## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 13 Ιουλίου 2023, στα γραφεία της εταιρείας ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Α.Ε. στη Σίνδο Θεσσαλονίκης μεταξύ :

**1)** Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΔΕΛΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ» (δ.τ. «ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Α.Ε.»)**, που εδρεύει στον Άγιο Στέφανο Αττικής, 23ο χλμ. Ε.Ο. Αθηνών - Λαμίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Τσόλκα Χρήστο κ' Κάβυρα Σταυρούλα και

**2)** Της πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Α.Ε. – «ΣΙΝΔΟΣ»**, που εδρεύει στη Σίνδο Θεσσαλονίκης (34ο Οικ. Τετρ. ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Μπάνο Κων/νο, Χλωπτσίδη Παναγιώτη, Παπαδόπουλο Δημήτρο, Σέκρη Χρήστο κ' Μισοκέφαλο Ιωάννη.

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

### Άρθρο 1

### Πεδίο Εφαρμογής

1.1. Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στο εργοστάσιο της εταιρείας στη Σίνδο Θεσσαλονίκης.

### Άρθρο 2

### Χρόνος Ανάπαυσης και Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

2.1. Μεταξύ των βαρδιών κάθε εργαζομένου, θα μεσολαβεί χρόνος ανάπαυσης όχι μικρότερος από έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες.

2.2. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η εταιρεία δεν θα προβεί σε εφαρμογή του άρθρου 59 του ν. 4808/2021 περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με αίτημα εργαζομένου, ούτε με έγγραφη ατομική συμφωνία.

### Άρθρο 3

### Μετακίνηση εργαζομένων

3.1 Η εταιρεία θα μεταφέρει τους εργαζομένους από και προς την εργασία τους, με λεωφορείο που θα διαθέτει η εταιρεία με δικά της έξοδα, το οποίο θα εκκινεί και θα επιστρέφει στη Θεσσαλονίκη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει το λεωφορείο για τη μεταφορά του από και προς την εργασία του, διότι η έναρξη και λήξη της βάρδιας του δεν συμπίπτει με τα καθορισμένα δρομολόγια του λεωφορείου, η εταιρεία θα καταβάλει το αντίτιμο των καυσίμων που απαιτείται για τη μετάβαση – επιστροφή από την εργασία του βάσει της εκάστοτε ισχύουσας πολιτικής χιλιομετρικής αποζημίωσης.

## Άρθρο 4

### ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1. **Παροχές σε είδος :** Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται 2 λίτρα γάλα την εβδομάδα με δαπάνη του εργοδότη.

4.2. **Φόρμες – υποδήματα :** Η εταιρεία εφοδιάζει όλους τους εργαζόμενους της παραγωγής με δύο φόρμες εργασίας το χρόνο.

4.3. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στο χώρο παραγωγής δίνεται επιπλέον και ένα ζεύγος υποδήματα το χρόνο, κατάλληλων για την προστασία τους και σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες προδιαγραφές.

4.4. **Μπουφάν εργασίας:** Στους εργαζομένους που απαιτείται βάσει ρόλου, παρέχεται μπουφάν εργασίας το οποίο έχει ειδική προστατευτική επένδυση.

4.5. Χορηγούνται ποδιές, γάντια, γυαλιά, κράνη, κλπ, καθώς και όλα τα είδη ατομικής προστασίας, υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία, που προβλέπονται από διατάξεις, Υπουργικές Αποφάσεις, Προεδρικά Διατάγματα ή Νόμους και οι οποίες δεν θίγονται από την παρούσα σύμβαση. Τα ανωτέρω σε περίπτωση φθοράς τους αντικαθίστανται άμεσα.

## Άρθρο 5

### ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ, ΑΠΟΛΥΣΗΣ & ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

**5.1. Αποζημίωση Απόλυσης Εργαζομένων που αποχωρούν ή απολύονται, έχοντας συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος :** Οι εργαζόμενοι που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, δύνανται είτε να αποχωρούν είτε να απομακρύνονται από την εργασία τους από την εταιρεία, λαμβάνοντας σε κάθε

περίπτωση το 40% - και όσοι δεν είναι επικουρικά ασφαλισμένοι, το 50%- της αποζημίωσης που δικαιούνται με βάση τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας χωρίς προειδοποίηση από την εταιρεία. Για τον υπολογισμό και τους λοιπούς όρους καταβολής της αποζημίωσης που χορηγείται κατά τα ανωτέρω στους εργαζομένους που αποχωρούν ή απομακρύνονται εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

**5.2. Υπολογισμός αποζημίωσης Απόλυσης :** Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την εταιρεία, όλοι οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση απόλυσης, υπό τους όρους που προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Ως μηνιαίος μισθός – βάση υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης - του εργατοτεχνίτη που αμείβεται με ημερομίσθιο λογίζονται τα είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια, εκτός εάν ήδη αμείβεται με μηνιαίο μισθό.

**5.3. Αποζημίωση στην περίπτωση διακοπής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου λόγω θανάτου :** Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ο οποίος συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση λόγω διακοπής της σύμβασης εργασίας, η οποία θα ισούται με το ποσόν αποζημίωσης που θα αντιστοιχούσε στον θανόντα εργαζόμενο, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας χωρίς προειδοποίηση από την εταιρεία.

## Άρθρο 6
## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ & ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

6.1. Στους εργαζόμενους καταβάλλονται τα εξής επιδόματα:

I. Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές αδείας, με ανώτατο όριο το ½ του μικτού μηνιαίου μισθού ή τα 13 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), καταβλητέο κατά την έναρξη της άδειας.

II. Επίδομα εορτών Πάσχα καταβλητέο το αργότερο μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους, ίσο με ½ του μικτού μηνιαίου μισθού ή με 15 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), λαμβανομένων υπόψη των τακτικών αποδοχών του εργαζόμενου

iii. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων καταβλητέο το αργότερο μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους, ίσο με έναν μικτό μηνιαίο ή με 25 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), λαμβανομένων υπόψη των τακτικών αποδοχών του εργαζόμενου.

iv. Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων θα καταβάλλονται ακέραια εφόσον ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για ολόκληρο το χρονικό διάστημα: α) για το Δώρο του Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου κάθε έτους και β) για το Δώρο Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, διαφορετικά θα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα αυτών.

## Άρθρο 7

**7.1. Υπερεργασία και Υπερωρία:** Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

**7.2. Εργασία τις Κυριακές και αργίες :** Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή θα αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Βάση υπολογισμού της προσαύξησης Κυριακής και αργίας (75%) θα αποτελεί το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του εργαζομένου.

**7.3. Νυκτερινή Εργασία:** Βάση υπολογισμού της προσαύξησης νυκτερινής απασχόλησης (25%) θα αποτελεί το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του εργαζομένου.

**7.4. Αργίες :**Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας οι προβλεπόμενες στο νόμο 4808/2021, δηλαδή :

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

ε) Η 1η Μαΐου.

στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

ζ) Η 28η Οκτωβρίου.

η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

θ) Η 26η Δεκεμβρίου.

και επιπλέον αυτών:

ι) η Καθαρά Δευτέρα

ια) η ημέρα της εορτής του Αγίου Πνεύματος και

ιβ) η Μεγάλη Παρασκευή.

Από πλευράς αμοιβής τους, οι ανωτέρω πρόσθετες ημέρες αργίας (ι, ια, ιβ) εξομοιώνονται με τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας που προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

## Άρθρο 8

## ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ – ΑΔΕΙΕΣ

**8.1. Προσδιορισμός και υπολογισμός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:** Ως προϋπηρεσία νοείται αυτή που έχει διανυθεί στην εταιρεία, αλλά και σε κάθε άλλη συναφή ή παρεμφερή του κλάδου επιχείρηση. Ως προς τον υπολογισμό του χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας θα εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

**8.2.Κανονική άδεια:** Πέραν και επιπλέον των ημερών αδείας που προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν στην εταιρεία υπηρεσία δέκα (10) ετών και κατά μία εργάσιμη ημέρα για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν στην εταιρεία υπηρεσία είκοσι (20) ετών.

**8.3. Άδεια μονογονεϊκή & διαζευγμένων γονέων:** Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει, στους άγαμους γονείς, αλλά και στους διαζευγμένους γονείς, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των ανηλίκων τέκνων τους, χορηγείται επιπλέον άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, η ανωτέρω άδεια διαρκεί οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται ενιαία ή τμηματικά λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 18 ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

**8.4. Λοιπές άδειες γονέων:** Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, ανεξαρτήτως και επιπλέον των λοιπών ρυθμίσεων του νόμου, δικαιούνται να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα (προσέλευση στην εργασία 1 ώρα μετά ή αποχώρηση 1 ώρα νωρίτερα), χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού ορίζεται με ιατρική γνωμάτευση, των αρμοδίων Υπηρεσιών.

**8.5. Άδεια γέννησης τέκνων:** Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στην εταιρεία, προκειμένου η τελευταία να λάβει εγκαίρως γνώση.

Η παρούσα άδεια χορηγείται υποχρεωτικά από την εταιρεία και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου.

Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η παρούσα άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

**8.6. Άδεια γάμου:** Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών, με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.

**8.7. Άδεια αιμοδοσίας:** Ο εργαζόμενος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, καθώς και ο εργαζόμενος που προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία για να προσφέρει αίμα, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές, μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος σε κάθε περίπτωση οφείλει να προσκομίσει στην εταιρεία σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της ειδικής άδειας στον εργαζόμενο, η οποία προκύπτει από τη συμμετοχή του σε οποιαδήποτε εκ των άνω περιπτώσεων αιμοληψίας, είναι η έγκαιρη ενημέρωση της εταιρείας τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες προ της τέλεσης της αιμοληψίας, εκτός των περιπτώσεων κάλυψης έκτακτης ανάγκης. Εξαιρετικά και μόνο σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας, η εταιρεία δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας του και τις ανάγκες της επιχείρησης, να προχωρήσει στη χορήγηση της εν λόγω άδειας το αργότερο μέσα σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας.

Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος της ειδικής άδειας αιμοληψίας κατά το μέγιστο δύο (2) φορές ετησίως.

## Άρθρο 9
## ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ

9.1. Η εταιρεία οφείλει να παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων- μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της επιχείρησης, βάσει της κατάστασης εργαζομένων-μελών του

σωματείου που έχει υποβάλει η διοίκηση του σωματείου. Το ποσό της συνδικαλιστικής εισφοράς θα κατατίθεται στο τέλος του μήνα σε τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου, τον οποίο θα υποδείξει εγγράφως το σωματείο προς το λογιστήριο της επιχείρησης.

9.2. Για τυχόν νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους, που θα εγγραφούν στο σωματείο μετά την υπογραφή της παρούσας, η παρακράτηση θα γίνεται βάσει συμπληρωματικής κατάστασης των νέων εργαζομένων – μελών του σωματείου που θα υποβάλει κάθε φορά η διοίκηση του σωματείου.

9.3. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το σωματείο, η οποία θα κοινοποιείται και στην εταιρεία.

## Άρθρο 10
## ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

10.1. Διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα (εξαιρούνται οι περιπτώσεις διατάξεων αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια).

10.2. Αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες με την παρούσα δεν μειώνονται. Το ίδιο ισχύει και για τις μέχρι σήμερα καταβαλλόμενες αποδοχές.

10.3. Ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον περιέχουν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις.

## Άρθρο 11
## ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

11.1. Η εταιρεία, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία των οικονομικών της αποτελεσμάτων, τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες και την αγοραστική αξία του μισθού των εργαζομένων, θα εκτιμά τις δυνατότητες αναπροσαρμογής των αποδοχών του προσωπικού που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ.

## Άρθρο 12
## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

12.1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την υπογραφή της και λήγει την 13η Ιουλίου του 2024

*Θεσσαλονίκη, 13 Ιουλίου 2023*

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

ΜΠΟΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΧΑΝΙΩΤΣΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜ.

ΣΕΚΕΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΙΣΚΕΦΑΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Τσόλκας Χρήστος

Κάβουρς Σταυρούλα