ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2021

Στην Αθήνα σήμερα την 21 Ιουλίου 2021 στα επί της οδού Ωρωπού αρ. 156, στο Γαλάτσι Αττικής, γραφεία της έδρας της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (ΕΥΔΑΠ) Α.Ε.» οι υπογράφοντες αφενός ο κ. Χαράλαμπος Σαχίνης, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, ο οποίος έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσης με την αριθμ. 20915 20/07/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αφετέρου οι κ.κ. Αθανάσιος Σκόνδρας και Δημήτριος Κυρίτσης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π.» (ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π.), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αθηνάς αρ.58), και οι οποίοι εκπροσωπούν εν προκειμένω τις ακόλουθες πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π.:

1) το Σύλλογο Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 2) το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 3) το Σύλλογο Υπαλλήλων Κλάδου Μέσης Εκπαίδευσης Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 4) το Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 5) το Σωματείο Εργαζομένων στον Τομέα Αποχέτευσης Ε.ΥΔ.Α.Π, 6) το Σύλλογο Μηχανικών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ε.ΥΔ.Α.Π., 7) το Σύλλογο Τεχνικών Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., 8) το Σύλλογο Ειδικών Υπηρεσιών Ε.ΥΔ.Α.Π., 9) το Σύλλογο Καταμετρητών Ε.ΥΔ.Α.Π., 10) τον Σύλλογο Εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π., 11) την ένωση Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., εξουσιοδοτημένοι νόμιμα με το από 08/07/2021 πρακτικό της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π.» για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2021 -2024.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη:

α) Την αμοιβαία πρόθεση διασφάλισης, μέσω κοινά αποδεκτών αρχών, της ομαλής λειτουργίας της Ε.ΥΔ.Α.Π., στην οποία πρωτίστως συντελεί το ανθρώπινο δυναμικό της.

β) Τη δηλωμένη βούληση των συμβαλλομένων μερών ότι τυχόν μερική ή ολική ακυρότητα όρου/όρων της παρούσας δεν επηρεάζει την ισχύ του υπολοίπου του μερικώς ακύρου όρου ή των λοιπών όρων, οι οποίοι ισχύουν και συνεχίζουν να δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών τού προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, διαμορφώνονται από 1/5/2021 ως ακολούθως :

Α. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Κλιμάκια	01/05/2021	01/07/2022
9	970,05	970,05
8	982,85	982,85
7	995,70	995,70
6	1.008,57	1.008,57
5	1.021,90	1.021,90
4	1.034,74	1.034,74
3	1.047,57	1.047,57
2	1.064,53	1.064,53
1	1.090,21	1.090,21

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Κλιμάκια	01/05/2021	01/07/2022
1+10%	1.181,49	1.199,23
1+20%	1.272,76	1.308,25
1+30%	1.364,05	1.417,27
1+40%	1.455,32	1.526,29
1+50%	1.546,60	1.635,32
1+60%	1.637,88	1.744,34
1+70%	-	1.853,36

Β. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 1

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Κλιμάκια	01/05/2021	01/07/2022
6	32,78	32,78
5	33,15	33,15
4	33,62	33,62
3	34,02	34,02
2	34,47	34,47
1	34,92	34,92

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Κλιμάκια	01/05/2021	01/07/2022
1+10%	37,81	38,41
1+20%	40,72	41,90
1+30%	43,62	45,40
1+40%	46,52	48,89
1+50%	49,43	52,38
1+60%	-	55,87

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Κλιμάκια	01/05/2021	01/07/2022
6	31,86	31,86
5	32,34	32,34
4	32,78	32,78
3	33,15	33,15
2	33,62	33,62
1	34,03	34,03
1+10%	-	37,43

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

1. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας παύει να ισχύει ο όρος υπ' αριθ. 3 της από 10/01/2019 Συμπληρωματικής Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2018 περί περικοπής των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού κατά ποσοστό 4 %.
2. Στους ανωτέρω πίνακες, από την 1/7/2022, τα υψηλότερα του 1ου βαθμού Κλιμάκια (1+10%, 1+20% κλπ) υπολογίστηκαν ως ποσοστιαία μεγέθη.

3. Την 1/7/2022 θα χορηγηθεί σε όλο το προσωπικό μία (1) μισθολογική προώθηση. Όλο το προσωπικό επομένως θα προωθηθεί στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο απ' αυτό που κατά τον χρόνο εκείνο κατέχει, ενώ οι ευρισκόμενοι στα καταληκτικά κλιμάκια της κατηγορίας τους θα προωθηθούν στα νέα κλιμάκια που δημιουργούνται έκτοτε με την παρούσα. Επομένως, όταν θα ισχύσει η ρύθμιση αυτή τα νέα καταληκτικά κλιμάκια θα είναι : Για την κατηγορία ΑΤ το 1+70%, για την ΑΡ το 1+60%, για την ΜΕ το 1 + 50 %, για την ΕΤ1 το 1 + 60% , για την ΕΤ2 1+10%. Διευκρινίζεται για τη συνολική ρύθμιση του όρου αυτού ότι πρόκειται περί μισθολογικής παροχής και όχι περί μισθολογικής εξέλιξης συναρτημένης με πάροδο χρόνου εργασίας.

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Εταιρεία θα παρέχει στους εργαζόμενους διατακτικές σίτισης (τροφεία) ημερήσιας αξίας έξι (6) € εξαιρουμένου του διαστήματος της κανονικής τους αδείας.

2. Δεδομένου ότι το άμεσο ζητούμενο για την Εταιρία είναι η βελτίωση της απόδοσης και των αποτελεσμάτων αυτής, η Εταιρία θα διανέμει στους εργαζόμενους κατά την κρίση της κάθε έτος έως ένα εκατομμύριο (1.000.000) ευρώ συνολικά ως πρόσθετη αμοιβή, βασισμένη σε βραχυπρόθεσμους ή/και μεσοπρόθεσμους εταιρικούς στόχους όπως κάθε φορά θα καθορίζονται και για τη Διοίκηση, τηρουμένων πάντοτε των κειμένων διατάξεων περί επιτρεπτού ανωτάτου ορίου αποδοχών. Οι στόχοι πρέπει να συνάδουν με το επενδυτικό και στρατηγικό σχέδιο της Εταιρίας. Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται μια φορά το χρόνο μετά τη δημοσίευση των Ετήσιων Οικονομικών Αποτελεσμάτων υπό την προϋπόθεση επίτευξης των στόχων που έχουν οριστεί. Ως συνθήκη ενεργοποίησης του ανωτέρω ορίζεται τα κέρδη προ φόρων, αφαιρουμένων των εκτάκτων εσόδων, να είναι $\geq$ 40 εκ. ευρώ.

3. ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Από 1/5/2021 το ταμειακό επίδομα που καταβάλλεται σέ όλους όσους εργάζονται στα ταμεία ορίζεται σε 180 €.

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ θα φέρει προς συζήτηση θέματα για την ασφάλεια, τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της εταιρείας καθώς και βέλτιστες πρακτικές ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα το κοινό συμφέρον των δύο μερών, με την προϋπόθεση ότι δεν θα θίγονται τα εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων.
2. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι πέραν της υποχρέωσης της Εταιρείας να συνάψει το ταχύτερο δυνατό το ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα του προσωπικού (όρος 2.1. ΕΣΣΕ 2018), η διαπραγμάτευση του οποίου βρίσκεται κατά δήλωση της Εταιρείας σε τελικό στάδιο, καμία άλλη παρεπόμενη αξίωση δεν υφίσταται εις βάρος της εξ αυτής της αιτίας.
3. Η διετής διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 παρ. 1 και άρθρο 2 παρ. 2 του Π.Δ. 597/1985, μειώνεται σε δωδεκάμηνη. Μετά την παρέλευσή της και την μονιμοποίηση του εργαζόμενου κατά την προβλεπόμενη στις διατάξεις αυτές διαδικασία, αυτός εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό της Εταιρείας με όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που συνεπάγεται τούτο.
4. Ο όρος 2.15 της ΕΣΣΕ 2018 τροποποιείται ως εξής : « 2.15. Χωρίς να καταργούνται οι διατάξεις των ΕΣΣΕ των ετών 1983 (άρθρο 6) και 1984 (άρθρο 6), ορίζεται ότι : "Η Εταιρεία καλύπτει με απόφαση της Εκτελεστικής Διοίκησης τη δαπάνη εκμάθησης από τα τέκνα των εργαζομένων μίας ξένης γλώσσας κάθε χρονική περίοδο. Μετά το επιτυχές πέρας του κάθε εκπαιδευτικού κύκλου, αποδεικνυομένου με αποδεικτικό επιτυχούς περάτωσης, το παιδί του εργαζομένου θα έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει, με τη διαδικασία που κάθε φορά θα καθορίζει με Ανακοίνωσή της η Εταιρεία, με την εκμάθηση άλλης ξένης γλώσσας. Σε περίπτωση εκμάθησης παραλλήλως περισσότερων από μία ξένων γλωσσών, θα καλύπτεται η δαπάνη μόνο της μίας. Οι ρυθμίσεις για την κάλυψη δαπανών εκμάθησης ξένης γλώσσας, καταλαμβάνουν και την περίπτωση ταχύρρυθμων μαθημάτων».

5. Εργαζόμενοι, που ελάμβαναν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη λόγω του αντικειμένου της εργασίας τους ή του χώρου στον οποίο την παρείχαν, και για επιγενόμενους λόγους υγείας αδυνατούν να συνεχίσουν την εργασία τους αυτή, θα μετακινούνται μεν αλλά θα δικαιούνται τη λήψη του επιδόματος για ένα έτος με τη λήξη του οποίου θα πρέπει να επανεξετάζονται υποχρεωτικά μέσω της εκ του νόμου προβλεπόμενης διαδικασίας ή αυτής που θα καθορίσει η Εταιρεία. Εάν υπάρξει οριστική κρίση για μόνιμη μη καταλληλότητα, τότε θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και θα υπάρχει δυνατότητα αλλαγής αντικειμένου εργασίας (ειδικότητας) με απόφαση της Διοίκησης.
6. Όσοι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) έτη υπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής άδειας εντός του έτους και εφόσον έχουν εξαντλήσει την κανονική άδεια του έτους αυτού.
7. Αντί για τις δύο ημιαργίες που χορηγούνταν εθιμικά σε κάθε εορταστική περίοδο (Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς, Πάσχα) θα χορηγείται σε κάθε τέτοια περίοδο μία (1) ημέρα αργίας.
8. Η άδεια αιμοδοσίας πρέπει να λαμβάνεται σύμφωνα με τον σκοπό της το συντομότερο δυνατό και πάντως μέχρι την επόμενη αιμοδοσία, αλλιώς χάνεται.
9. Είναι υποχρεωτική και συνιστά ατομική ευθύνη των υπόχρεων εργαζόμενων η χρήση των χορηγούμενων από την Εταιρεία Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).
10. Οι εργαζόμενοι, για όσο χρόνο παρέχουν την εργασία τους με τηλεργασία, απολαμβάνουν πλήρη τα πάσης φύσεως εκ της συμβάσεως εργασίας τους πηγάζοντα δικαιώματα.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει αναδρομικά από την 10.5.2021, πλην των μισθολογικών ρυθμίσεων που εκκινούν από την 1η Μαΐου 2021 και η διάρκεια ισχύος της ορίζεται μέχρι την 9.5.2024 (τριετής).

Η Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγουμένων Σ.Σ.Ε. με ημερομηνίες 28/3/80, 1/4/81, 23/6/82, 24/6/82, 6/7/82, 20/12/83, 27/9/84,

5/8/85, 16/7/87, 5/7/88, 25/4/89, 2/4/90, 22/5/91, 2/7/91, 19/5/93, 8/10/93, 21/7/94, 5/6/96, 4/6/97, 22/7/99, 31/3/00, 7/6/01, 3/6/02, 3/7/03, 1/3/04, 11/7/05, 31/5/06, 5/6/07, 26/6/07, 5/6/08,12/6/09, 10/5/2012, 11/11/2015, 3/8/2018, 22/11/2017 και 10/1/2019 ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ'όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας Σύμβασης.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Για την Ομοσπονδία

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Χ. ΚΥΡΙΤΣΗΣ