

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Τρίκαλα σήμερα, 19/01/2026 μεταξύ της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Τρικάλων, που εδρεύει στην πόλη των Τρικάλων, οδός Ασκληπιού, αρ. 35, νομίμως εκπροσωπούμενης ως προς το παρόν από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής, Μπλουγούρα Χρήστου, δυνάμει της με αριθμό 7/2026 απόφασης του Δ.Σ. αυτής, και του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Τρικάλων, εκπροσωπούμενο ως προς την παρούσα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτού, Γεροδήμο Αχιλλέα δυνάμει της με αριθμό 100/16-12-24 απόφασης του Δ.Σ. του σωματείου, λαμβάνοντας υπόψη:

- α) τις ανάγκες της επιχείρησης και τις συνθήκες απασχόλησης του προσωπικού αυτής και
- β) την ισχύουσα επί του παρόντος με αριθμό κατ. 4/23.02.2024 κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1^ο

Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διάρκειας δύο ετών με έναρξη την 1/1/2026 και λήξη την 31/12/2027.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης, που έχουν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των αποσπασμένων υπαλλήλων, που υπηρετούν στη ΔΕΥΑΤ πλέον της τριετίας, των συνδεδεμένων με σχέση έμμισθης εντολής, του εκάστοτε Γενικού Διευθυντή επί θητεία .

Άρθρο 2^ο

Καθορισμός Αποδοχών

Α) Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα και αποκλειστικά με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Για το προσωπικό της επιχείρησης ως προς τον καθορισμό των αποδοχών και παροχή εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της ισχύουσας κλαδικής σύμβασης για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας και η κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3^ο

Παροχές σε είδος

Α) Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. παροχές.

Β) Με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και έχοντας υπόψη όλα όσα συνομολογούνται και στην ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και

του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα πρέπει να καλύπτεται Ασφάλεια ζωής:

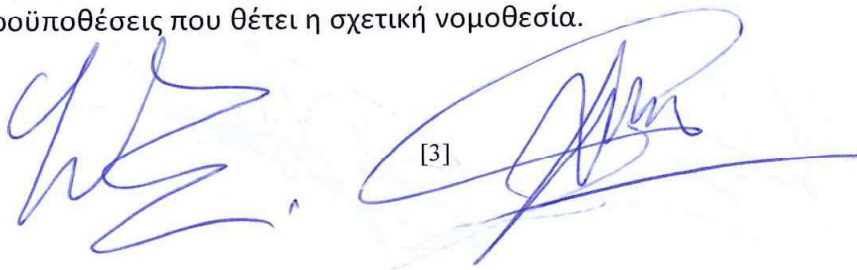
Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη Νοσοκομειακή περίθαλψη Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό Παροχές μητρότητας Σοβαρές ασθένειες Ετήσιο check up.

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, επίσης, κατ' ελάχιστον θα είναι από 1-1-2026 τετρακόσια πενήντα (450,00) ευρώ ετησίως, το οποίο θα καλύπτει εξ ολοκλήρου η ΔΕΥΑ. Με ειδικότερη συμφωνία των μερών θα επιτρέπεται μεταρρύθμιση. Η υπαγωγή στην συγκεκριμένη παροχή θα είναι αποτέλεσμα ελεύθερης επιλογής των υπαγομένων στην παρούσα

Άρθρο 4^ο

Άδειες

1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.
2. Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:
 - I. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
 - II. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς έως και β' βαθμού εξ αγχιστείας.
 - III. Άδεια αιμοδοσίας τριών (3) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.
 - IV. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
 - V. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.
 - VI. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
 - VII. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.



[3]

Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

- XV.** Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.
- XVI.** Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.
- XVII.** Εργαζόμενοι, που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.
- XVIII.** Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.
- XIX.** Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.
- XX.** Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσης (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.
- XXI.** Άδεια ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check – up).
- XXII.** Άδεια ονομαστικής εορτής, η οποία χορηγείται κατά την ημέρα της εορτής και ύστερα από συνεννόηση με την επιχείρηση, ώστε να μην προκληθεί πρόβλημα ως προς τη λειτουργία αυτής. Σε περίπτωση που η ημέρα της εορτής είναι αργία, η άδεια μεταφέρεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 5°

Θεσπίζεται, πέραν των τακτικών μισθολογικών αποδοχών που προβλέπονται από το ισχύον Μισθολόγιο, Πρόσθετη Αμοιβή Παραγωγικότητας, η οποία αφενός αποτελεί επιβράβευση του δυναμικού της Επιχείρησης για την απόδοση του, που είχε ως αποτέλεσμα πλεονασματικό ισολογισμό και βελτιωμένη καθαρή θέση της Επιχείρησης κατά το έτος 2024 και αφετέρου αποσκοπεί στην ενθάρρυνση της βελτίωσης της ατομικής και ομαδικής απόδοσης των εργαζομένων και τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας της Επιχείρησης. Η Αμοιβή αυτή έχει χαρακτήρα ανταλλάγματος για αυξημένη παραγωγικότητα και δεν ενσωματώνεται στον βασικό μισθό ή στα τακτικά επιδόματα. Δικαιούχοι της Αμοιβής είναι όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και οι οποίοι έχουν συμβάλλει με

Λοιπές ρυθμίσεις

1. Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.
2. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α. και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.
3. Ειδικά ως προς τις παροχές σε είδος συνομολογείται η ρητή παραπομπή στην εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α..
4. Με την παρούσα συμφωνείται, ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν την τυπική λήξη αυτής. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

ΤΡΙΚΑΛΑ 19 -01-2026

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΕΥΑΤ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΛΟΥΓΟΥΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΔΕΥΑΤ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΓΕΡΟΔΗΜΟΣ

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ
ΤΡΙΚΑΛΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Τ.**

ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦΑΣΕΩΣ 7/2026

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 1^η

Του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Τρικάλων. Στα Τρίκαλα σήμερα την 16^η Ιανουαρίου 2026 ημέρα Παρασκευή και ώρα 13:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Τ., κατόπιν της με αριθμ.πρωτ.:150/12-01-2026 προσκλήσεως του προέδρου αυτού ΧΡΗΣΤΟΥ ΜΠΛΟΥΓΟΥΡΑ, η οποία κοινοποιήθηκε στο κάθε μέλος του σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.1069/80. Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι επί συνόλου 11 μελών ευρέθησαν παρόντα 9 από τα μέλη του Δ.Σ.

Παρόντες

1.Μπλουγούρας Χρήστος

2.Ζαϊράκης Δημήτριος

3.Αλεστά Σοφία

4.Τζερεμές Αντώνιος

5.Πούλιου Ελένη

6.Καϊκης Γεώργιος

7.Σιακαβάρας Θεόδωρος

8.Ταμπακάς Χρήστος

9.Τριανταφύλλου Δημήτριος

Πρόεδρος

Αντιπρόεδρος

Μέλος

>>

>>

>>

>>

>>

>>

Απόντες: Οι κ.κ. Κων/νος Αργυρίου & Ιωάννης Τριγώνης οι οποίοι αν και κλήθηκαν νόμιμα δεν προσήλθαν.

Στην παρούσα συνεδρίαση παρίστατο ο Γενικός Δ/ντης της Δ.Ε.Υ.Α.Τ. κ. Χαρίλαος Καλλιάρας και η νομική σύμβουλος κ. Ιωάννα Κουτίνα

Ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Μετά από αυτό ο Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α.Τ. κ. Χρήστος Μπλουγούρας εισηγούμενος το 7^ο θέμα της Ημερησίας Διατάξεως «Έγκριση ανανέωσης της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας εργαζομένων της ΔΕΥΑ Τρικάλων», ανέφερε ότι

Με την 226/29-12-2023 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΤ εγκρίθηκε η ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Τρικάλων.

Με την αριθμ. πρωτ. 118/09-01-2026 αίτηση του προέδρου των εργαζομένων κατατέθηκε στην επιχείρηση η 118/09-01-2026 πράξη της συνεδρίασης του Δ.Σ. των εργατοϋπαλλήλων της ΔΕΥΑΤ με θέμα: «Ανανέωση της ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας».

Στην συνέχεια ο κ. πρόεδρος έθεσε υπόψη του Δ.Σ. το κείμενο της ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, το οποίο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της εν λόγω απόφασης.

Το Δ.Σ έπειτα από διαλογική συζήτηση

Αποφασίζει

Εγκρίνει ομόφωνα, την ανανέωση της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας εργαζομένων της ΔΕΥΑ Τρικάλων η οποία έχει ως κάτωθι:

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Τρίκαλα σήμερα, .../.../2026 μεταξύ της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Τρικάλων, που εδρεύει στην πόλη των Τρικάλων, οδός Ασκληπιού, αρ. 35, νομίμως εκπροσωπούμενης ως προς το παρόν

Ε) Οι επιχείρηση οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον σε όλους τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες μπουτάκια, προειδοποιητικά γιλέκα, jacket, αδιάβροχα κ.λπ.). Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του. **ΣΤ)** Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης σύμφωνα με την περ. ΙΙΙ. της υπ' αρ. 43726/8.6.2019 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής» (Β' 2208), καταβάλλεται, αντί του ενός λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300,00) ευρώ σε ετήσια βάση, (σε 2 δόσεις, ποσού 150€, την 01/03 και 01/09 κάθε έτους) σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων του γάλατος από συμβεβλημένη επιχείρηση.

Ζ) Λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών στις Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, γίνεται αντιληπτό ότι υπάρχει ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα πρέπει να καλύπτεται Ασφάλεια ζωής:

Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη Νοσοκομειακή περίθαλψη Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό Παροχές μητρότητας Σοβαρές ασθένειες Ετήσιο check up.

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, επίσης, κατ' ελάχιστον θα είναι από 1-1-2026 τετρακόσια πενήντα (450,00) ευρώ ετησίως, το οποίο θα καλύπτει εξ ολοκλήρου η ΔΕΥΑ. Με ειδικότερη συμφωνία των μερών θα επιτρέπεται μεταρρύθμιση. Η υπαγωγή στην συγκεκριμένη παροχή θα είναι αποτέλεσμα ελεύθερης επιλογής των υπαγομένων στην παρούσα

Άρθρο 4^ο

Άδειες

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.
2. Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:
 - I.** Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
 - II.** Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς έως και β' βαθμού εξ αγχιστείας.
 - III.** Άδεια αιμοδοσίας τριών (3) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.
 - IV.** Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
 - V.** Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.
 - VI.** Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
 - VII.** Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.
 - VIII.** Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.
 - IX.** Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή

την απόδοση του, που είχε ως αποτέλεσμα πλεονασματικό ισολογισμό και βελτιωμένη καθαρή θέση της Επιχείρησης κατά το έτος 2024 και αφετέρου αποσκοπεί στην ενθάρρυνση της βελτίωσης της ατομικής και ομαδικής απόδοσης των εργαζομένων και τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας της Επιχείρησης. Η Αμοιβή αυτή έχει χαρακτήρα ανταλλάγματος για αυξημένη παραγωγικότητα και δεν ενσωματώνεται στον βασικό μισθό ή στα τακτικά επιδόματα. Δικαιούχοι της Αμοιβής είναι όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και οι οποίοι έχουν συμβάλλει με την απόδοσή τους στα βελτιωμένα αποτελέσματα που παρουσίασε η Επιχείρηση κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα. Για το έτος 2026 το ποσό θα ανέλθει σε επτακόσια είκοσι (720) ευρώ, καταβλητέο μέσω προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας σε 12 δόσεις, και η επαναχορήγηση και τυχόν αναπροσαρμογή του θα επανεξεταστεί από τη διοίκηση, μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων για το επόμενο έτος, υπό την προϋπόθεση επίτευξης πλεονάσματος κατά τη χρήση του έτους 2025. Για το σκοπό αυτό θα συσταθεί μία επιτροπή αξιολόγησης και παρακολούθησης, αποτελούμενη από ένα (1) εκπρόσωπο της Διοίκησης και δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων, η οποία επιτροπή περί τα τέλη του έτους 2026 και πάντως πριν την 15.12.2026, και μετά την έγκριση του ισολογισμού του έτους 2025, θα συντάξει έκθεση αξιολόγησης και επίτευξης στόχων, αφού συλλέξει από τα τμήματα της Επιχείρησης, δια των Προϊσταμένων αυτών, στοιχεία λογιστικά, τεχνικά ή επιχειρησιακά και θα αξιολογήσει τη ροή των εσόδων και τη συμμόρφωση με τους προϋπολογιστικούς στόχους, προβαίνοντας σε αποτίμηση της εικόνας της Επιχείρησης και της ικανοποίησης των αποδεκτών των υπηρεσιών.

Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα Αμοιβή δεν εντάσσεται στην έννοια του βασικού μισθού ή του τακτικού επιδόματος και δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό τυχόν επιδομάτων, αποζημιώσεων ή άλλων παροχών που εξαρτώνται από τον βασικό μισθό. Η επαναχορήγηση του και το ύψος αυτού θα εξεταστεί εκ νέου και θα τελεί υπό τον όρο επίτευξης στόχου κερδοφορίας.

Αρθρο 6^ο

Λόγω της φύσης της Επιχείρησης και της θεσμοθετημένης 24ωρης λειτουργίας της καθίσταται αναγκαία η διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας των υποδομών (π.χ. δίκτυα ύδρευσης, αποχέτευσης, τεχνικές βλάβες). Η παραμονή της ειδικότητας των τεχνιτών υδραυλικών, που απασχολούνται στην Επιχείρηση, σε κατάσταση επιχειρησιακής ετοιμότητας δεν αποτελεί παροχή πρόσθετης εργασίας (υπερωρία), αλλά δέσμευση διαθεσιμότητας για την επίτευξη του στόχου της μηδενικής χρονικής υστέρησης σε έκτακτα συμβάντα. Για το λόγο αυτό καθιερώνεται μηνιαίο «Επίδομα Επίτευξης Στόχου Ετοιμότητας», το οποίο θα καταβάλλεται κατ' αποκοπή στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα επιφυλακής τεχνίτες υδραυλικούς υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Κατ' εβδομάδα απαιτείται η ετοιμότητα ενός (1) και μόνο τεχνίτη υδραυλικού.
- Το οικονομικό αντάλλαγμα ορίζεται σε εξακόσια (600) ευρώ ανά εβδομάδα δέσμευσης διαθεσιμότητας, καταβλητέο μέσω προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας.
- Το Επίδομα Επίτευξης Στόχου Ετοιμότητας δεν συνδέεται με ώρες παρουσίας, αλλά με την επιτυχή κάλυψη του μηνιαίου προγράμματος ετοιμότητας και την άμεση ανταπόκριση (εντός προκαθορισμένου χρόνου) σε κάθε κλήση.
- Η δέσμευση διαθεσιμότητας δεν προσμετράται στο ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων υπερωριών ανά εξάμηνο.

Η καταβολή του ανταλλάγματος θα γίνεται στους τεχνίτες υδραυλικούς βάσει μηνιαίου πίνακα ετοιμότητας τεχνιτών υδραυλικών και με τη βεβαίωση του Γενικού Διευθυντή ή Δ/ντη Τ.Υ. ότι ο στόχος της διαρκούς κάλυψης και άμεσης ανταπόκρισης επιτεύχθηκε πλήρως.

Λοιπές ρυθμίσεις

1. Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.
2. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολούμενων στις Δ.Ε.Υ.Α. και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.
3. Ειδικά ως προς τις παροχές σε είδος συνομολογείται η ρητή παραπομπή στην εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολούμενων στις Δ.Ε.Υ.Α..
4. Με την παρούσα συμφωνείται, ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν την τυπική λήξη αυτής. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.