

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 28/07/2021, μεταξύ αφ' ενός του Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος (Ομήρου 5, Αθήνα), εφεξής αποκαλούμενου χάριν συντομίας «Ταμείο Υγείας», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Γεώργιο Γιαμπουρά και Γεώργιο Καρασούλα, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού και αφ' ετέρου του Συλλόγου Προσωπικού του Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος (Ομήρου 5, Αθήνα), εφεξής αποκαλούμενου χάριν συντομίας «Σύλλογος Προσωπικού» νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Παναγιώτα Γαλανοπούλου και Παναγιώτη Ευσταθίου, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

A. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της Σύμβασης ορίζεται τριετής, με έναρξη την 14/5/2021 και λήξη την 13/5/2024. Τα δύο μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της συμφωνίας καθ' όλη τη διάρκεια της ως άνω τριετίας. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο τρεις μήνες πριν την λήξη της.

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού του Ταμείου Υγείας που παρέχουν υπηρεσίες σ' αυτό με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

1. Επίδομα Εξειδικευμένης Εργασίας

Συμφωνήθηκε η σταδιακή αύξηση των ποσοστών υπολογισμού του επιδόματος εξειδικευμένης εργασίας σε όλους τους συνδυασμούς βαθμού και θέσης ευθύνης όπως περιγράφεται ακολούθως:

α) από 01/07/2021, κατά 5% επί των χορηγούμενων μέχρι 30/06/2021 ποσοστών, ως εξής:



ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΒΑΘΜΟΣ	Προϊστάμενος Τμήματος	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Τμήματος	Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Υπάλληλοι χωρίς θέση ευθύνης
Τμηματάρχης Α'	30,12%	30,12%	30,12%	30,12%	30,12%
Τμηματάρχης	28,67%	26,53%	24,37%	21,51%	16,47%
Αρχιλογιστής		25,80%	23,65%	20,79%	15,77%
Λογιστής		22,94%	22,94%	20,08%	15,05%
Υπολογιστής Α' έως Δόκιμος			22,24%	19,37%	14,33%
Κατώτερος Δόκιμου					10,04%

β) από 01/01/2022, κατά 6% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2021 ποσοστών, ως εξής:

ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΒΑΘΜΟΣ	Προϊστάμενος Τμήματος	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Τμήματος	Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Υπάλληλοι χωρίς θέση ευθύνης
Τμηματάρχης Α'	31,93%	31,93%	31,93%	31,93%	31,93%
Τμηματάρχης	30,39%	28,12%	25,83%	22,80%	17,46%
Αρχιλογιστής		27,35%	25,07%	22,04%	16,72%
Λογιστής		24,32%	24,32%	21,28%	15,95%
Υπολογιστής Α' έως Δόκιμος			23,57%	20,53%	15,19%
Κατώτερος Δόκιμου					10,64%

γ) από 01/01/2023, κατά 6% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2022 ποσοστών, ως εξής:

ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΒΑΘΜΟΣ	Προϊστάμενος Τμήματος	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Τμήματος	Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Υπάλληλοι χωρίς θέση ευθύνης
Τμηματάρχης Α'	33,85%	33,85%	33,85%	33,85%	33,85%
Τμηματάρχης	32,21%	29,81%	27,38%	24,17%	18,51%
Αρχιλογιστής		28,99%	26,57%	23,36%	17,72%
Λογιστής		25,78%	25,78%	22,56%	16,91%
Υπολογιστής Α' έως Δόκιμος			24,98%	21,76%	16,10%
Κατώτερος Δόκιμου					11,28%

δ) από 01/01/2024, κατά 6% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2023 ποσοστών, ως εξής:

ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΒΑΘΜΟΣ	Προϊστάμενος Τμήματος	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Τμήματος	Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Αναπληρωτής Προϊστάμενος Υπηρεσίας	Υπάλληλοι χωρίς θέση ευθύνης
Τμηματάρχης Α'	35,88%	35,88%	35,88%	35,88%	35,88%
Τμηματάρχης	34,14%	31,60%	29,02%	25,62%	19,62%
Αρχιλογιστής		30,73%	28,16%	24,76%	18,78%
Λογιστής		27,33%	27,33%	23,91%	17,92%
Υπολογιστής Α' έως Δόκιμος			26,49%	23,07%	17,07%
Κατώτερος Δόκιμου					11,96%

2. Εξειδικευμένο επίδομα

Συμφωνήθηκε η σταδιακή αύξηση των ποσοστών υπολογισμού του εξειδικευμένου επιδόματος όπως περιγράφεται ακολούθως:

α) από 01/07/2021, κατά 3% επί των χορηγούμενων μέχρι 30/06/2021 ποσών, ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ	70,60 €

β) από 01/01/2022, κατά 3% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2021 ποσών, ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ	72,71 €

γ) από 01/01/2023, κατά 3% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2022 ποσών, ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ	74,90 €

δ) από 01/01/2024, κατά 3% επί των χορηγούμενων μέχρι 31/12/2023 ποσών, ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ	77,14 €



3. Επίδομα Ευθύνης

Από 1/1/2022 αυξάνεται το χορηγούμενο επίδομα ευθύνης σε ποσοστό κατά 3% επί των χορηγούμενων μέχρι 30/06/2021 ποσών. Οι ανά θέσης ευθύνης τιμές του επιδόματος διαμορφώνονται ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟ
ΠΡΟΪΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΟΣ	688,45 €
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΪΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΟΣ	548,88 €
ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	418,52 €
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	297,64 €

4. Συμφωνήθηκε όπως γίνουν οι ακόλουθες αναπροσαρμογές των όρων χορήγησης των εντόκων δανείων στο τακτικό προσωπικό του Ταμείου Υγείας:
 - i. αύξηση του συνολικού διατιθέμενου ποσού προς δανειοδότηση από 650.000,00 € σε 700.000,00 €
 - ii. αύξηση του μέγιστου ποσού ατομικής δανειοδότησης από 11.000,00 € σε 13.000,00 €
 - iii. αύξηση του ατομικού ορίου για δικαίωμα νέας αίτησης δανειοδότησης από 2.500,00 € σε 3.000,00 €
5. Καταβάλλεται ετήσιο εφάπαξ σχολικό βοήθημα 200,00€ κατά την έναρξη κάθε σχολικής χρονιάς στους υπαλλήλους με σύμβαση αορίστου εργασίας που έχουν παιδιά που φοιτούν στην α'βάθμια και στην β'βάθμια εκπαίδευση. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων, θα καταβάλλεται άπαξ στον ένα εκ των δύο συζύγων με κοινή δήλωσή τους. Σε περίπτωση που ο ένας σύζυγος εργάζεται στην ΤτΕ το βοήθημα θα καταβάλλεται σε αυτόν από την ΤτΕ.
6. Δεν καταβάλλεται παιδική μέριμνα για τις εορτές Χριστουγέννων και Πάσχα.
7. Συμφωνήθηκε όπως γίνουν τοποθετήσεις στις κενές θέσεις ευθύνης σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών του Ταμείου.

Γ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού του Ταμείου Λειτουργίας των Υπηρεσιών και Κατάστασης του Προσωπικού, προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Υγείας, διατηρούνται σε ισχύ.
2. Για τους όρους εργασίας και αμοιβής των νεοπροσλαμβανόμενων κατά την περίοδο



ισχύος της παρούσας συμφωνίας, εφαρμόζονται οι εκάστοτε αποφάσεις του Δ.Σ. και οι διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού του Ταμείου Λειτουργίας των Υπηρεσιών και Κατάστασης του Προσωπικού, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του Ταμείου Υγείας.

3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδειάς, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου επιδόματος που καταβάλλεται και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς ως αποδοχές του προσωπικού του Ταμείου Υγείας.

4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος των ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται δυνάμει των δια της παρούσας συμφωνουμένων αναπροσαρμογών των επιδομάτων, δεν θα υποστεί εξ οποιουδήποτε λόγου και αιτίας περαιτέρω μειώσεις κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 2 του Ν.1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για το Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος

Ο Γενικός Γραμματέας



Γεώργιος Καρασούλας



Ο Πρόεδρος



Γεώργιος Γιαμπουράς

Για τον Σύλλογο Προσωπικού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος

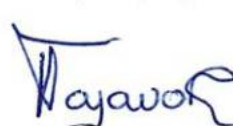
Ο Γενικός Γραμματέας



Παναγιώτης Ευσταθίου



Η Πρόεδρος



Παναγιώτα Γαλανοπούλου