ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε.»

Στο Διδυμότειχο σήμερα την 9η Μαΐου 2018, μεταξύ αφενός της ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα από τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους της κ. Χρηστακίδη Παναγιώτη και κ. Πεντίδου Ειρήνη και αφετέρου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε.», που εδρεύει στο Διδυμότειχο, 1ο χλμ Διδυμοτείχου-Ορεστιάδας, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Αθανάσιο Παπαζηλάκη, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις όλων των εργαζομένων στην εταιρεία ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε., των οποίων οι όροι αμοιβής και εργασίας καθορίζονταν από κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική ή προηγούμενη εταιρική συλλογική σύμβαση εργασίας, ανεξαρτήτως της ειδικότητας τους.

Ειδικότερα, στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπάγονται όλοι οι ως ανωτέρω εργαζόμενοι, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, ανεξαρτήτως ειδικότητας, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην Εταιρεία, καθώς και όσοι θα απασχοληθούν στην Εταιρεία κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας, είτε προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα της επιχείρησης, είτε στα υποκαταστήματα αυτής, είτε στην ελληνική επικράτεια, είτε στο εξωτερικό.

Άρθρο 2

Οικονομικά Θέματα

Οι αποδοχές των υπαγόμενων εργαζομένων στην παρούσα, ανέρχονται κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας στα προβλεπόμενα από τους Ν. 4046/2012. ΠΥΣ 6/14,2,2012 και εν τέλει Ν.4093/2012 όρια. Σχετικά με τις υπηρεσιακές ωριμάνσεις με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του Ν. 4046/2012 και της ΠΥΣ 6/14.2.2012. Σημειώνεται ότι στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου ισχύουν οι διατάξεις για λύση της σύμβασης, πριν από τον συμφωνηθέντα χρόνο, με πρόωρη καταγγελία (άρθρο 40 Ν. 3986/2011).

Πέραν των ως άνω νομίμων αποδοχών, οποιαδήποτε τυχόν καταβολή στους υπαγόμενους

στην παρούσα σύμβαση εργαζομένους, αποτελεί οικιοθελή παροχή, η οποία χορηγείται από ελευθεριότητα και κατά την απόλυτη κρίση της Εταιρείας. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλεί τις οικιοθελείς παροχές οποτεδήποτε, να τις διακόπτει ή να τις συμψηφίζει με υποχρεωτικές παροχές.

Άρθρο 3

Χρονικά όρια εργασίας

Στην Εταιρεία ισχύει το νόμιμο ωράριο της εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο κατανέμεται, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, σε 6 ημέρες εβδομαδιαίως βάσει σχετικού προγράμματος που θα καταρτίζεται και θα κατατίθεται στο ΣΕΠΕ.

Επίσης, ρητώς συνομολογείτε ότι στην επιχείρηση μπορεί να εφαρμοστεί σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Ειδικότερα, σε περιόδους αυξημένης απασχόλησης επιτρέπεται οι εργαζόμενοι να απασχολούνται με βάση τα προγράμματα εργασίας που θα καταρτίζονται από τον εργοδότη μέχρι δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον. Για τις ανωτέρω αυξημένης απασχόλησης οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται πρόσθετης αμοιβής, υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω ώρες αυξημένης απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως, αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης). Αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών και ημερών αναπαύσεως.

Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους 6 μήνες σε διάστημα 12 μηνών. Σε κάθε περίπτωση η Εταιρία δικαιούται κατά την κρίση της να προβεί μονομερώς σε καθορισμό του χρόνου εργασίας των εργαζομένων.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργεί τις τυχόν υφιστάμενες αντίθετες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων τις οποίες και αντικαθιστά.

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται τριετής και αρχίζει από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης Επιχ. ΣΣΕ (ήτοι την 9.5.2018) (άρθρο 9 παρ. 3 Ν.1876/90) και θα διαρκέσει μέχρι την 9.5.2021.

Άρθρο 5

Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής

Τυχόν προβλήματα ακόμα και τα επιμέρους για κάθε εργαζόμενο που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων (εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδότη), με σκοπό την επίλυση τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα πλαίσια της εργασιακής ειρήνης και της βιωσιμότητας της εταιρίας, συναποφασίζουν με τον εργοδότη, για προβλήματα των εργαζομένων και εισηγούνται για προσλήψεις και για απολύσεις.

Η δικαστική προσφυγή ενός μέρους (εργαζόμενοι, εκπρόσωποι εργαζομένων, εργοδότης) για την εφαρμογή της παρούσας θα γίνεται υπό την αποκλειστική προϋπόθεση της σύνταξης και συνυπογραφείς πρακτικού, όπου θα δηλώνεται από κοινού, από τα μέρη, η αποτυχία επίλυσης της διαφοράς.

Η ένωση προσώπων της ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε. αναγνωρίζει ότι η παρούσα συμφωνία είναι δίκαιη και εύλογη, λαμβανομένης υπόψη της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα μας και του κλίματος γενικότερης ανασφάλειας και ότι κατατείνει στον στόχο της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, της εξασφάλισης της βιωσιμότητας της εργασιακής ειρήνης και της διατήρησης όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας και δεν συντρέχουν προϋποθέσεις βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών και θα κατατεθεί νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εξουσιοδοτηθέντα ως κοινό εκπρόσωπο των δύο μερών κ. Τσακίρη Ευάγγελο του Χριστοδούλου, κάτοχο του αριθ. Π 113434 δελτίου ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Φερρών την 15-5-1991.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ Α.Β.Ε.Ε.

Αθανάσιος Παπαζηλάκης

Πρόεδρος ΔΣ & Δ/νων Σύμβουλος

Για την ένωση προσώπων

1. Χρηστακίδης Παναγιώτης

2. Πεντίδου Ειρήνη