

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 18 Φεβρουαρίου 2021 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Λάρισας, Τέρμα Τυχερού, στην πόλη της Λάρισας μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗ, και του Προέδρου του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, ΑΧΙΛΛΕΑ ΜΗΤΡΑΚΟΥ, αποδέχονται δυνάμει των με αριθμό 28/3/15-02-2021 και 1602/12-2-2021 αποφάσεων των Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας και του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας αντίστοιχα, την παρούσα ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 01.01.2021 έως και 31.12.2022. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής ανεξαρτήτου του χρόνου πρόσληψης αυτών. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Λάρισας.



Άρθρο 2

Μισθολογικοί όροι

Τα συμβαλλόμενα μέρη:

Έχοντας υπόψη το γεγονός, ότι οι με αριθμό κατάθεσης 291/2015 και 586/2016 αγωγές των εργαζομένων της επιχείρησης, έγιναν τελεσιδίκως μερικά δεκτές με τις αριθμό 519/2019 και 505/2019 αποφάσεις του Μονομελούς Εφετείου Λάρισας, με τις οποίες έγινε δεκτό ανάμεσα σε άλλα, ότι ισχύει η αναστολή εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 29 παρ.2 εδάφιο τελευταίο του ν. 4024/2011, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.2 της υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ' του ν.4093/2012 και ότι δε μπορεί να λάβει χώρα η προβλεπόμενη στο άρθρο 31 του ν. 4354/2015 αναδρομική και από 01.01.2013 υπερβάλλουσα μείωση των αποδοχών τους.

Ήδη έχει λάβει χώρα με την υπ' αριθμ.469/34/11-12-2020 απόφαση του ΔΣ η κατάταξη όλων των υπαλλήλων όλων των ειδικοτήτων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια δυνάμει της 30-10-2020 διαπιστωτικής πράξης, κατόπιν σχετικής εισηγήσεως της Διευθύντριας της Οικονομικής και Διοικητικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ.

Έχοντας υπόψη το άρθρο 72 παρ. 1 περ. ιβ του ν. 3852/2010, σύμφωνα με το οποίο δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανώτατου δικαστηρίου. Η, δε, ανωτέρω διάταξη τυγχάνει αναλογικής εφαρμογής και στην περίπτωση της περ. η της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 1069/1980 σε συνδυασμό με το άρθρο 1 παρ. 1 του ίδιου νόμου.

Έχοντας υπόψη ότι οι ως άνω αναφερόμενες αποφάσεις του Μονομελούς Εφετείου Λάρισας έχουν εκδοθεί για το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης, το οποίο υπηρετούσε σε αυτήν έως την 31.12.2012 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Η καταβολή της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ και υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν.

Τα συμβαλλόμενα μέρη μετά τις με αριθμό 27/3/15-02-2021 και 1602/12-2-2021 αποφάσεις των Δ.Σ. αυτών συναποδέχονται να παραιτηθούν από την άσκηση αίτηση αναίρεσης κατά των ανωτέρω αποφάσεων του Μονομελούς Εφετείου Λάρισας. Ως προς, δε, το σωματείο εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας σημειώνεται, ότι η απόφαση του Δ.Σ. αυτού συνοδεύεται και από γραπτή δήλωση παραίτησης από την άσκηση αίτησης αναίρεσης από κάθε έναν ξεχωριστά από τους εργαζόμενους, που είχαν προσφύγει και αναφέρονται στις ως άνω αποφάσεις και ταυτόχρονης ξεχωριστής δήλωσης εξωδικαστικής επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών που προέκυψαν μετά από την υπ' αριθμ. εσωτ.60/12-2-2021 εισήγηση της Οικ. και Διοικ. Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ, κατά την εφαρμογή των ανωτέρω δικαστικών αποφάσεων.

Δηλώνοντας την κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑΛ, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων, ιδίως μέσω της αποτροπής διαρροών και της μείωσης του μη τιμολογούμενου νερού και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας.

Με την παρούσα τα μέρη συνομολογούν ότι ως προς τις νόμιμες αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης ισχύουν σε κάθε περίπτωση όλα τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης (Φ.Ε.Κ. Β' 190 / 25.02.2010 και Φ.Ε.Κ. Β' 1928 / 02.06.2017), στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, και στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Τεχνικών Μελετητικών και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (Π.Κ. 22/01.10.2012) ως προς τους υπηρετούντες με την



ειδικότητα Π.Ε. Μηχανικών εργαζόμενους της επιχείρησης και κάθε ευνοϊκότερη διάταξη που αφορά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξαρτήτου της ημερομηνίας προσλήψεως του.

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

Άρθρο 3

Λοιπές Μισθολογικές Ρυθμίσεις - Τροφεία

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία δεσμεύονται τόσο από την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς εκπροσωπούνται από τα εκεί αντίστοιχα συμβαλλόμενα μέρη εργαζομένων και εργοδοτών, αναγνωρίζουν ως εύλογες και θεμιτές τις πρόσθετες υλικές και ηθικές παροχές των προβλεπομένων στην ως ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, καθώς και στις προγενέστερες, που αυτή παραπέμπει.

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη διευκρινίζεται, ότι για το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης παραπέμπουν στο σύνολο των άρθρων του ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΛ, που αφορούν στη μισθολογική μεταχείριση του προσωπικού της επιχείρησης (άρθρα 23 έως και 29), καθώς και άρθρα 30 («Βραβεία – Προκαταβολή – Θερινές διακοπές»), 31 («Διάφορες παροχές») και 32 («Ηθικές και υλικές αμοιβές»), θεωρώντας αυτά αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ε.σ.σ.ε. με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ή ειδικότερης ρύθμισης από Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, που ήθελε συναφθεί μετά της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.

Κατά τα λοιπά και πλέον των προβλεπομένων στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και στην ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της

παραγωγικότητας, χορηγείται αναδρομικά από την 01-01-2021, καταβλητέο δε από την πρώτη του επομένου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπών αγαθών πρώτη ανάγκης (πχ. σούπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ).

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑΛ και για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς και κανονικών αδειών απουσίας ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή οποιοσδήποτε λοιπές άδειες απουσίας), σύμφωνα με το νόμο.

Επιπλέον δίδεται ως μη μισθολογική ενισχυτική παροχή του εισοδήματος εφάπαξ ετήσιο ποσό τριακοσίων (300,00) ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) για αγορά ειδών ένδυσης και υγιεινής (πχ. ρούχα, παπούτσια, πετσέτες, σαπούνια, οινόπνευμα, απορρυπαντικά ρούχων κλπ) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ευπρεπής παρουσία όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η χορήγηση του εφάπαξ ποσού ένδυσης γίνεται τον Απρίλιο κάθε έτους ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση έκδοσης μετά την υπογραφή της παρούσης ευνοϊκότερης νομοθετικής ρύθμισης ή ευνοϊκότερης δικαστικής αποφάσεως ή ερμηνευτικής εγκυκλίου από αρμόδιο Υπουργείο το ποσό της μη μισθολογικής παροχής αυτής θα αναπροσαρμοστεί τουλάχιστον στο ποσό της τελευταίας απόφασης του ΔΣ πριν την υπογραφή της παρούσης για όμοια παροχή.

Άρθρο 4

Τελικές Μεταβατικές Διατάξεις

Η οικονομοτεχνική μελέτη με αριθμό πρωτ. 1186/12-2-2021 επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ.



Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.σ.σ.ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε..

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΛΟΦΙΑΝΝΗΣ

Δήμαρχος Λαρισαίων

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων

στην Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΗΤΡΑΚΟΣ