«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Στην Αθήνα σήμερα 2/8/2022 , ημέρα της εβδομάδος Τρίτη, μεταξύ αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ» η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αριθ. 124-126 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Vincent-Johannes Teekens του Johannes (Βίνσεντ-Γιοχάννες Τίκενς του Γιοχάννες) , ο οποίος γνωρίζει την ελληνική γλώσσα και Γεώργιο Βελιώτη του Παναγιώτη, κατόχου της εταιρίας του ΑΦΜ 094328889, ΔΟΥ Φ.Α.Ε. Αθηνών και αφετέρου του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» (ΣΥΠΙΝ) το οποίο εδρεύει στην Αθήνα επί της Λεωφόρου Συγγρού αριθ. 124-126 με ΑΦΜ 998887438 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού κ. Νικόλαο Δενάρδο του Κωνσταντίνου και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρίνα Σαπουντζοπούλου του Θεμιστοκλή με αρ. ΓΕΜΗΣΟΕ..... και στα γραφεία της ως άνω εταιρείας όπου και η έδρα του ΣΥΠΙΝ, επί της Λεωφ. Συγγρού αρ. 124-126, αφού διενεργήθηκε επιτυχώς διαδικασία διαμεσολάβησης ενώπιον του κ. Γεωργίου Βλασσόπουλου, ο οποίος επελέγη και από τα δύο μέρη, μετά από αίτηση του ΣΥΠΙΝ προς τον Ο.ΜΕ.Δ. με αρ. Πρωτ. 126Μ-Δ/1Μ-22/15.3.22 , συμφωνήθηκε να υπογραφεί η παρακάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα διέπει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ανωτέρω εταιρείας και που κατά περιεχόμενο έχει ως εξής :

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτει όλο το προσωπικό της συμβαλλόμενης στην παρούσα ανωτέρω εταιρείας, που συνδέεται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

**Άρθρο 1: Βασικοί μισθοί προσωπικού**

1. Τα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαγομένων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας διαμορφώνονται ως εξής:

| ΚΛΙΜΑΚΙΑ | | | |
|---|---|---|---|
| **από** | **έως** | Κλιμάκια Β.Μ. Κλαδικής ΣΣΕ ΄21 (Λήξασα) | Νέα Κλιμάκια Β.Μ. (3,5% επί των Κλιμ. Β.Μ. Λήξασας Κλαδικής '21) |
| 0 | 1 | 956 | **990** |
| 1 | 2 | 959 | **993** |
| 2 | 3 | 961 | **995** |
| 3 | 4 | 964 | **998** |
| 4 | 5 | 967 | **1.001** |
| 5 | 6 | 970 | **1.004** |
| 6 | 7 | 988 | **1.023** |
| 7 | 8 | 991 | **1.026** |
| 8 | 9 | 1.021 | **1.057** |
| 9 | 10 | 1.030 | **1.067** |
| 10 | 11 | 1.078 | **1.116** |
| 11 | 12 | 1.078 | **1.116** |
| 12 | 13 | 1.094 | **1.133** |
| 13 | 14 | 1.097 | **1.136** |
| 14 | 15 | 1.110 | **1.149** |
| 15 | 16 | 1.113 | **1.152** |
| 16 | 17 | 1.130 | **1.170** |
| 17 | 18 | 1.136 | **1.176** |
| 18 | 19 | 1.150 | **1.191** |
| 19 | 20 | 1.158 | **1.199** |
| 20 | 21 | 1.165 | **1.206** |
| 21 | 22 | 1.168 | **1.209** |
| 22 | 23 | 1.177 | **1.219** |
| 23 | 24 | 1.180 | **1.222** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 24 | 25 | 1.196 | **1.238** |
| 25 | 26 | 1.203 | **1.246** |
| 26 | 27 | 1.215 | **1.258** |
| 27 | 28 | 1.223 | **1.266** |
| 28 | 29 | 1.229 | **1.273** |
| 29 | 30 | 1.232 | **1.276** |
| 30 | 31 | 1.236 | **1.280** |
| 31 | 32 | 1.246 | **1.290** |
| 32 | 33 | 1.256 | **1.300** |
| 33 | 34 | 1.267 | **1.312** |
| 34 | 35 | 1.279 | **1.324** |
| 35 | 36 | 1.289 | **1.335** |
| 36 | 37 | 1.298 | **1.344** |
| 37 | 38 | 1.299 | **1.345** |
| 38 | 39 | 1.300 | **1.346** |
| 39 | 40 | 1.302 | **1.348** |
| 40 | 41 | 1.303 | **1.349** |
| 41 | 42 | 1.303 | **1.349** |
| 42 | - | 1.303 | **1.349** |

2 α) Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

β) Δε λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 4 της υπ. αρ.6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβούλιου (ΦΕΚ τ. Α 38/2012)

3 α) Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία φορέα κ.λπ. σε καθήκοντά ομότιμα ή συναφή με αυτά που αγήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας

αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από αντίστοιχα επίσημα έγγραφα του ασφαλιστικού οργανισμού πού υπάγεται ο εργαζόμενος (ασφαλιστικά βιβλιάρια). Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε έξι μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της εξάμηνης προθεσμίας, αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της διετίας δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

γ) Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

**Άρθρο 2**

**Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας**

Υπό την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 1 παρ.2 β του παρόντος κεφαλαίου

Α) καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παράγραφο β΄ του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

Β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη, καθώς και μέχρι 5 έτη προϋπηρεσία σε οποιαδήποτε άλλο εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

Γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παράγραφο β' του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται στο 1,30%.

Δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα σύμφωνα με τα παραπάνω στην παράγραφο β' τρία (3) έτη υπηρεσίας στην εταιρεία.

**Άρθρο 3**

**Επιδόματα**

Οι στο άρθρο 1 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

**Επίδομα γάμου**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου, ως ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμα και σε περίπτωση που αμφότεροι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.

**Επίδομα Τέκνων**

Καταβάλλεται επίδομα τέκνων ποσοστού 7% για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά σε επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ).

Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμα και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες.

**Επιδόματα σπουδών- Επιστημονικά επιδόματα**

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος ως εξής:

**α) Επίδομα ΑΕΙ**

Για τους πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισότιμων του εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

**β) Επίδομα ΤΕΙ**

Για τους πτυχιούχους σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης(ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

**γ)Επίδομα Διδακτορικού**

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 28% επί το εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

**δ) Επίδομα Master**

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας

καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζομένου.

Για τα ανωτέρω περιγραφόμενα επιδόματα ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τα ανωτέρω ποσοστά 28% και 23% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμες του εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου διδακτορικού, Master, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του επιδόματος που αντιστοιχεί σε τυχόν κατώτερο τίτλο σπουδών.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

**ε) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:**

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance/CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι., καθώς και τους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.) ή άλλα ισότιμα προγράμματα και διπλώματα. Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπόμενων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σε αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικό και δεν συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's ,ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

**Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/1984 χορηγείται επίδομα 16% με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 21° κλιμάκιο του μισθολογίου όπως αυτό αναφέρεται στον πίνακα του άρθρου 1 του Κεφαλαίου 2. Ομοίως, χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΕΦΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

**Άρθρο 4**

**Οδοιπορικά εκτός έδρας**

Μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επιπλέον του μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση 20 ευρώ.

Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25% εφόσον απομακρύνονται πάνω από 150 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3**

**Άρθρο 1**

**Χρόνος εργασίας**

Συμφωνείται ότι διατηρείται η εβδομάδα των 5 ημερών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους (τόσο για τους απασχολούμενους ήδη, όσο και για τους εφεξής προσλαμβανόμενους) που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία ,η οποία θα παρέχεται και εξ αποστάσεως, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα γραφεία πωλήσεων της εταιρίας όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

**Άρθρο 2**

Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω, καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς.

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

**Άρθρο 3**

**Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού**

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ υπάλληλοι θα λαμβάνουν για κάθε παιδί τους προσχολικής ηλικίας (μέχρι την τάξη του προνηπίου) για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, αποζημίωση ίση με δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης.

Τα ως άνω καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό των 180 ευρώ μηνιαίως.

**Άρθρο 4**

**Ετήσια κανονική άδεια**

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψιν τα όσα ορίζονται στις σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α. κ.λπ. ως προς τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας συμφωνούν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη ως εξής:

Α) Για ένα συμπληρωμένο έτος 21 εργάσιμες ημέρες ετησίως

Β) Για 2 έως 4 συμπληρωμένα έτη 22 εργάσιμες μέρες ετησίως

Γ)Για 5 συμπληρωμένα έτη 23 εργάσιμες μέρες ετησίως

Δ) Για 10 συμπληρωμένα έτη 25 εργάσιμες ημέρες ετησίως

Ε) Για 25 συμπληρωμένα έτη 26 εργάσιμες ημέρες ετησίως και

ΣΤ) Για 28 συμπληρωμένα έτη 27 εργάσιμες ημέρες ετησίως.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία.

**Άρθρο 5**

**Συνδικαλιστικές άδειες- διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης**

Α) Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων , των Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους του ΣΥΠΙΝ στην Ο.Α.Σ.Ε. κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Όλα τα θέματα τα οποία σχετίζονται με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Β) Η συμβαλλόμενη εταιρεία είναι υποχρεωμένη να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του συμβαλλόμενου σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό.

Γ) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των μελών του σωματείου προς την εταιρεία. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατημένα πόσα υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την εταιρεία ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**

**Άρθρο 1**

Οι τυχόν επιπλέον των νόμιμων και προβλεπόμενων στην παρούσα μικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων που δεσμεύει η παρούσα σύμβαση, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται ως οικειοθελείς παροχές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, υπό την προϋπόθεση ότι η εταιρία μπορεί να τις ανακαλέσει μερικά ή στο σύνολό τους οποτεδήποτε και χωρίς να δημιουργείται για την εταιρία καμία δέσμευση για το μέλλον.

**Άρθρο 2**

**Τελικές διατάξεις**

Α) Συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρίας που διέπεται από την παρούσα.

Β) Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι και ρυθμίσεις, όπου ισχύουν σήμερα, όπως ενδεικτικά οι επιπλέον ημέρες άδειας μητρότητας δέκα (10) ημερών που χορηγεί η συμβαλλόμενη εταιρεία στις εργαζόμενες και συγκεκριμένα πέντε(5) μέρες πριν τον τοκετό (και συνολικά 61 ημέρες) και πέντε (5) ημέρες μετά (και συνολικά 68 ημέρες), δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα συλλογική σύμβαση.

Γ) Η καταβολή από την εταιρεία στους εργαζόμενους των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας διατηρείται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα κατά την ισχύουσα νομοθεσία, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**

**Διάρκεια ισχύος**

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται διετής έχει ισχύ από την 1/8/2022 έως την 31/7/2024.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας καταρτίσθηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων ένα (1) θα κατατεθεί από τους εκπροσώπους του ΣΥΠΙΝ στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), η εταιρεία έλαβε τρία (3) και ο Σύλλογος έλαβε δύο (2), προκειμένου να ακολουθηθούν οι εκ του νόμου διαδικασίες δημοσιότητας ενώπιον των αρμόδιων αρχών και φορέων.

Για την Εταιρεία

ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124 - 126, 117 82 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094328889 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 914001000

Για τον ΣΥΠΙΝ

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Σ.ΥΠ.ΙΝ.
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
·1982·

Η Γενική Γραμματέας Δ.Σ.