«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Στην Αθήνα σήμερα 2/8/2022, ημέρα της εβδομάδας Τρίτη, μεταξύ αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ" και το διακριτικό τίτλο "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΟΔΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ Α.Ε." η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αριθμός 124-126 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Vincent-Johannes Teekens του Johannes (Βίνσεντ-Γιοχάννες Τίκενς του Γιοχάννες) , ο οποίος γνωρίζει την ελληνική γλώσσα και Γεώργιο Βαλαή του Αντωνίου ,κατόχου της εταιρίας του ΑΦΜ 0943284538, ΔΟΥ Φ.Α.Ε. Αθηνών και αφετέρου του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» ((ΣΥΠΙΝ), το οποίο εδρεύει στην Αθήνα επί της Λεωφόρου Συγγρού αριθμούς 124-126 με ΑΦΜ 998887438, που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον πρόεδρο του ΔΣ κ. Νικόλαο Δενάρδο του Κωνσταντίνου και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρίνα Σαπουντζοπούλου του Θεμιστοκλή με αρ. ΓΕΜΗ ΣΟΕ..... και στα γραφεία της ως άνω εταιρείας, όπου και η έδρα του ΣΥΠΙΝ επί της Λεωφ. Συγγρού αρ. 124-126 συμφωνήθηκε να υπογραφεί η παρακάτω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που θα διέπει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ανωτέρω εταιρείας και που κατά περιεχόμενο έχει ως εξής :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτει όλο το προσωπικό της συμβαλλόμενης στην παρούσα ανωτέρω εταιρείας, που συνδέεται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

1. Η εταιρεία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Ν.4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 θα καταβάλλει με βάση τις πιο κάτω αναφερόμενες διακρίσεις στους εργαζομένους της, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, το Βασικό Μισθό της Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας που διήπε τους όρους αμοιβής τους, ανάλογα με την ειδικότητά τους, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κεφ. 4 της Ληξάσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ που είχε συναφθεί την 21/12/2018 μεταξύ της εταιρείας και του ΣΥΠΙΝ και τα τέσσερα (4) επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας , που προέβλεπε η ήδη λήξασα Συλλογική Ρύθμιση, υπό τις προϋποθέσεις που αυτή προέβλεπε , με βάση την ειδικότητά τους.

Ειδικότερα

α) Για όλους τους εργαζομένους, οδηγούς-τεχνίτες/μηχανοτεχνίτες, που σύμφωνα με την ως άνω λήξασα Επιχειρησιακή ΣΣΕ οι όροι αμοιβής τους καθορίζονταν από την τελευταία, ήδη λήξασα Συλλογική Ρύθμιση για τους Όρους Αμοιβής και Εργασίας Οδηγών των Πάσης Φύσεως Φορτηγών και λοιπών Αυτοκινήτων όλης της Χώρας (Δ.Α. 37/2010), θα εξακολουθήσουν να ρυθμίζονται από αυτήν, σύμφωνα με το Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 , ως προς το βασικό μισθό που αυτή προέβλεπε και ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των εννιακοσίων εβδομήντα τριών ευρώ (973,00€) μικτά και θα τους καταβάλλονται και τα τέσσερα (4) επιδόματα ωρίμανσης , τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας , που η ρύθμιση αυτή προέβλεπε αν τυχόν τα εδικαιούντο βάσει αυτής.

β) Για τους εργαζομένους που , σύμφωνα με την ως άνω λήξασα Επιχειρησιακή ΣΣΕ οι όροι αμοιβής τους καθορίζονταν με βάση τη λήξασα ΣΣΕ "Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Μετάλλου και Μεταλλουργικών Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων όλης της Χώρας" θα εξακολουθήσουν να ρυθμίζονται από αυτήν, σύμφωνα με το Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 και θα τους καταβάλλεται το βασικό ημερομίσθιο σαράντα ευρώ και πενήντα ένα λεπτά

(40,51€) μικτά που προέβλεπε αυτή και τα τέσσερα (4) επιδόματα, ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας, που τυχόν δικαιούντο βάσει αυτής.

γ) Για τους εργαζομένους που, σύμφωνα με την ως άνω λήξασα Επιχειρησιακή ΣΣΕ οι όροι αμοιβής τους καθορίζονταν από την τελευταία ήδη λήξασα Συλλογική Ρύθμιση "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (Δ.Α. 51/2010) , θα εξακολουθήσουν να ρυθμίζονται από αυτήν, σύμφωνα με το Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 ως προς το βασικό μισθό και θα τους καταβάλλονται και τα τέσσερα (4) επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας , που τυχόν δικαιούντο βάσει αυτής.

2. Η εταιρεία στους εργαζομένους της (οδηγούς-τεχνίτες/μηχανοτεχνίτες) που ο βασικός τους μισθός καθορίστηκε στο ποσό των οκτακοσίων πενήντα ευρώ (850 €) μικτά μηνιαίως σύμφωνα με τα όσα προέβλεπε το άρθρο 2 του Κεφ. 4 της ήδη λήξασας ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ μεταξύ εταιρείας και ΣΥΠΙΝ, θα τους καταβάλλει από 1/9/2022, ως βασικό μισθό το ποσόν των εννιακοσίων (900€) ευρώ μικτά μηνιαίως πλέον των τεσσάρων (4) επιδομάτων (τέκνων, σπουδών, ωρίμανσης, επικίνδυνης εργασίας) σύμφωνα με τον Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012, εφόσον αυτά τους καταβάλλονταν με βάση τη λήξασα Επιχειρησιακή ΣΣΕ που καθόριζε τους όρους αμοιβής τους.

3. Η εταιρεία στους εργαζομένους της (οδηγούς-τεχνίτες/μηχανοτεχνίτες), που ο μισθός τους καθορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις περί κατωτάτου νόμιμου μισθού θα τους καταβάλει από 1/9/2022, το ποσό των εννιακοσίων (900€) ευρώ μικτά μηνιαίως.

4. Στους εργαζομένους οδηγούς τεχνίτες/μηχανοτεχνίτες <u>χωρίς προϋπηρεσία</u> που η εταιρεία θα προσλάβει από την έναρξη ισχύος της παρούσης ο μηνιαίος μισθός τους ορίζεται στο ποσό των εννιακοσίων (900€) ευρώ μικτά.

5. Η εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας θα καταβάλει στο προσωπικό της οικειοθελή παροχή, χωρίς δέσμευσή της για το μέλλον, ποσό που αντιστοιχεί στο επίδομα γάμου , εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις, ως αυτό προβλεπόταν στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 1 του Κεφ. 4 της λήξασας Επιχειρησιακής ΣΣΕ που είχε συναφθεί την 21/12/2018 μεταξύ εταιρείας και ΣΥΠΙΝ.

6. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη κ.λπ.)

7. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

8. Σε όλες τις περιπτώσεις δεν λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 4 της υπ. αρ.6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβούλιου (ΦΕΚ τ. Α 38/2012)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 1

Χρόνος εργασίας

Συμφωνείται ότι διατηρείται η εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Όλοι οι οδηγοί-τεχνίτες/μηχανοτεχνίτες που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία θα εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο (βάρδιες). Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 40. Το ωράριο είναι συνεχές.

Άρθρο 2

Ετήσια κανονική άδεια

Ως προς τις προϋποθέσεις και εν γένει για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας αναψυχής εφαρμόζονται τα οριζόμενα από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3

Συνδικαλιστικές άδειες- διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Α) Όλα τα θέματα τα οποία σχετίζονται με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Β) Η συμβαλλόμενη εταιρεία είναι υποχρεωμένη να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του συμβαλλόμενου σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό.

Γ) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των μελών του σωματείου προς την εταιρεία. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατημένα πόσα υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την εταιρεία ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Άρθρο 1

Οι τυχόν επιπλέον των νόμιμων και προβλεπόμενων στην παρούσα μικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται ως οικειοθελείς παροχές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, χωρίς να δημιουργείται για την εταιρία καμία δέσμευση για το μέλλον.

Άρθρο 2

Τελικές διατάξεις

Α) Συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρίας που διέπεται από την παρούσα.

Β) Η καταβολή από την εταιρεία στους εργαζόμενους των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας διατηρούνται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα κατά την ισχύουσα νομοθεσία, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Διάρκεια ισχύος

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται διετής έχει ισχύ από την 1/9/2022 έως την 31/8/2024.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίσθηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων η εταιρεία έλαβε τρία (3) και ο

Σύλλογος έλαβε τρία (3), προκειμένου να ακολουθηθούν και οι εκ του νόμου διαδικασίες δημοσιότητας ενώπιον των αρμόδιων αρχών και φορέων.

Για την Εταιρεία

Vincent-Johannes Teekens(Βίνσεντ-Γιοχάννες Τίκενς)

ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124 - 126, 117 82 ΑΘΗΝΑ
ΚΕΝΤΡ. ΓΡΑΦ.: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 350, 11680 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΑΦΜ: 094284538 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 122167999000

Για το ΣΥΠΙΝ

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Σ.ΥΠ.ΙΝ.
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ · 1982

Η Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.