ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, την 5-8-2021, μεταξύ:

1. Του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Ευπόλιδος αριθ. 8, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρο κ. Λουκά Τσάκλα και τον Γενικό Γραμματέα κ. Χρήστο Ασπιώτη.
2. Του Συλλόγου Ιατρών του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΙΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Πανεπιστημίου αριθ. 65, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρό του κ. Γαβριήλ Χαραλαμπίδη και την Γενική Γραμματέα κ. Μαρία Ζαμάνου

συμφωνήθηκε, κατόπιν διαπραγμάτευσης, η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας αφενός και ο Σύλλογος Ιατρών του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΙΤΥΠΕΤ) αφετέρου, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα μέρη αποδίδουν ιδιαίτερη σημασία στη σύναψη της παρούσας, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως το υφιστάμενο ευρύτερο δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, τις συνθήκες που έχουν προκύψει και διαμορφωθεί εξαιτίας της πανδημίας COVID-19, τη διαρκή αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου και τη συνακόλουθη νομοθετική περιστολή εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και ότι η προηγούμενη σύμβαση είχε λήξει από 31-12-2020.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, στο πλαίσιο ενός γόνιμου διαλόγου προτάσεων και αντιπροτάσεων και δεδομένης της ανάγκης διασφαλίσεως των θέσεων εργασίας, τον σεβασμό στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του ιατρικού λειτουργήματος αλλά και της βελτίωσης της λειτουργίας του Ταμείου, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι ιατροί και οδοντίατροι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας.

ΑΡΘΡΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Η τμηματική ποσοστιαία μερική αποκατάσταση των απωλειών επί του μισθού που έλαβαν χώρα με την από 1/4/2013 Σ.Σ.Ε. (το καλούμενο «κουτάκι») ορίζεται ως εξής:
   - 25% αρχής γενομένης από την 01.08.2021 (μισθοδοσία Αυγούστου 2021),
   - επιπλέον 25% από την 01.08.2022 (μισθοδοσία Αυγούστου 2022) και
   - επιπλέον 25% από την 01.08.2023 (μισθοδοσία Αυγούστου 2023).

2. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, το επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ορίζεται στα 250 €.

3. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, το επίδομα παιδικής μέριμνας αυξάνεται από 25 € σε 30 €.

4. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, το επίδομα Διδακτορικού αυξάνεται από 75 € σε 90 €.

5. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι ιατροί – οδοντίατροι θα ονομάζονται Επιμελητές Β' μετά την παρέλευση 18 μηνών υπηρεσίας.

6. Τα επιδόματα θέσης ευθύνης των Αναπληρωτών Διευθυντών αναπροσαρμόζονται από 170 € σε 190 € και των Επιμελητών Α' από 120 € σε 140 €.
7. Η εφαρμογή των οριζομένων στις παρ. 2 έως 6 του παρόντος άρθρου, άρχεται από την 01.09.2021 (μισθοδοσία Σεπτεμβρίου 2021).

ΑΡΘΡΟ 3

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Διευκόλυνση και συμμετοχή του εργοδότη στη μετεκπαίδευση των ιατρών – οδοντιάτρων:
   Οι ιατροί και οι οδοντίατροι του ΤΥΠΕΤ με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται μέχρι και 10 ημέρες εκπαιδευτικής άδειας ανά έτος. Επίσης, χορηγείται επίδομα βιβλιοθήκης ποσού 20,54 ευρώ μηνιαίως, το οποίο καταβάλλεται με την κατάθεση των σχετικών αποδείξεων αγοράς βιβλίων.

2. Σε περίπτωση θανάτου ιατρού εν ενεργεία, το ΤΥΠΕΤ δύναται να προσλαμβάνει το τέκνο του ή τη σύζυγό του αν δεν υπάρχει τέκνο ή είναι ανήλικο, κατόπιν απόφασης Δ.Σ. και συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

3. Δικαίωμα αποσύνδεσης μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας:

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη για χρήση των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης για επαγγελματικούς σκοπούς, ειδικά όταν λόγοι προστασίας της δημόσιας υγείας, των ασφαλισμένων και των εργαζόμενων του ΤΥΠΕΤ επιβάλλουν την εργασία από απόσταση. Ως τέτοια μέσα θεωρούνται αφενός τα υλικά ψηφιακά μέσα (ιδίως, Η/Υ, tablets, smartphones) και αφετέρου τα άυλα ψηφιακά μέσα (ιδίως, λογισμικά, ψηφιακές πλατφόρμες, εφαρμογές τηλεϊατρικής, κοινωνικά δίκτυα, ασύρματες συνδέσεις, ηλεκτρονικά μηνύματα, internet/intranet), τα οποία επιτρέπουν την πρόσβαση στον εργαζόμενο από απόσταση.

Τα μέρη αποδέχονται ως βασική αρχή ότι η εκτός χρόνου εργασίας χρήση των παραπάνω ψηφιακών μέσων για την επικοινωνία μεταξύ του Ταμείου Υγείας και των εργαζομένων σε αυτό, πρέπει να γίνεται με τρόπο τέτοιο ώστε να μην διαταράσσεται η προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων.

Χρόνος εργασίας παραμένει το ωράριο εργασίας κατά τη διάρκεια του οποίου ο εργαζόμενος οφείλει να βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη. Περιλαμβάνει τις κανονικές ώρες εργασίας, όπως αυτές ορίζονται από τον νόμο, τις ΣΣΕ και ενδεχόμενα τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και την τυχόν εγκεκριμένη υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση. Δεν θεωρείται χρόνος εργασίας ο χρόνος ημερήσιας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης, οι ημέρες νόμιμης αργίας, καθώς και οι περίοδοι νόμιμης απουσίας του εργαζόμενου με κάθε είδους νόμιμη άδεια.

Τα μέρη δεσμεύονται να εξετάζουν σε ετήσια βάση προβλήματα που τυχόν προκύπτουν από τη χρήση των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης μεταξύ του ΤΥΠΕΤ και του προσωπικού του.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΔΕΙΕΣ

1. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης θεσπίζεται δικαίωμα άδειας νοσηλείας τέκνων εργαζομένων έως τρεις (3) μέρες ετησίως, με την προσκόμιση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

2. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης χορηγείται άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης ως εξής: 6 ημέρες για το 1^{ο} τέκνο, επιπλέον 2 ημέρες για το 2^{ο} τέκνο, επιπλέον 2 ημέρες για το 3^{ο} τέκνο κοκ. Για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ταμείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας μερικής απασχόλησης χορηγείται άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης κατ' αναλογία του χρόνου εργασίας τους.

3. Συνδικαλιστικές άδειες:
   Για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων χορηγούνται στα μέλη του Δ.Σ. του Σ.Ι.Τ.Υ.Π.Ε.Τ. δεκατρείς (13) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, οι οποίες κατανέμονται στα μέλη του δυνάμει απόφασης του Δ.Σ. του.

ΑΡΘΡΟ 5

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι 3ετής, με έναρξη ισχύος την 1/1/2021 και αυτοδίκαιη λήξη την 31/12/2023. Επισημαίνεται ότι οι προβλεπόμενες με την παρούσα οικονομικές αυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 2 άρχονται από το χρονικό σημείο που αναλυτικώς ορίζεται στις διατάξεις του εν λόγω άρθρου.

2. Οι διατάξεις της είναι τελικές και αποκλειστικές για τα θέματα τα οποία ρυθμίζει, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της.

3. Όροι και διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, δεν θίγονται.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίτυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα (1) θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΚ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Λούκας Τσάκλας

ΛΟΥΚΑΣ ΤΣΑΚΛΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΥΠΕΤ

ΕΚ ΤΟΥ ΣΙΤΥΠΕΤ

Γαβριήλ Χαραλαμπίδης

Γαβριήλ Χαραλαμπίδης
Καρδιολόγος - ΤΣΑΥ:
ΑΜΚΑ:
Ιατρεία ΓΥΠΕΤ

Χρήστος Ασπιώτης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΣΠΙΩΤΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΥΠΕΤ

Μαρία Ζαμάνου