ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Βασιλικό Χαλκίδας σήμερα, Δευτέρα 17 Ιουνίου 2024,

Μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **<< ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.>>** εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδας, επί του 12ου χλμ. της Λεωφόρου Χαλκίδας-Κύμης, νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσας από τους:

- Κο Dennis Julian Schubert Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Κο Κρητικάκη Κωνσταντίνο, Οικονομικό Διευθυντή, και
- Κο Μιχαήλ Κωνσταντίνο, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **<< ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε>>** εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδας, επί του 12ου χλμ. της Λεωφόρου Χαλκίδας-Κύμης, νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τους:

- Κα Σκουρτανιώτη Κωνσταντίνα Πρόεδρο
- Κο Παπαδάκη Αντώνιο, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ:

1.1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας άρχεται την 01.01.2024 και λήγει την 31.12.2024.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

2.1. Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στα εργοστάσια/εγκαταστάσεις της εταιρίας, όλων των θέσεων και ειδικοτήτων, πλην των εργαζόμενων εκείνων που ανήκουν στην ομάδα στελεχών της Εταιρείας, όπως αυτά ορίζονται από την ίδια (πρόσωπα διευθύνσεως και εμπιστοσύνης).

3. ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

3.1. Αύξηση νομίμων μισθών του ενεργού προσωπικού :
Για το χρονικό διάστημα από 1.1.2024 έως και 31.12.2024, τα καταβαλλόμενα ημερομίσθια και οι καταβαλλόμενοι μισθοί του προσωπικού με συνεχή υπηρεσία στην επιχείρηση άνω των δώδεκα μηνών, θα αυξηθούν κατά 2%.

3.2. Οι εργαζόμενοι κατά τα ανωτέρω, που από 1.4.2024, όμως, έχουν λάβει ήδη αύξηση, λόγω του επαναπροσδιορισμού των κατώτατων ημερομισθίων/μισθών της Χώρας, μεγαλύτερη από 2%, θα λάβουν μεν την αύξηση 2% για το χρονικό διάστημα από 1.1.2024 έως και 31.3.2024, αλλά μετά από την 1.4.2024 και μετά, θα ισχύσει το ημερομίσθιο/ μισθός, όπως αυτός διαμορφώνεται από την αύξηση του κατώτατου ημερομισθίου/μισθού, χωρίς περαιτέρω αύξηση. Σε κάθε περίπτωση, δικαιοπρακτική βούληση των μερών είναι κάθε εργαζόμενος που εμπίπτει στο

πεδίο της παρούσας ΕΣΣΕ να λάβει, για την διάρκεια ισχύος της, αύξηση στις αποδοχές του, ύψους 2% (με ή χωρίς την αύξηση των κατωτάτων ορίων των νομοθετημένων αποδοχών της χώρας).

3.3. Προσαύξηση για εργασία σε ημέρα αργίας/Κυριακής: Η προσαύξηση για την εργασία αυτή ανέρχεται στο 90% και υπολογίζεται επί του καταβαλλόμενου μισθού/ημερομισθίου του εργαζομένου.

3.4. Προσαύξηση για εργασία νύκτας: Η προσαύξηση για την εργασία αυτή ανέρχεται στο 37,5% και υπολογίζεται επί του καταβαλλόμενου μισθού/ημερομισθίου του εργαζόμενου.

3.5. Πριμ Παραγωγής και Πριμ Βαθμού Απόδοσης:

3.5.1. Για το προσωπικό της παραγωγής που απασχολείται άμεσα στη παραγωγή των προϊόντων πλην εκείνων που απασχολούνται σε τμήματα παραγωγής που ελέγχονται με χρόνους μηχανών:
Σύμφωνα με τα δελτία εργασίας, στα οποία αναγράφονται οι πρότυποι χρόνοι παραγωγής για κάθε 100 τεμάχια προϊόντος, ο κάθε εργαζόμενος θα εισάγει, στο τέλος του 8ώρου τα τεμάχια που παρήγαγε στο σύστημα, το οποίο θα υπολογίζει τον παραγωγικό χρόνο του καθενός και κατόπιν θα γίνεται ο έλεγχος. Από την 01.01.2024, το λεπτομίσθιο παραγωγής ανέρχεται **0,035** σε Ευρώ. Για τους χρόνους των εργασιών που καλύπτονται με κίτρινη κάρτα (χρόνος βοηθητικής εργασίας, χρόνος μαθητείας και χρόνος αναμονών), το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη του το μέσο όρο απόδοσης του τριμήνου του κάθε εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, θα υπολογίζει για τους χρόνους αυτούς τα παραχθέντα και θα τον αμείβει. Αν ο μέσος όρος του τριμήνου του εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, είναι κάτω από 110% τότε το σύστημα θα υπολογίζει τα παραχθέντα σύμφωνα με το μέσο βαθμό απόδοσης του τριμήνου του εργαζόμενου. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης του εργαζόμενου είναι πάνω από 110% τότε το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη για τον υπολογισμό των παραχθέντων του μέχρι το 110%.

3.5.2. Για το προσωπικό που δεν απασχολείται άμεσα στην παραγωγή των προϊόντων:
Στο προσωπικό αυτό εντάσσονται οι θέσεις των βοηθών εργοδηγών, του ποιοτικού ελέγχου, των αποθηκών, του θυρωρείου, των τμημάτων με χρόνους μηχανής 212 και 233, του μηχανουργείου καθώς και στους υπόλοιπους υπαλλήλους, πλην της ομάδας στελεχών:

Τα κλιμάκια του πριμ βαθμού απόδοσης του Εργοστασίου ορίζονται ως εξής:

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 100,01% - 105,00%, θα αμείβονται με 0,14 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.
- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 105,01% - 108,00%, θα αμείβονται με 0,70 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.
- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 108,01% - 110,00%, θα αμείβονται με 0,60 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.
- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 110,01% - 113,00%, θα αμείβονται με 0,70 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 113,01% - 115,00%, θα αμείβονται με 0,50 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.
- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 115,01% και πάνω, θα αμείβονται με 0,60 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδας.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ – ΕΞ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:
Στην παρούσα ΕΣΣΕ γίνεται αναφορά στην πολιτική της εταιρείας για παροχή διατακτικών, η οποία αφορά σε παροχή εξ ελευθεριότητος από την εταιρεία, στο πλαίσιο της ισχύουσας πολιτικής αυτής:

4.1. Διατακτικές (Vouchers): Η εταιρεία χορηγεί εξ' ελευθεριότητας και σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, διατακτικές σίτισης (Vouchers) αξίας τριάντα ευρώ (30€) ανά μήνα

4.2. Αποκλειστικά για το έτος 2024, η Εταιρεία αφού έλαβε υπ' όψη ιδίως τις εξαιρετικές συνθήκες της επικρατούσας ακρίβειας στα είδη διατροφής και με σκοπό την έμπρακτη στήριξη του προσωπικού της, αποφάσισε να χορηγήσει, **εξ ελευθεριότητας**, με την μορφή διατακτικών σίτισης (vouchers), το ποσό των Διακοσίων Ευρώ (200€), καταβαλλόμενο σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ξεκινώντας από τον υπογραφής της Νέας ΕΣΣΕ.

4.3. Η Εταιρεία στο τέλος τους έτους θα αξιολογήσει την δυνατότητα περαιτέρω ενίσχυσης των εργαζομένων της με την μορφή διατακτικών σίτισης, πάντα στο πλαίσιο που οι οικονομικές της δυνατότητες το επιτρέπουν και στο πλαίσιο της σχετικής πολιτικής.

4.4. Ομαδικό Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα: Η εταιρεία τηρεί ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για το προσωπικό της, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της και σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες.

4.5. Δώρο Γάμου: Σε περίπτωση γάμου ή σύναψης προσυμφώνου συμβίωσης εργαζομένου, η Εταιρία καταβάλλει το εφάπαξ ποσό των Εκατόν (100,00€) Ευρώ σε μετρητά (με έντυπο εκκαθάρισης, στο οποίο επισυνάπτεται το προσκλητήριο γάμου) και χορηγεί μια μικροσυσκευή αξίας έως Εκατό (100€) Ευρώ.

4.6. Ιωβηλαίο: Η Εταιρεία καταβάλλει σε όλους τους εργαζόμενους με τη συμπλήρωση 25 ετών και 40 ετών υπηρεσίας αντίστοιχα, το καθαρό ποσό που αντιστοιχεί στο 70% του μηνιαίου μικτού μισθού τους, όπως αυτό θα διαμορφώνεται μετά από τον υπολογισμό των σχετικών ασφαλιστικών εισφορών και φόρων.

4.7. Μειωμένο ωράριο εργασίας τα Χριστούγεννα: Την παραμονή των Χριστουγέννων κάθε έτους (24/12), το προσωπικό απασχολείται 4 ώρες, με πλήρεις αποδοχές (8ωρου).

4.8. Μειωμένο ωράριο εργασίας το Πάσχα: Την Μεγάλη Πέμπτη κάθε έτους, το προσωπικό απασχολείται 6 ώρες, με πλήρεις αποδοχές (8ώρου).

4.9. Μεταφορά προσωπικού: Η Εταιρεία παρέχει λεωφορεία για το σύνολο του προσωπικού της, για όλες τις βάρδιες εργασίας, τα οποία εκτελούν δρομολόγια από κεντρικά σημεία της περιοχής προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και το αντίστροφο.

5. ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

5.1. Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στο ότι είναι απολύτως αναγκαίο να τηρείται το νομοθετικό πλαίσιο περί υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, για το λόγο αυτό, πέρα από τη τήρηση του ισχύοντος ελάχιστου θεσμικού πλαισίου, συμφωνούν να εργασθούν από κοινού, ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό συνεχώς για την ισχύουσα νομοθεσία, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα της κάθε πλευράς.

5.2. Η εταιρεία χορηγεί Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), τόσο υποδήματα όσο και ρουχισμό (όπου απαιτείται και για ό,τι κρίνεται απαραίτητο κάθε φορά σύμφωνα με τη φύση της απασχόλησης), σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της. Ειδικά για τα παπούτσια ασφαλείας συμφωνείται ότι η εταιρεία θα καταβάλει για κάθε εργαζόμενο μια φορά ετησίως το ποσό των Εξήντα Ευρώ (60€) συν ΦΠΑ ανά εργαζόμενο.

5.3. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να φορούν τα ΜΑΠ κατά την διάρκεια της εργασίας τους και να τηρούν απαρέγκλιτα όλους τους όρους υγείας και ασφάλειας.

6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ:

6.1. Στο πλαίσιο της προστασίας της απασχόλησης, της υγείας & ασφάλειας των εργαζομένων της και της υποστήριξης των εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, η Εταιρεία, κατόπιν διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, εκπόνησε και ανάρτησε Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, όπου αναγράφονται, μεταξύ άλλων, αναλυτικά τα δικαιώματα των εργαζομένων που υπέστησαν περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης, οι τρόποι αντιμετώπισής του, όπως και οι διαδικασίες για την καταγγελία αυτού.

6.2. Η Εταιρεία δεσμεύεται σε κάθε περίπτωση να διατηρήσει για τους εργαζόμενους της ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, βασισμένο στον αμοιβαίο σεβασμό, στην αξιοπρέπεια, στην αποδοχή της διαφορετικότητας, λαμβάνοντας μέτρα για τη διαχείριση όλων των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ενδέχεται να παρουσιαστούν στον χώρο εργασίας από οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης.

7. ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ:

7.1. Από το 1989 λειτουργεί και τηρείται στην Εταιρεία τράπεζα αίματος, σκοπός της οποίας της είναι να παρέχει αίμα, τόσο στους εργαζόμενους όσο και στα άτομα Α΄ βαθμού συγγένειας αυτών, όταν προκύπτει σχετική ανάγκη βάσει σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης.

7.2. Κάθε εργαζόμενος αιμοδότης δύναται να δώσει αίμα δύο (2) φορές κατ' έτος. Συμφωνείται ότι η οφειλόμενη εκ του νόμου άδεια αιμοδοσίας κατά την ημέρα της αιμοδοσίας θα γίνεται προγραμματισμένα εντός 10ημέρου από την ημέρα της αιμοδοσίας, ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα στην παραγωγική διαδικασία.

8. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ:

8.1. Η Εταιρεία αναλαμβάνει μέχρι δύο φορές κατ' έτος, τα έξοδα μίσθωσης λεωφορείων, για την μεταφορά των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στην Γενική Συνέλευση του Σωματείου των Εργαζομένων, εκτός του ωραρίου εργασίας του προσωπικού. Η εταιρεία δεν θα έχει καμία άλλη ευθύνη πέραν της καταβολής των εν λόγω προσυμφωνημένων εξόδων.

8.2. Απουσία του Προέδρου του Σωματείου και του Γενικού Γραμματέα από τις θέσεις εργασίας τους προκειμένου να συμμετάσχουν σε προγραμματισμένη συνάντηση με την Διοίκηση της εταιρείας είναι δικαιολογημένη και με αποδοχές.

Κατά τις ημέρες λειτουργίας της Εταιρείας, ο Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του ΔΣ του Σωματείου, κατόπιν ενημέρωσης, δύνανται να εισέρχονται στο χώρο εντός του εργοστασίου, όταν υφίσταται σχετική ανάγκη.

9. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

9.1. Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

9.2. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους και με αυτούς δε θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας στην Εταιρεία σύμφωνα με εφαρμοζόμενες πρακτικές και συνήθειες στην Εταιρεία και Κανονισμούς Εργασίας καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί επιμέλεια της Εταιρείας στο Π.Σ. Εργάνη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ
Λ. ΚΥΜΗΣ 212 - 340 02 ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΕΥΒΟΙΑ
22210 59800
Μ: 094003801 ΔΟΥ: ΧΑΛΚΙΔΑΣ
Γ.Ε.ΜΗ. : 046132022000

Για το Σωματείο Εργαζομένων

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΒΙΟΠ - ΤΕΜΠΟ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1975

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝ/ΝΑ ΣΚΟΥΡΤΑΝΙΩΤΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ