ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 3 Αυγούστου 2021, στα γραφεία του υποκαταστήματος καζίνο της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε, μεταξύ:

Της εταιρίας Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε, Αγ. Κωνσταντίνου 49, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κύριο Πούλο Μιχάλη και

Της πιο αντιπροσωπευτικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του χώρου με την επωνυμία : ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, Πλατεία Βικτωρίας 5, Αθήνα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία REGENCY ENTERTAIMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 2

Κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων

Σε όλη τη διάρκεια ισχύος μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID19 η εταιρεία και οι εργαζόμενοί της θα τηρούν όλους τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία της υγείας τόσο των εργαζομένων, όσο και των πελατών της εταιρείας. Ειδικότερα και πέραν της υποχρέωσης των εργαζομένων να υποβάλλονται σε αυτοέλεγχο (self test), όπως ο νόμος ορίζει, η εταιρεία :

i. θα λειτουργεί καθημερινά με το αναγκαίο ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και θα διαθέτει σταθερό μηχάνημα θερμομέτρησης (ειδικό για τη διάγνωση της θερμοκρασίας του υποβαλλόμενου προς εξέταση)

ii. θα θερμομετρεί καθημερινά, όλους ανεξαιρέτως τους προσερχόμενους στους χώρους της εταιρείας και για οποιονδήποτε λόγο προσέρχονται σ' αυτούς (π.χ. πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες κ.λπ.) με τη χρήση του ανωτέρω μηχανήματος. Θα διενεργεί με δικές της δαπάνες και σε νομίμως λειτουργούσα στη

Θεσσαλονίκη ιδιωτική κλινική (π.χ. ΑΓΙΟΣ ΛΟΥΚΑΣ), ταχείς ελέγχους (rapid test) σε όποιον από τους εργαζόμενους της εταιρείας, δεν κατορθώνει να περάσει επιτυχώς από τη διαδικασία self test ή θερμομέτρησης, εφ' όσον καταργηθεί η υποχρέωση self test, καθώς και σε όσους δεν έχουν πλήρως εμβολιασθεί. Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε προσερχόμενος στους χώρους της εταιρείας δεν κατορθώνει να περάσει επιτυχώς από τη διαδικασία θερμομέτρησης, θα απαγορεύεται η είσοδός του στο χώρο.

iii. θα χορηγήσει επαρκή ατομικά μέσα προστασίας σε κάθε εργαζόμενο, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

iv. θα τοποθετήσει σε κάθε είσοδο και σε κάθε τραπέζι παιγνίων αντισηπτικά και θα επιβάλλει τη χρήση τους από κάθε προσερχόμενο στο χώρο, ειδικά δε για τους παίκτες και πριν από την έναρξη της συμμετοχής τους σε κάθε τραπέζι παιγνίων.

v. θα έχει σε συνεχή λειτουργία τα κλιματιστικά μηχανήματα όλων των χώρων της εταιρείας, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής ροή εξωτερικού φρέσκου αέρα (όχι ανακυκλούμενου), τα οποία θα συντηρεί και θα απολυμαίνει καθημερινά.

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μισθοί

Μέχρι τη λήξη της παρούσας ε.σ.σ.ε. οι καταβαλλόμενοι μισθοί των εργαζομένων διατηρούνται στα επίπεδα που έχουν προσδιοριστεί με τις αυξήσεις που δόθηκαν βάσει της από **17.04.2019** Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Η ρύθμιση αυτή υπερισχύει κάθε τυχόν δυσμενέστερης νομοθετικής ρύθμισης.

Μετά τη λήξη της σύμβασης αυτής η εταιρεία δεσμεύεται ότι μετά από σχετικό αίτημα του αντιπροσωπευτικού σωματείου, θα συζητήσει για την αύξηση των βασικών μισθών και εν γένει των αποδοχών των εργαζομένων, προς αποκατάσταση μέρους των απωλειών των εισοδημάτων τους, λαμβανομένου υπόψη ότι με την ε.σ.σ.ε. του έτους 2012 είχαν συμφωνηθεί και επιβλήθηκαν μεσοσταθμικές μειώσεις στις αποδοχές των εργαζομένων ποσοστού οκτώ επί τοις εκατό (8%) εκ του οποίου αποκαταστάθηκε το 4% με τη συναφθείσα κατ' έτος 2019 επιχειρησιακή σσε.

ΑΡΘΡΟ 4

Επιδόματα

Σε όλους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. θα καταβάλλονται όλα τα μέχρι σήμερα καταβαλλόμενα επιδόματα :

4.1. Επίδομα προϋπηρεσίας και ωριμάνσεων σύμφωνα με την ειδικότητα εκάστου εργαζομένου και όπως τα επιδόματα προϋπηρεσίας και ωριμάνσεων, καταβάλλονται μέχρι σήμερα.

4.2. Επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% για τους εργαζόμενους στα επιτραπέζια παιχνίδια, όπως καταβάλλεται μέχρι σήμερα.

Επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων θα χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του τέκνου. Εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν ή είναι στρατευμένα ή είναι ανίκανα προς εργασία και δεν έχουν ιδίους πόρους και εισοδήματα, το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους με τις προϋποθέσεις και τις διατάξεις που ισχύουν μέχρι σήμερα. Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στους διαζευγμένους χήρους / χήρες και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του / των τέκνων.

ΑΡΘΡΟ 5

Ημέρες και Ωράριο εργασίας – Διακοπές εργασίας – Μεταφορά εργαζομένων

Για τους απασχολούμενους με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης, καθιερώνεται εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών. Το ωράριο εργασίας ορίζεται σε οκτώ (8) ώρες την ημέρα (40 ώρες την εβδομάδα).

Μεταξύ των βαρδιών κάθε εργαζομένου, θα μεσολαβεί χρόνος ανάπαυσης όχι μικρότερος από έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η εταιρεία δεν προτίθεται να κάνει χρήση του άρθρου 59 του ν. 4808/2021 περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με αίτημα του εργαζομένου, ούτε με έγγραφη ατομική συμφωνία .

Η εταιρεία θα μεταφέρει τους εργαζομένους που δεν έχουν κάποιο μεταφορικό μέσο, από και προς την εργασία τους, με λεωφορείο και με δικά της έξοδα.

ΑΡΘΡΟ 6

Αποζημίωση Εργατοτεχνιτών

Σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης εργαζομένου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που έχει την ιδιότητα του εργατοτεχνίτη, η αποζημίωση απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους ν.3899/2010, ν.4093/2012 για τους έχοντες την υπαλληλική ιδιότητα εργαζόμενους.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρεί σε ισχύ σύμβαση ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης στην οποία θα προβλέπεται αποζημίωση των νόμιμων κληρονόμων του εργαζομένου σε περίπτωση θανάτου ή και μόνιμης ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα.

ΑΡΘΡΟ 7

Φιλοδωρήματα Επιτραπέζιων Παιγνίων

7.1. Τα φιλοδωρήματα θα διανέμονται στους δικαιούχους εργαζόμενους στα επιτραπέζια παιχνίδια (κρουπιέρηδες, κρουπιέρηδες / επιθεωρητές και επιθεωρητές) σύμφωνα με το εφαρμοζόμενο μέχρι σήμερα σύστημα διανομής φιλοδωρημάτων.

7.2. Όσα αναφέρονται στις παραγράφους 2 *(δικαίωμα συμμετοχής)* και 3 *(για εργαζόμενους που δεν έχουν συμπληρώσει 7 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρεία)*, του άρθρου Ε ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ της από 8.11.2002 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σε συνδυασμό με όσα ορίζονται στο άρθρο 3 της από 30.05.2014 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφωνείται με την παρούσα ότι ισχύουν αυτούσια. Κατά τα λοιπά διατηρείται το μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο σύστημα διανομής φιλοδωρημάτων.

ΑΡΘΡΟ 8

Πρόγραμμα εργασίας

8.1. Το πρόγραμμα εργασίας καταρτίζεται ανά μήνα και αναρτάται μεταξύ της 20ης και της 23ης ημέρας του προηγούμενου μήνα στον πίνακα ανακοινώσεων της εταιρείας, προκειμένου να λάβουν γνώση οι εργαζόμενοι και να ενημερώσουν την εταιρεία για ειδικά αιτήματα βαρδιών και ρεπό που χρειάζεται να πραγματοποιηθούν σε αυτό.

8.2. Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα κατά τη διάρκεια του προηγούμενου μήνα και μέχρι την 19η ημέρα του μήνα αυτού, να υποβάλλουν αιτιολογημένο αίτημα για διαμόρφωση – αλλαγή του προγράμματος εργασίας.

8.3. Η έγκριση των αιτημάτων και η διαμόρφωση – αλλαγή, εξαρτάται από τις ανάγκες της εταιρείας και θα εναπόκειται στην εύλογη, δίκαιη κρίση της.

ΑΡΘΡΟ 9

Διάλειμμα Εργαζομένων στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων

9.1. Η απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων θα είναι μέχρι εξήντα (60) λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών, εκτός της περιόδου των δύο εβδομάδων Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, όπου η απασχόληση στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων θα είναι μέχρι ογδόντα (80) λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών. Τα διαλείμματα δεν παρατείνουν το ωράριο απασχόλησης, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 5 της παρούσης.

9.2. Σε όποιο σημείο ή τμήμα της παρούσας Σ.Σ.Ε. αναφέρονται διαλείμματα ή διακοπές εργασίας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, αυτά συνυπολογίζονται στο χρόνο της ημερήσιας εργασίας σχετικά με τη συμπλήρωση του οκταώρου.

ΑΡΘΡΟ 10

Άδειες – Βάρδιες – Ρεπό – Αργίες

10.1. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας πριν ο μισθωτός λάβει την άδεια που δικαιούται για το αντίστοιχο έτος, θα χορηγούνται σ' αυτόν οι πλήρεις αποδοχές άδειας που θα ελάμβανε εάν διαρκούσε η σύμβαση εργασίας του ολόκληρο το έτος.

10.2. Η εταιρεία θα χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους τις άδειες που προβλέπονται από το νόμο και ιδιαίτερα αυτές που προβλέπονται από τις πρόσφατες διατάξεις του ν. 4808/2021 (άρθρα 24 και επόμενα του ανωτέρω νόμου).

10.3. Ειδικά οι εργαζόμενοι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία έχουν δικαίωμα μετά από έγγραφη αίτησή τους, να λάβουν άδεια με αποδοχές για ίσο κατ' έτος χρονικό διάστημα προς το σύνολο των ωρών που αντιστοιχούν στην προβλεπόμενη από το νόμο μείωση του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, εφόσον ο άλλος εργαζόμενος γονέας δεν κάνει χρήση τέτοιου δικαιώματος. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού ορίζεται με σχετική απόφαση του ΚΕ.Π.Α. του ΕΦΚΑ.

10.4. Οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες που είναι μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, έχουν προτεραιότητα στην επιλογή των βαρδιών, προκειμένου να διευκολύνονται στην φροντίδα των τέκνων τους και στην εν γένει εκπλήρωση των οικογενειακών τους υποχρεώσεων. Το ίδιο ισχύει και για όσους εργαζόμενους απασχολούνται αμφότεροι στην εταιρεία και είναι έγγαμοι.

10.5. Τα θέματα των αδειών των εργαζομένων ρυθμίζονται από τις διατάξεις του νόμου.

10.6. Η ετήσια άδεια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα χορηγείται σε δύο ίσα τμήματα, εκ των οποίων ένα θα χορηγείται στη διάρκεια της χειμερινής περιόδου και ένα κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου. Με αίτηση του εργαζομένου είναι δυνατή η περαιτέρω κατάτμηση της άδειας σε έως και 4 τμήματα. Η εταιρεία ρυθμίζει τον χρόνο χορήγησης της άδειας σε κάθε εργαζόμενο, αναλόγως των λειτουργικών της αναγκών. Στους εργαζόμενους που είναι έγγαμοι και απασχολούνται αμφότεροι στην εταιρεία, εφόσον υποβάλλουν έγγραφη αίτηση για τη χορήγηση της ετήσιας άδειας για το ίδιο χρονικό διάστημα, η εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει το μέρος της θερινής τους άδειας σε κοινές ημερομηνίες έναρξης και λήξης της άδειας που θα προσδιορίζουν στην αίτησή τους. Σε κάθε περίπτωση, και εφ' όσον η χορήγηση της κοινής άδειας στις υποδεικνυόμενες ημερομηνίες είναι ανέφικτη, οι ανωτέρω εργαζόμενοι θα λαμβάνουν την άδειά τους μαζί, ακόμη και σε άλλο χρονικό διάστημα, μετά από προηγούμενη ενημέρωση εκ μέρους της εταιρείας για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο είναι εφικτή η ταυτόχρονη χορήγηση της άδειας και εφόσον αμφότεροι οι εργαζόμενοι δηλώσουν ότι επιθυμούν τη λήψη της στον προτεινόμενο από την εταιρεία χρόνο.

10.7. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας οι προβλεπόμενες στο νόμο 4808/2021 ήτοι:

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

ε) Η 1η Μαΐου.

στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

ζ) Η 28η Οκτωβρίου.

η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

θ) Η 26η Δεκεμβρίου.

ΑΡΘΡΟ 11

Επιτροπή Ζητημάτων Εφαρμογής της Σύμβασης

Από την υπογραφή της παρούσης συγκροτείται τετραμελής Γνωμοδοτική Επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από δύο μέλη του Δ.Σ του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου της εταιρείας, από έναν εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της εταιρείας και από τον Διευθυντή του τμήματος στο οποίο προέκυψε το προς επίλυση ζήτημα. Η Γνωμοδοτική Επιτροπή έχει ως αρμοδιότητα την παρακολούθηση όλων των θεμάτων, που αφορούν την ορθή και νόμιμη εφαρμογή της παρούσας ε.σ.σ.ε και προς αυτό το σκοπό θα συνεδριάζει μία φορά τον μήνα, εφόσον υπάρχουν θέματα προς επίλυση ή μετά από αίτημα του σωματείου ή της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 12

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υπογραφή της παρούσας, θα συγκροτηθεί πενταμελής επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), η οποία θα απαρτίζεται από τρία μέλη του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου εργαζομένων και από δύο εξουσιοδοτημένα μέλη της εταιρείας. Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της ανωτέρω επιτροπής, ισχύουν τα όσα ορίζονται στον Ν. 1568/85.

ΑΡΘΡΟ 13

Τρόποι αντιμετώπισης της βίας – Διακήρυξη Δεσμεύσεων

Τα μέρη θεωρούν αυτονόητο ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στη σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία και ευεξία, δικαίωμα το οποίο είναι αναφαίρετο και αποτελεί έκφανση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Για το λόγο αυτό είναι απολύτως αναγκαία η αντιμετώπιση οποιουδήποτε φαινόμενου βίας, με σκοπό όχι μόνο την προστασία των εργαζομένων, αλλά και την προστασία της εταιρείας, η οποία ευλόγως στηρίζεται στην σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία και ευεξία των εργαζομένων.

Παρόλα αυτά στην κοινωνία εν γένει παρατηρείται έντονη αύξηση διάφορων εκφάνσεων βίας, η οποία ως φαινόμενο αφορά και τις επιχειρήσεις καζίνο, οι δε μορφές βίας είναι ποικίλες και στις επιχειρήσεις καζίνο και μπορεί να συνίστανται: α) στη σωματική βία, β) στη λεκτική βία, γ) στην ψυχολογική βία, δ) στη σεξουαλική βία – παρενόχληση. Οι παραπάνω κατηγορίες μπορεί να έχουν τη μορφή της άμεσης ή έμμεσης, ακόμη και της λανθάνουσας βίας.

Επειδή για να αντιμετωπιστεί, μετριαστεί ή ακόμη και να αποσοβηθεί το φαινόμενο της βίας, εκτός της αυτογνωσίας, της εκπαίδευσης, της μόρφωσης και των αναγκαίων κοινωνικών υποδομών, απαιτείται κοινό σχέδιο δράσης για την πρόληψη - αποτροπή τέτοιων φαινομένων.

Για τους λόγους αυτούς τα δυο συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται στην κατάρτιση κοινής διακήρυξης αρχών που διέπουν τα ζητήματα βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εκμετάλλευσης της εταιρείας στα πλαίσια των άρθρων 6, και 9-11 του Ιου μέρους Ν. 4808/2021, ώστε εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσας να ανακοινώσουν κοινό κείμενο αρχών και δεσμεύσεων προς αντιμετώπιση των εκφάνσεων βίας.

Άρθρο 14

Γενικές ρυθμίσεις

14.1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή, δεν μειώνονται.

14.2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονιστικές διατάξεις προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, την ισχύουσα

επιχειρησιακή συνήθεια ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της σύμβασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 15

Ισχύς

Η ισχύς της σύμβασης αρχίζει από την υπογραφή της και η διάρκειά της ορίζεται ενός έτους.

Θεσσαλονίκη, 3 Αυγούστου 2021

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ TRADE UNION CASINO HOTEL THESSALONIKI ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2009

Γ. Γρα...

Καραγιαννίδου Μαρία

Πρόεδρος

Σλούγκα Κωνσταντίνα

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Μ. Πουλος

Π. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΝΟΜ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Σ. Στεργιανάκης
Δ. Αθηναίου Ανώνυμη