ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα,15/7/2022, μεταξύ:
Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο. **Αλέξανδρο Δανιηλίδη**, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Κα. **Ελένη Δρακοπούλου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- Κο. **Ευάγγελο Αγγελόπουλο**, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και
Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΕ 'ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ'», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού Αρ. 102, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο. **Χαράλαμπο Μακρή**, Πρόεδρο
- Κο. **Αριστοτέλη Συρόπουλο**, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Αρθρο 1:ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενιαύσια, άρχεται την 01.01.2022 και λήγει την 31.12.2022.

Αρθρο 2: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στα εργοστάσια/εγκαταστάσεις της Αθήνας, Μοσχοχωρίου Λαμίας , Ρόδου και Κρήτης (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Αρθρο 3: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2021 , αυξάνονται κατά 2% από 1.1.2022. Οι εν λόγω αυξήσεις αφορούν στο προσωπικό της εταιρείας πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών.

Αρθρο 4: ΠΑΡΟΧΕΣ

Η κατωτέρω κωδικοποίηση παροχών και επιδομάτων αφορά το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται στις περιοχές της Αθήνας, της Λαμίας, της Ρόδου, της Κρήτης.

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα λαμβάνονται υπόψη από τη στιγμή της αποδεδειγμένης κατάθεσης στο τμήμα

Ανθρωπίνου Δυναμικού της εταιρείας των αντίστοιχων πιστοποιητικών/δικαιολογητικών που τυχόν απαιτούνται:

1. **Επίδομα γάμου:**

Το επίδομα γάμου ανέρχεται σε 10% και ο υπολογισμός του γίνεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του μισθωτού. Το δικαιούνται, ανεξαρτήτως φύλου, οι εργαζόμενοι που έχουν παντρευτεί, οι άγαμοι γονείς, οι διαζευγμένοι γονείς, οι χήροι γονείς, όπως και όσοι έχουν σύμφωνο συμβίωσης και συμψηφίζεται στο σύνολό του με τις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του μισθωτού.

2. **Επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή:**

Το επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή αφορά στις περιπτώσεις των εργαζομένων που χρησιμοποιούν οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή κατά κύριο λόγο κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, λόγω του ρόλου και της θέσης εργασίας τους (χρήση τουλάχιστον άνω των 4 ωρών σε καθημερινή βάση). Το μικτό ποσό του επιδόματος αυτού ανέρχεται σε είκοσι (20) Ευρώ μηνιαίως, το οποίο συμψηφίζεται στο σύνολό του στις καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού.

3. **Επίδομα πολυετίας:**

Κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει 10 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, από τον επόμενο μήνα της συμπλήρωσης της προϋπόθεσης αυτής λαμβάνει σε μηνιαία βάση το μικτό ποσό των είκοσι Ευρώ και τριάντα επτά λεπτών (20,37), το οποίο προστίθεται στις καταβαλλόμενες αποδοχές του.

ΙΙ. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΜΟΙΒΗΣ:

1. **Προσαύξηση αμοιβής για νυκτερινή εργασία:**

Η εταιρεία αμείβει τη νυκτερινή εργασία (όπως ορίζεται η εργασία αυτή από τη νομοθεσία) με ποσοστό προσαύξησης 55%, υπολογιζόμενο επί του καταβαλλομένου μισθού του εργαζομένου. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

2. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές και αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που εργάζονται σε κυλιόμενα προγράμματα εργασίας και απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς), και για όσο διάστημα απασχολούνται με τον τρόπο αυτό, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους για τις ημέρες αυτές (Κυριακές και αργίες), ύψους 140%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

3. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία την ημέρα των Χριστουγέννων, της Πρωτοχρονιάς και του Πάσχα (προσωπικό συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που θα εργαστούν την ημέρα της των Χριστουγέννων ή/και της Πρωτοχρονιάς ή/και του Πάσχα, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους 220%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

4. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές & αργίες:**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους 200% για τις πρώτες 7 ώρες και 440% για την 8η ώρα, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

5. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδος:**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδος με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ίσο με το ποσοστό της προσαύξησης που προβλέπει κάθε φορά η εργατική νομοθεσία για την αμοιβή της παράνομης υπερωρίας. Διευκρινίζεται ότι στο ποσοστό αυτό συμπεριλαμβάνεται το ποσοστό της προσαύξησης 30% της τυχόν παράνομης απασχόλησης κατά την έκτη ημέρα, όπως και το ποσοστό της προσαύξησης 40% στην περίπτωση πραγματοποίησης νόμιμης υπερωρίας.

Τυχόν πραγματοποιούμενη παράνομη υπερωρία κατά την έκτη ημέρα δε λαμβάνει περαιτέρω προσαύξηση, αλλά αμείβεται σύμφωνα με το νόμο.

III. ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ:

Αφορά το προσωπικό της εταιρείας πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών:

Η εταιρεία εφαρμόζει το ακόλουθο σύστημα μπόνους – στόχων προσωπικού:

ΣΤΟΧΟΙ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
Στόχοι εταιρείας (2 στόχοι)	50%
Στόχος Διεύθυνσης (1 στόχος)	30%
Στόχοι Τμήματος (2 στόχοι)	20%

Η μέγιστη απόδοση ανέρχεται σε ενάμισι (1,5) μηνιαίο μισθό, βάσει επίτευξης στόχων.
Η εκκαθάριση γίνεται το πρώτο τρίμηνο του επομένου έτους.

IV. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΕΝΤΟΣ Ή ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ & ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:

Διευκρινίζεται ότι οι δαπάνες για την εργασία εντός ή εκτός έδρας (οδοιπορικά και διατροφή), είτε με διημέρευση είτε με διανυκτέρευση, ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της εταιρείας (ανώτατα επιτρεπόμενα κόστη που θα καλύπτονται και λοιπές προϋποθέσεις).

1. **Αποζημίωση για εντός ή εκτός έδρας διανυκτέρευση στους περιοδεύοντες επιθεωρητές πωλήσεων (sales representatives):**

Οι εκπρόσωποι πωλήσεων (περιοδεύον προσωπικό) που διανυκτερεύουν για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους 37,5% επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

2. **Αποζημίωση για εντός ή εκτός έδρας διανυκτέρευση στους περιοδεύοντες τεχνικούς (πρώην «επιθεωρητές βαρελιών» - market technical inspectors):**

Οι περιοδεύοντες τεχνικοί που διανυκτερεύουν για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους 37,5% επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

3. **Αποζημίωση οδοιπορικών:**

Κάθε εργαζόμενος που δεν λαμβάνει άλλο είδος αποζημίωσης για έξοδα κινήσεως βάσει δαπανών και δεν χρησιμοποιεί τα μεταφορικά μέσα της εταιρείας για την προσέλευση στην εργασία, λαμβάνει το ποσό των είκοσι (20,00) Ευρώ μηνιαίως, επιπλέον των αποδοχών του, ως αποζημίωση.

V. ΕΞΟΔΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ:

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων θα λαμβάνουν σε μηνιαία βάση ποσό έως εκατόν είκοσι (120,00) Ευρώ, ως έξοδα περιποίησης πελατών, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων που διανυκτερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν ποσό έως τριάντα πέντε (35) Ευρώ ημερησίως ως έξοδα διατροφής, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων που διημερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν το ποσό των είκοσι (20) Ευρώ ημερησίως ως έξοδα

διατροφής με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

VI. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

1. **Οι ημέρες αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ
1	20
2	22
3	23
4	24
5	25
6	26
10	27
15	28
20	29
25	30

2. Το **επίδομα αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΜΙΣΘΟΥ
1	14/25
5	16/25
7	17/25
12	19/25
17	21/25
20	22/25
25	23/25
30	25/25

VII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΔΕΙΕΣ:

1. Η άδεια λοχείας παρατείνεται κατά μία εβδομάδα με αποδοχές (ήτοι 17 εβδομάδες + 1 επιπλέον).
2. Σε περιπτώσεις νοσοκομειακής περίθαλψης συζύγου ή τέκνων του μισθωτού, χορηγείται άδεια έως 5 ημερών με αποδοχές.

VIII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΓΙΕΣ & ΑΜΟΙΒΗ ΑΥΤΩΝ:

1. Στην περιοχή της Αθήνας καθιερώνεται ως αργία για το προσωπικό η 2η ημέρα του Ιανουαρίου κάθε έτους.

2. Στην περιοχή της Λαμίας καθιερώνεται ως αργία για το προσωπικό η 18η ημέρα του Οκτωβρίου κάθε έτους (γιορτή πολιούχου).

3. Στην περιοχή της Κρήτης καθιερώνεται ως αργία για το προσωπικό η 11η ημέρα του Νοεμβρίου κάθε έτους (γιορτή πολιούχου).

4. Η προσαύξηση για την εργασία του προσωπικού στις ανωτέρω ημερομηνίες ανέρχεται στο 100%, υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του προσωπικού και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του.

IX. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ:

1. **Εφάπαξ παροχή λόγω υπηρεσίας:**

Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν συνεχή υπηρεσία σε αυτήν, εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες διακρίσεις:

- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 15 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό ενός (1) μηνιαίου μισθού τους, με ανώτατο όριο το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 20 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό δύο (2) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 25 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό δυόμισι (2,5) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 30 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό τριών (3) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 35 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό τριάμισι (3,5) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 40 έτη συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό των τριών χιλιάδων (3.000,00) Ευρώ.

Επίσης, όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδοτήσεως Γήρατος ή Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα από την εταιρεία πριν συμπληρώσουν τα 20/25/30/35 έτη, θα λάβουν κατ' αντιστοιχία:

Συμπληρωμένη Υπηρεσία	Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)	Σε αποχώρηση για λήψη Σύνταξης Γήρατος ή Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα με συμπληρωμένα	Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)
15 έτη	1 μισθός	-	
20 έτη	2 μισθοί	19 έτη	4/5 των 2 μισθών
25 έτη	2,5 μισθοί	24 έτη	4/5 των 2,5 μισθών
30 έτη	3 μισθοί	29 έτη	4/5 των 3 μισθών
35 έτη	3,5 μισθοί	34 έτη	4/5 των 3,5 μισθών
40 έτη	3.000 ευρώ		

2. Έξοδα κηδείας μισθωτού σε περίπτωση θανάτου:

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, η εταιρεία θα συμβάλλει στα έξοδα κηδείας αυτού έως το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000,00) Ευρώ, βάσει παραστατικών.

3. Εφάπαξ παροχή προς την οικογένεια του μισθωτού που απεβίωσε:

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλλει την οφειλόμενη εκ του νόμου αποζημίωση απολύσεως που θα δικαιούτο ο μισθωτός στην περίπτωση αυτή, στους κληρονόμους του (βάσει κληρονομητηρίου). Ο υπολογισμός της αποζημίωσης αυτής θα γίνει βάσει της ημερομηνίας του θανάτου του μισθωτού (τελευταία ημέρα εργασίας του).

Χ. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:

1. Ιατροφαρμακευτική κάλυψη

Η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της ιατροφαρμακευτική κάλυψη, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

2. Γενικό check – up:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα καλύπτει για όλους τους εργαζόμενούς της γενικό προληπτικό check – up σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, ως ακολούθως:

- Για το προσωπικό ηλικίας έως 40 ετών, ανά τριετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 40 ετών (συμπληρωμένα) έως 50 ετών, ανά διετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 50 ετών (συμπληρωμένα) και πάνω, ανά έτος.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν τις εξετάσεις, καλύπτει συγκεκριμένο είδος εξετάσεων ή εξέτασης και αποφασίζει το χρονικό σημείο που θα πραγματοποιηθούν.

Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης από αντίστοιχη εξέταση γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν η εξέταση καλύπτεται από το πρόγραμμα και έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

3. **Τεστ ΠΑΠ:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα καλύπτει το κόστος της εξέτασης τεστ ΠΑΠ, μία φορά ανά έτος, στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού της, με την προϋπόθεση ότι έχουν προηγούμενη υπηρεσία ενός (1) έτους κάθε φορά.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν το εν λόγω τεστ, και αποφασίζει το χρονικό σημείο εντός του έτους που θα πραγματοποιηθεί. Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν το τεστ Παπ έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

4. **Παροχή φιάλης γάλακτος:**

Η εταιρεία χορηγεί ένα μπουκάλι γάλα ανά ημέρα (φρέσκο ή συμπυκνωμένο) στο προσωπικό: στις αποθήκες, στις καθαρίστριες, στις νοσοκόμες, στους τεχνικούς βαρελιού και στους οδηγούς.

5. **Κάλυψη διαφοράς μισθού σε περίπτωση μακράς ασθενείας ή εργατικού ατυχήματος:**

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος και απουσίας σε μακρά ασθένεια του μισθωτού, εξαιτίας του ατυχήματος αυτού (ανεξαρτήτως υπαιτιότητας), η εταιρεία θα συμπληρώνει σε χρήμα τη διαφορά που θα προκύπτει μεταξύ της επιδότησης του ΕΦΚΑ και του μισθού του εργαζομένου, με την αιτιολογία «έκτακτη παροχή λόγω εργατικού ατυχήματος/μακράς ασθένειας», ως εξής:

- Για την περίπτωση εργαζομένου που δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία ενός (1) έτους, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από ένα (1) έτος έως πέντε (5) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του

καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από πέντε (5) έως δέκα (10) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

  Στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ανεξαρτήτως της υπηρεσίας του μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η απουσία του εργαζομένου λόγω του εργατικού ατυχήματος διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

7. Χορήγηση δανείων

Η εταιρεία δύναται να χορηγεί δάνεια στο προσωπικό της, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, κατόπιν ατομικής συμφωνίας με τον/την μισθωτό.

XI. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΣ:

Μισθωτοί που συμπληρώνουν προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης (σύνταξη γήρατος) στην εταιρεία, ανεξαρτήτως προηγούμενης υπηρεσίας σε αυτή, λαμβάνουν κατά τη λύση της εργασιακής τους σχέσης το 100% της νόμιμης αποζημίωσης που θα δικαιούντο σε περίπτωση απολύσεως βάσει του Νόμου 2112/1920.

XII. ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ/ΠΡΟΣ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

1. **Κάλυψη εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης τέκνων:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία καταβάλλει στις εργαζόμενες μητέρες για κάθε τέκνο τους, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, μικτό ποσό ύψους σαράντα έξι (46,00) Ευρώ σε μηνιαία βάση και έως 11 μήνες ετησίως, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης).

Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους πατέρες για το δεύτερο, τρίτο και επόμενα τέκνα τους, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, και υπό την προϋπόθεση ότι εργάζεται η σύζυγός τους, μικτό ποσό ύψους σαράντα έξι (46,00) Ευρώ σε μηνιαία βάση και έως 11 μήνες ετησίως, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης).

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, οι προαναφερθείσες παροχές καταβάλλονται, πλην της περίπτωσης του πρώτου τέκνου, διαζευκτικά στον έναν εκ των δύο γονέων, κατόπιν υπεύθυνης δήλωσής τους.

2. Εφάπαξ παροχές σε αριστούχους μαθητές/φοιτητές:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειες των τέκνων των εργαζομένων της, καταβάλλοντας εφάπαξ οικονομικές παροχές, ως εξής:

- Στα τέκνα των μισθωτών που εισήχθησαν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές (ΑΕΙ/ΤΕΙ), η εταιρεία καταβάλλει σε αυτά το εφάπαξ ποσό των 235 / 200 Ευρώ αντιστοίχως.

- Εάν το τέκνο του μισθωτού συμπεριλαμβάνεται στους πρώτους δέκα (10) αριστούχους εισαχθέντες στις ανώτατες και ανώτερες σχολές (ΑΕΙ & ΤΕΙ), η εταιρεία θα καταβάλλει σε αυτό το εφάπαξ ποσό των 353 / 323 Ευρώ αντιστοίχως. Το ποσό αυτό δε δίδεται σωρευτικά με την προηγούμενη περίπτωση.

- Στα τέκνα αριστούχων αποφοίτων ανωτάτων και ανωτέρων σχολών (ΑΕΙ & ΤΕΙ), με βαθμό από 8,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των 480 / 420 Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

- Στα τέκνα αριστούχων αποφοίτων γυμνασίων, με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των τριακοσίων (300,00) Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

- Στα τέκνα αριστούχων αποφοίτων λυκείων, με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των τριακοσίων πενήντα (350,00) Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

3. **Εφάπαξ παροχή για καλοκαιρινές κατασκηνώσεις τέκνων:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα συνεισφέρει στα έξοδα των καλοκαιρινών κατασκηνώσεων των τέκνων των εργαζομένων, ηλικίας από έξι (6) έως και δεκατεσσάρων (14) ετών, έως του ποσού των εξακοσίων εξήντα (660,00) Ευρώ ανά τέκνο. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στον λογαριασμό του εργαζόμενου γονέα, με την προσκόμιση αντίστοιχης απόδειξης δαπάνης. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, η προαναφερθείσα παροχή θα καταβληθεί μόνον στον έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν σχετικής κοινής υπεύθυνης δήλωσής τους.

4. **Εφάπαξ παροχή για ετήσια παιδική γιορτή:**

Η εταιρεία θα οργανώσει μία φορά κατ' έτος, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της και κατά τη διακριτική της ευχέρεια, εορτή για τα τέκνα των εργαζομένων της.

XIII. ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ:

Η εταιρεία θα θεωρεί δικαιολογημένη την απουσία (έως 3 ώρες κάθε φορά) των εργαζομένων της από τις θέσεις εργασίας τους, προκειμένου οι εργαζόμενοι να συμμετέχουν στις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων εργαζομένων, δύο φορές κατ' έτος.

Αρθρο 5: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1 Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

5.2 Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους και με αυτούς δε θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας στην Εταιρεία σύμφωνα με εφαρμοζόμενες πρακτικές και συνήθειες στην Εταιρεία και Κανονισμούς Εργασίας καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί επιμελεία της Εταιρείας στο Π.Σ. Εργάνη

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Α. Δανιηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Χ. Μακρής

Α.Συρόπουλος