# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2025

Στη Θήβα σήμερα 19-06-2024, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφενός α) Μπέμπης Γεώργιος, Γενικός Διευθυντής και β) Γκόγκου Αθανασία, Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών της «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» και αφετέρου οι α) Καβάλος Γεώργιος, Πρόεδρος β) Γκούμας Αθανάσιος, Αντιπρόεδρος γ) Μήλιος Θεμιστοκλής, Γενικός Γραμματέας δ) Κουτσοβασίλης Άγγελος, Ταμίας ε) Κουτουλούλης Βασίλειος, Μέλος Δ.Σ. στ) Ρόκας Χαράλαμπος, Μέλος Δ.Σ., και ζ) Φαφούλας Στέργιος, Μέλος Δ.Σ., μέλη του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7ο χλμ. της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της «Α.Ε. ΜΟΡΝΟΣ» για το 2024 - 2025.

## Άρθρο 1
## Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης.

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ».

## Άρθρο 2
## Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι αυξήσεις στο μόνιμο προσωπικό έχουν ως εξής: **α)** 3% στα καταβαλλόμενα μισθούς και ημερομίσθια ( όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 30/04/2024) με αναδρομική ισχύ από 01/05/2024 & **β)** 3% στα καταβαλλόμενα μισθούς και ημερομίσθια της 31-12-2024 από 01/01/2025.

## Άρθρο 3

Ισχύουν ως όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και όσα έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς μέσα από προηγούμενες Επιχ. Σ.Σ.Ε. και εφαρμόζονται στην πράξη, ήτοι:

1. Πλήρης ανάλυση μισθών και ημερομισθίων και πάσης φύσεως παροχών στο μηνιαίο εκκαθαριστικό φάκελο τις μισθοδοσίας.
2. Χορηγείται επίδομα πλυντηρίου 5,00 € την ημέρα, επιπλέον από οποιαδήποτε άλλη αύξηση για τους εργαζόμενους στο πλυντήριο. Το επίδομα αυτό θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών, θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με τις αυξήσεις που θα προβλέπει η Επιχ. Σ.Σ.Ε. και δεν θα συμψηφίζεται.
3. Το επίδομα προσέλευσης σε όσους ήδη χορηγείται αυξάνεται κάθε χρόνο με τις συμφωνημένες ετήσιες αυξήσεις, εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη και δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές. Το επίδομα προσέλευσης διατηρείται κατά ειδικότητα όπως είχε διαμορφωθεί με την Επιχ. Σ.Σ.Ε. 2009 και την συμπληρωματική αυτής.
4. Το επίδομα μεταφοράς για το προσωπικό που εργαζόταν στην ΑΠΚΟ ΑΘΗΝΩΝ - ποσό 65,00 € μηνιαίως, θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών και δεν θα συμψηφίζεται.
5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επιδόματος αδείας: Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής, εκτός εάν υπάρχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που καταλαμβάνουν τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους. Επίσης εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα αδείας σύμφωνα με το ν. 4504/1966 καθώς και όλα τα λοιπά επιδόματα που προβλέπονται από τις ρυθμίσεις προηγούμενων ετών.
6. Ποσό βράβευσης για τους αριστούχους μαθητές 380,00 € το χρόνο (πρώτοι 6 αριστούχοι). Συμμετέχουν και τα παιδιά των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου.
7. Κάθε χρόνο θα γίνονται ιατρικές εξετάσεις στους εργαζόμενους και θα ενισχύονται ύστερα από υπόδειξη του γιατρού εργασίας, (θα συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου).
8. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή σοβαρής ασθένειας η εταιρεία αναλαμβάνει πλήρως το κόστος αποκατάστασης της υγείας του εργαζόμενους και την επαναφορά του στην κατάλληλη θέση εργασίας, σε συνεννόηση με τον γιατρό εργασίας και το Σωματείο.
9. Για το μόνιμο προσωπικό ποσό ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 400,00 € με ποσοστό αποζημίωσης 100%. δεν εξαιρούνται τα έξοδα οδοντιατρικής περίθαλψης και φυσικοθεραπείας. Εξαιρούνται τα έξοδα νοσοκομειακής περίθαλψης, έξοδα χειρουργείου, αμοιβή χειρούργου, αναισθησιολόγου κλπ.

10. Καθορίζεται ότι το ποσοστό έκπτωσης σε περίπτωση αγοράς προϊόντων της εταιρείας για όλους τους εργαζόμενους ανέρχεται στο 60%.
11. Στην εκδήλωση της κοπής της πίτας προκύπτουν 10 κλήροι που λαμβάνουν το ποσό των 100,00 € ο καθένας. Συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου.
12. Όσοι εργαζόμενοι φτάνουν στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, λαμβάνουν κάθε χρόνο 1% επιπλέον αύξηση (από τις υπόλοιπες αυξήσεις του προσωπικού) στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια, η οποία αύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές.
13. Οι ημερομίσθιοι που συμπληρώνουν 20 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην εταιρεία και συμπληρώνουν το 50ο έτος της ηλικίας τους, εντάσσονται στην κατηγορία των υπαλλήλων.
14. Οι ημερομίσθιοι που έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και έχουν συμπληρώσει 15 έτη συνεχούς απασχόλησης στην ΑΠΚΟ ή στην ΜΟΡΝΟΣ, λαμβάνουν το 60% της αποζημίωσης που θα ελάμβαναν εάν υπάγονταν στο Ν. 2112.
15. Στους υπαλλήλους και ημερομίσθιους με σύμβαση Αορίστου Χρόνου που ασθενούν καθώς και σε κάθε περίπτωση εργατικού ατυχήματος δεν περικόπτεται η αναλογία για τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα.
16. Το πρώτο τριήμερο ασθενείας για κάθε χρόνο, για το μόνιμο προσωπικό είναι με αποδοχές.
17. Συμπλήρωση του ημερομισθίου ή του μισθού μετά την επιδότηση του ΙΚΑ σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ή σε ειδική περίπτωση απλής ασθένειας μέχρι πλήρους αποθεραπείας.
18. Η άδεια τοκετού είναι ανεξάρτητη από οποιανδήποτε άλλη ασθένεια και για ένα μήνα η εταιρεία συμπληρώνει το καταβαλλόμενο από το ΙΚΑ επίδομα ασθενείας.
19. Η εταιρεία αναλαμβάνει τα έξοδα για κατασκηνώσεις των παιδιών του μόνιμου προσωπικού ηλικίας 6 έως 14 ετών.
20. Χορηγείται κάθε μέρα μία φιάλη γάλατος 1/2 λίτρου, πρωινός καφές καθώς και ένα γιαούρτι την εβδομάδα για όλο το προσωπικό.
21. Χορήγηση σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού μέχρι 14 ετών ενός δώρου τα Χριστούγεννα, στα παιδιά των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου που θα εργάζονται στην εταιρεία τον μήνα Δεκέμβριο θα τους χορηγείται ένα δώρο τα Χριστούγεννα μέχρι 14 ετών.
22. Άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.

23. Δώρο γάμου στο μόνιμο προσωπικό (όταν συνάπτουν γάμο πολιτικό ή θρησκευτικό μία φορά) ποσού 200,00 € και δώρο για την απόκτηση τέκνου 300,00 €.
24. Πρόσθετη άδεια με αποδοχές από 1 έως 5 ημερών το χρόνο (ΑΒΕΚ) ανάλογα με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του προηγούμενου χρόνου.
25. Στο μόνιμο προσωπικό η γονική άδεια 5 ημέρες είναι με αποδοχές και επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών. Η γονική άδεια των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών.
26. Για τα 5 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας του μόνιμου προσωπικού της εταιρείας, δίνονται ως δώρο 15 ημερομίσθια. Από 10 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας και πάνω για κάθε πενταετία δίνονται 25 ημερομίσθια.
27. Στην ονομαστική τους εορτή όλο το προσωπικό (υπάλληλοι - ημερομίσθιοι - μόνιμοι και με σύμβαση ορισμένου χρόνου εργαζόμενοι) παίρνουν 4 ώρες άδεια με αποδοχές.
28. Η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας από την 1η ώρα κάθε έτους καταβάλλεται με προσαύξηση 75%. Ισχύει και για το έκτακτο προσωπικό.
29. Το εργάσιμο Σάββατο για τους εργαζόμενους από Δευτέρα έως Παρασκευή αμείβεται με προσαύξηση 75%. Ισχύει και για το έκτακτο προσωπικό.
30. Δίνονται προκαταβολές στο μόνιμο προσωπικό έναντι μελλοντικών αποδοχών σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχημάτων των εργαζομένων και των μελών της οικογενείας τους, που εξοφλούνται σε 10 μηνιαίες δόσεις.
31. Η εταιρεία κάνει το φθινόπωρο κάθε έτους, μία ημερήσια εκδρομή μέσα στην Ελλάδα με έξοδα της, στην οποία συμμετέχουν οι εργαζόμενοι με τις οικογένειες τους. Ισχύει και για το έκτακτο προσωπικό.
32. Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας κάθε χρόνο.
33. Στους υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 80% της νόμιμης αποζημίωσης ενώ στους ημερομίσθιους καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης.
34. Καμία καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζομένων, που τους υπολείπονται έως πέντε χρόνια για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης πλην πειθαρχικού παραπτώματος που επισύρει ποινή απόλυσης.
35. Έχουν θεσπιστεί 11 αργίες.

**Κατά νόμο αργίες:**

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

- 25η Μαρτίου.
- Δευτέρα του Πάσχα.
- 1η Μαΐου.
- 15 Αυγούστου.
- 28η Οκτωβρίου.
- 25η Δεκεμβρίου.

**Κατ' έθιμο αργίες:**

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

- 1η Ιανουαρίου.
- Θεοφάνια.
- Καθαρή Δευτέρα.
- Μεγάλη Παρασκευή.
- 2η μέρα των Χριστουγέννων.

**Ημιαργίες κατ' έθιμο:**

(Όλοι εργάζονται 5 ώρες και αμείβονται για 8)

- Παραμονή Χριστουγέννων.
- Παραμονή Πρωτοχρονιάς.
- Την μεγάλη Πέμπτη δεν εργάζεται η Γ' βάρδια και η Β' βάρδια εργάζεται μέχρι τις 21:00 μ.μ.

36. Όσοι εργαζόμενοι (ημερομίσθιοι – μισθωτοί) απασχολούνται με κυλιόμενο και τέταρτη βάρδια, το Μ. Σάββατο και την Κυριακή του Πάσχα, αν εργάζονται (κατάσταση προσωπικού), θα πληρωθούν κανονικά το μεροκάματο χωρίς να προσφέρουν εργασία στην εταιρεία και χωρίς να χρεωθούν ημέρες από την κανονική τους άδεια.
37. Οι εργαζόμενοι στο μελανάδικο αναγνωρίζονται ως βοηθοί τεχνιτών λιθογράφων.
38. Χορηγούνται κάθε χρόνο σε όλους τους εργαζόμενους 250 τεμάχια κυπέλλων δωρεάν.
39. Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του ελεγκτή ποιοτικού ελέγχου.
40. Χορηγούνται 2 ημέρες αδείας με πλήρεις αποδοχές στους εργαζόμενους που δίνουν αίμα για την τράπεζα αίματος του Σωματείου ή οπουδήποτε αλλού, εθελοντικά. Σε περίπτωση διαφορετικής σχετικής ρύθμισης του Νόμου, θα ισχύει αυτή.
41. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω θανάτου εγγάμου εργαζόμενου, συμφωνείται η καταβολή της υπαλληλικής αποζημίωσης προσαυξημένη κατά 30% να δίνεται στον/στην επιζώντα σύζυγο και τυχόν υπάρχοντα τέκνα αυτού/ αυτής, κατά

τα ποσοστά της εξ' αδιαθέτου διαδοχής, δυνάμει σχετικού πιστοποιητικού εγγυτέρων συγγενών. Στην περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για τον ίδιο λόγο άγαμου εργαζόμενου / νης η νόμιμη αποζημίωση θα καταβάλλεται στους επιζώντες φυσικούς γονείς.

42. Καθορίζουμε ειδικότητες ως εξής:

Α. Χειριστής extrunder.
Βοηθός χειριστή extrunder.

Β. Χειριστής thermoforming.
Βοηθός χειριστή thermoforming.

Γ. Χειριστής injections.
Βοηθός χειριστή injections.

Δ. Χειριστής εκτυπωτικών (ΣΤΕΡΕΑ).
Βοηθός χειριστή εκτυπωτικών

Ε. Χειριστής Σακουλοποιητικών.
Βοηθός χειριστή Σακουλοποιητικών.

43. Η ημέρα της απεργίας δεν θα υπολογίζεται σαν άγνωστη απουσία.
44. Θα δίνεται σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού που επιτυγχάνει είσοδο του σε ΑΕΙ παροχή από την εταιρεία σε είδος ή σε χρήμα.
45. Άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, σε εργαζόμενη μητέρα, 3 μέρες επιπλέον τον πρώτο και δεύτερο χρόνο και 2 μέρες τον τρίτο χρόνο.
46. Η εταιρεία δεσμεύεται ότι δεν θα αναθέσει σε εργολάβους (εξωτερικούς συνεργάτες) εργασίες πέραν αυτών που ήδη έχουν καλυφθεί (φύλαξη , μεταφορές).
47. Οι εργαζόμενοι στους μύλους - βαφεία θα λαμβάνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%. Όποιος εργαζόμενος απασχολείται στα συγκεκριμένα τμήματα, θα λαμβάνει το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αναλογικά για τον χρόνο που εργάστηκε.
48. Οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, υπερωρίες, αργίες, υπολογίζονται στο ωρομίσθιο όπως αυτό προκύπτει από τον καταβαλλόμενο μισθό/ημερομίσθιο.
49. Σε όλες τις εργαζόμενες χορηγείται για κάθε έτος 1 ημέρα άδεια με πλήρεις αποδοχές για γυναικολογικό έλεγχο. Σε περίπτωση διαφορετικής σχετικής ρύθμισης του Νόμου, θα ισχύει αυτή.
50. Όλοι οι εργαζόμενοι πραγματοποιούν διάλλειμα 15 λεπτών εντός του δώρου.
51. Οι εργαζόμενοι στα Remelle αναγνωρίζονται ως λιθογράφοι.
52. Ως προς τους εργαζόμενους με μόνιμο τόπο διαμονής την Αθήνα και όσους άλλους εργαζόμενους απασχολούνται μαζί με αυτούς στις ίδιες μηχανές, συμφωνείται το παρακάτω σύστημα διευθέτησης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, όπως αυτό εφαρμόζεται στην πράξη

εδώ και πολλά έτη με σκοπό τη διευκόλυνση της μετακίνησής τους στην Αττική και την επικοινωνία με την οικογένειά τους.

Όσοι εκ των ανωτέρω εργαζομένων απασχολούνται στο εργοστάσιο κατά την απογευματινή βάρδια (15:00 - 23:00), ρητώς συμφωνείται ότι αποχωρούν από αυτό στις 22:30, δηλαδή μισή ώρα νωρίτερα από τη λήξη του ωραρίου τους. Έτσι, το ημερήσιο ωράριο των ως άνω εργαζομένων στην απογευματινή βάρδια του εργοστασίου διαμορφώνεται σε 7 ώρες και 30 λεπτά. Για αυτή την εργασία τους οι εν λόγω εργαζόμενοι αμείβονται για οκτώ (8) ώρες απασχόλησης. Αντίστοιχα, όσοι εκ των ανωτέρω εργαζομένων απασχολούνται στο εργοστάσιο κατά την νυχτερινή βάρδια (23:00 - 07:00), θα προσέρχονται για εργασία σε αυτό μισή ώρα νωρίτερα από την έναρξη του συμβατικού τους ωραρίου, ήτοι στις 22:30. Έτσι, το ημερήσιο ωράριο των ως άνω εργαζομένων στην νυχτερινή βάρδια διαμορφώνεται σε 8 ώρες και 30 λεπτά. Για αυτή την εργασία τους οι εν λόγω εργαζόμενοι αμείβονται επίσης για οκτώ (8) ώρες απασχόλησης.

Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους εργάζονται 07:30 ώρες ημερησίως, όταν εργάζονται στην απογευματινή βάρδια, είναι εκείνοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι όταν απασχολούνται στο εργοστάσιο κατά τη νυχτερινή βάρδια, για τις ανάγκες εξυπηρέτησης των συναδέλφων τους που εργάζονται στην απογευματινή βάρδια, θα αναλαμβάνουν εργασία μισή ώρα νωρίτερα από την έναρξη του ωραρίου τους, ήτοι στις 22:30. Και αντίστοιχα, οι εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται στο εργοστάσιο 08:30 ώρες ημερησίως όταν εργάζονται στην νυχτερινή βάρδια αναλαμβάνοντας εργασία μισή ώρα πριν την έναρξη του ωραρίου τους για την εξυπηρέτηση των συναδέλφων της απογευματινής βάρδιας, είναι εκείνοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι όταν απασχολούνται στο εργοστάσιο κατά την απογευματινή βάρδια, θα αποχωρούν από το εργοστάσιο μισή ώρα νωρίτερα από την λήξη του ωραρίου τους, ήτοι στις 22:30.

## Άρθρο 4
## Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι θα ληφθούν μέτρα για την θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής και ειδικότερα:

- Να ληφθούν άμεσα μέτρα - θέρμανσης - ψύξης και να δοθεί οριστική και μόνιμη λύση στις εγκαταστάσεις της χάρτινης

συσκευασίας κοπτικών BOST, συρταροκολλητικές στο μηχανουργείο και στα εκτυπωτικά στερεάς.

- Να γίνει βελτίωση και εκσυγχρονισμός του συστήματος εξαερισμού - θέρμανσης - ψύξης σε όλα τα τμήματα του εργοστασίου και κατασκευή αεραγωγών για την απαγωγή των ρυπογόνων ουσιών στα σημεία όπου δεν υπάρχουν.
- Να γίνει καθαρισμός και συντήρηση των κλιματιστικών μονάδων μέχρι 15 Ιουνίου 2024.

## Άρθρο 5
## Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων.

Συμφωνείται ότι εξακολουθούν να ισχύουν, ως όροι της παρούσας Σ.Σ.Ε. και όλοι οι λοιποί όροι και παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους που έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς, όπως εφαρμόζονται στην πράξη και έχουν συμπεριληφθεί στην από 22/4/2005 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. που καταρτίστηκε ενώπιων του ΟΜΕΔ, της από 3/6/2008 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 8/1/2009 συμπληρωματικής αυτής, της από 19/5/2009 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 23/11/2009 συμπληρωματικής αυτής, ως και της από 16/2/2011 – 22/2/2011 υπ΄ αρίθμ 6/2011 Διαιτητικής Απόφασης την Επ. Σ.Σ.Ε. 278 / 20-10-2015 την Επ. Σ.Σ.Ε. 163/5-5-2016 την Επ. Σ.Σ.Ε. 106 / 7-4-2017 την Επ. Σ.Σ.Ε. 54 / 2/3/2018, την Επ. Σ.Σ.Ε. 74/18-4-2019 την Επ. Σ.Σ.Ε. 63/11-5-2020, την Επ. Σ.Σ.Ε. 125/26-07-2021 και την Επ.Σ.Σ.Ε. 131/15-07-2022 εφόσον δεν τροποποιούνται με τους όρους της παρούσας και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο.

## Άρθρο 6
## Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που καθορίζει η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάξεις, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας εκτός της ειδικής συμφωνίας της παραγράφου 52 του άρθρου 3, για τους λόγους που αναφέρονται συγκεκριμένα σε αυτή.

## Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1-1-2024.

## Άρθρο 8

Τα δύο μέρη συμφωνούν από κοινού, ότι από την υπογραφή της παρούσας Επιχ. Σ.Σ.Ε. και στο εξής, ισχύουν οι όροι της παρούσας μέχρι την υπογραφή της νέας.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την Α.Ε. «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»**

Μπέμπης Γεώργιος
**Γενικός Διευθυντής**

Γκόγκου Αθανασία
**Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών**

ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.
7ο ΧΛΜ ΘΗΒΩΝ - ΧΑΛΚΙΔΟΣ, 32200 ΘΗΒΑ
ΤΗΛ.: 22620 81100
ΑΦΜ: 094327082 - ΔΟΥ: ΘΗΒΩΝ
ΓΕΜΗ: 13384017000

**Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΑΠΚΟ ΜΟΡΝΟΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1970

Καβάλος Γεώργιος
**Πρόεδρος**

Γκούμας Αθανάσιος
**Αντιπρόεδρος**

Μήλιος Θεμιστοκλής
**Γενικός Γραμματέας**

Κουτσοβασίλης Άγγελος
**Ταμίας**

Κουτουλούλης Βασίλειος
**Μέλος Δ.Σ.**

Ρόκας Χαράλαμπος
**Μέλος Δ.Σ.**

Φαφούλας Στέργιος
**Μέλος Δ.Σ.**