ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2024

Στον Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος), την 17η Ιουνίου 2024 μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων : α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.»**, η οποία εδρεύει στη Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΣΙΝΤΣΙΦΑ και ΑΛΙΚΗ ΓΚΟΒΟΣΔΗ και β) του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Ιωάννη Παυλίδη αντίστοιχα, οι οποίοι, όλοι παραπάνω, είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής συμβάσης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ των ετών 2022-2023. Με την παρούσα κωδικοποιούνται οι ισχύουσες ρυθμίσεις όλων των προηγουμένων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών ετών, αλλά και ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν εφεξής, με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31η/12/2024.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1ο

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ).

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Άρθρο 2ο

Οι μισθοί όλου του προσωπικού, όπως καταβάλλονταν κατά την 31η/12/2023, αυξάνονται αναδρομικά από 1/1/2024, κατά ποσοστό 8%. Στους εργαζόμενους που οι μηνιαίες αποδοχές τους είναι κάτω των 1.200 ευρώ, η αύξηση του 8% θα υπολογιστεί επί του χρηματικού ποσού των 1.200 ευρώ.

Άρθρο 3ο

Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνονται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται και για το έτος 2024, σε όσους ήταν δικαιούχοι του. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10% του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δε συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.). Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους, ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 4ο

Το επίδομα θέσεως των εργοδηγών καθορίζεται σε ποσοστό 10% επί των καταβαλλόμενων βασικών μηνιαίων αποδοχών (ε.σ.σ.ε. 1999)

Άρθρο 5ο

Συνεχίζουν και για το έτος 2024 να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων, που είχαν ανασταλεί με τις επιχειρησιακές σ.σ.ε του έτους 2012 και των επόμενων ετών (και δεν τροποποιούνται με την παρούσα). Ειδικότερα η αναστολή αφορά τα εξής επιδόματα : 1) ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθήκων,

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

2) τεχνικό επίδομα Πρακτικών Μηχανικών – Θερμαστών, 3) επίδομα διαχειριστικών λαθών, 4) επίδομα ξένης γλώσσας , 5) επίδομα θέσης ευθύνης.

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, και εφόσον επέλθει συμφωνία μεταξύ επιχείρησης και σωματείου δύνανται να επανέλθουν σε ισχύ και να συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 6ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Χορηγείται πλέον μόνιμα από τούδε και στο εξής, σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας δύο (2) ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 7ο

Προσαυξήσεις υπερωριακής και νυχτερινής εργασίας

Προσαύξηση υπερωριακής εργασίας:

Σε όλους τους εργαζομένους της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχής της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ) που παρέχουν ημερήσια εργασία πάνω από εννέα ώρες, και για όσες ώρες θα εργαστούν καθ' εκάστη ημέρα, καταβάλλεται το ημερομίσθιό τους προσαυξημένο κατά 80%.

Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας

Στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους κατά τις νυχτερινές ώρες (η οποία νυχτερινή βάρδια σήμερα πραγματοποιείται από τις 11 μ.μ. έως 7 π.μ.) και για όσες ώρες εργάζονται, η εταιρεία καταβάλει το ωρομίσθιό τους προσαυξημένο κατά 75%.

Στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους, σε έκτακτες περιπτώσεις (και όχι κατά τη λειτουργία του «τετράβαρδου»), στο Εμφιαλωτήριο, Φόρτωση κ.λπ., τα

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΧΥΤΟΠΟΙΪΑΣ Α.Ε.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σάββατα, καταβάλλεται ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100% (αντί του 30%). Στην άνω κατηγορία εργαζόμενων, όσον αφορά στην εργασία του Σαββάτου, δεν συμπεριλαμβάνονται οι τακτικά (σε κανονικές βάρδιες κ.λπ.) απασχολούμενοι μισθωτοί. Από 1/1/2024 το παραπάνω ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100% θα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους κατά τον παραπάνω τρόπο, και κατά την ημέρα της Κυριακής ή των εξαιρέσιμων αργιών, είτε εργάζονται σε έκτακτες περιπτώσεις, είτε κατά τη διάρκεια της συνεχούς λειτουργίας («τετράβαρδο»).

Όταν η ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων συμπίπτει με εξαιρετέα αργία, θα καταβάλλεται κανονικά το ημερομίσθιο.

Άρθρο 8ο

Στους μισθωτούς της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ), οι οποίοι εργάζονται στην εκμετάλλευση με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου χρόνου) χορηγούνται κατ' έτος δυο επιπλέον ημέρες αδείας μετ' αποδοχών, πέραν των όσων προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Θα συνεχιστεί η καταβολή, προς τα μέλη του Σωματείου, των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους, Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούνται με το 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 9ο

Το μήνα Απρίλιο, όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγείται κάθε χρόνο, σε κάθε εργαζόμενο, δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ. Το μήνα Αύγουστο θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο μέλος του σωματείου μια επιπλέον (των άνω δύο) δωροεπιταγή, η οποία επίσης θα ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ.

Επιπλέον των παραπάνω, θα χορηγηθούν σε κάθε μέλος του σωματείου οι εξής πρόσθετες παροχές :

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Α) δωροεπιταγή ύψους πενήντα (50) ευρώ μηνιαίως, αναδρομικά από τον Ιανουάριο του 2024 και για κάθε χρόνο.

Β) Κατά το μήνα Ιούνιο 2024 και μόνο για το έτος αυτό, δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ.

Άρθρο 10ο

Κατά τα χρονικά διαστήματα, που λόγω αύξησης παραγωγής, λειτουργεί στην εκμετάλλευση της επιχείρησης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ), τέταρτη βάρδια, καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο μηναία Δωροεπιταγή ύψους 50 ευρώ, για όσο διάστημα διαρκέσει η λειτουργία του εργοστασίου σε κυλιόμενες βάρδιες («4βαρδο»). Η Δωροεπιταγή αυτή καταβάλλεται μόνο στους εργαζομένους που συμμετέχουν στις κυλιόμενες βάρδιες κατά ως άνω (όχι στο προσωπικό των γραφείων). Η Δωροεπιταγή αυτή θα καταβάλλεται , ακόμη και εάν η εφαρμογή της τέταρτης βάρδιας δεν διαρκέσει πλήρη μήνα (τουλάχιστον διάρκειας δυο εβδομάδων).

Άρθρο 11ο

1) Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας, η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογισμένη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν.2112/1920 και 3198/1955, όπως ίσχυαν προ της τροποποιήσεως τους, δυνάμει του Ν. 4093/2012. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των προηγούμενων σ.σ.ε (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης στους χήρους/ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανούντων εργαζομένων.

2) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος κριθεί, από την αρμόδια επιτροπή του Ι.Κ.Α (ΕΦΚΑ) ανάπηρος και εν συνεχεία δικαιωθεί συντάξεως αναπηρίας, μπορεί, με αίτημα του εργαζομένου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας

του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 60% της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης.

3) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος αποχωρήσει, έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει, έστω και μειωμένη, σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ) και εφόσον έχει συμπληρώσει το 62 έτος ηλικίας του, μπορεί, με αίτημα του εργαζόμενου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 80% της αποζημίωσης της παρ. 1 του παρόντος.

4) Για το έτος 2024 και μόνο, σε περίπτωση κατά την οποία μέλος του σωματείου αποχωρήσει, εντός του έτους 2024, έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει πλήρη σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ), και υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα συνεχίσει να εργάζεται, δικαιούται να λάβει χρηματικό ποσό ίσο με 100% της αποζημίωσής απόλυσης τη οποία θα ελάμβανε σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του, αντί του 40% της αποζημίωσης, η οποία προβλέπεται από τον Νόμο, και του 80% του οποίου ήδη χορηγείται στα μέλη του σωματείου.

Άρθρο 12ο

Βάση υπολογισμού αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης

Σε κάθε περίπτωση για τους εργαζόμενους με διαφοροποιούμενες ανά μήνα αποδοχές λόγω της φύσης και μορφής της εργασίας και της οργάνωσης της εκμετάλλευσης (π.χ. εργαζόμενοι σε βάρδιες) συμφωνείται ως βάση υπολογισμού της αποζημίωσης ο μισθός που αντιστοιχεί στις, κατά το χρόνο λύσης της σύμβασης εργασίας τους, τακτικές αποδοχές, λαμβανομένου υπόψη του μέσου όρου του συνόλου των τυχόν προσαυξήσεων λόγω πρόσθετης ή έκτακτης εργασίας (π.χ. τακτική – νόμιμη – υπερωρία, νυχτερινή εργασία, εργασία σε εξαιρέσιμη κατά νόμο ημέρα κ.λπ.) του τελευταίου προ της λύσης της σύμβασης εργασίας ημερολογιακού δωδεκάμηνου. (σ.σ.ε. 2010)

Άρθρο 13ο

ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΣΥΘΟΠΟΙΑΣ Α ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΧΥΤΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Η Μεγάλη Παρασκευή έχει καθιερωθεί μόνιμα ως αργία, με την σ.σ.ε του 2019.

Η ημέρα εορτασμού Αγίου Πνεύματος έχει καθιερωθεί ως αργία, από το έτος 2022 και εντεύθεν, για όλο το προσωπικό του εργοστασίου της Σίνδου.

Άρθρο 14ο

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί, χωρίς αντάλλαγμα, κάθε μήνα και σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπύρας – κατά τη διακριτική ευχέρεια – παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι από τούδε και στο εξής, η εταιρία, εφόσον παράγει – κατά τη διακριτική ευχέρεια - θα χορηγεί, μέσα στη διάρκεια του έτους, τρία κιβώτια σόδες σε κάθε εργαζόμενο. Οι μήνες που θα χορηγούνται τα κιβώτια θα είναι το Μάρτιο, τον Αύγουστο, και τον Οκτώβριο εκάστου έτους.

Άρθρο 15ο

Η Εταιρία κάθε χρόνο θα επιχορηγεί το Σωματείο με πεντακόσια (500) κιβώτια μπύρας, για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων.

Θα επιχορηγεί επίσης κάθε χρόνο το σωματείο για τις δραστηριότητες που οργανώνει υπέρ των εργαζομένων (συνεστίαση, εκδρομή, κ.λ.π.) με ποσό που από το έτος 2024 και έπειτα θα ανέρχεται στο ποσό των 35.000 ευρώ.

Άρθρο 16ο

Η εταιρεία θα καλύψει τις υφιστάμενες παραγωγικές της ανάγκες με την μετατροπή, μέσα στο 2024, των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου δύο (2) εργαζομένων σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Για τη μετατροπή των συμβάσεων, η Εταιρεία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοια ή παραπλήσια θέση εργασίας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

στην Εταιρεία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις, και γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων των υποψηφίων.

Η εταιρεία για το σκοπό αυτό θα συστήσει τριμελή επιτροπή επιλογής, της οποίας ένα μέλος θα οριστεί από το σωματείο, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων και μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρείας. (σ.σ.ε 2020)

Επαναλαμβάνεται η δέσμευση ότι, σε περίπτωση αποχώρησης υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης, οι θέσεις τους, εφόσον είναι απαραίτητες για τη λειτουργία της εταιρείας, θα καλύπτονται αμέσως, με την πιο πάνω διαδικασία (συμφωνητικό 1987). Για την κάλυψη των παραπάνω θέσεων, θα προτιμώνται οι ήδη εργαζόμενοι, εφόσον πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις (ε.σ.σ.ε. 1988)

Άρθρο 17ο

Αναφορικά με τη μεταφορά των εργαζομένων προς και από την εργασία τους, η εταιρεία επωμίζεται τη μεταφορά του προσωπικού της, με μισθωμένα λεωφορεία (προσέλευση και αποχώρηση) με δρομολόγια που εξυπηρετούν τους εργαζόμενους σύμφωνα με τις βάρδιες τους και τον αριθμό των εργαζομένων σε κάθε βάρδια. Τα χορηγούμενα στις ειδικές περιπτώσεις ως αποζημίωση για μετακίνηση με ιδιωτικά αυτοκίνητα ποσά, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται όπως είναι καθορισμένα από τις προηγούμενες σ.σ.ε., ανά περιοχή πάντα με την προϋπόθεση ότι έχει υπάρχει συνεννόηση με τη Διεύθυνση του εργοστασίου. Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων επιχειρησιακών σ.σ.ε. δεν τροποποιούνται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας σ.σ.ε.

Άρθρο 18ο

Με δαπάνες της εταιρείας (και συμμετοχή και των εργαζομένων, για την ασφάλιση των εμμέσων μελών των οικογενειών τους, και συγκεκριμένα του/της συζύγου και των τέκνων αυτών) παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία σε περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα, εξωνοσοκομειακής περίθαλψης κλπ. Στο πρόγραμμα αυτό της

ομαδικής ασφάλισης, οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να ασφαλίζουν και τα έμμεσα μέλη των οικογενειών τους. Για τα ασφάλιστρα του έτους 2024, το ποσό συμμετοχής των εργαζομένων είναι 15 ευρώ μηνιαίως για ένα εξαρτώμενο μέλος, και για 2 εξαρτώμενα μέλη και άνω είναι 30 ευρώ μηνιαίως. Για τα ασφάλιστρα του έτους 2025, το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων, για την ασφάλιση των εμμέσων μελών, θα συνεχίσει να κυμαίνεται στο ίδιο ποσό που ίσχυε και για το έτος 2023 καθότι η διαφορά των ασφαλίστρων μεταξύ των ετών 2024 και 2025 θα καλυφθεί από την εταιρεία.

Άρθρο 19ο

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγουμένων Επιχειρησιακών ΣΣΕ, διμερών συμφωνιών, πρακτικών συμφωνίας δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 20ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2024 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2024, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΤΣΙΝΤΖΙΦΑ Α.Ι.Κ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Μπουραζ Μ. Παυλιδης Σ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ