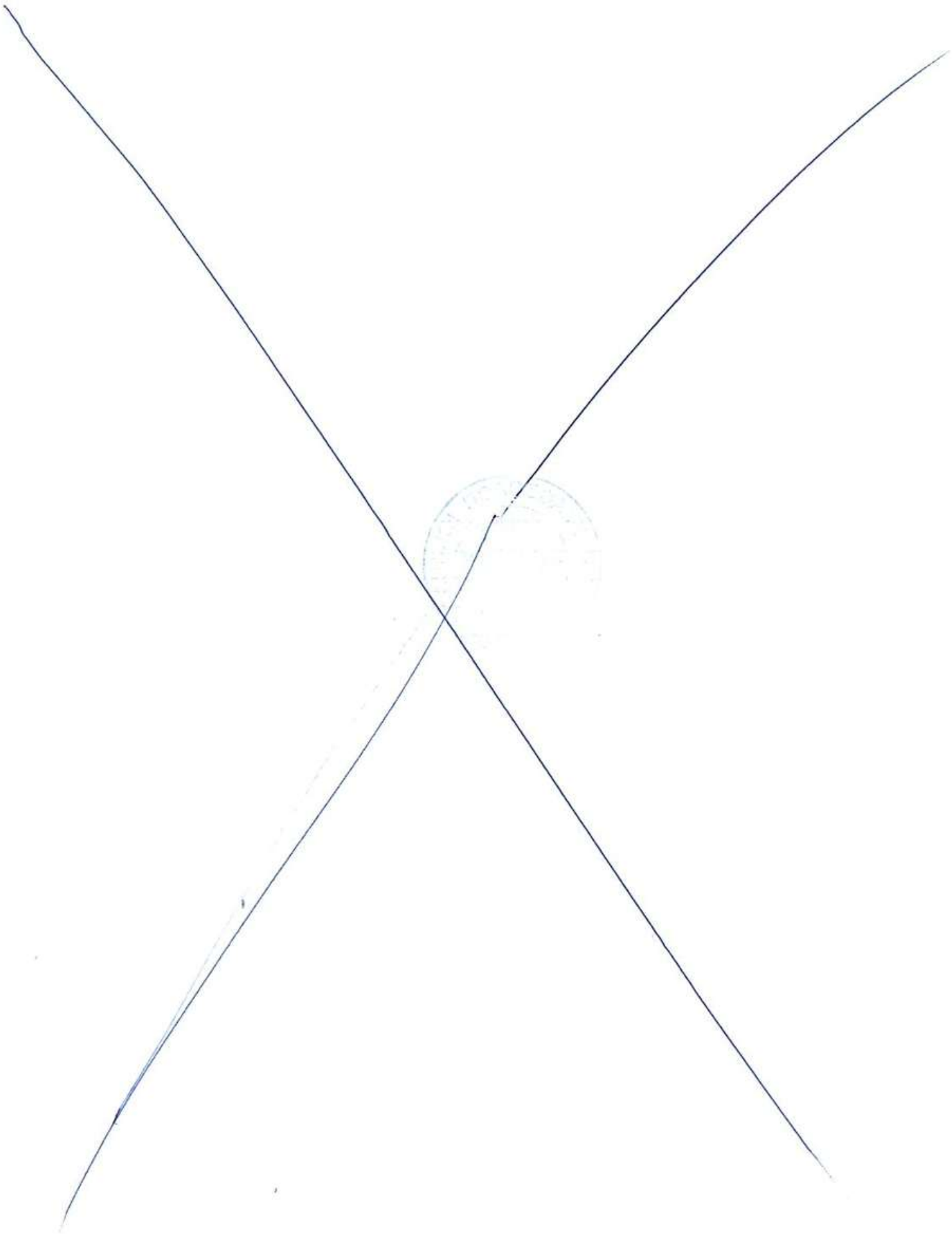
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 21/7/2023 οι υπογεγραμμένοι ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΑΛΤΑΚΟΣ (Πρόεδρος) και ΙΑΚΩΒΟΣ ΦΙΛΙΠΠΟΥΣΗΣ (Εκτελεστικός Διευθυντής), ενεργούντες ως εκπρόσωποι της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και οι ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ (Πρόεδρος) και ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΠΠΑΣ-ΚΟΡΚΟΔΕΙΛΟΣ (Γενικός Γραμματέας) ενεργούντες ως εκπρόσωποι του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (Σ.Υ.Ε.Π.Ο.) όλοι δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1
Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της Ε.Π.Ο. που ασχολείται σε αυτή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, καθώς και το προσωπικό καθαριότητας, Μέλη του Σ.Υ.Ε.Π.Ο.

ΑΡΘΡΟ 2
Οι βασικοί μισθοί των εισαγωγικών και καταληκτικών κλιμακίων, παραμένουν όπως έχουν διαμορφωθεί από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 16-08-2021 και για το χρονικό διάστημα από 21/7/2023 έως και 20/7/2026.

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	ΑΠΟΛ/ΡΙΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	ΑΠΟΛ/ΡΙΟ ΛΥΚΕΙΟΥ	ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΙΕΚ	ΠΤΥΧΙΟ Τ.Ε.Ι.	ΠΤΥΧΙΟ Α.Ε.Ι.
1	1-3	1.071,65	1.295,53	1.392,58	1.475,50	1.558,43	1.733,02
2	4-6	1.208,24	1.421,85	1.529,68	1.631,35	1.733,02	1.920,43
3	7-9	1.334,56	1.568,19	1.695,54	1.798,23	1.900,92	2.087,10
4	10-12	1.460,86	1.714,02	1.771,01	1.920,24	2.069,47	2.239,56
5	13 - 15	1.558,43	1.855,22	1.931,23	2.080,87	2.230,51	2.416,71
6	16 - 18	1.695,54	1.994,38	2.097,15	2.239,06	2.380,97	2.602,90
7	19 - 20	1.826,48	2.116,27	2.230,51	2.385,75	2.540,99	2.788,57
8	21 - 22	1.938,93	2.266,74	2.416,20	2.549,30	2.682,40	2.896,76
9	23 - 24	2.005,07	2.399,08	2.594,33	2.718.62	2.842,91	3.006,19
10	25	2.069,47	2.567,67	2.771,97	2.871,85	2.971,74	3.105,31
11	26	2.134,40	2.735,74	2.887,71	3.022,16	3.156,62	3.314,49
12	27	2.178,17	2.781,03	2.963,68	3.076,33	3.188,99	3.364,81
13	28	2.213,40	2.824,81	3.006,19	3.114,02	3.221,86	3.414,11
14	29	2.249,13	2.868,59	3.047,04	3.151,64	3.256,24	3.463,94
15	30	2.284,86	2.880,16	3.088,87	3.184,75	3.280,64	3.522,21
16	31	2.319,06	2.887,19	3.139,18	3.226,83	3.314,49	3.556,58
17	32	2.353,29	2.921,93	3.156,62	3.256,24	3.355,86	3.589,95
18	33	2.390,02	2.947,08	3.172,55	3.281,35	3.389,72	3.622,82
19	34	2.425,25	2.971,74	3.188,99	3.305,79	3.422,59	3.655,69
20	35	2.460,48	2.997,23	3.205,43	3.326,71	3.448,00	3.688,57
21	36	2.557,31	3.114,32	3.330,84	3.456,98	3.583,12	3.833,31
22	37	2.658,00	3.236,10	3.461,28	3.592,46	3.723,64	3.983,48
23	38	2.756,00	3.333,10	3.558,28	3.689,46	3.820,64	4.079,48
24	39	2.854,00	3.430,10	3.655,28	3.786,46	3.917,64	4.175,48
25	40	2.952,00	3.527,10	3.752,28	3.883,12	4.013,97	4.271,48



Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί και τα μέχρι τούδε καταβαλλόμενα χρονοεπιδόματα καθώς και το επιστημονικό επίδομα. Σημειώνεται εδώ ότι μετά την ενσωμάτωση των επιδομάτων αυτών στους βασικούς μισθούς, πλέον αυτά καταργούνται.
Επίσης στους βασικούς μισθούς έχει ενσωματωθεί το μικρότερο ποσό της υπάρχουσας Α.Τ.Α. του κάθε κλιμακίου και έγινε η ανάλογη αναπροσαρμογή των υπολοίπων κλιμακίων, στα οποία δεν υπηρετούν ήδη υπάλληλοι, για να διατηρηθεί η υπάρχουσα αναλογία μεταξύ των κλιμακίων.
Μετά την ενσωμάτωση αυτή παραμένει ένα ποσό Α.Τ.Α. που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο και το οποίο παραμένει σαν προσωπικό επίδομα, όπως άλλωστε ήταν και το σύνολο της Α.Τ.Α..
Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα Αδείας, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15-07-2010 Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16-07-2010), ανεξάρτητα αν τα ανώτερο επιδόματα προβλέπονται ή όχι από νομοθετική ρύθμιση.

ΑΡΘΡΟ 3
Στους υπαλλήλους της Ε.Π.Ο. χορηγούνται γενικώς τα κάτωθι επιδόματα:

α) Επίδομα γάμου

Ανέρχεται σε 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 3ου κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου και χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως συνυπηρετήσεως, καθώς και στους άγαμους γονείς, ως και στους εν χηρεία ή διαζευγμένους.

β) Επίδομα τέκνων

Δίνεται σε όλους τους μισθωτούς που έχουν άγαμα παιδιά και ανέρχεται σε 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 10% για το τρίτο, 12% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα επιπλέον από το τέταρτο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του 3ου κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας των τέκνων.

Επίσης χορηγείται για παιδιά που φοιτούν σε σχολές Ι.Ε.Κ. για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν οι σχολές αυτές και μέχρι την συμπλήρωση του 23ου έτους της ηλικίας των.

Εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του.

γ) Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Ορίζεται επίδομα 10% το οποίο χορηγείται στον υπάλληλο που είναι αρμόδιος σε καθημερινή βάση για διαχείριση χρημάτων στο ταμείο της Ομοσπονδίας, καθώς και σε αυτόν ο οποίος είναι αρμόδιος να υλοποιεί τις ηλεκτρονικές πληρωμές.

δ) Ανθυγιεινό επίδομα

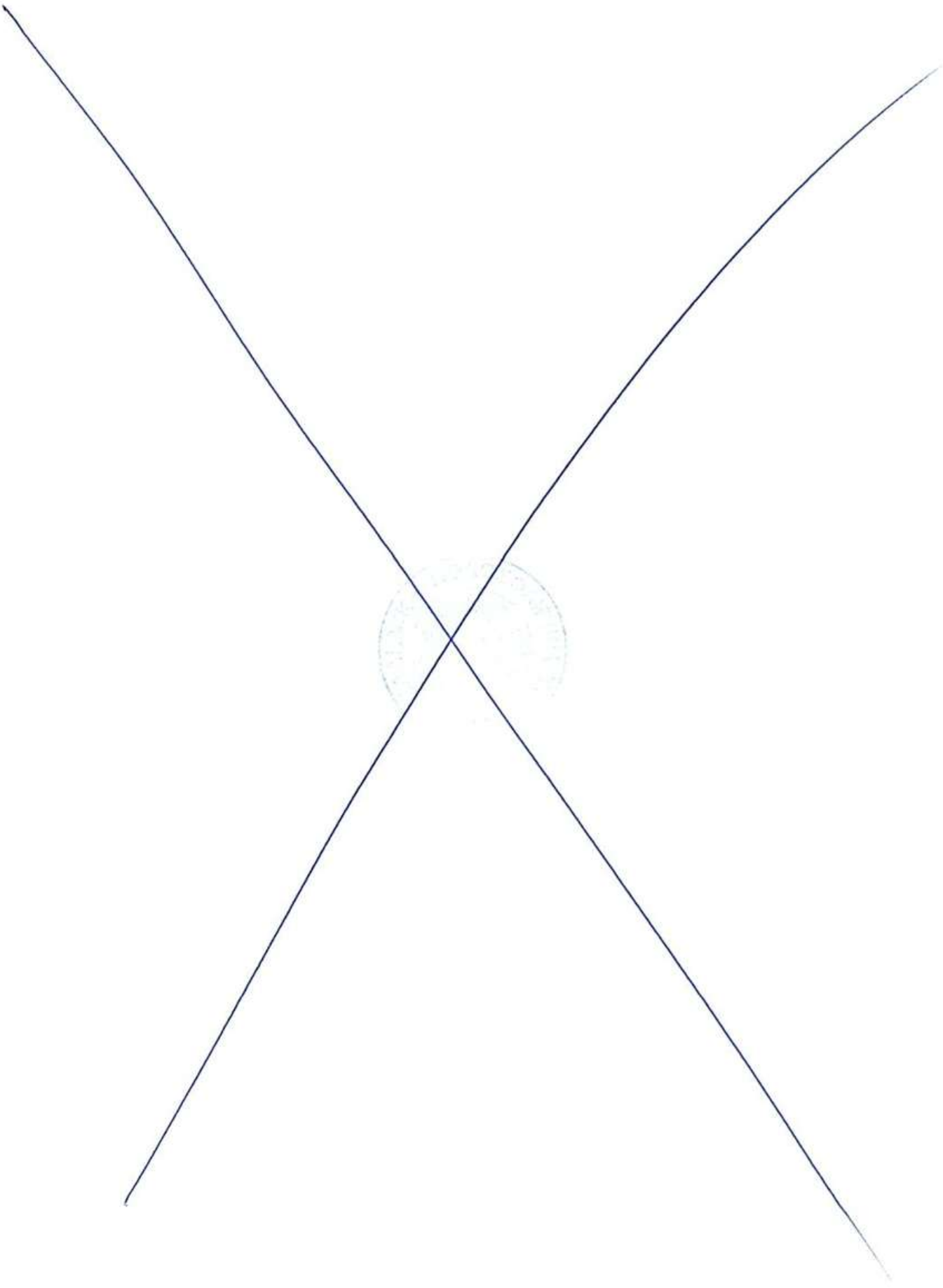
Ποσοστό 5% το οποίο δίνεται στο χειριστή φωτοτυπικού, ποσοστό 10% το οποίο δίνεται στις καθαρίστριες καθώς και 15% το οποίο δίνεται στους χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

ε) Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει επάρκεια αποδεικνυόμενη από σχετικά δικαιολογητικά (τίτλους σπουδών**).** Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, δίδεται επιπλέον εφάπαξ ποσοστό 5%, ανεξαρτήτως της γνώσης περισσότερων γλωσσών, εφόσον όμοια χρησιμοποιούνται σε μόνιμη βάση για τις ανάγκες της Ομοσπονδίας. Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μόνο επί των επίσημων γλωσσών της FIFA/UEFA (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ισπανικά). Δηλ. το μέγιστο ποσοστό του παρόντος επιδόματος ανέρχεται σε 15%
Τα επιδόματα που αναφέρονται στις περιπτώσεις Γ, Δ, Ε υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του 3ου κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου σε ποσοστό 75%.

στ) Επίδομα τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών

Στους υπαλλήλους της Ε.Π.Ο. που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, σύμφωνα με το άρθρο 1 αυτής, οι οποίοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή/και διδακτορικού διπλώματος, εφόσον η φοίτηση έχει πραγματοποιηθεί και ο τίτλος έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καταβάλλεται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, το οποίο ανέρχεται στο μικτό ποσό των 150 (εκατόν πενήντα) ευρώ μηνιαίως. Στην περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει και τους δύο τίτλους σπουδών (μεταπτυχιακό τίτλο και διδακτορικό δίπλωμα) ή περισσότερους από ένα ομοειδείς τίτλους (δύο



μεταπτυχιακούς τίτλους κλπ.), δικαιούται ένα ποσό επιδόματος (150 €). Η καταβολή του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας παραγράφου, πραγματοποιείται μόνο εφόσον η ισοτιμία του σχετικού μεταπτυχιακού τίτλου έχει νομίμως αναγνωριστεί από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ). Ως ημερομηνία έναρξης καταβολής και υπολογισμού του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών ορίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών εκ μέρους του υπαλλήλου.

ζ) Επιδόματα θέσης

Στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους χορηγείται επίδομα θέσης το ύψος του οποίου καθορίζεται ως εξής:

i) Για τους Διευθυντές Διευθύνσεων 587 ευρώ μηνιαίως

ii) Για τους Προϊσταμένους 440 ευρώ μηνιαίως

Συμφωνείται ρητά ότι το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο κατά το χρονικό διάστημα που ο υπάλληλος έχει τη σχετική θέση (Διευθυντή Διεύθυνσης ή Προϊσταμένου), χωρίς η διακοπή του λόγω απώλειας της θέσης να θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή.

η) Επίδομα γραμματέων

Στους Γραμματείς των Επιτροπών χορηγείται επίδομα 46 ευρώ όταν συνεδριάζουν εκτός ωραρίου.

θ) Δαπάνη Επιμόρφωσης

Για όποιον υπάλληλο το επιθυμεί και η Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Π.Ο. εγκρίνει να παρακολουθήσει σεμινάριο ξένων γλωσσών κλπ στον ελεύθερο χρόνο του, η Ε.Π.Ο. θα καλύπτει το 50% των εξόδων του, η πραγματοποίηση των οποίων θα αποδεικνύεται με αποδείξεις πληρωμών.

ι) Καταβολή μισθού

Η καταβολή του μισθού στους υπαλλήλους πραγματοποιείται ανά 15μερο και ειδικότερα την 1η και 16η ημέρα εκάστου μηνός.

Οι αμοιβές από υπερωρίες ή άλλου είδους έκτακτη απασχόληση καταβάλλονται την 16η ημέρα του ερχόμενου μήνα από αυτόν κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η υπερωρία ή έκτακτη απασχόληση.

Παρέχεται στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Π.Ο. η δυνατότητα, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, να συμψηφίσει το χρόνο υπερωριακής απασχόλησης προς ανάλογο χρόνο ημερών αδείας αλλά τούτο μπορεί να συμβεί μόνο στον επόμενο μήνα από εκείνο κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η επιπλέον απασχόληση.

ΑΡΘΡΟ 4

Για την ένταξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια των βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη εκτός του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στην Ε.Π.Ο. και η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη μέχρι 12 χρόνια, εφόσον έχει διανυθεί σε ισότιμα και συναφή καθήκοντα και προκύπτει από σχετικά πιστοποιητικά και τα βιβλιάρια των ενσήμων Ι.Κ.Α. όταν πρόκειται για ιδιωτικό φορέα.

Επιπλέον, λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος στρατιωτικής θητείας τόσο του κληρωτού όσο και η εφεδρική, ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου στην Ε.Π.Ο. και ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

ΑΡΘΡΟ 5

Ισχύει εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα Παρασκευή και 37 ωρών. Το ωράριο των μισθωτών θα είναι συνεχές με ώρα έναρξης 08.30 και λήξη την 16.00 για τις ημέρες Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη και Πέμπτη για δε την Παρασκευή η λήξη είναι 15.30..

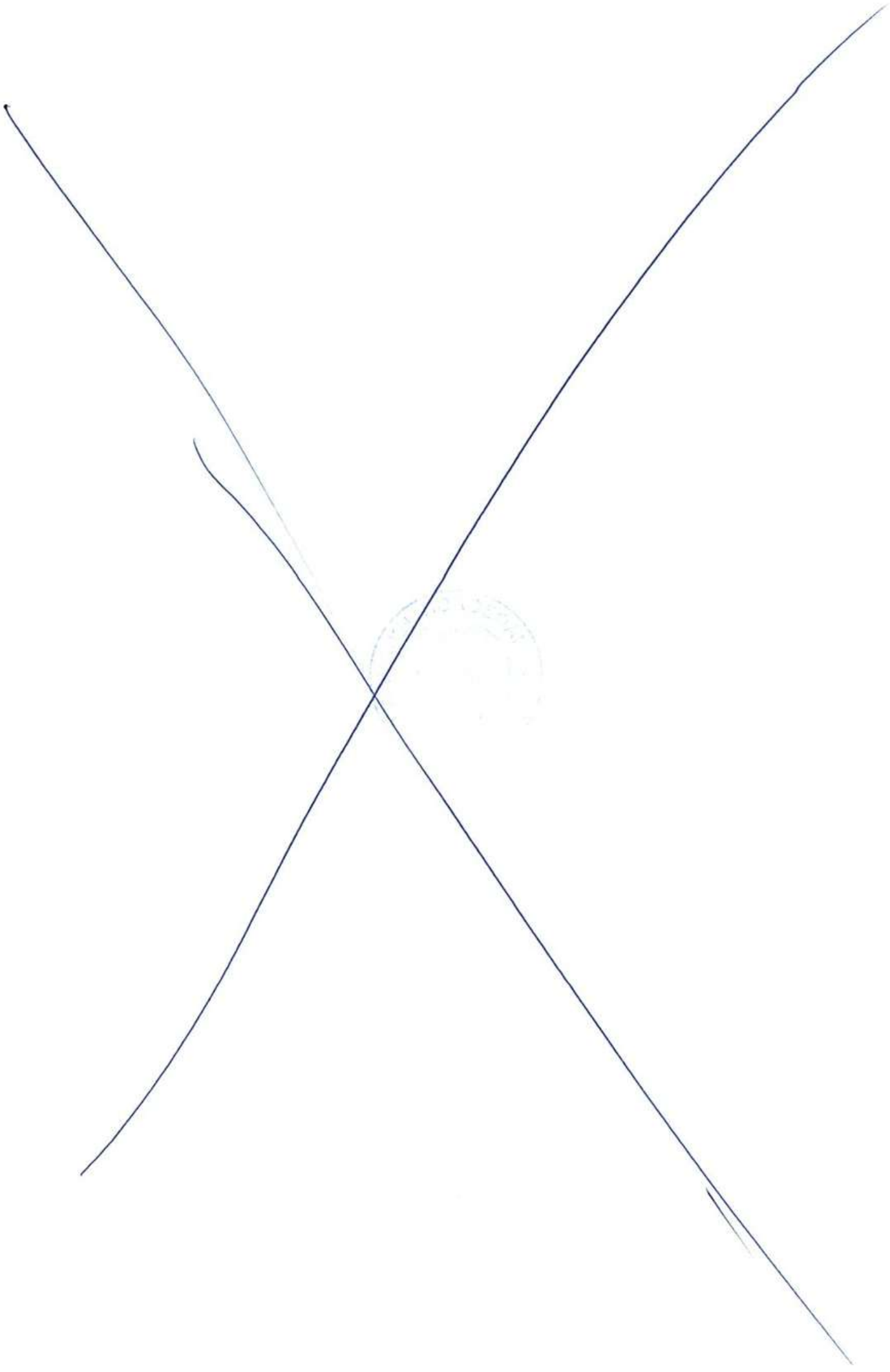
Διατηρείται το ελαστικό ωράριο προσέλευσης μέχρι τις 09:30 με υποχρέωση ανάλογης παραμονής για τη συμπλήρωση του ωραρίου. Όμως η παραμονή υπαλλήλων στην Ε.Π.Ο. περατώνεται την 17:00 ώρα το αργότερο, εκτός εάν υπάρχει έγκριση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ε.Π.Ο. για υπερωριακή απασχόληση ή εντολή παραμονής για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών.

Ισχύει μειωμένο ωράριο για τις μητέρες και για τέσσερα (4) συνολικά χρόνια ως εξής:

α) Κατά δύο (2) ώρες για τα δύο πρώτα χρόνια

β) Κατά μία (1) ώρα για τα δύο επόμενα

Δύναται η μητέρα να λάβει το σύνολο ή μέρος των ωρών αυτών σε συνεχή άδεια τοκετού.



ΑΡΘΡΟ 6

Οι απασχολούμενοι, εκτός ωραρίου, υπάλληλοι της Ε.Π.Ο. αποζημιώνονται ως εξής:

α) Οι μεν εντός έδρας (Λεκανοπέδιο Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση **60** ευρώ την ημέρα

β) Οι δε εκτός έδρας (εκτός Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση **78** ευρώ την ημέρα

ΑΡΘΡΟ 7

Η Ε.Π.Ο. αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει και να καλύπτει εξ ολοκλήρου το κόστος του ομαδικού νοσηλευτικού και λοιπών κινδύνων ασφαλιστηρίου συμβολαίου των υπαλλήλων της Μελών του Σ.Υ.Ε.Π.Ο. και των προστατευόμενων μελών αυτών, σύμφωνα με τις παροχές που περιγράφονται στο προσάρτημα της ασφαλιστικής εταιρείας, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 8

Από τις εισπράξεις των παραβόλων που αφορούν στην υποβολή κάθε αίτησης μεταβολών ποδοσφαιριστών, θα παρακρατείται από την ΕΠΟ και θα αποδίδεται στον ΣΥΕΠΟ, ποσό 0,50 ευρώ, το οποίο θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά και μόνο για την κατάρτιση και λειτουργία συνταξιοδοτικού προγράμματος προς όφελος των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, με την ισομερή κατανομή του πόρου αυτού ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ως ακολούθως:

α) Αρχική έκδοση δελτίων, αιτήσεις μετεγγραφής, υποσχετικής, επανεγγραφής Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).

β) Αποδέσμευση ποδοσφαιριστών Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).

γ) Δελτία Πρωταθλήματος Γ΄ Εθνικής.

δ) Επανέκδοση Ερασιτεχνικών δελτίων.

ε) Έκδοση Επαγγελματικών δελτίων.

ΑΡΘΡΟ 9

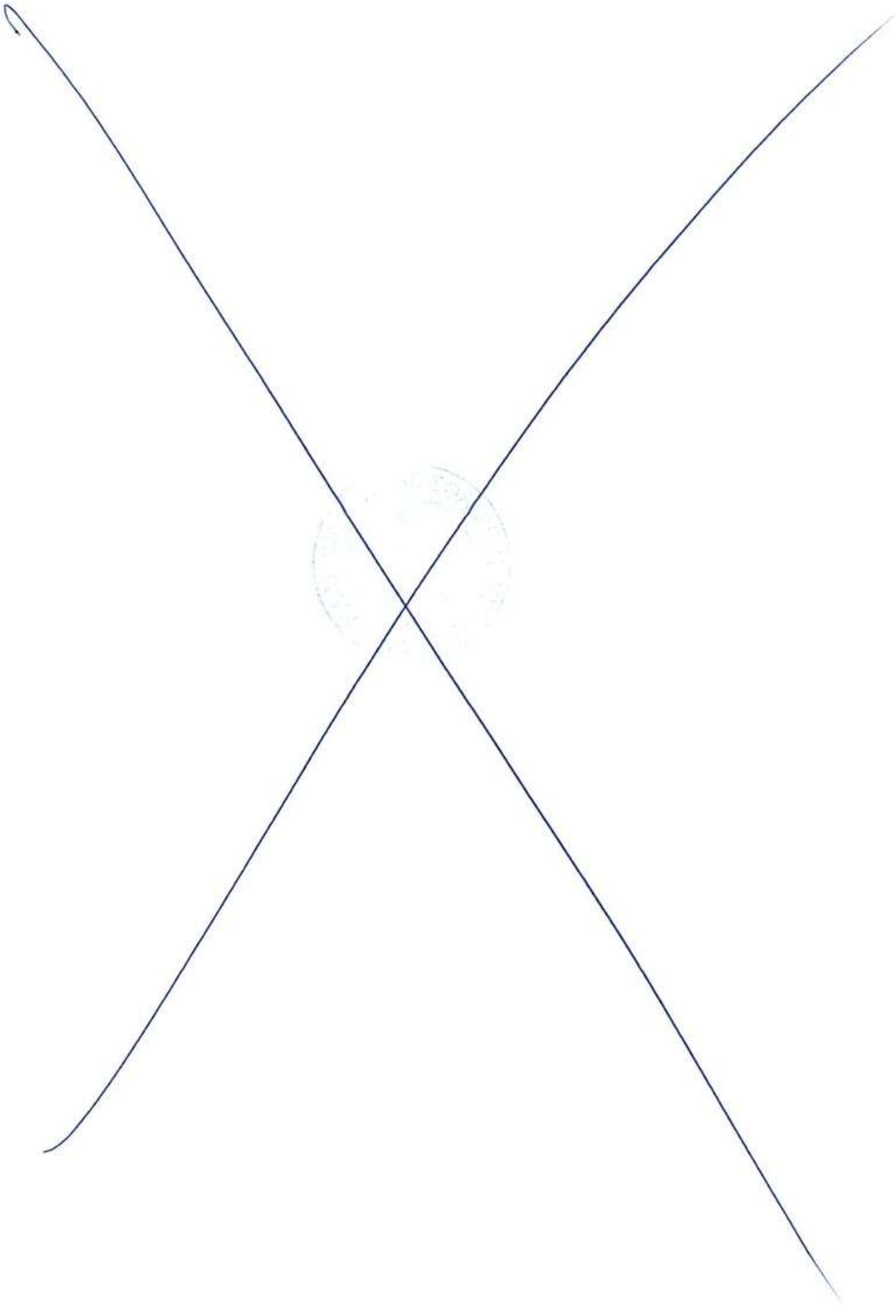
Οι αποζημιώσεις συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της Ε.Π.Ο. καθορίζονται ως εξής:

α) Το ποσό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης των εργαζομένων, δυνάμει της παρ. α' του άρθρ. 7 της ΕΣΣΕ (03-03-2011), καθορίζεται σε ποσοστό 100% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, βάσει του Ν. 2112/1920. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνει δυνάμει του Ν. 2112/1920 όπως αυτός ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12. Η διάταξη αυτή ισχύει στην περίπτωση που οι υπάλληλοι που θεμελιώνουν δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, υποβάλουν τη σχετική αίτηση συνταξιοδότησης στον ασφαλιστικό φορέα εντός τριών μηνών από την ημερομηνία θεμελίωσης. Σε περίπτωση που δεν το πράξουν από δική τους ευθύνη, το ποσοστό αποζημίωσης θα μειώνεται στο 50% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, βάσει του Ν. 2112/1920. Για τον ορθό υπολογισμό του χρόνο θεμελίωσης του δικαιώματος συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της ΕΠΟ θα πρέπει υποχρεωτικά να κατατίθεται στην Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων από όλους του υπαλλήλους της ΕΠΟ, είτε το ασφαλιστικό βιογραφικό ΑΤΛΑΣ, είτε βεβαίωση με το σύνολο των ενσήμων από τον ΕΦΚΑ, με το οποίο θα δηλώνεται υπεύθυνα το σύνολο του εργασιακού βίου του κάθε υπαλλήλου.

β) Δύνανται να αποχωρούν από την υπηρεσία όσοι από τους υπαλλήλους θεμελιώνουν δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη σύμφωνα με τον νόμο , λαμβάνοντας πλήρη την αποζημίωση που προβλέπει ο Ν.2112/1920 όπως αυτός ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12. Και για αυτούς τους υπαλλήλους το ποσοστό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης, καθορίζεται σε ποσοστό 100% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους.

γ) Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής, σε ποσοστό 67% που είναι διαπιστωμένη από την υγειονομική υπηρεσία του Ι.Κ.Α. αμετάκλητα. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού, στους κληρονόμους (μόνο σε σύζυγο, παιδιά).

Σε κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις η αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση το χρόνο που προσδιορίζει το βασικό μηνιαίο μισθό του εργαζόμενου κατά την ημέρα της αποχώρησής του.



δ) Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου, κάθε κατηγορίας, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις αποζημίωσης απολυόμενων.

ε) Όλες οι προβλέψεις και ρυθμίσεις της παρούσης ΕΣΣΕ ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους Δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας της Ε.Π.Ο εκτός εάν γι' αυτούς υπάρχουν άλλες ευνοϊκότερες διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 10

Οι επίσημες ημέρες αργίας (1η του έτους, 6 Ιανουαρίου, Καθαρά Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, κ.λ.π.) θεωρούνται υποχρεωτικές αργίες, ούτως ώστε οι εργαζόμενοι κατ ΄ αυτές να αποζημιώνονται κανονικά.

ΑΡΘΡΟ 11

Καλύπτεται και δεύτερο τριήμερο ασθενείας, μέσα στον χρόνο, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών του ΕΦΚΑ. Η Ε.Π.Ο. θα καλύπτει για ασθένεια (συμπληρωματικά με το ΕΦΚΑ.) μέχρι δύο (2) μήνες σε κάθε ημερολογιακό έτος.

ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση καλής πορείας της Εθνικής Ομάδας Ανδρών δίνεται στους υπαλλήλους της Ε.Π.Ο. το ποσό των 500€ στις περιπτώσεις:

α) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ομάδα Ανδρών στην Τελική Φάση του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος (UEFA EURO).

β) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ομάδα Ανδρών στην Τελική Φάση του Παγκοσμίου Κυπέλλου (FIFA WORLD CUP).

ΑΡΘΡΟ 13

Η ετήσια κανονική άδεια κάθε υπαλλήλου της Ε.Π.Ο. καθορίζεται βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας ενώ για τις άδειες ειδικής μορφής ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Χορηγείται γονική άδεια σε ώρες ή ημέρες μεμονωμένες μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ημερών, μετά αποδοχών, στους εργαζόμενους στην Ε.Π.Ο., με την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι θα τη χρησιμοποιήσουν για έκτακτες περιπτώσεις (επισκέψεις σε σχολείο για την πρόοδο μαθητών, παραλαβή ελέγχων, σχολικές εκδηλώσεις κλπ ή ασθένειά τους) κατά τη σχολική περίοδο και όχι σε αρχή ή συνέχεια κανονικής ή άνευ αποδοχών αργίας. Ειδικά για τις μητέρες που έχουν τρία (3) ανήλικα παιδιά και άνω θα χορηγούνται δύο (2) ημέρες γονικής άδειας, επιπλέον, κατ΄ έτος 4 + 2 = 6 ημέρες.

β) Χορηγείται ανά δίμηνο άδεια μίας (1) επιπλέον ημέρας στους απασχολούμενους σε ηλεκτρονικούς Υπολογιστές για περισσότερες από τέσσερις (4) ώρες την ημέρα.

γ) Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

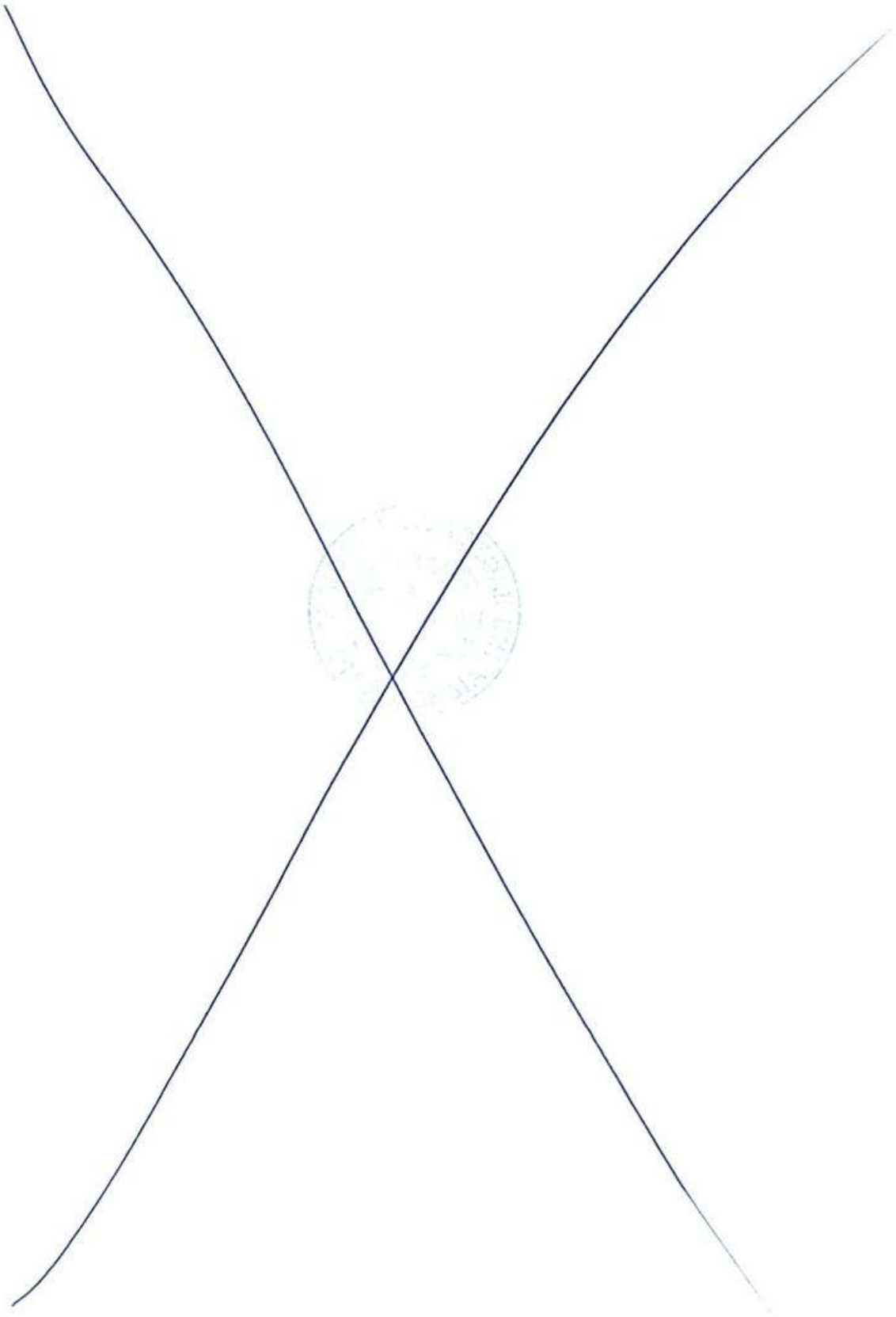
Γονείς με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

δ) Εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται επιπλέον άδεια έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο με αποδοχές.

ε) Χορηγούνται δύο (2) ημέρες άδειας με αποδοχές στον πατέρα όταν γεννηθεί το παιδί του.

ΑΡΘΡΟ 14

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό για μια φορά.



ΑΡΘΡΟ 15

Για οποιοδήποτε θέμα δεν ρυθμίζεται με την παρούσα ΕΣΣΕ, εφαρμόζεται συμπληρωματικά ο Νόμος και ο Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού, ο οποίος έχει καταρτισθεί με την από 29/1/2016 Σ.Σ.Ε. και έχει αόριστη διάρκεια, κατά το μέρος που δεν έρχεται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ετών 2023-2026 ισχύει από 21/7/2023, έχει τριετή διάρκεια και λήγει την 20/7/2026.

Αθήνα, 21/7/2023

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σύμφωνα με το άρθρο 40 του Καταστατικά

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε. Π. Ο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΑΛΤΑΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ Υ. Ε. Π. Ο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ

Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΙΑΚΩΒΟΣ ΦΙΛΙΠΠΟΥΣΗΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΠΠΑΣ-ΚΟΡΚΟΔΕΙΛΟΣ

