ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία, «ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ»

Στη Νίκαια Λάρισας σήμερα την 24/07 **του έτους 2023** οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

Α. - Η εταιρεία με την επωνυμία ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ» που εδρεύει στη Νίκαια Λάρισας, ΤΚ 41005, 8ο χλμ. Π.Ε.Ο. Λαρίσης Αθηνών, με ΑΦΜ 999613321, ΔΟΥ Λάρισας, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Γεώργιο Σταματίου, Πρόεδρο Δ.Σ. και Ταλάρη Θεόδωρο του Ευαγγέλου Διευθύνοντα Σύμβουλο,

Και

Β. — Το πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό συνδικαλιστικό σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ», που εδρεύει στη Νίκαια Λάρισας, ΤΚ 41005, 8ο χλμ. Π.Ε.Ο. Λαρίσης Αθηνών όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους 1) Καρδούλας Χρήστος του Ελευθερίου Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και 2) Παπαϊωάννου Ηλίας του Ανδρέα, Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση την από 3 Μαρτίου 2022 συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου.

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

Α.- ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων της εταιρείας ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε,

Β.- ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΙΣΧΥΟΣ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΣΣΕ

Όλοι οι κωδικοποιούμενοι στη συνέχεια όροι της προηγούμενης από 18.05.2017 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των μερών επαναφέρονται σε ισχύ.

Γ.- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Οι αποδοχές των εργαζομένων παραμένουν στο ύψος που καταβάλλονται την 31-5-2023.

Κατ' εξαίρεση, σε εργαζομένους που αθροιστικώς α) έχουν προσληφθεί από 01.01.2003 έως και 31.12.2018, β) οι αποδοχές τους έχουν προσδιοριστεί με βάση τα προβλεπόμενα στην από 18-5-2017 σσε ή το νόμο (δεν περιλαμβάνονται εργαζόμενοι που λαμβάνουν υπέρτερες αποδοχές με βάση ατομική συμφωνία), γ) οι συνολικές βασικές μεικτές μηνιαίες αποδοχές τους υπολείπονται του ποσού των 1.400,00 ευρώ και δ) δεν ανήκουν στο ιατρικό προσωπικό και στο προσωπικό του Τμήματος της IVF, χορηγείται από 01.06.2023 μηνιαία πρόσθετη μεικτή παροχή ποσού ίσου με το 7% του βασικού τους μισθού.

Δ. –ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης η εταιρεία θα καλύπτει δαπάνη τροφής έως του ύψους των 50 ευρώ μηνιαίως, σε όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης, εξαιρουμένων ρητώς των ιατρών, του προσωπικού της IVF και όσων εργαζομένων δεν έχουν συμπληρώσει 1 έτος εργασίας, ανεξαρτήτως ειδικότητας και τμήματος απασχόλησης. Περαιτέρω εφόσον τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας το επιτρέπουν, από 01.01.2024 και έως τη λήξη της παρούσης οι υπό τον όρο Γ κατηγορία εργαζομένων θα λάβει επιπλέον δαπάνη τροφής έως του ύψους των 20 ευρώ μηνιαίως

Ε.-ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ ΠΟΥ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΙΣΧΥ

Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων που διατηρούνται σε ισχύ.

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1.1. Οι αποδοχές (βασικός μισθός και επιδόματα) των εργαζομένων των αντίστοιχων ειδικοτήτων, είναι αυτές που είχαν διαμορφωθεί με βάση και την από 19-9-2014 κλαδική ΣΣΕ μεταξύ ΣΕΚ και ΟΣΝΙΕ, με εξαίρεση το προβλεπόμενο επίδομα εξομάλυνσης, το οποίο καταργείται, και με την επιφύλαξη των παρακάτω,

1.2 Το ποσό που αντιστοιχούσε στο άνω καταργηθέν επίδομα εξομάλυνσης διατηρείται ως πρόσθετη οικονομική παροχή όσων το ελάμβαναν (προσωπική διαφορά).

1.3 Στους υπαγόμενους στην παρούσα που απασχολούνται με ειδικότητες που δεν περιλαμβάνονται στην άνω κλαδική ΣΣΕ (ΣΕΚ-ΟΣΝΙΕ), καθορίζεται βασικός μισθός, ο προβλεπόμενος κατά τα ανωτέρω για τους νοσηλευτές, καθώς και η κλιμακωτή μείωση μηνιαίων αποδοχών της επόμενης παραγράφου.

1.4 Από την 1-1-2017, οι μηνιαίες αποδοχές όλων των εργαζομένων, όπως αυτές προβλέπονται παραπάνω, μειώνονται κατά ποσό που ορίζεται ως ποσοστό των συνολικά καταβαλλόμενων μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους (με εξαίρεση το τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα κατ' οίκον ετοιμότητας που δεν συνυπολογίζεται στη μείωση και θα καταβάλλεται επιπλέον), σύμφωνα με την αναλογική κλίμακα που περιλαμβάνεται στο επισυναπτόμενο στην παρούσα Παράρτημα. Το ποσό της μείωσης, καταλογίζεται στις αποδοχές αφαιρούμενο κατά σειρά (και μέχρι κάλυψής του) από το τμήμα του μισθού εκάστου εργαζομένου που τυχόν υπερβαίνει τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές, την τυχόν καταβαλλόμενη πρόσθετη οικονομική παροχή της παρ. 2.2. (ήδη 1.2), ή αν τα ανωτέρω δεν επαρκούν, από το σύνολο των αποδοχών.

1.5 Από 01.05.2017 χορηγείται πρόσθετη αμοιβή ποσού 15 ευρώ μικτά για κάθε ημέρα προγραμματισμένης ετοιμότητας κατ' οίκον (on call). Σε περίπτωση που εργαζόμενος που τελεί σε προγραμματισμένη κατ' οίκον ετοιμότητα κληθεί για εργασία και απασχοληθεί, η ως άνω πρόσθετη αμοιβή θα ανέρχεται στο ποσό των 30 ευρώ μικτά και θα περιλαμβάνει και εξοφλεί και την αμοιβή που θα οφείλεται για το χρόνο εργασίας που θα παρασχεθεί, στο μέτρο που υπερβαίνει την αμοιβή αυτή.

1.6 Οι αποδοχές όσων απασχολούνται με ειδικότητες προβλεπόμενες από την άνω κλαδική ΣΣΕ και προσελήφθησαν μετά την 30/6/2015 και αμείβονται με βάση το ν. 4093/2012, θα εξομοιωθούν με αυτές των προσληφθέντων μετά την 1-

7-2012, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί με βάση την ίδια κλαδική ΣΣΕ, εφαρμοζόμενης της παρ. 2.4. (ήδη 1.4) της παρούσης, εφόσον έχουν συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην εταιρεία, συνυπολογιζομένου και τυχόν χρόνου πρακτικής άσκησης.

1.7 Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσης, θα αμείβονται κατ' ελάχιστο με συνολικό μεικτό μηνιαίο μισθό 700 ευρώ, ποσό που αναπροσαρμόζεται κατά περίπτωση, ώστε να μην υπολείπεται του συνόλου των προβλεπομένων στο νόμο ελάχιστων αποδοχών. Μετά από ένα έτος εργασίας θα εφαρμόζονται τα ανωτέρω υπό 2.6 (ήδη 1.6)

1.8 Σε περίπτωση, κατά την οποία καταργηθούν νομοθετικά τα Δώρα Εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) ή/και το Επίδομα Αδείας, συμφωνείται, ότι οι παροχές αυτές θα ενσωματωθούν, κατανεμόμενες αναλογικά, στις μικτές μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζομένης/εργαζομένου.

1.9 Οι αμειβόμενοι με ωρομίσθιο/ημερομίσθιο εργαζόμενοι, θα λαμβάνουν τις αποδοχές, που προβλέπονται στην παρούσα βάσει της ειδικότητάς τους, ανάλογα με τις πράγματι παρασχεθείσες ώρες/ημέρες εργασίας τους εντός της εκάστης μισθολογικής περιόδου (μηνός).

1.10 Οι συνολικές μηνιαίες μικτές αποδοχές όλων των εργαζομένων δεν θα υπολείπονται των 700 ευρώ, ποσό που θα καταβάλλεται ακόμα και σε περίπτωση που κατ' εφαρμογή της παρούσης προκύπτει χαμηλότερο ύφος αποδοχών.

2. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

2.1 Καθιερώνεται για όλους τους εργαζομένους 40ωρη εβδομαδιαία εργασία που κατανέμεται σε 5 ημέρες ανά εβδομάδα.

2.2 Οι παρακάτω ημέρες θα αμείβονται ως αργίες, σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου κατ' αυτές: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος, 15η Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

3. ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ

Στους εργαζόμενους της εταιρείας παρέχεται χρήση των υπηρεσιών της κλινικής χωρίς χρέωση, μετά από παραπεμπτικό ιατρού και εφόσον υπάρχει κάλυψη του ασφαλιστικού τους φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση, παρέχεται έκπτωση ποσοστού

50% επί του εκάστοτε ισχύοντος τιμοκαταλόγου της εταιρείας.

4. ΙΣΧΥΣ

Η παρούσα υπερισχύει κάθε άλλης συλλογικής ρύθμισης . Σε περίπτωση πάντως που μετά την υπογραφή της παρούσης συναφθεί κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας με ευνοϊκότερους συνολικά όρους για τους εργαζομένους η τελευταία θα υπερισχύσει της παρούσης.

ΣΤ.- ΔΙΑΡΚΕΙΑ

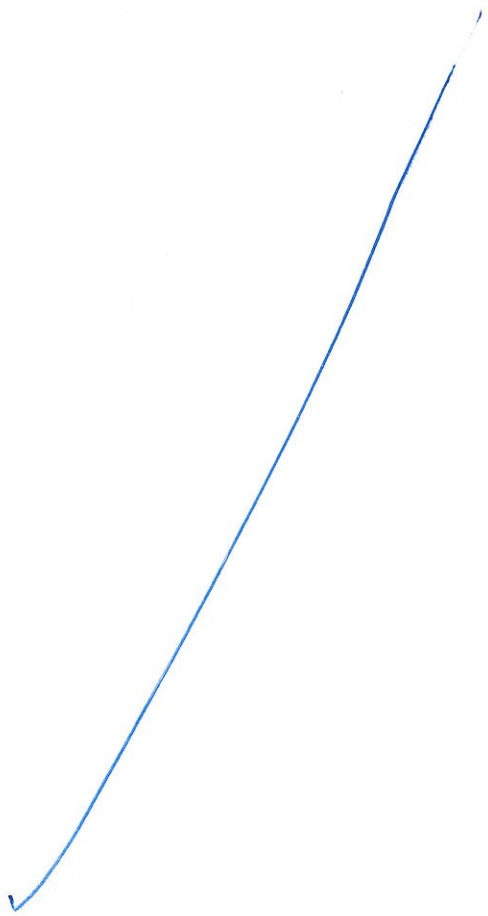
Η παρούσα συλλογική σύμβαση, εφόσον δεν προβλέπεται διαφορετικά σε επιμέρους όρους της, έχει έναρξη ισχύος την 01-06-2023 και λήξη την 31-05-2024.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε. **ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**



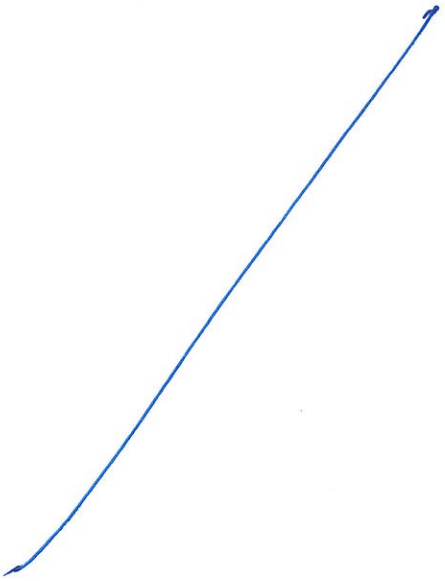




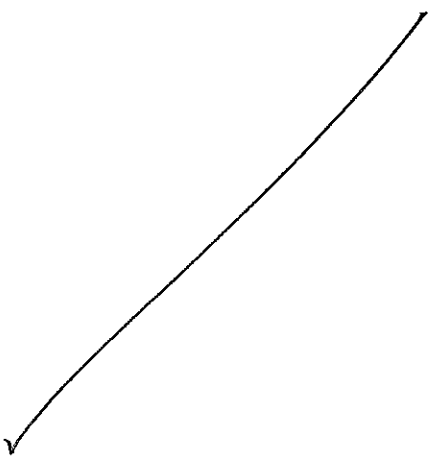
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 1/1/2017 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (άρθρο 2.4)

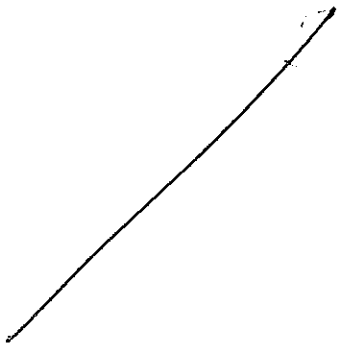
ΜΙΣΘΟΣ	ΜΕΙΩΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
700	0	0,00%
800	20	2,50%
900	30	3,33%
1000	40	4,00%
1100	50	4,55%
1200	60	5,00%
1300	70	5,38%
1400	80	5,71%
1500	90	6,00%
1600	100	6,25%
1700	110	6,47%
1800	120	6,67%
1900	130	6,84%
2000	140	7,00%
2100	150	7,14%
2200	160	7,27%
2300	170	7,39%
2400	180	7,50%
2500	190	7,60%
2600	200	7,69%
2700	210	7,78%
2800	220	7,86%
2900	230	7,93%
3000	240	8,00%
3100	250	8,06%
3200	260	8,13%
3300	270	8,18%
3400	280	8,24%
3500	290	8,29%
3600	300	8,33%



3700	310	8,38%
3800	320	8,42%
3900	330	8,46%
4000	340	8,50%
4100	350	8,54%
4200	360	8,57%
4300	370	8,60%
4400	380	8,64%
4500	390	8,67%
4600	400	8,70%
4700	410	8,72%
4800	420	8,75%
4900	430	8,78%
5000	440	8,80%
5100	450	8,82%
5200	460	8,85%
5300	470	8,87%
5400	480	8,89%
5500	490	8,91%
5600	500	8,93%
5700	510	8,95%
5800	520	8,97%
5900	530	8,98%
6000	540	9,00%
6100	550	9,02%
6200	560	9,03%
6300	570	9,05%
6400	580	9,06%
6500	590	9,08%
6600	600	9,09%
6700	610	9,10%
6800	620	9,12%
6900	630	9,13%
7000	640	9,14%
7100	650	9,15%
7200	660	9,17%
7300	670	9,18%
7400	680	9,19%
7500	690	9,20%
7600	700	9,21%
7700	710	9,22%
7800	720	9,23%
7900	730	9,24%
8000	740	9,25%
8100	750	9,26%



8200	760	9,27%
8300	770	9,28%
8400	780	9,29%
8500	790	9,29%
8600	800	9,30%
8700	810	9,31%
8800	820	9,32%
8900	830	9,33%
9000	840	9,33%
9100	850	9,34%
9200	860	9,35%
9300	870	9,35%
9400	880	9,36%
9500	890	9,37%
9600	900	9,38%
9700	910	9,38%
9800	920	9,39%
9900	930	9,39%
10000	940	9,40%
10100	950	9,41%
10200	960	9,41%
10300	970	9,42%
10400	980	9,42%
10500	990	9,43%
10600	1000	9,43%
10700	1010	9,44%
10800	1020	9,44%
10900	1030	9,45%
11000	1040	9,45%
11100	1050	9,46%
11200	1060	9,46%
11300	1070	9,47%
11400	1080	9,47%
11500	1090	9,48%
11600	1100	9,48%
11700	1110	9,49%
11800	1120	9,49%
11900	1130	9,50%
12000	1140	9,50%
12100	1150	9,50%
12200	1160	9,51%
12300	1170	9,51%
12400	1180	9,52%
12500	1190	9,52%
12600	1200	9,52%



12700	1210	9,53%
12800	1220	9,53%
12900	1230	9,53%
13000	1240	9,54%
13100	1250	9,54%
13200	1260	9,55%
13300	1270	9,55%
13400	1280	9,55%
13500	1290	9,56%
13600	1300	9,56%
13700	1310	9,56%
13800	1320	9,57%
13900	1330	9,57%
14000	1340	9,57%
14100	1350	9,57%
14200	1360	9,58%
14300	1370	9,58%
14400	1380	9,58%
14500	1390	9,59%
14600	1400	9,59%
14700	1410	9,59%
14800	1420	9,59%
14900	1430	9,60%
15000	1440	9,60%

