ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση : Πανεπιστημίου 37, 10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Σ. Βασιλάκος
Τηλέφωνο : 210 33 38 244

Αθήνα, 2 /2/2021
Αρ.Πρωτ. 2/44644ΔΕΠ/28.1.21
Σχετ: 2/78573/1.12.2020
2/78573/4.12.2020
2/2034/13.1.2021
2/2156/14.1.2021
2//162836/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία ΑΕ
Πύργος Αθηνών
Μεσογείων 2-4
11527 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ. Θ'

ΘΕΜΑ: Χορήγηση μη μισθολογικών παροχών
Σχετ.: Το αριθμ.10484ΕΞ 2021/28.01.2021 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, σας πληροφορούμε ότι εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών οι μη μισθολογικές παροχές των εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Α.Ε», που αναφέρονται στην από 27 Ιανουαρίου 2021 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της εταιρείας και του σωματείου των εργαζομένων.
Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Συν. : τα δια ταινίας
Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΤΣΑΓΓΑΡΗ ΤΑΤΙΑΝΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2018-2021

Στην Τανάγρα Βοιωτίας σήμερα την 27η Ιανουαρίου 2021, μεταξύ:

αφενός

της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α. Ε. (ΕΑΒ)**, που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Μεσογείων 2-4 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Δημήτριο Παπακώστα, Διευθύνοντα Σύμβουλο

και αφ' ετέρου

του **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (Σ.Ε.Ε.Α.Β.)** που εδρεύει στο Σχηματάρι Βοιωτίας, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Νικόλαο Καπίρη Πρόεδρο, και τον κ. Παναγιώτη Ανδριανό Γενικό Γραμματέα.

Συμφωνήθηκε και έγινε αποδεκτή η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τριετή χρονική διάρκεια (από 15.5.2018 έως και 14.5.2021), με παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος αυτής την υπ' αριθμ. 0140-20-08-1179/6-8-20 μελέτη του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΑΒ ΑΕ, η οποία προβλέπεται στη παρ. 2 εδ. β' του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 όπως ισχύει σήμερα. Το περιεχόμενο της Επιχειρησιακής ΣΣΕ έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1.

Ενσωματώνεται στην παρούσα και παραμένει σε ισχύ καθόλη τη χρονική διάρκεια της παρούσης το σύνολο των εγκεκριμένων όρων της ΕΣΣΕ 2015-2018, όπως αυτοί αποτυπώνονται στα Άρθρα αυτής, καθώς και στο επισυναπτόμενο Παράρτημα (Κωδικοποίηση Θεμάτων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Ε.Α.Β. Α.Ε. – Σ.Ε.Ε.Α.Β. 1983-2007), το οποίο σύμφωνα με το ακροτελεύτιο άρθρο συνιστά αναπόσπαστο μέρος της, με την εξής διαφοροποίηση:

Η αναφερόμενη στη σελίδα 3, θέμα «Συνταξιοδότηση-Αποζημίωση» του συνημμένου στην εν λόγω ΕΣΣΕ παραρτήματος ρύθμιση της παρ. 1 του από 03.07.2003 Ειδικού Πρακτικού και του άρθρου 2 παρ. IV της ΕΣΣΕ 2000 – 2001 ρύθμιση διαμορφώνεται ως ακολούθως: «Η ΕΑΒ χορηγεί τα ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. IV της ΕΣΣΕ 2000 – 2001 στους δικαιούμενους αυτά αποχωρούντες εργαζομένους λόγω συνταξιοδότησης, έως το χρηματικό όριο (πλαφόν) των 12.000€».

ΑΡΘΡΟ 2.

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει εφάπαξ το ποσό των 1000 ευρώ για την γέννηση κάθε νέου τέκνου σε κάθε οικογένεια εργαζομένου στην ΕΑΒ.

ΑΡΘΡΟ 3.

Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία εργαζομένου η ΕΑΒ θα καταβάλλει εφάπαξ το ποσό των 2000 ευρώ στην οικογένειά του.

ΑΡΘΡΟ 4.

Η ΕΑΒ επιβραβεύει με 1500 ευρώ τους μαθητές, παιδιά εργαζομένων, Γυμνασίου – Λυκείου που επιτυγχάνουν βαθμό απολυτηρίου από 18,5 και πάνω καθώς επίσης όσους επιτυγχάνουν στα ΑΤΕΙ και ΑΕΙ με εισαγωγικό βαθμό από 18,5 και πάνω και όσους αποφοιτούν με βαθμό από 8,5 και πάνω. Επίσης η ΕΑΒ επιβραβεύει κάθε τέκνο εργαζόμενου το οποίο επιτυγχάνει την εισόδο του στα ανώτερα και ανώτατα δημόσια ιδρύματα της χώρας (τριτοβάθμια εκπαίδευση) ανεξαρτήτου θέσης και βαθμού εισαγωγής, με 500 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 5.

Η ΕΑΒ χορηγεί στις νέες μητέρες εργαζομενες στην ΕΑΒ πρόσθετη 6μηνη άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές λόγω γεννησης διδύμων, τριδύμων κλπ.

ΑΡΘΡΟ 6.

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει τα έξοδα για όλους τους εργαζόμενους τους οποίους η άδεια χρήζει ανανέωσης, καθώς επίσης και την καταβολή των εξόδων σε εργαζόμενους οι οποίοι αιτούνται έκδοση αρχικής αδείας ΕΑΣΑ/ΥΠΑ, εφ' όσον απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εργαζόμενοι που ανανεώνουν ή αποκτούν άδεια ΕΑΣΑ/ΥΠΑ με έξοδα της ΕΑΒ υποχρεούνται να επιστρέψουν στην Εταιρεία τα ως άνω έξοδα εφόσον δεν παραμείνουν στην υπηρεσία τους στην ΕΑΒ για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία έκδοσης/ανανέωσης της άδειας.

ΑΡΘΡΟ 7.

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει τα έξοδα για την έκδοση και την ανανέωση κάθε απαιτουμενης άδειας που απορρέει από την φύση της εργασίας και την ειδικότητα των εργαζομένων στην ΕΑΒ.

ΑΡΘΡΟ 8.

Χορηγείται σε κάθε εργαζομενο της ΕΑΒ, ανά ημέρα εργασίας του, διατακτική αξίας ίσης με το ποσό 1,16 ευρώ. Το ποσό της ημερήσιας διατακτικής δύναται να αναπροσαρμοστεί υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική δαπάνη των μη μισθολογικών παροχών δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 3.649.400€ ετησίως, όπως αυτό προκύπτει από την προσαρτώμενη στην παρούσα υπ' αριθμ. 0140-20-08 (179/6-8-20) μελέτη του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΑΒ ΑΕ.

ΑΡΘΡΟ 9.

Οι όροι των άρθρων 2 έως 8 ισχύουν από την υπογραφή της παρούσης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάχθη και υπεγράφη το παρόν, από τα συμβαλλόμενα Μέρη, ως ακολούθως:

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΑΒ ΑΕ

Δημήτριος Παπακώστας
Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΕΑΒ

Νικόλαος Καπίρης
Πρόεδρος

Παναγιώτης Ανδριανός
Γενικός Γραμματέας

ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.
Έδρα Εταιρείας: Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα
Τ: 210 77 95 622 Φ: 210 77 97 670
Εργοστάσιο: Σπιτάλι Βοιωτίας, Τάξ. Θυρίδα 23, 320 09 Σπιτάλι
Τ: 22620 52000 Φ: 22620 52170
W: www.hiacorp.com - Αρ. ΓΕΜΗ 000297501000

Ημερομηνία: 6 Αυγούστου 2020
Αρ. Πρωτ.: 0140-20-08-1179

Προς

Υπουργείο Οικονομικών
Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΑΒ 2018-2021

Στα πλαίσια του άρθρου 43 του ν. 4484/2017, επισυνάπτουμε ανάλυση των παροχών της ΣΣΕ 2018-2021 με τα αντίστοιχα κόστη.

Για την Ε.Α.Β. Α.Ε.

Γεώργιος Τουμανίδης
Διευθυντής
Οικονομικών Υπηρεσιών

Μη Μισθολογικές Παροχές ΣΣΕ 2015-2018 στη ΣΣΕ 2018-2021 (Άρθρο 1)

Θέμα	Άρθρο και αριθμός της ΣΣΕ/ ΚΥΑ/ΥΑ/ Διοικητικής Απόφασης/ Απόφασης ΔΣ	Σημείωση	Αριθμός προσώπων ανά παροχή	Προβλεπόμενη ετήσια δαπάνη (ποσά σε ευρώ)	Μηχανισμός Παρακολούθησης
Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 1	Η ΕΑΒ μεριμνά για τη διατήρηση του υπάρχοντος ασφαλιστικού πλαισίου επί τα βελτίω (Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής και Υγείας)	1401	1.243.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Ομαδικό Ασφαλιστήριο	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 1 μέσω της υπ' αριθμ. 7254/2018 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών	Η ΕΑΒ μεριμνά για τη διατήρηση του υπάρχοντος ασφαλιστικού πλαισίου επί τα βελτίω (Ομαδικό Αποταμιευτικό Πρόγραμμα)	1000	550.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Σχολή Τεχνικής Κατάρτισης	ΚΟΠ Άρθρο 20	Η επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων επί σκοπώ την βελτίωση του υφιστάμενου επιπέδου και την ανάπτυξη της επαγγελματικής κατάρτισής τους	120	135.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Εκπαίδευσης
Υγεία παρεχόμενη παροχή υπηρεσιών υγείας στο Εφαρμοστή νομοθεσίας Υ&Α	Ν. 3850/2010 (Πανδέκτης 8 Άρθρου 18)	Οι ιατρικές εξετάσεις στο πλαίσιο των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, υπαγόμενοι με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις, εφόσον η υπηρεσία δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει αυτούς εγγράφως για συνεκτιμώμενες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις σε κατάλληλες υπηρεσίες του ΔΙΣΥΠΙΤ, ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε πιστοποιημένες πάσης φύσεως Ιατρικούς Εργαστήριο και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ερευνάει μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (π.χ. ΕΣΥ κλπ). Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.	1401	141.400	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού
Λουτρό Πόρου (Γενική Αποκατάσταση Ε.Α.Β.)	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 7	Η ΕΑΒ χορηγεί δωρεάν νούμερο 100€ ανά εργαζόμενο για τα Χριστούγεννα και 100€ ανά εργαζόμενο για το Πάσχα	1401	280.100	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού
Βραβεία Τέκνων Υπαλλήλων ΕΑΒ	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 6	Η ΕΑΒ επιβραβεύει μαθητές Γυμνασίου Λυκείου που επιτυγχάνουν βαθμό απολυτηρίου πάνω από 18,5 κάθε χρό και όσους επιτυγχάνουν σε ΑΕΙ/ΤΕΙ με εισαγωγικό βαθμό πάνω από 18,5 και αυτούς αποφοιτούν με βαθμό πάνω από 9,5	50	30.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού
Δώρα παιδιών Χριστουγέννων	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 7	Η ΕΑΒ χορηγεί δωροεπιταγές Χριστουγέννων ύψους 50€ στο παιδί των εργαζομένων μέχρι 12 ετών	672	33.600	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού
Αποζημίωση για βαφείο ή ακόμα σταθερού	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 5	Χορηγείται αύξηση της αποζημίωσης του βαφείου σταθερού και του τηλέφωνο σταθερού που καταβάλλεται μηνιαίως μέχρι του ποσού των 200€ ανά έτος. Η σχετική δαπάνη για κάθε πηλό καταβάλλεται με την υποκατάσταση υποδείξεως που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της εταιρείας.	50	120.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικού

	Βαήθημα για τέκνα υπαλλήλων ΕΑΘ ΑΜΕΑ	ΣΣΕ 2005 Άρθρο. 3	Η ΕΑΘ καταβάλλει 1000€ σε τέκνα εργαζομένων που είναι ΑΜΕΑ με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, επεκτεινόμενο κατά τα τελευταία έτη και σε περιπτώσεις ποσοστού αναπηρίας άνω του 50%	25	25.000	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
	Παροχή γάλατος τεχνικών (Βασέα και Ανθυγιεινά)	ΣΣΕ 1984 Άρθρο. 6 (ΣΤΑΑΘ. ύωμαι. ΤΕΧΝΙΚΩΝ)	Καθιερώνεται ημερήσια παροχή γάλακτος για τεχνικές ειδικότητες	740	140.000	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
	Συμμετ. Της εταιρίας στο εστιατόριο	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 7	Διατηρείται η λειτουργία του εστιατορίου με επιδότηση ενός (1) πλήρους γεύματος ανά σπιζόμενο εργαζόμενο ανά ημέρα, του οποίου το ύψος θα καθορίζεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας	1401	415.000	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
	Συμμετ. Της εταιρίας στο κυλικείο	ΣΣΕ 2015-2018 Άρθρο 7	Διατηρείται η λειτουργία του εστιατορίου με επιδότηση ενός (1) πλήρους γεύματος ανά σπιζόμενο εργαζόμενο ανά ημέρα, του οποίου το ύψος θα καθορίζεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας	1401	97.000	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
			Συνολική δαπάνη		3.213.000	

	Θέμα	Άρθρο και αριθμός της ΣΣΕ/ ΚΥΑ/ΥΑ/ Διοικητικής Απόφασης/ Απόφασης ΔΣ	Σημείωση	Αριθμός προσωπικού ανά παροχή	Πρόβλεψη ετήσιας δαπάνης (ποσό σε ευρώ)	Μηχανισμός Παρακολούθησης
Παροχές Μη Μισθολογικές Παροχές ΣΣΕ 2018-2021	Γάμος τέκνου (1000€)	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 2	Η ΕΑΒ θα καταβάλει εφάπαξ το ποσό των 1000 ευρώ για την γέννηση κάθε νέου τέκνου σε κάθε εργαζόμενο στην ΕΑΒ	25	25.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου
	Θάνατος εν ενεργεια (2000-3κ)	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 3	Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεια εργαζομενου η ΕΑΒ θα καταβάλει εφάπαξ το ποσο των 2000 ευρω στην οικογενεια του	5	10.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου
	Αριστουχοι μαθητες (1500-500€)	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 4 σημ.1(μισθολογικά του Άρθρου 6 της ΣΣΕ 2015-2018	Επίσης η ΕΑΒ επιβραβεύει κάθε τέκνο εργαζομενου το οποιο επιτυγχανει την εισοδο του στα ανωτατα Ιδρυματα δημοσιου δικαιου της χωρας υποβαλλοντας εκπαιδευτικη πιστοποιητικο ενοσης και βαθμων ενιαιας με 500 ευρω	100	31.500	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου
	Δωρεαν οδικος σε μητερες διδυμων	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 5	Η ΕΑΒ χορηγεί στις νέες μητερες εργαζομενες στην ΕΑΒ πλήρη δωρεαν οδικη ανταποκριση τεκνου με υποδοχες λογω γεννησης διδυμων τριδυμων κ.λπ.	(χωρίς στοιχεία)		Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου
	Εξοδα εδικων εργασιας	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 6	Η ΕΑΒ θα καταβαλει τα εξοδα για ολους τους εργαζομενους τους οποιους η οδικη χρεζει ανανεωσης καθως επισης και την καταβολη των εξοδων σε εργαζομενους οι οποιοι υποχρεωνται εκδοση αδειας οδικης ΕΑΣΑ/ΥΠΑ εφ' οσον υποβαλουν για την εκεινη τους καθηκοντων τους. Οι εργαζομενοι που ανανεωνουν η αποκτουν αδεια ΕΑΣΑ/ΥΠΑ με εξοδα της ΕΑΒ υποχρεωνονται να παραμεινουν στην υπηρεσια τους στην ΕΑΒ για τα επομενα δυο χρονια στο τελος της διαδικασιας/ανανεωσης της αδειας	(Υπολογισμός Δαπάνης)		Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου και Διεύθυνση Εκπαίδευσης
		ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 7	Η ΕΑΒ θα καταβαλει τα εξοδα για την εκδοση και την ανανεωση κάθε υποχρεωτικης αδειας που απαιτειται από την φυση της εργασιας και την ειδικοτητα των εργαζομενων στην ΕΑΒ	(Υπολογισμός Δαπάνης)		Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου και Διεύθυνση Εκπαίδευσης
	Κυπριακες διακοπες	ΣΣΕ 2018-2021 Άρθρο 8	Χορηγείται σε κάθε εργαζομενο της ΕΑΒ ανά ημερα εργασιας του διακοπικη αξιας ισης με το ποσό 1.16 ευρω.	1401	369.900	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου και Διεύθυνση Οικονομικων Υπηρεσιών
			Συνολική δαπάνη		436.400	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟΣΗΜΩΣΗ	ΣΣΕ 2003-2004 (Ε.Δ)	ΕΠΙΔΟΤΑΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΣΗΜΩΣΗΣ Κ.Λ.Π. ΣΕ ΟΡΥΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 2 ΝΟΜ.Ν 559/1977	100	3.250.000	Διεύθυνση Ανθρωπινου Δυναμικου και Διεύθυνση Οικονομικων Υπηρεσιών
	ΣΣΕ 2003-2004 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΑΚΤ	Η ΕΑΒ ΧΟΡΗΓΕΙ ΜΕΤΑ ΤΟ Ν.3370/2003 ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 3 ΠΑΡ.Ιν ΤΗΣ Σ.Σ.Ε 2000-2001 ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΜΕΣΩΣΗΣ			