**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**2024-2027**

Στη Λαμία, σήμερα, την 19η Ιουνίου 2024, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΙΟΛΗ ΠΗΓΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», που εδρεύει στην Αθήνα, Αττική, επί της Λεωφόρου Βασιλίσσης Σοφίας, αριθμ. 59, Τ.Κ. 11521, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τους κ. Γιώργο Ρεντία και κ. Παναγιώτη Σαλικόπουλο, αναφερόμενη εφεξής ως «η **Εταιρεία**»,

Και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΛΗ ΠΗΓΗ Α.Ε.**», που εδρεύει στη Λαμία, Φθιώτιδα, οδός Λεωσθένους Δεδούση, αριθμ. 9, Τ.Κ. 35100, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τους:

- κ. Λύκος Βασίλειος, Πρόεδρος,

- κ. Μίχος Δημήτριος, Αντιπρόεδρος,

- κ. Πολύμερος Γεώργιος, Γεν. Γραμματέας

- κ. Κελέσης Νικόλαος, Ταμίας

- κ. Μητσέλλης Γεώργιος, Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

**Άρθρο 1: Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφεξής «**ΕΣΣΕ**») ορίζεται τριετής, με έναρξη την 1η Ιουνίου 2024 και λήξη την 31η Μαΐου 2027.

**Άρθρο 2: Πεδίο εφαρμογής**

Η παρούσα ΕΣΣΕ εφαρμόζεται στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο Μοσχοχώρι Λαμίας.

**Άρθρο 3: Όροι εργασίας και παροχές**

**Ι. Προσαυξήσεις αμοιβής**

1. Προσαύξηση αμοιβής για νυκτερινή εργασία

Η Εταιρεία αμείβει τη νυκτερινή εργασία, όπως αυτή ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία, με ποσοστό προσαύξησης 55%, υπολογιζόμενο επί του καταβαλλομένου μισθού του εργαζομένου. Η προσαύξηση αμοιβής για τη νυχτερινή εργασία δεν δύναται να συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του εργαζόμενου.

2. Προσαύξηση αμοιβής για εργασία Κυριακές και αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς)

Η Εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που εργάζονται σε κυλιόμενα προγράμματα εργασίας και απασχολούνται την Κυριακή ή ημέρα αργίας, με ποσοστό προσαύξησης 140% για το διάστημα εργασίας τους τις ημέρες αυτές, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η προσαύξηση δεν δύναται να συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του εργαζόμενου.

3. Προσαύξηση αμοιβής για εργασία την ημέρα των Χριστουγέννων, της Πρωτοχρονιάς και του Πάσχα

Η Εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται την ημέρα των Χριστουγέννων ή της Πρωτοχρονιάς ή του Πάσχα, με ποσοστό προσαύξησης 220%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η προσαύξηση δεν δύναται να συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του εργαζόμενου.

4. Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές και αργίες

Η Εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται την Κυριακή ή ημέρα αργίας, με ποσοστό προσαύξησης 200%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η προσαύξηση δεν δύναται να συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του εργαζόμενου.

5. Προσαύξηση αμοιβής για εργαοία εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδας

Η Εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδας με ποσοστό προσαύξησης ίσο με το ποσοστό της προσαύξησης που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για την αμοιβή της παράνομης υπερωρίας. Διευκρινίζεται ότι στην προσαύξηση αυτή συμπεριλαμβάνεται το ποσοστό της προσαύξησης για νόμιμη ή παράνομη απασχόληση την έκτη ημέρα, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

## ΙΙ. Αποζημίωση οδοιπορικών

Κάθε εργαζόμενος που δεν λαμβάνει άλλο είδος αποζημίωσης για έξοδα κινήσεως που τυχόν δύναται να παρέχεται από την Εταιρεία, λαμβάνει το ποσό των είκοσι επτά Ευρώ (27,00 €) μηνιαίως, επιπλέον των αποδοχών του, ως αποζημίωση οδοιπορικών.

Προϋπόθεση για την καταβολή της αποζημίωσης οδοιπορικών αποτελεί η προσκόμιση από κάθε εργαζόμενο φορολογικής απόδειξης βενζίνης αντίστοιχου ποσού, σε μηνιαία βάση, σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται από την Εταιρεία.

## ΙΙΙ. Ετήσια άδεια και επίδομα αδείας

Οι ημέρες αδείας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει της υπηρεσίας τους στην Εταιρεία υπολογίζονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

| Έτη Υπηρεσίας | Δικαιούμενες Ημέρες Άδειας |
|---|---|
| 1 | 20 |
| 2 | 21 |
| 3 | 22 |
| 4 | 22 |
| 5 | 23 |
| 6 | 24 |
| 10 | 27 |
| 25 | 28 |

Το επίδομα άδειας που δικαιούται κάθε εργαζόμενος υπολογίζεται και καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

## IV. Επιπλέον άδειες

1. Η άδεια μητρότητας που χορηγείται στις εργαζόμενες της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, παρατείνεται κατά μία εβδομάδα με αποδοχές.

2. Σε περίπτωση νοσοκομειακής περίθαλψης συζύγου ή τέκνων εργαζομένου, χορηγείται άδεια διάρκειας έως πέντε (5) ημερών, με αποδοχές.

## V. Εφάπαξ παροχές

Έξοδα κηδείας μισθωτού σε περίπτωση θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, η Εταιρεία συμβάλλει στα έξοδα κηδείας αυτού έως το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) Ευρώ, βάσει παραστατικών.

## VI. Λοιπές παροχές

1. Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης

Η Εταιρεία δύναται να παρέχει σε όλο το προσωπικό της Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

2. Παροχή φιάλης γάλακτος

Η Εταιρεία χορηγεί ένα μπουκάλι γάλα ανά ημέρα, φρέσκο ή συμπυκνωμένο, στο σύνολο του προσωπικού.

3. Χορήγηση δανείων

Η Εταιρεία δύναται να χορηγεί δάνεια σε εργαζομένους της, σύμφωνα με τις οικονομικές δυνάμεις της και την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, κατόπιν ατομικής συμφωνίας με τον εργαζόμενο.

4. Διατακτικές τροφίμων

Η Εταιρεία δύναται να χορηγεί διατακτικές τροφίμων στο προσωπικό κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα, σύμφωνα με τις οικονομικές δυνάμεις της και την ισχύουσα πολιτική της.

## VII. Αποζημίωση απόλυσης σε περίπτωση πλήρους συνταξιοδότησης

Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης (σύνταξη γήρατος), σύμφωνα με τις ισχύουσες κοινωνικοασφαλιστικές διατάξεις, λαμβάνουν κατά τη λύση της εργασιακής τους σχέσης το 75% της νόμιμης αποζημίωσης που θα δικαιούντο σε περίπτωση απόλυσης βάσει των διατάξεων της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

## VIII. Παροχές για/προς τα τέκνα των εργαζομένων

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται να επανεξετάσει τα αιτήματα που αφορούν τις παροχές για/ προς τα τέκνα των εργαζομένων για τα επόμενα έτη ισχύος της παρούσας, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητές της.

**ΙΧ. Διευκολύνσεις της συνδικαλιστικής δράσης**

Η Εταιρεία θεωρεί δικαιολογημένη την απουσία των εργαζομένων από τις θέσεις εργασίας τους, έως τρεις (3) ώρες κάθε φορά, προκειμένου οι εργαζόμενοι να συμμετέχουν στις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των σωματείων εργαζομένων, δυο φορές κατ' έτος και εφόσον το επιτρέπουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

**Άρθρο 4: Γενικές αυξήσεις**

1. Η Εταιρεία θα προχωρήσει εντός του έτους 2024 σε γενική αύξηση των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων, όπως έχουν διαμορφωθεί, κατά ποσοστό 1%, με εφαρμογή της αύξησης από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας.

2. Η Εταιρεία επιφυλάσσεται για την επανεξέταση της δυνατότητας αύξησης των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων για τα επόμενα έτη ισχύος της παρούσας, ανάλογα με τις οικονομικές δυνάμεις της.

**Άρθρο 5: Γενικές διατάξεις**

1. Τα συμβαλλόμενα στην ΕΣΣΕ μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

2. Η παρούσα περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους εργασίας και με αυτούς δε θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, Πολιτικών και τυχόν Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας, καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί με επιμέλεια της Εταιρείας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Λαμία, 19/06/2024

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

| **Για την Εταιρεία** | **Για το Σωματείο Εργαζομένων** |
|---|---|
| ΡΕΜΠΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΥΚΟΣ<br>ΜΙΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ<br>ΠΟΛΥΜΕΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ<br>ΚΑΡΑΪΣΚΟΣ ΝΙΚΟΣ<br>ΕΥΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ<br>ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΝΤΖΑΡΙΔΗΣ |

ΙΟΛΗ ΠΗΓΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΝΕΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΩΝ
ΕΔΡΑ: Λ. ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 59 - ΑΘΗΝΑ - Τ.Κ. 11521
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 210 2847059
Α.Φ.Μ.: 802039438 - Δ.Ο.Υ.: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.: 168689901000