ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Ηράκλειο σήμερα, 10.07.2023, μεταξύ:

Αφ ενός της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΑΣΚΛΗΠΙΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ-ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και τον διακριτικό τίτλο **«ΑΣΚΛΗΠΙΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ»,**εδρεύουσας στο δήμο Ηράκλειο, οδός Ζωγράφου, αρ.8, με ΑΦΜ094236393 Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου, νόμιμα εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από τον **Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Κωνσταντίνο Χατζηαθανασιάδη**, καλούμενη εφεξής χάριν συντομίας ως «**Η επιχείρηση**» και

Αφ ετέρου της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΚΛΗΠΙΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ» (Σ.Ε.Α.Κ.)** εδρεύουσας στο Ηράκλειο, οδός Ζωγράφου, αρ. 5-7, της οποίας το καταστατικό εγκρίθηκε με τη με αριθμό 394/2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ηρακλείου και τα στοιχεία της οποίας καταχωρήθηκαν στο ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων του Πρωτοδικείου Ηρακλείου με αύξοντα αριθμό 2477/2012, νόμιμα εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από **την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Μαρίνα Τσαγκαράκη του Βασιλείου,** κάτοικο Ηρακλείου, σύμφωνα με το πρακτικό αρχαιρεσιών και ανακήρυξης επιτυχόντων των εκλογών της 03/08/2022, νομίμως κατατεθειμένου στο φάκελο της συνδικαλιστικής οργάνωσης που τηρείται στο Πρωτοδικείο Ηρακλείου και του σχετικού με αριθμό 29/5-8-22 πρακτικού Δ.Σ., καλούμενη εφεξής χάριν συντομίας «**το Σωματείο**», συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα κάτωθι:

Προοίμιο

Τα μέρη λαμβάνοντας υπόψη:

α) την αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού από 1-4-2023

β) την ανάκαμψη της οικονομικής θέσης της Επιχείρησης

γ) τις διαπραγματεύσεις που προηγήθηκαν αφού παρασχέθηκε από την επιχείρηση πριν της έναρξη τους πλήρης και ακριβής ενημέρωση καθώς

και όλα τα αναγκαία στοιχεία για την διευκόλυνση των διαπραγματεύσεων των υπό συζήτηση θεμάτων

δ) την μη ύπαρξη υπογεγραμμένης κλαδικής σύμβασης για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ιδιωτικές Κλινικές της Ελλάδος,

ε) την αναγκαιότητα για την διατήρηση της εργασιακής ειρήνης στην Επιχείρηση προς όφελος των δραστηριοτήτων της και προς ικανοποίηση των μελών του σωματείου

στ) την κείμενη Εργατική Νομοθεσία,

αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία συνάπτεται σε συνέχεια της από 16-3-2021 επιχειρησιακής σ.σ.σ και η παρούσα θα είναι εφ εξής η μόνη ισχύουσα και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1 – Πεδίο ισχύος

Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση, πλην των ακόλουθων κατηγοριών εργαζομένων :

- έμμισθο ιατρικό προσωπικό το οποίο απασχολείται στην επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης εργασίας , οι οποίοι και θα αμείβονται, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών
- εργαζόμενοι σε πρακτική άσκηση-μαθητεία, οι αμοιβές των οποίων θα καθορίζονται κατά περίπτωση από τους αρμόδιους Εκπαιδευτικούς Φορείς
- νεοπροσλαμβανόμενοι και για διάστημα έως έξι (6) μήνες, οι οποίοι θα αμείβονται, σύμφωνα με τα ισχύοντα κάθε φορά κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών

Άρθρο 2 – Οικονομικές ρυθμίσεις αποδοχών

1. Τα μέρη συμφωνούν ότι το ποσό των τακτικών αποδοχών των υφιστάμενων εργαζομένων (μικτές αποδοχές), όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας, δεν μεταβάλλονται

εφόσον αυτές είναι υψηλότερες σε σύγκριση με τις αποδοχές που προκύπτουν κατ' εφαρμογή της παρούσας σύμβασης (βασικός μισθός πλέον επιδομάτων). Επομένως ο μισθός ενός υφιστάμενου εργαζομένου αναπροσαρμόζεται μόνο αυξητικά, **εάν με την εφαρμογή, στο σύνολο της και όχι εν μέρει, της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης,** προκύπτει αυξημένος μισθός σε σχέση με τον υφιστάμενο μισθό του.

2. Το σύνολο των αμοιβών της παρούσας σύμβασης αφορούν μικτές αποδοχές στις οποίες οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών, φόρου εισοδήματος και τυχόν άλλων νόμιμων κρατήσεων.

3. **Βασικός μισθός :**Ο βασικός μισθός πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως), για το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτου ειδικότητας, ορίζεται **780, 00 Ευρώ** μικτά.

4. **Επιδόματα επί του βασικού μισθού :** Επί του βασικού μισθού της παρούσας σύμβασης υπολογίζονται το σύνολο των κατωτέρω επιδομάτων κατά περίπτωση, πλην των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων στους οποίους, καταβάλλονται οι εκάστοτε ισχύουσες κατώτατες νομοθετημένες αποδοχές για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, ως ακολούθως :

Α. Επίδομα πτυχίου : Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κατόχους τίτλων σπουδών ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ημεδαπών Πανεπιστημίων ή αντίστοιχων σχολών της αλλοδαπής καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών σχολής τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ κλπ.), εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης εκάστου εργαζόμενου, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού πλην των υπαλλήλων γραφείου στους οποίους αναγνωρίζονται όλοι οι τίτλοι σπουδών ανεξαρτήτως ειδικότητας. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε **5%** επί του βασικού μισθού τους για κάθε έτος σπουδών με ανώτατο όριο το **20%**.

Β. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας : Χορηγείται επίδομα **5%** επί του βασικού μισθού για κάθε 3-ετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο σε ανάλογη θέση και μέχρι 4τριετίες ανεξάρτητα από το χρόνο πραγματοποίησής της

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα **5%** επί του βασικού μισθού για κάθε 3-ετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο σε

ανάλογη θέση και μέχρι 4τριετίες έως την 14/2/2012 συνεχίζει να χορηγείται για όσους το δικαιούνται και το λαμβάνουν.

Γ. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας Σε όλους του εργαζόμενους που απασχολούνται στη Επιχείρηση επί δέκα (10) ως είκοσι (20) έτη συμπληρωμένα χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ποσού 100 ευρώ μηνιαίως και από 20 έτη συμπληρωμένα και πάνω ποσό 250 ευρώ μηνιαίως.

Δ. Επίδομα ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης εργασίας :Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού στις παρακάτω ειδικότητες:

- Νοσηλευτές/Νοσηλεύτριες ποσοστό 10%,
- Μαίες ποσοστό 10%,
- Καθαριστές/καθαρίστριες ποσοστό 10%,
- Παρασκευαστές-βοηθοί ιατρικών εργαστηρίων ποσοστό 10%,
- Χειριστές ακτινολογικών - ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων ποσοστό 10%.

Ε. Επίδομα υπευθυνότητας: Σε εργαζόμενους οι οποίοι κατέχουν θέσεις ευθύνης ή προϊστανται τμημάτων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας **200,00 Ευρώ** μικτά πλέον του βασικού μισθού και των λοιπών επιδομάτων προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση. Ρητά συμφωνείται ότι το επίδομα αυτό χορηγείται για όσο διάστημα ο εργαζόμενος διατηρεί την ιδιότητα αυτή.

ΣΤ. Επίδομα ετοιμότητας κατ' οίκον : Χορηγείται επίδομα 16,67 Ευρώ μικτά ανά ημέρα σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι βρίσκονται σε ετοιμότητα κατ' οίκον.

Τα ανωτέρω επιδόματα, εφόσον για την χορήγηση τους απαιτείται η τεκμηρίωση με την προσκόμιση δικαιολογητικών, αυτά θα χορηγηθούν από την ημέρα της καταθέσεως των σχετικών πιστοποιητικών στον εργοδότη.

Άρθρο 3 - Γενικές Διατάξεις

1. **Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης:** Ο χρόνος εργασίας όλων των ειδικοτήτων είναι σαράντα ώρες για πέντε ημέρες ανά εβδομάδα και οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κλπ) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση σαράντα ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας. Κατ' εξαίρεση η

απασχόληση των σαράντα ωρών μπορεί να κατανεμηθεί σε έξι ημέρες ανά εβδομάδα μόνο στο τμήμα του μικροβιολογικού-διαγνωστικού, πλυντηρίων, χειρουργείου, γραφείου ξένων και ακτινολογικού

2. **Χρόνος καταβολής επιδομάτων/δώρων :** Ρητά συμφωνούν τα μέρη ότι τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας θα καταβάλλονται ως εξής: το επίδομα Χριστουγέννων το αργότερο έως τις 21/12 εκάστου έτους, το επίδομα Πάσχα το αργότερο έως την Μεγάλη Τετάρτη εκάστου έτους και το επίδομα αδείας κατά το χρόνο λήψης της κανονικής άδειας του μισθωτού.

3. **Χρόνος καταβολής μηνιαίων αποδοχών – εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας :** Τα μέρη συμφωνούν ρητά ότι οι τακτικές αποδοχές θα καταβάλλονται μηνιαίως εντός του πρώτου δεκαπενθήμερου κάθε ημερολογιακού μήνα. Μαζί με την καταβολή της μισθοδοσίας και την εξόφλησή της θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο και ανάλυση αυτής με εκκαθαριστικά σημειώματα όπου θα αναλύονται οι κάθε φύσης αποδοχές και οι επ αυτών κρατήσεις αναλυτικά, χωρίς να απαιτείται υπογραφή του εργαζομένου σε αποδεικτικό χορήγησης του εκκαθαριστικού αυτού

4. **Εκ περιτροπής απασχόληση :** Κατά τον χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας τα μέρη συμφωνούν ότι η εργοδότρια εταιρεία δεν θα μπορεί να επιβάλλει μονομερώς σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης με τη διαδικασία του άρθρου 38 του Ν.1892/90, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 παρ. 3 Ν.3899/2010 (ΦΕΚ Α212/17.12.2010) και του Ν. 4635 / 2019 άρθρο 59, όπως ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 4 – Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν, καθώς επίσης και λοιποί θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ για όλα τα υπόλοιπα θέματα που δεν προβλέπονται από την παρούσα.

Άρθρο 5–Ισχύς-Διάρκεια

Η παρούσα ισχύει για ένα (1) έτος με την έναρξη της ισχύος της την 01.08.2023 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξης ισχύος της 31.08.2024.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφετέρου συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο προκειμένου με δική της επιμέλεια να το αναρτήσει στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ