ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (8-5-2018)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία **«ΑΦΟΙ ΣΤ.ΞΑΙΔΟΥ ΟΕ».**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 8-5-2018, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΞΑΙΔΟΣ του ΣΤΑΥΡΟΥ , νόμιμος εκπρόσωπος της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΑΦΟΙ ΣΤ.ΞΑΙΔΟΥ ΟΕ»** και

2.- Το ΔΣ της ένωσης προσώπων με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΑΦΟΙ ΣΤ.ΞΑΙΔΟΥ Ο.Ε.»,** νομίμως εκπροσωπούμενο από τους 1.- Ιωάννη Τάπη και 2.- Ναυσικά Μερτζιώτη, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ομόρρυθμη εταιρία **«ΑΦΟΙ ΣΤ.ΞΑΙΔΟΥ ΟΕ»**, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Όλο το προσωπικό της εταιρίας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου (περίπτωση 3 υποπαράγραφος ΙΑ.11 άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012), για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών. Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να χορηγεί οικειοθελείς παροχές, για το προσωπικό που έχει προσληφθεί πριν την 31-12-2012 με κριτήριο την προϋπηρεσία του, την ημερομηνία έναρξης απασχόλησης στην επιχείρηση και την υπαγωγή του στις ισχύουσες μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία (31-12-2012) κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ.

Άρθρο 4.- Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού) – Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται ως εξής κατά εργασιακή αιτία και ποσοστό (: τμήμα)

αα) Ποσοστό 30 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την αμοιβή για πρόσθετη εργασία.

αβ) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής/αργιών.

αδ) Ποσοστό 50 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται η πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση των σαράντα ωρών. Παρέχεται όμως η δυνατότητα στην εταιρία με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου να καταρτίζει ατομική σύμβαση απασχόλησης έξι ημερών εβδομαδιαίως και σαράντα ωρών εβδομαδιαίως για όσες από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενθήμερη απασχόληση βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στην διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 01/10 εκάστου έτους και μέχρι 30/4 του ιδίου έτους, η οποία προσδιορίζεται ως περίοδος αυξημένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά την χρονική περίοδο από 01/5 του ιδίου έτους έως 30/9 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01/10 έως 30/4.

Άρθρο 7. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΕΦΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 8.- Εργασία πωλητών – Ρητά συμφωνείται ότι στα καθήκοντα των πωλητών περιλαμβάνεται η φορτοεκφόρτωση των προϊόντων και η μεταφορά τους σε πελάτες εκτός της επιχείρησης (υπηρεσίες catering). Τα παραπάνω δεν αποτελούν πρόσθετη εργασία που απαιτεί καταβολή πρόσθετης αμοιβής, κατ' άρθρο 659 ΑΚ.

Άρθρο 9.- Εργασία οδηγών – Ρητά συμφωνείται ότι στα καθήκοντα των οδηγών περιλαμβάνεται η φορτοεκφόρτωση των προϊόντων, η μεταφορά τους σε πελάτες εκτός της επιχείρησης (υπηρεσίες catering), το πλύσιμο των φορτηγών και η εκτέλεση των απαιτούμενων εργασιών για την συντήρησή τους. Τα παραπάνω δεν αποτελούν πρόσθετη εργασία που απαιτεί καταβολή πρόσθετης αμοιβής, κατ' άρθρο 659 ΑΚ.

Άρθρο 10.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την

έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.
Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 15 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη / αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 15 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 11.- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης. Κανένας εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή του Προϊσταμένου του. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

Άρθρο 12.- Υποχρεώσεις εργαζομένων εκτός καταστημάτων – Οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται εκτός των χώρων και εγκαταστάσεων της επιχείρησης υποχρεούνται όπως φέρουν μαζί τους και επιδεικνύουν σε κάθε έλεγχο των αρμοδίων ελεγκτικών αρχών (ΙΚΑ, Επιθεώρηση Εργασίας, Μικτά Κλιμάκια κλπ) αντίγραφα α) της ατομικής σύμβασης εργασίας, β) εξοφλητικών αποδείξεων των τριών τελευταίων μηνών, γ) προγράμματος ωρών εργασίας που έχει αναρτηθεί στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, δ) βιβλίου αδειών, ε) βιβλίο δρομολογίων (για τους οδηγούς).

Άρθρο 13.- Διαλείμματα - Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων

καθηκόντων συμφωνούν όπως το προσωπικό πραγματοποιεί διάλειμμα 20 λεπτών ημερησίως. Ο χρόνος διαλείμματος δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

Άρθρο 14.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 8-5-2018, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 8-5-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 15. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΜΕ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
"ΞΑΪΔΟΣ"
ΑΦΟΙ ΣΤ. ΞΑΪΔΟΥ Ο.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: 17ης ΝΟΕΜΒΡΗ 1, ΠΥΛΑΙΑ-ΤΗΛ. 2310 905904
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΠΕΡΑΙΩΣΟΥ 11 - ΤΗΛ. 2310 936114
ΑΦΜ: 099333864 - ΔΟΥ: ΤΟΥΜΠΑΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΞΑΪΔΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΤΑΠΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ