ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2025-2028

Στην Αθήνα σήμερα, 14 Ιουλίου 2025, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. Παύλος Μυλωνάς, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου οι κ.κ. Αθανάσιος Ντεκουμές και Κυριάκος Μούτσης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α.1 Αύξηση επιδόματος στελεχών Δικτύου

Το επίδομα Δικτύου (κωδ. 234) αυξάνεται και αναπροσαρμόζεται σταδιακά για τα στελέχη του Δικτύου στο ίδιο ύψος με το καταβαλλόμενο στα στελέχη των Διευθύνσεων Διοίκησης της Τράπεζας επίδομα Διευθύνσεων Διοίκησης (κωδ. 364) και ειδικότερα κατά 50% από 1.1.2026 και κατά 50% από 1.1.2027 ως εξής:

Στελέχη 7ου- 8ου κλιμακίου ευθύνης: επίδομα Προϊσταμένου Υπηρεσίας

Στελέχη 4ου- 6ου κλιμακίου ευθύνης: επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος

Στελέχη 2ου-3ου κλιμακίου ευθύνης: επίδομα Υποδιευθυντή/Αναπληρωτή Διευθυντή

Στελέχη 1ου κλιμακίου ευθύνης: επίδομα Διευθυντή

Α.2 Αύξηση επιδόματος ευθύνης

Το επίδομα ευθύνης στελεχών Διοίκησης – Δικτύου (κωδ. 244) αυξάνεται ως εξής:

α) Στελέχη με κλιμάκιο ευθύνης 1 έως 5: αύξηση 5% από 1.7.2026 και 5% από 1.12.2027.

β) Στελέχη με κλιμάκιο ευθύνης 6 έως 12: αύξηση 6% από 1.7.2026 και 6% από 1.12.2027.

Μετά από κάθε αύξηση το επίδομα επαναποσοστικοποιείται στο 16° κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου των τραπεζοϋπαλλήλων, όπως αυτό είναι διαμορφωμένο κατά το χρόνο χορήγησης της αύξησης.

Α.3 Χορήγηση ειδικού επιδόματος στους υπαλλήλους που δεν κατέχουν θέση ή ισοτιμία θέσης ευθύνης

Καθιερώνεται ειδικό επίδομα σε όσους υπαλλήλους δεν κατέχουν θέση ή ισοτιμία θέσης ευθύνης, το οποίο ανέρχεται από 1.10.2025 σε ποσοστό 2% και από 1.12.2026 σε ποσοστό 4% επί του βασικού μισθού του Ε.Μ. των τραπεζοϋπαλλήλων που λαμβάνουν. Η χορήγηση του επιδόματος διακόπτεται με την έναρξη χορήγησης στον υπάλληλο επιδόματος ευθύνης στελεχών Διοίκησης – Δικτύου.

Α.4 Αύξηση βασικών μισθών

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 2 της Κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ – Τραπεζών αύξηση του βασικού μισθού και των σχετιζόμενων με αυτόν επιδομάτων από 1.12.2025 χορηγείται από 1.7.2025.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Β.1 Επιτόκιο δανείων προσωπικού ΕΤΕ

Τα επιτόκια δανείων που χορηγούνται στο προσωπικό της Τράπεζα μειώνεται από 1.7.2025 κατά 0,25% σε σχέση με τα προβλεπόμενα στην Κωδικοποιημένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2022-2025 και διαμορφώνονται ανά κατηγορία δανείων ως εξής:

α) Στεγαστικά δάνεια (άρθρα Γ.1 και Γ.2 Κωδ/νης ΕΣΣΕ 2022-2025): 1,50%

β) Ατομικά δάνεια (άρθρο Γ.3 Κωδ/νης ΕΣΣΕ 2022-2025): 1,00%

Β.2 Ανώτατο όριο ατομικών δανείων

Το ανώτατο όριο των χορηγούμενων ατομικών δανείων του άρθρου 20 της Κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2025-2027 καθορίζεται σε οκτώ (8) μισθούς ή ποσό 22.000 ευρώ.

Β.3 Παροχή εκπτώσεων σε προϊόντα Εθνικής Leasing

Η Τράπεζα θα εξετάσει, σε συνεργασία με την Εθνική Leasing Α.Ε.Χ.Μ., τη δυνατότητα βελτίωσης των όρων του ειδικού προϊόντος χρηματοδοτικής μίσθωσης αυτοκινήτου που δημιουργήθηκε ειδικά για τους εργαζόμενους στην Τράπεζα στο πλαίσιο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2022-2025.

Β.4 Αύξηση ημερών πρόσθετης άδειας σε γονείς παιδιών μέχρι 4 ετών

Η προβλεπόμενη από το άρθρο Δ.3.6 της Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2022-2025 πρόσθετη άδεια με αποδοχές που χορηγείται σε γονείς παιδιών μέχρι τεσσάρων (4) ετών αυξάνεται από δύο (2) σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

Γ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ - ΠΑΡΟΧΕΣ

Γ.1 Θέσπιση και βελτίωση παροχών για τη στήριξη της οικογένειας

Γ.1.1 Η Τράπεζα θα καταβάλλει από 1.7.2025 σε κάθε υπάλληλο εφάπαξ ποσό δύο χιλιάδων (2.000,00) ευρώ με τη γέννηση κάθε τέκνου του, προς αντιμετώπιση των αυξημένων δαπανών φροντίδας του. Το ανωτέρω ποσό δεν συμψηφίζεται με το επίδομα τοκετού ούτε τυχόν επιδότηση που δικαιούται ο υπάλληλος από ασφαλιστικό οργανισμό. Σε περίπτωση που οι δύο γονείς συνυπηρετούν στην Τράπεζα, το ποσό καταβάλλεται στη μητέρα.

Γ.1.2 Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και νηπιαγωγείου που προβλέπεται από το άρθρο 14 της Κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών ετών 2025-2027 ορίζεται από 1.7.2025 στο ποσό των τριακοσίων πενήντα (350,00) ευρώ, καταβαλλόμενο κατά τα λοιπά σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Γ.1.3 Η χορηγούμενη δυνάμει του άρθρου Β.2.3 της Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2022-22025 εφάπαξ οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους των οποίων τα τέκνα εισάγονται μέσω πανελληνίων εξετάσεων σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

ευρισκόμενες σε πόλη της Ελλάδας διαφορετική από τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους και παρακολουθούν εκεί τα μαθήματα, διαμορφώνεται από το έτος 2025 σε χίλια (1.000,00) ευρώ.

Γ.1.4 Η χορηγούμενη δυνάμει του άρθρου Β.2.2 της Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2022-2025 οικονομική ενίσχυση σε γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, διαμορφώνεται από 1.7.2025 σε διακόσια (200,00) ευρώ.

Γ.2 Τεχνητή Νοημοσύνη

Η Τράπεζα ενημερώνει εγκαίρως και συνδιαλέγεται με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε τακτική και συστηματική βάση, για τα σχέδια ψηφιακού και γενικότερου μετασχηματισμού της Τράπεζας, καθώς και για τα εκάστοτε χρησιμοποιούμενα εργαλεία και εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης, στο μέτρο που αυτά επηρεάζουν τους εργαζόμενους. Τούτο, προκειμένου να εκτιμώνται οι πιθανές επιπτώσεις στην εργασία, να λαμβάνονται εγκαίρως τα κατάλληλα και κατά το δυνατόν κοινά αποδεκτά μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας και να υπάρχει συστηματική από κοινού παρακολούθηση για τυχόν αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις.

Γ.3 Επιδότηση κάρτας απεριορίστων διαδρομών

Συμφωνείται ότι η Τράπεζα θα επιδοτεί, από 1.1.2026, την απόκτηση από τους εργαζόμενους ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών από τον ΟΑΣΑ και τον ΟΑΣΘ, με το ποσό των πενήντα (50) ευρώ ανά κάρτα.

Γ.4 Συγκρότηση Επιτροπής για τη βελτίωση της τιμολόγησης προϊόντων και υπηρεσιών της Τράπεζας

Συμφωνείται η συγκρότηση, εντός τριών (3) μηνών από σήμερα, διμερούς ισομερούς Επιτροπής, με αντικείμενο την από κοινού συστηματική εξέταση προτάσεων και αντιπροτάσεων για τη βελτίωση της τιμολόγησης, στο μέτρο του εφικτού, προϊόντων και υπηρεσιών της Τράπεζας προς τους υπαλλήλους της,

καθώς και την αντιμετώπιση προβλημάτων που παρατηρούνται στην υλοποίηση ήδη υφιστάμενων ρυθμίσεων ως προς αυτές.

Γ.5 Δημιουργία προγράμματος ομαδικής ασφάλισης αρωγής τέκνων

Συμφωνείται η λειτουργία, έως 31.12.2026 το αργότερο, προγράμματος ομαδικής ασφάλισης με σκοπό την καταβολή εφάπαξ παροχής στα παιδιά των εργαζομένων κατά την ενηλικίωσή τους ή/και την περάτωση των σπουδών τους, σε ασφαλιστική εταιρεία επιλογής της Τράπεζας. Το πρόγραμμα θα αφορά τέκνα υπαλλήλων που δεν δύνανται να περιληφθούν στον υφιστάμενο Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων και θα είναι κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα, με καταβολή από την Τράπεζα μηνιαίας εισφοράς η οποία θα ανέρχεται σε σαράντα (40) ευρώ για κάθε τέκνο. Κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του προγράμματος θα ρυθμιστεί με νεώτερη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων στην παρούσα μερών.

Γ.6 Στήριξη ΤΥΠΕΤ

Ο όρος Ε.2 της κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2022-2025 εξακολουθεί να ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Δ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Δ.1 Τα μέρη θα ενσωματώσουν τις ρυθμίσεις της παρούσας, καθώς και τις διατάξεις της Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2022-2025 οι οποίες, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν, σε ενιαίο κωδικοποιημένο κείμενο Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας εντός τριάντα (30) ημερών από σήμερα.

Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από νόμους, Εθνικές Γενικές και Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και

Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Δ.2 Η διάρκεια της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι τριετής, με ημερομηνία έναρξης, εκτός εάν σε επιμέρους όρους της ορίζεται διαφορετικά, την 1.4.2025 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.3.2028.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	**Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**	
Παύλος ΜΥΛΩΝΑΣ	**Αθανάσιος ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ**	**Κυριάκος ΜΟΥΤΣΗΣ**