

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία Α.С.Փ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «Α.С.Փ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2

Διάκριση ειδικοτήτων

2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.

2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγοί δικύκλου.

2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.

2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.

β. Ταμίες.

2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.

β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.

β. Τεχνικοί Η/Υ.

2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.

2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.

β. Συντηρητές κτιρίων

2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.

β. Φύλακες.

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).

2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και

β. Πωλητές.

Άρθρο 3 **Αναπροσαρμογές αμοιβών**

1. Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 30/04/2024 κατά το νόμο και περιγράφονται στους πίνακες μισθών της ΕΣΣΕ της 26/11/2021. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν την 30/04/2024 και όπως θα τροποποιηθούν με βάση την παρούσα, περιγράφονται στους πίνακες που προσαρτώνται στην παρούσα.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 30/04/2024 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

1. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, αυξάνονται από την 01/05/2024 κατά 3%.

2. Με ισχύ την 1/1/2025 το επίδομα εξαμήνου και το επίδομα έτους, για τις ειδικότητες που αυτά προβλέπονται, θα λαμβάνουν υπόψη για την ωρίμανση τους όχι μόνο τον χρόνο απασχόλησης που έχει διανυθεί από την ημερομηνία πρόσληψης αλλά και τον ενδεχόμενο χρόνο προϋπηρεσίας στην εταιρεία που έλαβε χώρα από την 01/01/2024 μέχρι την ημερομηνία πρόσληψης.

3.α. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2024 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2023, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 3,0% και μικρότερο του 3,5%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4,0% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2024 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2024. Το μέγιστο ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €450.

3.β. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2024 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2023, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 3,5% θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους

2024 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS AEE την 31/12/2024. Το μέγιστο ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα:

Αύξηση κύκλου εργασιών του 2024 σε σχέση με το 2023	Μέγιστο ατομικό bonus (κόστος)
3,5%	€900
4,0%	€1.000
5,0%	€1.058
6,0%	€1.116
7,0%	€1.174
8,0%	€1.232
9,0%	€1.290
10,0% και άνω	€1.350

4.α. Σε περίπτωση που η αύξηση του κύκλου εργασιών είναι μεγαλύτερη του 3,5% και μικρότερη του 10%, αλλά δεν είναι ακέραιος (ποσοστιαίος) αριθμός, για οποιαδήποτε από τις ανωτέρω περιπτώσεις της παραγράφου 3.β, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί αναλογικά, με βάση το αντίστοιχο προηγούμενο και το αντίστοιχο επόμενο κλιμάκιο του ανωτέρω πίνακα.

Παράδειγμα Α: αν ο κύκλος εργασιών του 2024 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2023 αυξηθεί κατά ποσοστό 7,3%, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα προκύψει από την πράξη $1.174 + (1.232 - 1.174) * (7,3 - 7) = €1.191,4$

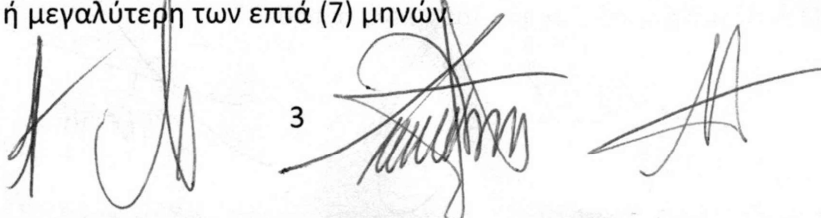
Παράδειγμα Β: αν ο κύκλος εργασιών του 2024 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2023 αυξηθεί κατά ποσοστό 10% ή περισσότερο, το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται σε €1.350.

4.β. Τα ποσοστά αύξησης κύκλου εργασιών, που αναφέρονται στην παρούσα και χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες του υπολογισμού του μέγιστου ατομικού κόστους bonus κάθε έτους, θα στρογγυλοποιούνται πάντα στον πρώτο δεκαδικό αριθμό. Επίσης, θα στρογγυλοποιείται πάντα στη μονάδα το μέγιστο ατομικό κόστος bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο.

4.γ. Τα ποσά που αναφέρονται στην παρούσα και αντιστοιχούν σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, θα είναι αναλογικά μικρότερα σε σχέση με τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που ανήκουν στην εταιρεία σε όλο το έτος που αντιστοιχεί το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus).

4.δ. Τα ποσά που αναφέρονται στην παρούσα και αντιστοιχούν σε εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί ή έχουν αποχωρήσει κατά τη διάρκεια του έτους που αφορά το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus), θα είναι αναλογικά μικρότερα σε σχέση με τους εργαζόμενους που ανήκουν στην εταιρεία σε όλο το έτος που αντιστοιχεί το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus). Προϋπόθεση καταβολής του εφάπαξ ποσού (bonus) σε εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί κατά τη διάρκεια του έτους που αφορά το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus), είναι να έχουν συνολική απασχόληση στο έτος αναφοράς ίση ή μεγαλύτερη των πέντε (5) μηνών. Προϋπόθεση καταβολής του εφάπαξ ποσού (bonus) σε εργαζόμενους που έχουν αποχωρήσει κατά τη διάρκεια του έτους που αφορά το εκάστοτε εφάπαξ ποσό (bonus), είναι να μην έχουν αποχωρήσει με καταγγελία σύμβασης ή οικειοθελώς και να έχουν συνολική απασχόληση στο έτος αναφοράς ίση ή μεγαλύτερη των επτά (7) μηνών.

3



4.ε Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το εφάπαξ ποσό κόστους του bonus που του αντιστοιχεί, με βάση τα όσα προβλέπονται στον παρόν άρθρο, θα τα λάβει ως αποδοχές μισθοδοσίας (ακαθάριστες αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) ή ως κουπόνια τροφής. Το ανώτατο δικαιούμενο ποσό κουπονιών τροφής που μπορεί να λάβει σε ένα έτος ο κάθε εργαζόμενος υπολογίζεται συμπεριλαμβάνοντας και τις ημέρες κανονικής αδείας.

Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψής τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά. Ο υπολογισμός των επιδομάτων εξαμήνου και έτους των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου γίνεται σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2 αρ. 2.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.

5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

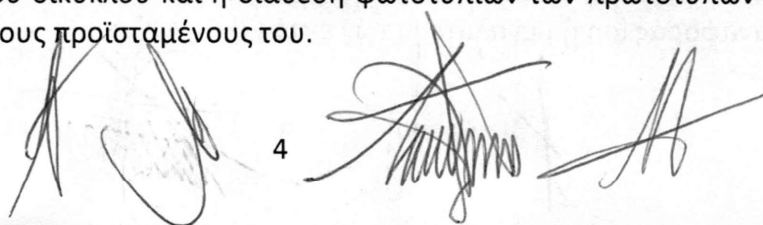
- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.

β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.

4



γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.

5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σταθερά σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου.

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζομένους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Ειδικά το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, συμφωνείται ότι, από την έναρξη ισχύος της παρούσας, θα καταβάλλεται ολόκληρο στους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε., ανεξάρτητα από το αν εργάζονται με σύμβαση μερικής ή πλήρους απασχόλησης

Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζομένου.

8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπιδόματα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζομένου, όπως αυτές ίσχυαν την 30/04/2024 ή τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με υπολογιζόμενα τα χρονοεπιδόματα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.

Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζομένου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα

μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζομένου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματείου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2025, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ισχύει κατά τον χρόνο της καταγγελίας σύμβασης προσαυξημένο κατά 10%. Η προσαύξηση 10% δεν ισχύει για περιπτώσεις όπου ο ακαθάριστος μηνιαίος μισθός ξεπερνάει τα €2.500,00

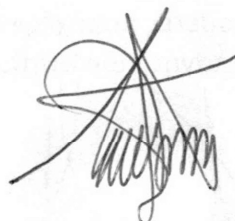
Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2025, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2112/1920 και 3198/1955 και ο χρόνος έγγραφης προειδοποίησης θα ακολουθεί τις διατάξεις των ν. 3863/2010 και 3899/2010, ακόμα κι αν υπάρξει νέα δυσμενέστερη νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την 27/04/2025, για τον μισθό και τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση), καθώς και για τον χρόνο έγγραφης προειδοποίησης, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

12. Οι όροι της ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται μέχρι την 27/04/2025 και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

13. Για την περίοδο από 01/05/2024 έως και 27/04/25 θα καταβληθούν το Δώρο Χριστουγέννων του έτους 2024, το Δώρο Πάσχα του έτους 2025, και το Επίδομα Αδείας των ετών 2024 και 2025. Μετά την 27/04/2025, για τα επιδόματα Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και για το Επίδομα Αδείας, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

14. Καταργούνται όλοι οι όροι που είχαν συμφωνηθεί με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, πλην αυτών που περιλαμβάνονται στο παρόν κείμενο. Οι όροι που αναφέρονται στις παραγράφους 11, 12 και 13 του άρθρου 4 ισχύουν μέχρι την 27/04/2024 και καταργούνται μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, εκτός αν υπάρξει νεότερη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που να ορίζει διαφορετικά.



Άρθρο 5
Ισχύς της παρούσας σύμβασης

1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/05/2024 και λήγει την 30/04/2025.
2. Συμφωνείται ότι αν ο κύκλος εργασιών της εταιρείας του δωδεκαμήνου του 2024 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών της εταιρείας του 2023 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του πέντε τοις εκατό (5%), αυτό συνιστά σημαντική μεταβολή των συνθηκών, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του νόμου 1876/1990 και σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. πριν την πάροδο ενός έτους από την έναρξη της ισχύος της ή πριν την συμφωνημένη λήξη της. Σε περίπτωση που γίνει καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από την εταιρεία με βάση τα ανωτέρω και ειδικότερα εφόσον η μείωση του κύκλου εργασιών ξεπεράσει το ανωτέρω αναφερόμενο ποσοστό, σε οποιοσδήποτε από τις ανωτέρω συγκρινόμενες περιόδους, θα διεξαχθεί διαπραγμάτευση για ενδεχόμενη τροποποίηση μισθών.
3. Ο κύκλος εργασιών (πωλήσεις) της εταιρείας προκύπτει από τα επίσημα βιβλία της και μπορεί να αποδεικνύεται από σχετικές βεβαιώσεις ή υπεύθυνες δηλώσεις της.
4. Ο υπολογισμός και η χρηματική καταβολή των αναδρομικών αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα θα πραγματοποιηθεί το αργότερο στην μισθοδοσία του Σεπτεμβρίου 2025

Αθήνα, 28/07/2025

Για την ACS AEE
ACS ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ACS A.E.E.
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΠΙΤΡΑΦΩΝ - ΔΕΜΑΤΩΝ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ
ΠΕΤΡΟΥ ΡΑΛΛΗ 36-38, 122 41 ΑΙΓΑΛΕΟ
ΤΗΛ. 211 500 5000
ΑΦΜ: 094360202 / ΔΟΥ: ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ: 122050001000

Α. Γεωργαντζής – Α. Μπέλλος

Για το Σ.Ε. της ACS AEE


Α. Παπακώστας – Θ. Μπερδές



1905
1906
1907
1908
1909
1910
1911
1912
1913
1914
1915
1916
1917
1918
1919
1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100



1905
1906
1907
1908
1909
1910
1911
1912
1913
1914
1915
1916
1917
1918
1919
1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100