

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ένωση
Μαστιχοπαραγωγών Χίου»**

Στη Χίο 19 Ιανουαρίου 2026 οι υπογράφωντες αφενός 1) Γιώργος Τούμπτος και Ηλίας Σμυρνιούδης, ο πρώτος με την ιδιότητα του Προέδρου της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου (ΕΜΧ), η οποία εδρεύει στη Χίο (Κ. Μονομάχου 1) και ο δεύτερος με την ιδιότητα του Γενικού Διευθυντή αυτής, ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι της και αφετέρου οι 1) Χρυσάκης Νικόλαος του Δημητρίου Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Εργαζομένων της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου και 2) Έλλη Ρήγα, Γενική Γραμματέας αυτού ενεργούντες ως εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των κλάδων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί Μισθωτών

1. Ορίζεται αύξηση επί των βασικών μισθών των υπαλλήλων 2% για το έτος 2026 και 2% για το έτος 2027. Άρα,

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαλλήλων διαμορφώνονται ως εξής:

- για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι ή ισότιμων αναγνωρισμένων σχολών για το έτος 2026, €1.238,78€ και από 01/01/2027 σε €1.263,56
- για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι ή ισότιμων αναγνωρισμένων σχολών για το έτος 2026, €1.069,86€ και από 01/01/2027 σε €1.091,25.
- για οποιαδήποτε άλλη βαθμίδα εκπαίδευσης για το έτος 2026 ο μισθός ορίζεται σε €929,09 και από 01/01/2027 σε €947,67.

2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί καταβάλλονται ανεξάρτητα από τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

Άρθρο 3

Αποδοχές Εργατοτεχνιτών

Ορίζεται αύξηση επί των βασικών μισθών των εργατοτεχνιτών 2,5% για το έτος 2026 και 2,5% για το έτος 2027. Άρα,

1. Στους εργατοτεχνίτες καταβάλλεται ημερομίσθιο ύψους για το έτος 2026 €40,28 και από 01/01/2027 ορίζεται σε €41,29.

2. Επί του ως άνω ημερομισθίου καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 5%, ήτοι για κάθε συμπληρωμένα πέντε έτη υπηρεσίας στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου για το έτος 2026 €2,01 και από 01/01/2027 €2,06 για κάθε πενταετία και με ανώτατο όριο τις επτά (7) πενταετίες.

3. Επί του ημερομισθίου της παρ.1, καταβάλλεται επίδομα τέκνων που ανέρχεται σε ποσοστό 5%, για κάθε παιδί , δηλαδή το έτος 2026 € 2,01 για κάθε παιδί και από 01/01/2027 € 2,06 για κάθε παιδί.

4. Καταβάλλεται επίδομα παραγωγικότητας, ύψους € 6,00 ανά ημερομίσθιο (δηλαδή 156,00 ευρώ μηνιαίως).

Άρθρο 4

Αποδοχές Διευθυντών - Τμηματάρχων

Οι αποδοχές των Τμηματάρχων—καθώς και των Διευθυντών, καθορίζονται κατ' ελάχιστο στο ποσό των 1.600 € καθαρά. Το μέγιστο ποσό καθορίζεται από τον μέσο όρο των ομοιόβαθμων στελεχών με επιτρεπόμενη την απόκλιση +/- 50€. Αυτό δεν ισχύει στην περίπτωση που ισχύει διαφορετική, αιτιολογημένη απόφαση του ΔΣ του Οργανισμού. Η αμοιβή του Γενικού Διευθυντή, (ή του εκτελούντα χρέη Γενικού Διευθυντή) καθορίζεται τουλάχιστον στο ποσόν των 2.500€ (καθαρά).

Άρθρο 5

Επίδομα παιδιών

Καταβάλλεται επίδομα παιδιών ως ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας για κάθε παιδί .

Άρθρο 6

Επικίνδυνης εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα επικίνδυνης εργασίας ως ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 και 3 της παρούσας, σύμφωνα με τις υφιστάμενες προϋποθέσεις και κατόπιν σχετικής απόφασης του Δ.Σ της Ε.Μ.Χ.

Άρθρο 7

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ίσο με ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας για κάθε συμπληρωμένα πέντε έτη υπηρεσίας στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου με ανώτατο όριο τις επτά (7) πενταετίες.

Άρθρο 8

Επίδομα θέσης ευθύνης

Καταβάλλεται επίδομα θέσης ευθύνης:

Στον Γενικό Διευθυντή: 2.000€

Στον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή (εφόσον υφίσταται): Ορίζεται με απόφαση Δ.Σ

Στους Διευθυντές: 500€

Στους Τμηματάρχες: 400€

Στους Υπαλλήλους αυξημένων αρμοδιοτήτων: 250€.

Οι Υπάλληλοι αυξημένων Αρμοδιοτήτων ορίζονται με απόφαση του ΔΣ κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, για όσο διάστημα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντά τους.

Άρθρο 9

Επίδομα παραγωγικότητας

Το ποσό του επιδόματος παραγωγικότητας διαμορφώνεται για τους Υπαλλήλους από το άθροισμα των παρακάτω:

A) Το ποσό του μισθού που είχε προκύψει από την ΕΣΣΕ της 11/12/2018 (λόγω αλλαγής στην δομή της σύμβασης) και της κατάργησης του επιδόματος σπουδών κατά την ΕΣΣΕ της 01/03/2022 και

B) Το ποσό των

- **200 €** για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι
- **160€** για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι
- **120€** για τις υπόλοιπες βαθμίδες

- 1) Στην περίπτωση εκείνη που εργαζόμενος/η κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είχε δύο (2) διαδοχικές εξαμηνιαίες αξιολογήσεις οι οποίες τον/την κατέτασσαν στην κατηγορία αξιολόγησης « Ε», (Ανεπαρκής), τότε και για το χρονικό διάστημα μέχρι και την επόμενη αξιολόγηση, θα λαμβάνει το 50% του ποσού που αναφέρεται στο εδάφιο Β του άρθρου 9 ανάλογα με την βαθμίδα που ανήκει. Εάν μετά την αξιολόγηση που αφορά το 1^ο εξάμηνο του χρόνου που διανύεται επανέλθει σε κατηγορία ανώτερη από την «Ε», τότε θα λαμβάνει και πάλι το ποσό στο σύνολό του. Στην περίπτωση κατά την οποία η αξιολόγησή του/της παραμένει στην κατηγορία Ε (Ανεπαρκής) και κατά τη διάρκεια του 2^{ου} έτους τότε εξαλείφεται και το υπόλοιπο εναπομένον 50% επί του εν λόγω ποσού που αναφέρεται στο εδάφιο Β του άρθρου 9 ανάλογα με την βαθμίδα που ανήκει.
- 2) Εφόσον κατά το επόμενο εξάμηνο σημειωθεί βελτίωση, επανέρχεται το 50% ενώ αν συνεχιστεί η βελτίωση σε 2 συνεχόμενα ημερολογιακά εξάμηνα, τότε επανέρχεται το 100% του ποσού που αναφέρεται στο εδάφιο Β του άρθρου 9 ανάλογα με την βαθμίδα που ανήκει ο εργαζόμενος.
- 3) Στην περίπτωση εκείνη που εργαζόμενος / η έχει δυο διαδοχικές εξαμηνιαίες αξιολογήσεις οι οποίες τον/ την κατέτασσαν στην κατηγορία αξιολόγησης « Α», (Διακρίνεται για τις επιδόσεις του), τότε και για το χρονικό διάστημα μέχρι και την επόμενη αξιολόγηση, θα λάβει αύξηση 20% του ποσού που αναφέρεται στο εδάφιο Β του άρθρου 9, ανάλογα με την βαθμίδα που ανήκει. Η αύξηση αυτή θα ισχύει για όσο διάστημα η αξιολόγηση παραμένει στην «κατηγορία Α».

Άρθρο 10

Επίδομα επίτευξης στόχων

Καταβάλλεται ως επίδομα επίτευξης στόχων:

- Στον Γενικό Διευθυντή 1.360€
- Στον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή (εφόσον υφίσταται): Ορίζεται με απόφαση Δ.Σ.
- Στους Διευθυντές 260€
- Στους Τμηματάρχες 120€

Άρθρο 11

Επιπλέον Ποσό

Δύναται να καταβληθεί «ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΟΣΟ» σε έναν ή περισσότερους εργαζόμενους, κατόπιν σχετικής εισήγησης Γενικού Διευθυντή και απόφασης του ΔΣ.

Άρθρο 12

Αξιολόγηση

Κατά τη διάρκεια κάθε ημερολογιακού έτους θα διενεργούνται υποχρεωτικά δύο Αξιολογήσεις (ανά εξάμηνο) του συνόλου του προσωπικού σύμφωνα με την οριζόμενη και εγκριθείσα από το Δ.Σ. της Ε.Μ.Χ. διαδικασία.

Άρθρο 13

Νεοπροσλαμβανόμενοι

1. Σε όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους με σχέσης εργασίας ορισμένου χρόνου θα εφαρμόζονται οι όροι που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη δοκιμαστική περίοδο των πρώτων έξι (6) μηνών εργασίας τους στον Οργανισμό. Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις πρόσληψης στελεχών για τους οποίους οι όροι πρόσληψης ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ του Οργανισμού.

2. Στους νεοπροσλαμβανόμενους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά τη δοκιμαστική περίοδο του ενός εξαμήνου, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

3. Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου αμείβονται με τα ισχύοντα στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όλο το διάστημα ισχύος της σύμβασής τους.

Άρθρο 14

Θεσμικό πλαίσιο

1. Το θεσμικό πλαίσιο καθορίζεται από τις γενικότερες διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, όπως ισχύει, εκτός εάν άλλως ορίζεται στην παρούσα (άρθρο 16 παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ).

2. Στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, υπογραφεί κλαδική Σ.Σ.Ε. των Α.Σ.Ο., η οποία θα κηρυχθεί υποχρεωτική σύμφωνα με τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις, θα κατισχύσει αυτής της επιχειρησιακής ΣΣΕ και θα εφαρμοστεί άμεσα.

Άρθρο 15

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου.

3. Στους εργαζόμενους οι οποίοι κάνουν χρήση ΙΧ αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου βενζίνης κατά διανυόμενου χιλιόμετρου.

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες οι μετακινήσεις πραγματοποιούνται με όχημα ιδιοκτησίας της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

6. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας ΣΣΕ στο

Υπουργείο Εργασίας

Άρθρο 16

Συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

Η παρούσα αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των μισθολογικών και/ή συναφών θεσμικών θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την ΕΜΧ και καταργεί όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων. Κάθε μισθολογική /οικονομική παροχή, όπως και κάθε θεσμική, ή άλλη ρύθμιση - εκτός αποκλειστικά και μόνον, των υφισταμένων ρυθμίσεων αδείας μητρότητας, αδείας κυήσεως και λοχείας, οι οποίες θα εφαρμοστούν και στους εργατοτεχνίτες και της εφαρμογής των όρων του υπ' αριθμ. G51 Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής- που προκύπτει από τις μέχρι 31-12-2017 ισχύουσες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, Πρωτόκολλα ή Πρακτικά Συμφωνίας, κάθε είδους και μορφής συλλογικές συμφωνίες εργασιακού ενδιαφέροντος, αποφάσεις ή πράξεις της Διοικήσεως εργασιακού χαρακτήρα και αντίκειται άμεσα ή έμμεσα στις οριζόμενες από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διατάξεις ή δεν προβλέπεται ρητά από αυτές, καταργείται.

Άρθρο 17

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2026 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2027.

Χίος, 19/01/2026

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Ε.Μ.Χ

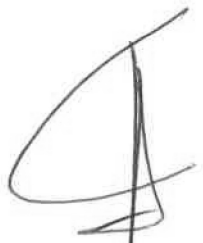
Για τον Σύνδεσμο
Εργαζομένων της Ε.Μ.Χ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ
Δ/ΝΤΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



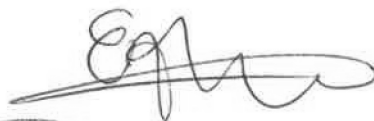
ΤΟΥΜΠΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ΣΜΥΡΝΙΟΥΔΗΣ
ΗΛΙΑΣ



ΧΡΟΥΣΑΚΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ



ΡΗΓΑ
ΕΛΕΝΗ



