

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΙΣΧΥΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής των εργαζομένων του  
Ιδρύματος «Μουσείο Μπενάκη»**

Στην Αθήνα σήμερα 31 Ιουλίου 2019 οι κάτωθι υπογραφόμενοι αφενός,

α) Ειρήνη Γερουλάνου, Πρόεδρος της Διοικητικής Επιτροπής του Ιδρύματος «Μουσείου Μπενάκη» σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4599/1930 (ΦΕΚ Α' 138/2.5.1930) «Περί αποδοχής δωρεάς των κληρονόμων Εμμ. Μπενάκη προς ίδρυσιν «Μουσείου Μπενάκη» δυνάμει της αριθμ. 599/17.7.2011 απόφασης της Διοικητικής Επιτροπής.

και αφετέρου,

β) Ιμσιρίδου Γεωργία, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Προσωπικού Ιδρύματος Μουσείου Μπενάκη και Γεωργία-Δέσποινα Γρίβα, Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Προσωπικού Ιδρύματος Μουσείου Μπενάκη, νόμιμα καταχωρηθέντος στα βιβλία σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό 7717 δυνάμει του αποσπάσματος των πρακτικών των από 26-6-2018 και 7.5.2019 Γενικών Συνελεύσεων,

συνομολογήσαμε και συναποδεχτήκαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

### **Άρθρο 1 Προοίμιο**

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η δυσμενής οικονομική κατάσταση του Ιδρύματος «Μουσείο Μπενάκη», όπως προκύπτει από τις οικονομικές καταστάσεις των τελευταίων ετών, αρχής γενομένης από το 2009, επέβαλε, μεταξύ άλλων διαρθρωτικών και στρατηγικών επιλογών, την αναθεώρηση και τη μείωση των καταβαλλομένων συνολικών μικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών και ημερομισθίων, με στόχο την κατά το δυνατό αποφυγή μείωσης των θέσεων εργασίας, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας του Ιδρύματος, καθώς και την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ιδρύματος. Τα ανωτέρω αποτυπώθηκαν στις από 19-7-2011, 29-9-2013 και 9-3-2016, επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν από αμφότερους τους συμβαλλόμενους αλλά και στην θέσπιση του μέτρου της εκ περιτροπής εργασίας που έλαβε το πρώτο συμβαλλόμενο μέρος μονομερώς.

### **Άρθρο 2 Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται όλοι όσοι απασχολούνται στο Μουσείο Μπενάκη με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την ειδικότητα με την οποία εργάζονται ή την ιδιαίτερη μορφή της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας τους, εφόσον συμπεριλαμβάνονται στους μισθολογικούς καταλόγους του Μουσείου (μισθολόγιο).

### **Άρθρο 3 Κατηγορίες προσωπικού**



Οι εργαζόμενοι του Μουσείου, σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα και την φύση της παρεχόμενης εργασίας τους, εντάσσονται κατά περίπτωση στις εξής κατηγορίες:

- 1<sup>η</sup> Κατηγορία - Επιστημονικό προσωπικό (ΠΕ)

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι κάτοχοι τίτλων σπουδών πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ), όπως ενδεικτικά αρχαιολόγοι, ιστορικοί, ιστορικοί τέχνης, φιλόλογοι, αρχιτέκτονες-μηχανικοί, κοινωνιολόγοι, επιστήμονες πληροφορικής ΠΕ κλπ.

- 2<sup>η</sup> Κατηγορία-Τεχνικό Προσωπικό (ΤΕ 4)

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι κάτοχοι τίτλων σπουδών τεχνολογικής εκπαίδευσης τετραετούς διάρκειας (ΤΕ 4).

- 3<sup>η</sup> Κατηγορία: Τεχνικό προσωπικό (ΤΕ 3)

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίων ή διπλωμάτων δημοσίων και ιδιωτικών σχολών διετούς ή τριετούς φοίτησης ή Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και Εκπαίδευσης.

- 4<sup>η</sup> Κατηγορία: Διοικητικό προσωπικό

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται όσοι απασχολούνται στις διοικητικές υπηρεσίες του Μουσείου, όπως ενδεικτικά εξυπηρέτηση υποδοχής, εισιτήρια, ταμείο, βεστιάριο, δακτυλογράφοι, οι οποίοι δεν διαθέτουν τα προσόντα των κατηγοριών 1, 2 και 3 και δεν εντάσσονται στις κατηγορίες 5 και 6 του παρόντος άρθρου.

- 5<sup>η</sup> Κατηγορία: Φυλακτικό προσωπικό

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται όσοι απασχολούνται στη φύλαξη του Μουσείου, των ακινήτων και παραρτημάτων αυτού, ανεξάρτητα από τα προσόντα και την κατάρτιση τους.

- 6<sup>η</sup> Κατηγορία: Βοηθητικό προσωπικό

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται όσοι απασχολούνται στην καθαριότητα του Μουσείου, των ακινήτων και παραρτημάτων αυτού, ανεξάρτητα από τα προσόντα και την κατάρτιση τους.

#### **Άρθρο 4**

#### **Μισθολογικά Κλιμάκια – Βασικοί Μισθοί**

Ο βασικός μισθός του προσωπικού του Μουσείου εξελισσόταν μισθολογικά με βάση τα 19 Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στους πίνακες που ακολουθούν:

| Έτη | ΠΕ από<br>1/1/2009 | ΤΕ4 από<br>1/1/2009 | ΤΕ3 από<br>1/1/2009 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ<br>από 1/1/2009 | ΦΥΛΑΚΤΙΚΟ<br>από 1/1/2009 | ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ<br>από 1/1/2009 |
|-----|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 0   | 1.838,77           | 1.504,59            | 1.485,41            | 1.371,84                   | 1.320,21                  | 1.172,70                  |
| 1   | 1.888,42           | 1.545,22            | 1.525,52            | 1.408,87                   | 1.355,84                  | 1.204,36                  |
| 2   | 1.888,42           | 1.545,22            | 1.525,52            | 1.408,87                   | 1.355,84                  | 1.204,36                  |
| 3   | 1.939,40           | 1.586,93            | 1.566,71            | 1.446,90                   | 1.392,45                  | 1.236,88                  |
| 4   | 1.939,40           | 1.586,93            | 1.566,71            | 1.446,90                   | 1.392,45                  | 1.236,88                  |
| 5   | 1.991,76           | 1.629,77            | 1.609,00            | 1.485,98                   | 1.430,05                  | 1.270,27                  |
| 6   | 1.991,76           | 1.629,77            | 1.609,00            | 1.485,98                   | 1.430,05                  | 1.270,27                  |
| 7   | 2.045,55           | 1.673,79            | 1.652,45            | 1.526,09                   | 1.468,67                  | 1.304,57                  |
| 8   | 2.045,55           | 1.673,79            | 1.652,45            | 1.526,09                   | 1.468,67                  | 1.304,57                  |
| 9   | 2.100,78           | 1.718,97            | 1.697,07            | 1.567,30                   | 1.508,31                  | 1.339,79                  |
| 10  | 2.100,78           | 1.718,97            | 1.697,07            | 1.567,30                   | 1.508,31                  | 1.339,79                  |
| 11  | 2.157,50           | 1.765,38            | 1.742,89            | 1.609,61                   | 1.549,05                  | 1.375,95                  |
| 12  | 2.157,50           | 1.765,38            | 1.742,89            | 1.609,61                   | 1.549,05                  | 1.375,95                  |
| 13  | 2.215,75           | 1.813,05            | 1.789,93            | 1.653,08                   | 1.590,86                  | 1.413,12                  |
| 14  | 2.215,75           | 1.813,05            | 1.789,93            | 1.653,08                   | 1.590,86                  | 1.413,12                  |
| 15  | 2.275,57           | 1.862,00            | 1.838,27            | 1.697,72                   | 1.633,82                  | 1.451,27                  |
| 16  | 2.275,57           | 1.862,00            | 1.838,27            | 1.697,72                   | 1.633,82                  | 1.451,27                  |
| 17  | 2.337,01           | 1.912,27            | 1.887,91            | 1.743,56                   | 1.677,94                  | 1.490,45                  |
| 18  | 2.337,01           | 1.912,27            | 1.887,91            | 1.743,56                   | 1.677,94                  | 1.490,45                  |
| 19  | 2.400,10           | 1.963,91            | 1.938,88            | 1.790,63                   | 1.723,24                  | 1.530,69                  |
| 20  | 2.400,10           | 1.963,91            | 1.938,88            | 1.790,63                   | 1.723,24                  | 1.530,69                  |
| 21  | 2.464,91           | 2.016,94            | 1.991,23            | 1.838,96                   | 1.769,76                  | 1.572,02                  |

|    |          |          |          |          |          |          |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 22 | 2.464,91 | 2.016,94 | 1.991,23 | 1.838,96 | 1.769,76 | 1.572,02 |
| 23 | 2.531,47 | 2.071,40 | 2.044,99 | 1.888,63 | 1.817,55 | 1.614,47 |
| 24 | 2.531,47 | 2.071,40 | 2.044,99 | 1.888,63 | 1.817,55 | 1.614,47 |
| 25 | 2.599,82 | 2.127,33 | 2.100,21 | 1.939,62 | 1.866,62 | 1.658,07 |
| 26 | 2.599,82 | 2.127,33 | 2.100,21 | 1.939,62 | 1.866,62 | 1.658,07 |
| 27 | 2.670,02 | 2.184,76 | 2.156,92 | 1.991,98 | 1.917,02 | 1.702,82 |
| 28 | 2.670,02 | 2.184,76 | 2.156,92 | 1.991,98 | 1.917,02 | 1.702,82 |
| 29 | 2.742,10 | 2.243,74 | 2.215,15 | 2.045,78 | 1.968,77 | 1.748,80 |
| 30 | 2.742,10 | 2.243,74 | 2.215,15 | 2.045,78 | 1.968,77 | 1.748,80 |
| 31 | 2.816,13 | 2.304,32 | 2.274,96 | 2.101,00 | 2.021,94 | 1.796,02 |
| 32 | 2.816,13 | 2.304,32 | 2.274,96 | 2.101,00 | 2.021,94 | 1.796,02 |
| 33 | 2.892,18 | 2.366,54 | 2.336,38 | 2.157,73 | 2.076,54 | 1.844,52 |
| 34 | 2.892,18 | 2.366,54 | 2.336,38 | 2.157,73 | 2.076,54 | 1.844,52 |
| 35 | 2.970,27 | 2.430,45 | 2.399,47 | 2.215,99 | 2.132,59 | 1.894,33 |

Διευκρινίζεται ότι κατά το χρόνο διάρκειας της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης αναστέλλονται οι ωριμάνσεις των μισθών και η εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια, αναστολή η οποία ρητά συμφωνείται ότι θα αρθεί μετά το πέρας ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Με τα οριζόμενα στον πίνακα αμείβονται οι εργαζόμενοι με βάση τις κατηγορίες του άρθρου 2, στις οποίες υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος κατά την πρόσληψη ή κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης παρουσιάσει δίπλωμα μεταπτυχιακών σπουδών ή διδακτορικό τίτλο, συναφή με την ειδικότητά του ή την εργασία που παρέχει του αναγνωρίζονται στα ανωτέρω κλιμάκια δύο (2) χρόνια προϋπηρεσίας για το δίπλωμα μεταπτυχιακών σπουδών ή τέσσερα (4) χρόνια προϋπηρεσίας για τον διδακτορικό τίτλο. Ο υπολογισμός ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης του τίτλου σπουδών στο ίδρυμα. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος παρουσιάσει πτυχίο σχολής ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης, συναφή με την ειδικότητά του ή την εργασία που παρέχει του αναγνωρίζεται ένα (1) επιπλέον έτος προϋπηρεσίας.

Η αναγνώριση των ετών προϋπηρεσίας, βάσει της πραγματικής επαγγελματικής απασχόλησης, προκειμένου για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια (υπολογισμός βασικού μισθού), θεμελιώνεται

στα έτη που αφορούν αφενός στην πραγματική προϋπηρεσία στο Μουσείο Μπενάκη και αφετέρου στην προϋπηρεσία (πλήρους απασχόλησης) σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή βεβαιώνεται με πιστοποιητικά ή με ασφαλιστικά βιβλιάρια Ι.Κ.Α. ή άλλου ασφαλιστικού οργανισμού.

## Άρθρο 5 Επιδόματα

Στους ανωτέρω αναφερθέντες βασικούς μισθούς προστίθενται κατά περίπτωση και τα επιδόματα των κάτωθι κατηγοριών:

### • 1η Κατηγορία - επίδομα θέσης

Το επίδομα αυτό είναι μηνιαίο και ορίζεται σε ποσό 200 € επί του βασικού μισθού. Δικαιούχοι του επιδόματος ευθύνης είναι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν ορισθεί υπεύθυνοι των Τμημάτων του Μουσείου.

### • 2η Κατηγορία - οικογενειακά επιδόματα

Στους έγγαμους εργαζόμενους παρέχεται επίδομα γάμου ίσο με τον 10% του βασικού μισθού. Το επίδομα εξακολουθεί να παρέχεται στους εργαζόμενους και μετά τη λύση του γάμου.

Στους γονείς των ανηλίκων τέκνων παρέχεται επίδομα ίσο με το 5% του βασικού μισθού για κάθε ένα από αυτά και μέχρι την ενηλικίωση τους. Ειδικά για τις περιπτώσεις γονέων, των οποίων τα ενήλικα τέκνα φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, το επίδομα αυτό παρέχεται καθ' όλη την διάρκεια της φοίτησης και σε κάθε περίπτωση μέχρι την συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας των τέκνων κατ' ανώτατο όριο.

### • 3η Κατηγορία - επιδόματα ειδικών συνθηκών εργασίας

• Σε όσους από τους εργαζόμενους είναι απόφοιτοι τεχνολογικής εκπαίδευσης τριετούς ή τετραετούς φοίτησης και εργάζονται με την ειδικότητα του φωτογράφου ή του συντηρητή φωτογραφίας ή του συντηρητή έργων τέχνης και έργων ζωγραφικής χορηγείται μηνιαίο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ύψους € 90,00.

• Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά στο Τμήμα Πληροφορικής στους δακτυλογράφους και τους γραφίστες χορηγείται επίδομα οθόνης ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού. Το ως άνω επίδομα χορηγείται και σε όσους εκ των εργαζομένων της 5ης κατηγορίας (φυλακτικό προσωπικό), απασχολούνται κυρίως ή αποκλειστικά στη διαχείριση και παρακολούθηση των συστημάτων ασφαλείας στα κέντρα ελέγχου των εγκαταστάσεων του Μουσείου (ΚΟΝΤΡΟΛ).

• Στους εργαζόμενους στην καθαριότητα (βοηθητικό προσωπικό) του Μουσείου χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού, ενσωματωμένο στα κλιμάκια της 6ης κατηγορίας των άρθρων 4 και 5 της παρούσας σύμβασης.

• Στους εργαζόμενους ως νυκτοφύλακες του Μουσείου χορηγείται επίδομα ποσοστού 25% επί του βασικού μισθού.

• Στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την είσπραξη χρημάτων και τη διαχείριση Ταμείου χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού.

• Σε όσους εκτελούν καθήκοντα αρχιφύλακα χορηγείται επίδομα αρχιφύλακα ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού κατά περίπτωση με απόφαση της Διοικητικής Επιτροπής.

## Άρθρο 6

### Προσωρινή διατήρηση μείωσης αποδοχών

Διατηρείται σε ισχύ το αρ. 6 της από 19-7-2011 ΕΣΣΕ που προέβλεπε οριζόντια και χωρίς

κλιμάκωση μείωση ποσοστού 20% επί των συνολικών μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού (βασικός μισθός και επιδόματα) καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Επιπλέον, συμφωνείται δια της παρούσης περαιτέρω μείωση επί των υφιστάμενων μεικτών αποδοχών (επιπλέον δηλαδή της μείωσης της παραπάνω παραγράφου) σε ποσοστό 12% για το προσωπικό της 5<sup>ης</sup> και 6<sup>ης</sup> κατηγορίας (Φυλακτικό και Βοηθητικό προσωπικό) και σε ποσοστό 5% για το προσωπικό της 1<sup>ης</sup>, 2<sup>ης</sup>, 3<sup>ης</sup> και 4<sup>ης</sup> κατηγορίας (Επιστημονικό προσωπικό (ΠΕ), Τεχνικό Προσωπικό (ΤΕ 4), Τεχνικό προσωπικό (ΤΕ 3), και Διοικητικό προσωπικό) συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού του Πωλητηρίου.

Τα επιδόματα του αρ. 5 της παρούσας των οποίων δικαιούχος έχει καταστεί ή θα καταστεί εργαζόμενος του Ιδρύματος μετά την υπογραφή της παρούσας θα συνεχίσουν να καταβάλλονται μειωμένα κατά τα ποσοστά όπως παραπάνω ορίζονται.

Διευκρινίζεται ότι οι περαιτέρω μειώσεις της παραπάνω παραγράφου ισχύουν για όλο το χρόνο διάρκειας της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Η παρούσα συμφωνία για την διατήρηση της μείωσης των αποδοχών είναι προσωρινή και άμεσα συναρτώμενη με τα οικονομικά αποτελέσματα της λειτουργίας του Ιδρύματος τα οποία σε κάθε περίπτωση θα τεθούν υπόψη του Συλλόγου των Εργαζομένων κατά τη διαδικασία σύναψης στο μέλλον επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας. Η προσωρινή αποδοχή της διατήρησης της μείωσης των αποδοχών χωρίς κλιμάκωση σε ποσοστό 20% του αρ. 6 της από 19-7-2011 ΕΣΣΕ και των ως άνω περαιτέρω μειώσεων, όπως στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου αναφέρονται για την περίοδο δύο (2) ετών που συμφωνείται δια της παρούσας, δεν συνιστά επιχειρησιακή συνήθεια ή παραίτηση των εργαζομένων από το δικαίωμα στις πλήρεις αποδοχές και στην αναγνώριση των μισθολογικών κλιμακίων όπως αυτά αναφέρονται στο αρ. 4 της παρούσας.

Ρητά συμφωνείται επίσης ότι στην περίπτωση της βελτίωσης της οικονομικής κατάστασης του Μουσείου Μπενάκη, το πρώτο συμβαλλόμενο μέρος θα μπορεί μονομερώς να προβεί στη χορήγηση αυξήσεων.

## Άρθρο 7

### Προσωρινή επέκταση της εκ περιτροπής απασχόλησης

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην διατήρηση της εκ περιτροπής απασχόλησης για τέσσερις (4) ημέρες πλήρους ωραρίου αντί για πέντε (5) καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης και συμφωνούν ρητά ότι οποιαδήποτε περαιτέρω μείωση των ημερών πλήρους ωραρίου της εκ περιτροπής εργασίας [δηλ. μικρότερη των τεσσάρων (4) ημερών πλήρους ωραρίου] δεν μπορεί να λάβει χώρα μονομερώς από το πρώτο συμβαλλόμενο μέρος ακόμα και αν πληρούνται οι προϋποθέσεις και έχουν τηρηθεί οι διατυπώσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, χωρίς την προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του δεύτερου συμβαλλόμενου Συλλόγου των Εργαζομένων. Η μονομερής περαιτέρω μείωση των ημερών της εκ περιτροπής εργασίας είναι δυνατό να επιβληθεί σε περίπτωση, αποδεδειγμένης, ραγδαίας επιδείνωσης της οικονομικής κατάστασης του Μουσείου. Τα δε συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η παρούσα ρήτρα έχει εκτός από κανονιστική και ενοχική ισχύ.

Σε κάθε περίπτωση η παρούσα συμφωνία για εκ περιτροπής εργασία είναι προσωρινή και άμεσα συναρτώμενη με τα οικονομικά αποτελέσματα της λειτουργίας του Ιδρύματος τα οποία σε κάθε περίπτωση θα τεθούν υπόψη του Συλλόγου των Εργαζομένων κατά τη διαδικασία σύναψης στο μέλλον επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας. Η αποδοχή της εκ περιτροπής απασχόλησης για τέσσερις (4) ημέρες πλήρους ωραρίου την εβδομάδα αντί για πέντε (5) ημέρες πλήρους ωραρίου για την περίοδο δύο (2) ετών που συμφωνείται δια της παρούσας, δεν συνιστά επιχειρησιακή

συνήθεια ή παραίτηση των εργαζομένων από το δικαίωμα σε πλήρη απασχόληση σε μεταγενέστερη επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας.

Από την εκ περιτροπής απασχόληση εξαιρείται το προσωπικό του Πωλητηρίου το οποίο θα εξακολουθήσει σε παροχή εργασίας 5 ημερών με τις παραπάνω αναφερόμενες στο άρθρο 6 αποδοχές.

### **Άρθρο 8**

#### **Ρήτρα περί ορίου απολύσεων**

Λόγω της μείωσης των μισθών και του παγώματος της κλιμάκωσης αυτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στις από 29-9-2013 και από 9-3-2016 ΕΣΣΕ μεταξύ των συμβαλλόμενων που ίσχυσε για τέσσερα (4) έτη και θα ισχύσει για άλλα δύο (2) σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα, καθώς και λόγω της εφαρμογής της εκ περιτροπής απασχόλησης για τέσσερις (4) ημέρες πλήρους ωραρίου αντί για πέντε (5) ημέρες πλήρους ωραρίου, το πρώτο συμβαλλόμενο μέρος αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργαζομένων στην πρόοδο του προγράμματος για την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ιδρύματος, δηλώνει ότι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας δεν θα προβεί σε οποιαδήποτε μείωση του μόνιμου προσωπικού ή καταγγελία συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους.

### **Άρθρο 9**

#### **Αποζημίωση απόλυσης**

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εργαζομένου του Ιδρύματος «Μουσείου Μπενάκη» κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, ρητά συμφωνείται ότι ως μικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές (βασικός μισθός και επιδόματα) επί των οποίων θα υπολογίζεται η αποζημίωση απόλυσης θα θεωρούνται οι αποδοχές λαμβανομένων υπόψη των περικοπών του αρ. 6 της από 19-7-2011 ΕΣΣΕ (σε ποσοστό 20%) καθώς και των επιπλέον περικοπών του αρ. 6 της παρούσας (σε ποσοστό 12% για το προσωπικό της 5<sup>ης</sup> και 6<sup>ης</sup> κατηγορίας και σε ποσοστό 5% για το προσωπικό της 1<sup>ης</sup>, 2<sup>ης</sup>, 3<sup>ης</sup> και 4<sup>ης</sup> κατηγορίας συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού του Πωλητηρίου), όπως θα διαμορφώνονται για παροχή εργασίας πέντε (5) ημερών.

### **Άρθρο 10**

#### **Διατηρούμενες διατάξεις**

Όροι εργασίας ως αυτοί έχουν διαμορφωθεί από επιχειρησιακή συνήθεια ή αποφάσεις της Διοικητικής Επιτροπής και δεν είναι αντίθετοι σε διατάξεις της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 11**

#### **Άδειες διευκολύνσεων**

Στην παρούσα σύμβαση προστίθεται σχετική πρόβλεψη για δικαίωμα ειδικής άδειας υπαλλήλων του Μουσείου Μπενάκη που καλύπτονται από τις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και υπό τον όρο έγκαιρης έγγραφης ειδοποίησης του εργοδότη, σύμφωνα με την οποία υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δυο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται με Προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως ορίζει το άρθρο 50, παρ. 2, εδ. β του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/Α) του Υπαλληλικού Κώδικα.

Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο down.

**Άρθρο 12**  
**Διάρκεια ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από της υπογραφής της και λήγει την 31-7-2021.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία από ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.



**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την Διοικητική Επιτροπή του Ιδρύματος

Για το Σύλλογο Προσωπικού του Ιδρύματος

Γεώργιος Θεοφρίδης



Δέσποινα Γεωργία Γρίβα