

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΜΑΝΔΡΑΣ

JOHNSON & JOHNSON HELLAS

2025 -2026

Στη Μάνδρα Αττικής, σήμερ μεταξύ του εκπροσώπου της διοίκησης του Εργοστασίου της εταιρείας Johnson & Johnson Hellas AEBE (στο εξής «Εταιρεία») κ. Θεόδωρου Λεφάκη και του εκπροσώπου του Σωματείου Εργαζομένων κ. Εμμανουήλ Τυρλή, ειδικά εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

- 1 Η Εταιρεία για τα έτη 2025 - 2026 εκτιμά ότι οι παραγωγικές ανάγκες, θα είναι κατά προσέγγιση αυτές που επικρατούσαν κατά το 2024. Η Εταιρεία δηλώνει ότι εκτός απρόβλεπτης μεταβολής των συνθηκών η οποία είναι αδύνατον να προβλεφθεί επί του παρόντος, το 2025 - 2026 θα εξακολουθήσει να απασχολεί το σύνολο του προσωπικού, που ήδη απασχολείται με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου στο Εργοστάσιο χωρίς να μεταβάλλει βλαπτικά τις εν λόγω συμβάσεις εργασίας. Τα μέρη από κοινού συμφωνούν ότι το υπάρχον προσωπικό θα καλύψει τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή ή προσαύξηση, φυσικά μετά από κατάλληλη προς εκάστη εργασία εκπαίδευση. Εφόσον οι παραγωγικές ανάγκες κατά τα έτη 2025 και 2026, θα είναι αυξημένες, η εταιρεία θα παρέχει στο προσωπικό της τη δυνατότητα απασχόλησης κατά το σύστημα των ειδικών ομάδων εργασίας του άρθρου 40 του ν. 1876/1990 (απασχόληση ΣΚ για 24 ώρες σε 12ωρη βάρδια).
- 2 Λαμβάνοντας υπόψη τις παραγωγικές ανάγκες της Εταιρείας για το 2025 - 2026 με βάση το ετήσιο πλάνο παραγωγής, οι στόχοι του εργοστασίου καθώς και οι αντίστοιχοι στόχοι των εργαζομένων στα τμήματα παραγωγής και τεχνικού καθορίζονται ως εξής:
 - Παραγωγή: 92 εκ. μπουκάλια ανά έτος
 - Ποιότητα: 99%
 - Ασφάλεια: 0 (μηδέν) ατυχήματα του εργαζόμενου
 - Παρουσία: Καμία αδικαιολόγητη απουσία του εργαζόμενου
- 3 Όλοι οι μισθολογικοί και μη όροι εργασίας προηγούμενων επιχειρησιακών και κλαδικών (φαρμακευτικών επιχειρήσεων) συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ίσχυαν έως και 31.12.2024 θα εξακολουθήσουν να ισχύουν και για τα έτη 2025 - 2026, εφόσον βεβαίως δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας.

- 4 Συμφωνείται αύξηση για το 2025 στον ονομαστικό μισθό ως εξής: 50€ μικτά με ισχύ από 01/01/2025 και 30 € μικτά από 01/09/2025.
- 5 Συμφωνείται αύξηση για το 2026 στον ονομαστικό μισθό ως εξής: 50€ μικτά με ισχύ από 01/01/2026 και 30 € μικτά από 01/09/2026.
- 6 Σε περιπτώσεις απασχόλησης εργαζομένων από την Εταιρεία για 24 συνεχόμενους μήνες με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (με την Εταιρεία) , η Εταιρεία, μετά τη λήξη της τελευταίας εξ' αυτών, εφόσον αξιολογεί τον εργαζόμενο ως κατάλληλο για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας και εφόσον υπάρχει σχετική επιχειρησιακή ανάγκη προς κάλυψη, θα υποχρεούται να καταρτίσει μαζί του σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Ως προς τους όρους απασχόλησης των νέων προσλήψεων, θα λαμβάνονται υπόψη οι όροι της λήξασας Κλαδικής ΣΣΕ του 2009 των φαρμακευτικών επιχειρήσεων.
- 7 Τα μέρη συμφωνούν ρητώς ότι η παρούσα έχει ισχύ από την 01/01/2025 έως τις 31.12.2026.

Σε πίστωση της παραπάνω συμφωνίας συντάχθηκε η παρούσα σε 3 πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί με επιμέλεια της Εταιρείας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την Εταιρεία

Θεόδωρος Λεφάκης

JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ
Ανάπτυξη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία
ΤΑΧ. ΘΥΡ. 69 ΠΥΛΟΣ - ΑΚΑΔΕΙΑΣ & ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ 4
ΓΡ. 151 25 ΑΜΑΝΤΕΣΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ Τ.Α. 210 6675555
ΑΦΜ: 094053472 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ: 21880101000

Για το Σωματείο

Εμμανουήλ Τζορτζής

