ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Σπάτα, σήμερα την **26 / 04 / 2018**, ημέρα Πέμπτη,

Μεταξύ **αφενός** της Διοίκησης της Εταιρείας «**OLYMPIC CATERING ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.**» (εφεξής καλούμενη Ο.C. ή Εταιρεία) που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κκ Αθανάσιο Παπανικολάου, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και Νεκτάριο Ηλία, Αντιπρόεδρο και Οικονομικό Διευθυντή **και αφετέρου** του **«Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering»** (εφεξής καλούμενου Σ.Ε.Ο.Κ.), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο κ. Ευγενία Φράγκου και το Γενικό Γραμματέα κ. Γεώργιο Γκουμαλάτσο,
γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κάτωθι:

Η Ο.C. και το Σ.Ε.Ο.Κ. προβαίνουν σε σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1 – ΘΕΣΕΙΣ & ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Η Διοικητική ομάδα της Εταιρείας (Διευθυντές, Προϊστάμενοι κ.ο.κ.), όπως αυτή προσδιορίζεται από το οργανόγραμμα, λαμβάνει **επιδόματα θέσεων - καθηκόντων** που ορίζει αποκλειστικά η Εταιρεία με πρακτικό Δ.Σ. και διατηρεί το δικαίωμα αλλαγής αυτών, κατά την διάρκεια της υπάρχουσας σύμβασης και μετά από σχετική ενημέρωση του ΣΕΟΚ.

Τα επιδόματα θέσεων – καθηκόντων ορίζονται ως εξής:

ΘΕΣΕΙΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΜΕΑ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΙΚΡΩΝ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΕΓΑΛΩΝ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΑΘΕΡΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΑΘΕΡΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ
EXECUTIVE CHEF

ΑΡΘΡΟ 2 – ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Κάθε προϋπηρεσία εργαζόμενου, που προσλαμβάνεται από την Εταιρεία μετά την υπογραφή της παρούσας, και αποδεικνύεται με βεβαίωση του προηγούμενου εργοδότη και με τα σχετικά ένσημα, αναγνωρίζεται για τη χορήγηση χρονοεπιδόματος σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, εφόσον έχει διανυθεί στην ίδια ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται ή απασχολείται. Η προϋπηρεσία αυτή τον ακολουθεί καθ' όλη την εξέλιξή του στην Εταιρεία ανεξαρτήτως ειδικότητας και απασχόλησης.

ΑΡΘΡΟ 3 - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α. *ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΜΕΣΩ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ*

1. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, δηλαδή στη χήρα, στο χήρο και τα ανήλικα παιδιά ή αν είναι ανύπαντρος στους επιζώντες γονείς του (σύμφωνα με την αδιάθετη κληρονομική μερίδα καθενός) βοήθημα δώδεκα (12) μηνιαίων μισθών (τελευταίες μηνιαίες αποδοχές).

2. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό, οφειλομένου σε εργατικό ατύχημα, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, δηλαδή στη χήρα, στο χήρο και τα ανήλικα παιδιά ή αν είναι ανύπαντρος στους επιζώντες γονείς του (σύμφωνα με την αδιάθετη κληρονομική μερίδα καθενός) βοήθημα δέκα οκτώ (18) μηνιαίων μισθών (τελευταίες μηνιαίες αποδοχές).

3. Οι αποζημιώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3^Α, θα καταβάλλονται στους δικαιούχους υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει το εκάστοτε ισχύον ασφαλιστήριο συμβόλαιο που έχει υπογράψει η ΟC με ασφαλιστική εταιρεία. Σε περίπτωση αλλαγής ασφαλιστήριου συμβολαίου (αντικατάσταση, ανανέωση, τροποποίηση παλαιού συμβολαίου ή σύναψη νέου κλπ) ή σε περίπτωση αλλαγής ασφαλιστικής εταιρείας, απαιτείται η προγενέστερη σχετική ενημέρωση του ΣΕΟΚ. .

Β. *ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΕ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ*

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι, σε περίπτωση σοβαρών χειρουργικών επεμβάσεων υγείας εργαζομένου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό, κόστους από 5.000 Ευρώ έως 20.000 Ευρώ, θα καταβάλλει το 50% του κόστους αυτών βάσει παραστατικών και ύστερα από συμφωνία μεταξύ Σωματείου και Διοίκησης της Ο.C.

Γ. ΠΑΡΟΧΗ ΛΟΓΩ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΗΣ

1. Για την τέλεση γάμου χορηγείται στο τακτικό προσωπικό της Ο.Σ. εφ' άπαξ χρηματικό βοήθημα ποσού **150,00** Ευρώ (μικτά)
2. Για τη γέννηση παιδιού χορηγείται στο τακτικό προσωπικό της Ο.Σ. εφ' άπαξ χρηματικό βοήθημα ποσού **150,00** Ευρώ (μικτά)

Δ. ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Κάλυψη δαπανών παιδιών με ειδικές ανάγκες (επίσημος χαρακτηρισμός ΑΜΕΑ από Δημόσιο Φορέα), ποσού **150,00** Ευρώ (μικτά) μηνιαίως για κάθε παιδί εργαζομένου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 4 – ΩΡΑΡΙΑ, ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ

1. Τα ωράρια εργασίας εξακολουθούν ως έχουν και κατά κανόνα εφαρμόζεται η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας.

2. Η υπέρβαση του χρόνου ημερήσιας ή εβδομαδιαίας εργασίας απαγορεύεται, εκτός από τις προβλεπόμενες από το νόμο περιπτώσεις. Στις περιπτώσεις αυτές, η εβδομαδιαία ή ημερήσια υπέρβαση αποτελεί, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, υπερεργασία ή υπερωρία και αμείβεται ανάλογα.

2.α. Το σύνολο της εβδομαδιαίας εργασίας ορίζεται σε 40 ώρες και κατανέμεται σε 8 συνεχείς ώρες επί 5 ημέρες την εβδομάδα. Υπέρβαση του ορίου αυτού επιτρέπεται σε περίπτωση υπερεργασιακής, υπερωριακής απασχόλησης, είτε απασχόλησης σε ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης. Η απασχόληση σε ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης, δηλαδή η απασχόληση κατά την 6η ημέρα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αμείβεται με την καταβολή του κανονικού ημερομισθίου προσαυξημένο κατά 30% Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

2.β. Το πρόγραμμα εργασίας θα καλύπτει χρονικό διάστημα τουλάχιστον 1 μηνός και θα υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Φωτοαντίγραφα του προγράμματος αυτού θα κοινοποιούνται δια του πίνακα ανακοινώσεων και πριν από την έναρξη ισχύος του προγράμματος στους εργαζομένους και στις Ενώσεις τους, εφόσον θα έχει πάρει πρωτόκολλο από την ΕΡΓΑΝΗ. Τυχόν μεταβολές στο πρόγραμμα εργασίας λόγω απρόβλεπτων συνθηκών καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης μπορεί να γίνονται όπως ορίζει ο Νόμος.

2.γ. Μέσα στην περίοδο μιας εβδομάδας, δηλαδή 7 συνεχών εικοσιτετράωρων από Δευτέρα έως Κυριακή, προγραμματίζονται, 2 ημέρες ανάπαυσης.

2.δ. Για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες μέσα σε διάστημα 4 εργασίμων εβδομάδων θα προγραμματίζονται 2 συνεχόμενες διήμερες εβδομαδιαίες αναπαύσεις. Δηλαδή ένα συνεχές τετραήμερο ανάπαυσης, στο οποίο θα συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες Σάββατο και Κυριακή.

2.ε. Για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες και εναλλασσόμενες ημέρες ανάπαυσης, σε περίπτωση που ημέρα ανάπαυσης συμπέσει με Νόμιμη Αργία από τις αναφερόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε. αργίες, τότε η ημέρα ανάπαυσης δε μεταφέρεται.

2.στ. Δεν επιτρέπεται νυκτερινή εργασία περισσότερο από επτά (7) ημέρες εργασίας μέσα σε διάστημα τριάντα (30) συνεχών ημερών. Ο προγραμματισμός της νυκτερινής εργασίας θα γίνεται κατά τρόπο συνεχή μέχρι τρεις (3) ημέρες εργασίας και για τις υπόλοιπες τέσσερις (4) θα δίνονται διακεκομμένα.

3. Το διάλειμμα των εργαζομένων θα είναι 20 λεπτά εντός του ωραρίου τους.

ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Αρχή	Τέλος
Πρωϊνά (Π)	06.00-08.00	14.00-16.00
Ενδιάμεσα (Ε)	09.00-12.00	17.00-20.00
Απογευματινά (Α)	12.00-16.00	20.00-24.00
Νυχτερινά (Ν)	22.00-24.00	06.00-08.00

ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Αρχή	Τέλος
Πρωϊνά (Π)	05.00-08.00	13.00-16.00
Ενδιάμεσα (Ε)	09.00-12.00	17.00-20.00
Απογευματινά (Α)	13.00-17.00	21.00-01.00
Νυχτερινά (Ν)	22.00-04.00	06.00-12.00

ΑΡΘΡΟ 5 – ΑΔΕΙΕΣ

Α. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους εργαζόμενους που τελούν γάμο, θα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές 7 ημερολογιακών ημερών.

Β. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς (γονείς, γονείς εξ αγχιστείας, σύζυγοι, αδέλφια, αδέλφια εξ αγχιστείας, τέκνα) εργαζομένου τακτικού προσωπικού, θα δίδεται άδεια με αποδοχές που θα ανέρχεται σε τρεις εργάσιμες μέρες αν ο εργαζόμενος πρόκειται να μεταβεί εκτός νομού και σε δύο εργάσιμες αν δεν μετακινηθεί από την έδρα του. Η παραπάνω άδεια δεν συμψηφίζεται με την κανονική.

Γ. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΤΟΚΕΤΟΥ ΤΗΣ ΣΥΖΥΓΟΥ

Το προσωπικό, δικαιούται άδεια με πλήρεις αποδοχές δύο ημερών, σε περίπτωση τοκετού της συζύγου. Η άδεια αυτή, αρχίζει από την ημέρα του τοκετού και δεν συμψηφίζεται με την κανονική.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Η ημερησία αποζημίωση για την παροχή εργασίας εκτός έδρας, με μετακίνηση του εργαζόμενου στο εσωτερικό και εξωτερικό, καθορίζεται σε 50 και 100 Ευρώ μικτά, αντίστοιχα.
Για την καταβολή της συγκεκριμένης αποζημίωσης απαιτείται μετακίνηση του εργαζομένου από την έδρα του για εκτέλεση υπηρεσίας, ανεξάρτητα εάν διανυκτερεύσει ή επιστρέψει αυθημερόν. Ειδικώς στην περίπτωση της αυθημερόν επιστροφής, προϋπόθεση για την καταβολή της ημερήσιας αποζημίωσης αποτελεί η παροχή εργασίας πέραν των δέκα (10) ωρών. Οι δαπάνες μετακίνησης, διανυκτέρευσης (ξενοδοχείο με πρωινό) τα τέλη επιβίβασης, το κόστος μεταφοράς από και προς το σταθμό θα καλύπτονται από την εταιρεία έναντι παραστατικών.
Κάθε μεταβολή των ανωτέρω ποσών και όρων θα γίνεται με συμφωνία Ο.C.- Σ.Ε.Ο.Κ..

ΑΡΘΡΟ 7 - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α. Το τακτικό μόνο προσωπικό της Ο.C. έχει την υπαλληλική ιδιότητα.

Β. Για ειδικότητες και κατηγορίες προσωπικού που δεν υπάρχουν σήμερα και χρειαστεί να χρησιμοποιηθούν στο μέλλον, τα μέρη συμφωνούν και η Εταιρεία δεσμεύεται να συμφωνήσει με το Σ.Ε.Ο.Κ. για τον τρόπο ένταξης στα μισθολογικά κλιμάκια και τους εν γένει όρους εργασίας και αμοιβής.

ΑΡΘΡΟ 8 - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Η εταιρία χορηγεί συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές:

1.1 Καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους στους εκλεγμένους στη ΓΣΕΕ, στο ΕΚΑ, στην Ομοσπονδία που ανήκει το Σωματείο και στον Πρόεδρο του ΣΕΟΚ.

1.2 Επτά εργάσιμων ημερών το μήνα στον Γ. Γραμματέα του ΣΕΟΚ.

1.3 Τριών εργασίμων ημερών το μήνα στον Αντιπρόεδρο

1.4 Δύο εργασίμων ημερών στον Ταμία του ΔΣ.

1.5 Μία εργάσιμη ημέρα τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ.

1.6 Στους εκπροσώπους στις Δευτεροβάθμιες και Τριτοβάθμιες Οργανώσεις για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων που συμμετέχουν.

2. Η Διοίκηση της Εταιρίας δεσμεύεται και αναλαμβάνει την υποχρέωση να διευκολύνει τη γενική συνδικαλιστική δραστηριότητα του Σωματείου όπως ενδεικτικά: Συναντήσεις ΔΣ ΣΕΟΚ με Κυβερνητικά και Κοινοτικά Όργανα, κ.τ.λ. και τη δραστηριότητα των μελών των Ελεγκτικών Επιτροπών και Πειθαρχικών Συμβουλίων όταν συνεδριάζουν τα όργανά τους, καθώς και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας κ.τ.λ..

3. Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να ενημερώνουν εγγράφως για τις ημέρες λήψεως των συνδικαλιστικών τους αδειών εκάστου μηνός από τον προηγούμενο μήνα και συγκεκριμένα το αργότερο μέχρι την 20η ημέρα του μήνα αυτού, με την εξαίρεση εκτάκτων περιπτώσεων για τις οποίες θα μπορούν να λαμβάνουν την συνδικαλιστική άδεια χωρίς την ανωτέρω προηγούμενη ενημέρωση.

ΑΡΘΡΟ 9 – ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ως προς την άδεια μητρότητας των εργαζόμενων μητέρων, ισχύουν οι διατάξεις της εκάστοτε Εργατικής – Ασφαλιστικής Νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ

Η Ο.C. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται να προσπαθήσει για την ένταξη σε προγράμματα εκπαίδευσης, επιδοτούμενα ή μη, εντός ή εκτός χρόνου εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 11 – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Η Ο.C. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται, επίσης, να προγραμματίσει τις προσλήψεις των συμβασιούχων ώστε, κατά το δυνατόν, να:

- ξαναπροσλαμβάνει το έμπειρο προσωπικό,
- εξασφαλίζει προϋποθέσεις ένταξης στα προγράμματα ανεργίας, με ανάλογη διάρκεια σύμβασης,
- διευκολύνει όσους θέλουν να ενταχθούν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκτός χρόνου εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 12 – ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ (super market)

α. Συμφωνείται ότι η Ο.C. θα χορηγεί σε κάθε εργαζόμενό/ή της ανεξαιρέτως, που είναι ενεργός κατά την ημέρα χορήγησης, δύο διατακτικές σίτισης super market ανά έτος, αξίας 50 ευρώ η καθεμία. Συγκεκριμένα η πρώτη διατακτική σίτισης θα χορηγείται από την Ο.C. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.C. να καταβάλει το Δώρο Πάσχα και η δεύτερη διατακτική σίτισης θα χορηγείται από την Ο.C. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.C. να καταβάλει το Δώρο Χριστουγέννων.

β. Το Τακτικό προσωπικό που είναι μέλη του Σωματείου και για τους μήνες που απασχολούνται, θα λαμβάνει μηνιαίως για 12 μήνες το χρόνο, διατακτικές σίτισης 30 €, πέραν των τακτικών τους αποδοχών. Από το άρθρο αυτό εξαιρούνται οι εργαζόμενοι των Νοσοκομειακών Εκμεταλλεύσεων λόγω ειδικών προνομίων και όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν διατακτικές σίτισης 6 € ημερησίως κατά την υπογραφή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 13 – ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΕΟΚ

Η ετήσια επιχορήγηση της Ο.C. προς το ΣΕΟΚ ορίζεται στο ποσό των **8.400,00** Ευρώ.
Το εν λόγω ποσό για το έτος **2018** θα καταβληθεί από την Ο.C. στο ΣΕΟΚ σε δύο ισόποσες δόσεις. Η πρώτη καταβολή θα πραγματοποιηθεί στις **30/04/2018** και η δεύτερη δόση στις **30/10/2018**.
Για το δεύτερο έτος **2019** της ισχύος της παρούσας σύμβασης, η καταβολή του ανωτέρου ποσού, θα καταβληθεί από την Ο.C. στο ΣΕΟΚ σε δύο ισόποσες δόσεις. Η πρώτη καταβολή θα πραγματοποιηθεί στις **30/04/2019** και η δεύτερη δόση στις **30/10/2019**.

ΑΡΘΡΟ 14 – ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΑ ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ

Η Ο.C δεσμεύεται ότι θα χορηγεί στο ΣΕΟΚ, 20 δωρεάν αεροπορικά εισιτήρια εσωτερικού το χρόνο, εφόσον υπάρχουν διαθέσιμα από τις εκάστοτε αεροπορικές Εταιρείες.

ΑΡΘΡΟ 15 - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Α. Τα μισθολογικά κλιμάκια του τακτικού προσωπικού (βασικοί μισθοί κατά κατηγορία και ειδικότητα) ορίζονται στα παρακάτω πέντε :

- Κλιμάκιο 1. 665,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 2. 713,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 3. 817,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 4. 827,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 5. 884,00 Ευρώ

Ειδικότητες ανά μισθολογικό κλιμάκιο

1	665	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
2	713	ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (εργάτες, φορτοεκφορτωτές, κλητήρες, αποθηκάριοι, καθαριστές, Ταμίες , Ψήστες, Θυρωρός-Υπάλληλος Υποδοχής)
3	817	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ: Μπουφετζήδες, Τραπεζοκόμοι, Βοηθοί Μαγείρων, Λαντζέρηδες
4	827	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ : Μάγειρες Β' & Γ' , Χειριστές- Προγραμματιστές Η/Υ, Τεχνικοί (Ηλεκτροτεχνίτες, Ψυκτικοί, Υδραυλικοί)
5	884	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ : Μάγειρες Α'– Ζαχαροπλάστες, Οδηγοί Αυτοκινήτων – ΧΑΜ, Ειδικές Κατηγορίες (Λογιστές- Φοροτεχνικοί Α', Τεχνολόγοι Τροφίμων, Χημικοί, Μηχανικοί, Ειδικοί συνεργάτες).

Β. Οι Αμοιβές του εποχικού προσωπικού θα είναι οι οριζόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική ΣΣΕ.

Ειδικότητες που εντάσσονται είναι οι εξής:

ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ
ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΑΣ
ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΒΟΗΘΟΣ ΜΑΓΕΙΡΑ
ΒΟΗΘΟΣ Χ.Α.Μ.
ΔΙΑΝΟΜΕΑΣ
ΕΡΓΑΤΗΣ
ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΗΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ
ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ
ΚΛΗΤΗΡΑΣ
ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ
ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΜΑΓΕΙΡΑΣ Α
ΜΑΓΕΙΡΑΣ Β
ΜΑΓΕΙΡΑΣ Γ
ΜΑΓΕΙΡΑΣ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ
ΟΔΗΓΟΣ ΒΑΡΕΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ
ΠΩΛΗΤΗΣ
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΣ
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ
ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΗΣ
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΨΗΣΤΗΣ
ΨΗΣΤΗΣ – ΝΤΟΝΕΡΤΖΗΣ
ΨΥΚΤΙΚΟΣ

ΑΡΘΡΟ 16 – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα ορίζονται ως εξής:

Α. Τα **χρονοεπιδόματα** (τριετίες ή προϋπηρεσία) χορηγούνται σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης σύμβασης και βάσει εργατικής νομοθεσίας ως εξής:

Α1. Για τις ειδικότητες του Άρθρου 15 Β:

Έτη	**Ποσοστά**
0-3	0%
3-6	5%
6-9	10%
9-12	15%
12-15	20%
15-18	25%
18-ΑΝΩ	30%

Α2. Για τις ειδικότητες των **κλιμακίων 1-5 του Άρθρου 15 Α:**

Έτη	Ποσοστά
0-3	0%
3-6	7%
6-9	14%
9 -12	21%
12-15	28%
15 +	35%

Τα χρονοεπιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

Β. Σε όλο το τακτικό προσωπικό, ανάλογα με της γραμματικές τους γνώσεις και την ειδικότητά τους, χορηγείται **επίδομα πτυχίου**:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ	20%	
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ	15%	(ΤΕΙ,ΚΑΤΕΕ, ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ)
ΜΕΣΗΣ	10%	(ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΜΟΥ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ)
ΤΑΧΥΡΥΘΜΗΣ	6%	(ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΜΟΥ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ)

Τα επιδόματα υπολογίζονται στο άθροισμα βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος και χορηγούνται από την ημερομηνία προσκόμισης του πτυχίου στην εταιρεία.
(Τα επιδόματα Σχολών Επισιτισμού –Τουρισμού χορηγούνται στο τακτικό προσωπικό Κυλικείων και Παραγωγής. Το Πανεπιστημιακό επίδομα χορηγείται στους υπαλλήλους του τακτικού προσωπικού).

Γ. Οι **Μάγειρες Α'** που εργάζονται στη Ζεστή Κουζίνα δικαιούνται μηνιαίο επίδομα **150,00 ευρώ** και δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα θέσης – καθηκόντων.

Δ. Το **Επίδομα ΧΑΜ** διαμορφώνεται στα **235,00 ευρώ** και οι **Βοηθοί ΧΑΜ** στα **175,00 ευρώ.**

Ε. Το **Επίδομα Επόπτη,** σταθερού και κυλιόμενου ωραρίου, στα **125,00 ευρώ.**

ΣΤ. Το επίδομα **Chef** και **Pastry Chef** στα **120,00 ευρώ.**

Ζ. Στο προσωπικό που απασχολείται στους θαλάμους βαθιάς ψύξης χορηγείται **Επίδομα Ψύξης** 10% στο βασικό μισθό, εφόσον απασχολούνται άνω του 50% του ημερήσιου χρόνου εργασίας τους.

Η. Οι λογιστές με άδεια Α' και Β' που εργάζονται στο λογιστήριο της Εταιρείας δικαιούνται επίδομα 200,00 ευρώ εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα θέσης-καθηκόντων.

Θ. Το επίδομα **Ψήστη – Ντονερτζή** ορίζεται στα **200,00 ευρώ.**

Ι. Το **Επίδομα Ατομικής Διαφοράς,** που καταβάλλεται μηνιαία, μένει ως έχει.

ΑΡΘΡΟ 17 – ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Σε περίπτωση που η Εταιρεία, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης προβεί σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας τακτικού προσωπικού, συμφωνείται ότι θα καταβάλει αποζημίωση με τις μικτές τακτικές αποδοχές, που είχαν από την προηγούμενη ΣΣΕ 2016-2017.

ΑΡΘΡΟ 18 – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΠΑΡΟΧΗ

18.1

Α. Συμφωνείται ότι για τη χρήση του 2017, η Ο.C, θα καταβάλει διατακτικές σίτισης ύψους 100 ευρώ, σε όλους τους εργαζομένους (τακτικό και έκτακτο προσωπικό), που είναι μέλη του ΣΕΟΚ και απασχολούνται στην επαρχία και στο κεντρικό κτίριο της Ο.C. και 130 ευρώ στους επόπτες εργαζόμενους, σύμφωνα με ονομαστικό κατάλογο που με επιμέλεια του

το ΣΕΟΚ θα κοινοποιεί κάθε φορά στη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα εν λόγω ποσά θα καταβληθούν από την Ο.C. εντός του Γ΄ τριμήνου του έτους 2018 για τη χρήση του έτους 2017.

Β. Για την χρήση του τρέχοντος έτους (2018), θα γνωστοποιηθούν από την Ο.C. κίνητρα μέσω συγκεκριμένης ποσοτικής και ποιοτικής στοχοποίησης ανά πόλη ή συλλογικά για τους εργαζόμενους που αναφέρονται στην παράγραφο Α, σύμφωνα με ονομαστικό κατάλογο που με επιμέλεια του το ΣΕΟΚ θα κοινοποιεί κάθε φορά στη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα εν λόγω ποσά θα καταβληθούν από την Ο.C. εντός του Γ΄ τριμήνου του έτους 2019 για τη χρήση του έτους 2018.

Σε περίπτωση μη επίτευξης του οριοθετημένου στόχου δε θα δοθεί η ανωτέρω παροχή στους εργαζόμενους.

18.2

Η Ο.C. δεσμεύεται ρητά και ανεπιφύλακτα ότι, σε κάθε περίπτωση, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, δεν θα προβεί σε παροχές οιασδήποτε μορφής ει μη μόνο μετά από συμφωνία με το Σ.Ε.Ο.Κ.. Καταστρατήγηση της ως άνω ρύθμισης θα έχει ως αποτέλεσμα: η εταιρεία να υποχρεούται να χορηγήσει, στο σύνολο των εργαζομένων της, τις κατά παρέκκλιση της παρούσας παροχές (αστική ευθύνη).

Από το άρθρο αυτό εξαιρούνται οι Διευθυντές / Προϊστάμενοι. Σε περίπτωση παροχή οιασδήποτε μορφής σε Προϊστάμενο/Διευθυντή, η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώσει το Σωματείο πριν τη χορήγηση αυτής, με το Σωματείο να διατηρεί το δικαίωμα υποβολής ένστασης-αντίρρησης.

ΑΡΘΡΟ 19 – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων που κηρύσσονται από το ΣΕΟΚ ή από υπερκείμενη οργάνωση για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην εταιρεία, το προσωπικό ορίζεται ως εξής:

ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ο.C.	Ειδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2

2. Σε περίπτωση συμμετοχής του Σωματείου σε απεργία που κηρύσσει υπερκείμενη οργάνωση, το προσωπικό ορίζεται ως εξής:

ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ο.C.	Ειδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2
	Χ.Α.Μ.-Οδηγοί	1	0	0	1
	Εργάτες-τριες	2	2	0	4
	Υπάλληλοι	1	0	0	1
Α/Σ Μυκόνου	Μπουφετζήδες	1	0	0	1
Α/Σ Θεσ/νικης	Μπουφετζήδες	3	2	1	6
Α/Σ Ηρακλείου	Μπουφετζήδες	2	2	1	5
Α/Σ Ρόδου	Μπουφετζήδες	1	1	1	3
Α/Σ Κερκύρας	Μπουφετζήδες	1	1	0	2

ΑΡΘΡΟ 20 - ΑΡΓΙΕΣ

Ημέρες υποχρεωτικής αργίας είναι οι εξής : (1/1) Πρωτοχρονιά, 25η Μαρτίου, Δεύτερη ημέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, (15/8) Κοίμηση της Θεοτόκου, 28η Οκτωβρίου, (25/12) Χριστούγεννα.

ΑΡΘΡΟ 21 – ΒΑΡΕΑ ΕΝΣΗΜΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΨΥΚΤΙΚΟΥΣ ΘΑΛΑΜΟΥΣ

Η Ο.C. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται ότι, οι εργαζόμενοι της Ο.C. που εισέρχονται σε ψυκτικούς θαλάμους κάτω των 4 βαθμών Κελσίου, θα λαμβάνουν βαρέα ένσημα, δυνάμει του άρθρου 104 παράγραφος 1 υποπερίπτωση κζ του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ, καθώς και το επίδομα κατάψυξης, εφόσον απασχολούνται άνω του 50% του χρόνου εργασίας τους.

ΑΡΘΡΟ 22 – ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

Αναφορικά με το προβλεπόμενο στον Κανονισμό Εργασίας Συμβούλιο Απολύσεων, τα μέρη συμφωνούν, συναποδέχονται και δεσμεύονται ότι, σε εκτέλεση του άρθρου 14 παρ. 1 εδ. α του ως άνω Κανονισμού, ως πρόσωπο κοινής αποδοχής της Ο.C. και του Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο θα προεδρεύει του Συμβουλίου Απολύσεων για όλη την διάρκεια της παρούσας, ορίζεται, ο κος Σαραντόπουλος Δημήτριος.

ΑΡΘΡΟ 23 – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα καταλαμβάνει τους εργαζόμενους της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα επιμέρους άρθρα της.

Ταυτόχρονα με την υπογραφή της παρούσας, τροποποιούνται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας όλων των εργαζομένων της εταιρείας και όλοι οι όροι της παρούσας ενσωματώνονται σε αυτές.

1. Η ισχύς της παρούσας άρχεται από **01.04.2018** έως **31.12.2019** και δεν ισχύουν προηγούμενες συμβάσεις και πρακτικά συμφωνίας εκτός :

   α) Του από 23.07.2009 πρακτικό συμφωνίας, μεταξύ Διοίκησης Olympic Catering και Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο έχει κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας λαμβάνοντας αριθμό πρωτοκόλλου 7/28.07.2009

   β) Το Κεφάλαιο Δ΄ -Κωδικοποίηση Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας, Σύμβασης 2003-2004, Άρθρο 14 - Αποζημίωση Λόγω Συνταξιοδότησης - παράγραφος 1, αποκλειστικά και μόνο για τον εργαζόμενο με Αριθμό Μητρώου 33000441 (Χαϊδόγιαννο Χαράλαμπο).

   γ) Το από 13 Μαρτίου 2018 Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ ΣΕΟΚ και Ο.C. και τα άρθρα αυτού.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Olympic Catering A.E.

OLYMPIC CATERING A.E.
ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
ΕΔΡΑ: ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ - ΚΤΙΡΙΟ 14Β
Α.Φ.Μ. 098007620 Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 1498/06/Β/86/43 - Α.Φ. 100085
Α.Μ. ΕΒΕΑ: 72948 - ΑΡ.ΓΕΜΗ: 000270201000
ΤΗΛ. 210 3541600 - FAX: 210 3541881

Για το Σ.Ε.Ο.Κ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ OLYMPIC CATERING
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1975