορφής, καθώς και στους κατ' εξομοίωση με το εξ υπαλλήλων προσωπικό αμειβόμενους.

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Για το έτος 2018 οι αυξήσεις επιδομάτων του προσωπικού είναι μηδενικές.
2. Για τα έτη 2019, 2020 και 2021 αναπροσαρμόζονται θετικά την 1η Ιανουαρίου του αντίστοιχου έτους τα Επιδόματα Κεντρικής Τράπεζας και Ευθύνης σε αναλογία 10:3, προκύπτουσας συνολικής αύξησης (μεσοσταθμικά) 2,2% επί των μικτών αποδοχών.
3. Τα Επιδόματα Ευθύνης των υπαλλήλων των Υποκαταστημάτων Κομοτηνής και Σάμου εξομοιώνονται προς τα αντίστοιχα επιδόματα των λοιπών Υποκαταστημάτων.
4. Προς το σκοπό εξορθολογισμού των λειτουργικών δαπανών της Τράπεζας θα καταβληθεί προσπάθεια δραστικού περιορισμού του αριθμού των υπερωριών.
5. Στα Πρακτορεία της Τράπεζας διατηρείται ο προβλεπόμενος στην από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας περιορισμός κατά πενήντα τοις εκατό (50%) των υπερωριών ανά εργαζόμενο και θέση.
6. Στις κάθε είδους εκτός έδρας αποζημιώσεις, στο εσωτερικό, των κλιμακίων της Τράπεζας (εποπτικών, ελεγκτικών κ.α.) η συμφωνηθείσα με την από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μείωση του ανωτάτου ορίου κατά δέκα πέντε τοις εκατό (15%) παραμένει αμετάβλητη.
7. Για την καταβολή αποζημίωσης στους συμμετέχοντες σε χρηματαποστολές διατηρείται η αύξηση κατά είκοσι τοις εκατό (20%) του χιλιομετρικού ορίου, το οποίο είναι κοινό για έναν ή, αθροιστικά, για περισσότερους προορισμούς και δεν συνδέεται με χρονικούς περιορισμούς.
8. Δεν καταβάλλεται παιδική μέριμνα για τις εορτές των Χριστουγέννων και Πάσχα.
9. Στους υπαλλήλους με παιδιά στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο) ηλικίας μέχρις 18 ετών, χορηγείται για τα έτη 2018, 2019 και 2020 εφάπαξ σχολικό βοήθημα διακοσίων ευρώ (€200) καταβλητέο την 1η Σεπτεμβρίου του αντίστοιχου έτους. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων στην Τράπεζα το βοήθημα θα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους.
10. Στους υπαλλήλους, εν ενεργεία ή συνταξιούχους, με προστατευόμενα παιδιά που έχουν (τα παιδιά) ποσοστό αναπηρίας άνω του ογδόντα τοις εκατό (80%), χορηγείται για τα έτη 2018, 2019 και 2020 εφάπαξ βοήθημα χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500) καταβλητέο την 30η Ιουνίου του αντίστοιχου έτους. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς έχουν κάποια από τις ανωτέρω ιδιότητες (εργαζόμενοι ή συνταξιούχοι) το βοήθημα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους.

Γ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Γενικά:

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης, η Τράπεζα θα ολοκληρώσει τη διεξοδική και σε βάθος εξέταση των θεμάτων οργάνωσης και λειτουργίας που ξεκίνησε με την προηγούμενη από 6.5.2015 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα λάβει κάθε αναγκαία και πρόσφορη απόφαση, ιδίως αλλά όχι αποκλειστικά, αναφορικά με:

α) Τη βελτίωση του συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού, των προαγωγικών κρίσεων στους βαθμούς του Εντεταλμένου Τμηματάρχη – Προϊσταμένου και του Υποδιευθυντή και της εν γένει διαδικασίας πλήρωσης θέσεων ευθύνης.

β) Τον περαιτέρω εξορθολογισμό του συστήματος διαβαθμίσεων, καθώς και τις αναγκαίες βελτιωτικές παρεμβάσεις στην επιδοματική πολιτική. Κατά το μεταβατικό διάστημα μέχρι τη θεσμοθέτηση νέου πλαισίου, μετάταξη του υπαλλήλου σε ανώτερη διαβάθμιση δεν δύναται να οδηγεί κατ΄ αποτέλεσμα σε μείωση του συνόλου των τακτικών μικτών αποδοχών του.

γ) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα εξεύρεσης νέων εργασιών στο Ι.Ε.Τ.Α. και δημιουργίας ειδικής μονάδας προώθησης προϊόντων, με στόχο την αξιοποίηση των τεχνικών δυνατοτήτων του Ιδρύματος και την ενδυνάμωση της συνεργασίας του με το Δημόσιο.

δ) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα ανάληψης νέων εργασιών από το περιφερειακό Δίκτυο με αξιοποίηση συγκεκριμένων προτάσεων που θα κατατεθούν από τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

ε) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα δημιουργίας νέων μονάδων και διευθύνσεων και ιδίως Διεύθυνσης Ασφάλειας, στην οποία θα υπαχθούν όλες οι μονάδες Ασφάλειας του Κεντρικού Καταστήματος και του Δικτύου.

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ρητά, ότι για τους επηρεαζόμενους από την εφαρμογή τυχόν αποφάσεων επί των ανωτέρω δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε δυσμενής οικονομική μεταβολή.

Παράλληλα με την κατά περίπτωση πρόσφορη αντιμετώπιση των άμεσων οργανωτικών και λειτουργικών αναγκών, η Τράπεζα, σε διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, θα προχωρήσει στην εκπόνηση σχεδίου συνολικής διοικητικής αναδιοργάνωσής της, με σαφές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, προσφεύγοντας προς τούτο και στη βοήθεια εξειδικευμένης συμβουλευτικής εταιρείας εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας που θα επιλεγεί εντός του 2018.

2. Περιφερειακό δίκτυο:

α) Με δεδομένο ότι το έτος 2019 λήγει η τεχνική υποστήριξη των μηχανών επεξεργασίας χρηματικού που λειτουργούν στο δίκτυο και συνεκτιμωμένων περαιτέρω των χαμηλών

εισροών σε σχέση με την υψηλή δυναμικότητα και το κόστος αγοράς νέων μηχανών, μέχρι την 31.12.2019 τα Υποκαταστήματα Λαμίας, Κομοτηνής, Μυτιλήνης, Σάμου και Σερρών θα παύσουν να διενεργούν εργασίες επεξεργασίας και διακίνησης χρηματικού (καταθέσεις- αναλήψεις Π.Ι., εφοδιασμός - αποσυμφόρηση ΤΑΤΕ και Χρηματαποστολές), εξακολουθώντας να λειτουργούν με δικό τους χρηματικό απόθεμα. Στους υπαλλήλους που χορηγούνται επιδόματα για εργασίες που καταργούνται δεν επέρχονται μισθολογικές μεταβολές.

β) Μέχρι 30.6.2019 θα καταργηθούν οι Θυρίδες Αγρινίου, Πύργου και Σπάρτης. Οι εργαζόμενοι θα έχουν τα κίνητρα της αναδιοργάνωσης του 2015 και θα δύνανται κατ' αρχήν να μετακινηθούν, κατόπιν αιτήσεώς τους, στα εγγύτερα καταστήματα, εφόσον κατά την κρίση της Τράπεζας οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

γ) Με την υπογραφή της παρούσας, στα Υποκαταστήματα Αλεξανδρούπολης, Βόλου, Καλαμάτας, Λαμίας, Κομοτηνής, Μυτιλήνης, Σάμου, Σερρών, Τρίπολης και Χανίων, η Υπηρεσία Γενικών Εργασιών και η Υπηρεσία Λογιστηρίου και Γραμματείας συγχωνεύονται σε μία ενιαία με την ονομασία Υπηρεσία Γενικών Εργασιών, Λογιστηρίου και Γραμματείας, προκειμένου να μην δημιουργούνται διοικητικά κενά λόγω έλλειψης προσωπικού. Οι υπάλληλοι των καταργούμενων θέσεων διατηρούν το Επίδομα Ευθύνης που ελάμβαναν και τοποθετούνται κατά προτεραιότητα σε υφιστάμενες κενές θέσεις ευθύνης.

3. Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών (Α.Γ.Σ. 7/25.6.2013, 15/19.12.2016 και Π.Δ. 512/12.11.2014):

Η ετήσια δαπάνη των € 2,3 εκατ. για την επέκταση της δυνατότητας συμμετοχής στο Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών (το «Πρόγραμμα») και των ασφαλισμένων της Τράπεζας με χρόνο πρώτης ασφάλισης μετά την 1.1.1993, η οποία αποφασίσθηκε με την 4/15.12.2016 απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής του Προγράμματος και στη συνέχεια εγκρίθηκε με την Α.Γ.Σ. 15/19.12.2016, καταβάλλεται ως εξής:

α) Το ποσό που σχηματίζεται κατ' έτος από τις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές 2,2% των μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένων που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα και υπηρετούσαν ήδη στην Τράπεζα κατά την 15.12.2016 (ημερομηνία έκδοσης της απόφασης της Διαχειριστικής Επιτροπής) θα συμπληρώνεται εφάπαξ, την τελευταία εργάσιμη ημέρα του οικείου έτους, με το ποσό που υπολείπεται για τη συμπλήρωση των € 2,3 εκατ.

β) Εξαιρετικά για το έτος 2017, το ποσό αυτό της διαφοράς που ανέρχεται σε € 1.449.085,64 θα καταβληθεί εφάπαξ μέχρι 30.6.2018.

γ) Οι εντολές χρεοπιστώσεων για την προκείμενη δαπάνη των € 2,3 εκατ. και ιδίως για την εφάπαξ καταβολή της προκύπτουσας διαφοράς με εξατομίκευση μάλιστα των οικείων λογαριασμών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία και πρόσφορη διαδικαστική εντολή για την ακώλυτη λειτουργία του Προγράμματος, δίδονται με έγγραφο του

Υποδιευθυντή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται το Τμήμα Διαχείρισης Συντάξεων.

Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Συμφωνιών και Διαιτητικών Αποφάσεων οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας διατηρούνται σε ισχύ.
2. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι.
3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδείας, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου που καταβάλλεται τακτικά και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς αποδοχές του προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος.
4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος των ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα Σύμβαση, δεν υπόκειται σε περαιτέρω μειώσεις καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1), ενώ το τρίτο προορίζεται για την κατά νόμο καταχώρηση με επιμέλεια της Τράπεζας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Τράπεζα της Ελλάδος

Άννα Παξινού
Διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

Για το Σύλλογο των Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.)

Ευάγγελος Γερανιωτάκης
Πρόεδρος

Παύλος Θεοτοκάτος
Γενικός Γραμματέας

ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗΣ
Στην από 25 Απριλίου 2018
Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στην Αθήνα, σήμερα 2 Μαΐου 2018, οι νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Τράπεζας της Ελλάδος (οδός Πανεπιστημίου αρ. 21, Αθήνα) κ.κ. Πετρούλα Σωκράτους και Βασιλική Ασκητή, Πρόεδρος και Ταμίας (έχει εξουσιοδοτηθεί από το Δ.Σ. να υπογράψει την δήλωση προσχώρησης αντί του Γενικού Γραμματέα) αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, προσήλθαν στο γραφείο της κας Άννας Παξινού, Διευθύντριας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος και δήλωσαν ότι ο νομίμως εκπροσωπούμενος από αυτούς ανωτέρω Σύλλογος προσχωρεί διατυπώνοντας τις εξής διαφωνίες και επιφυλάξεις και συνυπογράφει την από 25 Απριλίου 2018 με ισχύ από 1 Μαΐου 2018 έως 30.4.2021 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει ήδη υπογραφεί μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος:

1)Διαφωνεί ως προς το θέμα του Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών για τους λόγους που αναφέρονται στις Νο 28/23.9.2013, Νο 33/28.1.2014, Νο 52/12.2014 και Νο 55/22.2.2018 Ανακοινώσεις του ΣΕΠΤΕ και στα από 11.12.2013, 29.9.2015 και από 5.9.2017 προσωπικά έγγραφα της Προέδρου προς τη Διοίκηση.
2)Επιφυλάσσεται για την υπ'αρ. 3 παράγραφο που αφορά στα Πρακτορεία της ΤτΕ στα Οικονομικά και Θεσμικά θέματα διότι θεωρούμε ότι πρόκειται για περικοπή σταθερά καταβαλλόμενης παροχής. Δηλαδή μέρους τακτικών αποδοχών.
3)Διαφωνεί με την κατάργηση των θυρίδων Αγρινίου, Πύργου και Σπάρτης.

Για το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος

Η Πρόεδρος

Πετρούλα Σωκράτους

Η Ταμίας
(εξουσιοδοτούμενη από το Δ.Σ. να υπογράψει)

Βασιλική Ασκητή