

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Ι.Π.Χ.Π.

Στην Αθήνα σήμερα, την 01/08/2019, αφενός το Ίδρυμα Περιθάλψεως Χρονίως Πασχόντων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αγίας Ζώνης 39, το οποίο εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το μέλος της Διοικούσης Επιτροπής αυτού, κ. Δημήτριο Κομματά, και αφετέρου το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων (Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση) με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ιδρύματος Περιθάλψεως Χρονίως Πασχόντων και Αούλου Ανιάτων –Νέα Πορεία» που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αγίας Ζώνης 39), το οποίο εκπροσωπείται από τους Παναγιώτη Παναγιωτακόπουλο, Βασιλική Λαϊνά και Ιωάννη Βασιλόπουλο, Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Αντιπρόεδρο αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του από 1/8/2019 πρακτικού Δ.Σ., συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα, ως ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας περιόδου 1.4.2019-30.3.2021, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι του Ι.Π.Χ.Π που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων, κλπ).

Άρθρο 2

Οικονομικές Ρυθμίσεις

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας διαμορφώνονται προσαρμοσμένοι σε καταβολή αποδοχών σε 12μηνη βάση, πλέον επιδομάτων Πάσχα, αδείας και Χριστουγέννων ως εξής:

Α. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΈΩΣ 31.12.13	Α.Ε.Ι.	Τ.Ε.Ι.
0 έως 2	936,00	888,86
2 έως 4	986,57	936,00

4 έως 6	1037,14	983,14
6 έως 8	1087,71	1030,29
8 έως 10	1138,29	1077,43
10 έως 12	1188,86	1124,57
12 έως 14	1239,43	1171,71
14 έως 16	1290,00	1218,86
16 έως 18	1340,57	1266,00
18 έως 20	1391,14	1313,14
20 έως 22	1441,71	1360,29
22 έως 24	1492,29	1407,43
24 έως 26	1542,86	1454,57
26 έως 28	1593,43	1501,71
28 έως 30	1644,00	1548,86
30 έως 32	1694,57	1596,00
32 έως 34	1742,57	1643,14
34 έως 36	1795,71	1690,29
36 έως 38	1846,29	1737,43

Β.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΈΩΣ 31.12.13	Δ.Ε.	Υ.Ε.
0 έως 3	735,43	668,57
3 έως 6	786,86	705,43
6 έως 9	838,29	742,29
9 έως 12	889,71	779,14
12 έως 15	941,14	816,00
15 έως 18	992,57	852,86
18 έως 21	1044,00	889,71
21 έως 24	1095,43	926,57
24 έως 27	1146,86	963,43
27 έως 30	1198,29	1000,29
30 έως 33	1249,71	1037,14
33 έως 36	1301,14	1074,00
36 έως 39	1352,57	1110,86

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. Οικογενειακή παροχή.

Στους εργαζομένους που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της παρούσας χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των μισθωτών ως εξής:



Για μισθωτό με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε:

42,86 ευρώ για ένα τέκνο

60 ευρώ για δύο τέκνα

102,86 ευρώ για τρία τέκνα

145,71 για τέσσερα τέκνα και

70 ευρώ για κάθε επιπλέον πάνω από τέσσερα τέκνα

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Η εν λόγω παροχή χορηγείται ανεξαρτήτως του εάν οι γονείς τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία. Η ανωτέρω παροχή δεν καταβάλλεται στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους οι οποίοι όμως δεν έχουν αποκτήσει τέκνα, ή τα τέκνα αυτά έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους ή σε κάθε περίπτωση έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, με εξαίρεση τους έγγαμους υπαλλήλους που έχουν τέκνα ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον. Η διαπίστωση των προϋποθέσεων χορήγησης της οικογενειακής παροχής καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή στον αριθμό των τέκνων που αυξάνουν την παροχή αυτή γίνεται με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στον εκκαθαριστή των αποδοχών του, μαζί με τα συνημμένα δικαιολογητικά (π.χ. ληξιαρχική πράξη γέννησης κ.λ.π.).

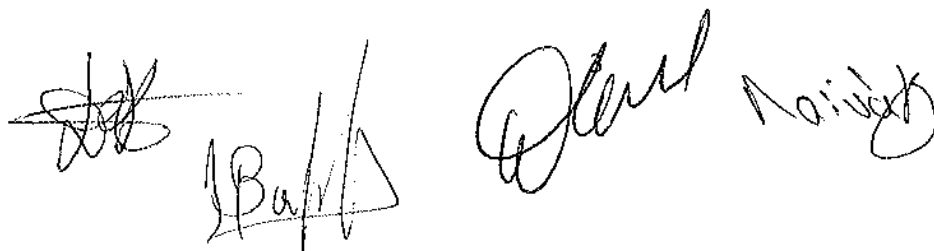
Β. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 128,50 ευρώ σε όσους απασχολούνται με την ειδικότητα του Ιατρού, του Νοσοκόμου, του Βοηθού Νοσοκόμου, του Πρακτικού Νοσοκόμου, του Φυσικοθεραπευτή, 60 ευρώ σε όσους απασχολούνται ως τραπεζοκόμοι, θερμαστές, καθαριστές, λαντζέρηδες ή ως εργάτες που ασκούν καθήκοντα που σχετίζονται με τα ανωτέρω.

Γ. Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης ή κανονισμού εργασίας, που προβλέπει διαφορετικά επιδόματα από τα ανωτέρω και οι οποίες τυχόν ίσχυαν στο ΙΠΧΠ, οποτεδήποτε κατά το παρελθόν.

Δ. Χορήγηση Δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας

Τα άρθρα 1 και 2 της από 15.10.2010 ΕΓΣΣΕ αποτελούν αναπόσπαστο περιεχόμενο της παρούσας και ως εκ τούτου χορηγείται στο σύνολο των εργαζομένων Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και επίδομα αδείας, το οποίο υπολογίζεται με βάση τις μηνιαίες τακτικές



αποδοχές τους, όπως αυτές διαμορφώνονται με βάση των ανωτέρω βασικών ποσών και επιδομάτων.

Ε. Χορήγηση διατακτικής τροφής

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται διατακτική τροφής ως εξής:

- a. Για μισθό μέχρι 1.000 € μικτά χορηγείται διατακτική 50 € το μήνα ή 600 € το χρόνο
- b. Για μισθό 1.001 € μέχρι 1.100 € χορηγείται διατακτική 45€ το μήνα ή 540 € το χρόνο
- c. Για μισθό 1.101 € μέχρι 1.200 € χορηγείται διατακτική 40€ το μήνα ή 480 € το χρόνο
- d. Για μισθό 1.201 € μέχρι 1.300 € χορηγείται διατακτική 35€ το μήνα ή 420 € το χρόνο
- e. Για μισθό από 1.301 € και έως και 1.499 € χορηγείται διατακτική 30€ το μήνα ή 360 € το χρόνο

Από την παροχή αυτή εξαιρούνται όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν μεικτές αποδοχές άνω των 1.500 ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 3

Γενικές Διατάξεις (για όλους τους εργαζόμενους)

Α. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για εργασία συνεχούς ωραρίου, έως 8ωρη εργασία ανά ημέρα, 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικά, καταμεριζόμενη κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου σε 5 ημέρες ανά εβδομάδα.

Β. Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25 Μαρτίου, 1η Μαΐου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος 15 Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

Γ. Άδειες

Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

Δ. Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η παρακράτηση της εκάστοτε καθοριζόμενης συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων γίνεται απευθείας από τη μισθοδοσία και αποδίδεται στη συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να δηλώσει εγγράφως στον εργοδότη ότι δεν επιθυμεί να γίνεται η σχετική παρακράτηση.



Ε. Άδεια αιμοδοσίας

Στους εργαζομένους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές μίας (1) ημέρας εξαιρουμένης της ημέρας αιμοδοσίας, ήτοι συνολικά άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, έως και δύο φορές κατ' έτος. Η εν λόγω άδεια χορηγείται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς στο επόμενο έτος.

ΣΤ. Το δεύτερο συμβαλλόμενο αναλαμβάνει την υποχρέωση να ενημερώσει τους εργαζομένους και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να υπογραφούν από τους εργαζόμενους συμφωνητικά εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας αναφορικά με κάθε πληροφορία που έρχεται σε γνώση τους στα πλαίσια της εργασιακής τους σχέσης και προκειμένου το πρώτο συμβαλλόμενο να συμμορφωθεί πλήρως με τις διατάξεις του Γ.Κ.Δ.Π.Χ..

Άρθρο 4

Διατηρούμενες διατάξεις

Όροι προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, στο μέτρο που δεν αντιτίθενται στους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Ισχύς –Διάρκεια

Η παρούσα ΣΣΕ έχει έναρξη ισχύος την 1.4.2019 και λήξη ισχύος την 30.3.2021.

Οι συμβαλλόμενοι

Για το ΙΠΧΠ


Δ. ΚΟΜΜΑΤΑΣ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

