ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ΑΒΕΕ

Στην Ξάνθη σήμερα 1/7/2024 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων μερών:

1. Της διοίκησης της εταιρίας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ΑΒΕΕ», εφεξής «η εταιρία» που εκπροσωπείται κατά νόμο από τον Μαλάμο Δημήτριο του Πέτρου και
2. Της διοίκησης του Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Ομίλου Πλαστικών Θράκης», εφεξής «το σωματείο εργαζομένων», εκπροσωπούμενη νομίμως από τον πρόεδρο κ. Τοπτσίδη Κων/νο και το γενικό γραμματέα κ. Σισαμπέρη Αθανάσιο
3. Της διοίκησης του Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας Χημικών Πλαστικών Ελαστικών Ν. Ιωαννίνων», που εδρεύει στα Ιωάννινα εκπροσωπούμενη νομίμως από τον πρόεδρο κ. Ξιούρα Ιωάννη και το γενικό γραμματέα κ. Μανίκη Ιωάννη που παρεμβαίνει στην σύνταξη και υπ ογραφή της σύμβασης αυτής σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.5 του Ν.1876/1990.

Συζητήθηκε και συμφωνήθηκε η υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού.

Άρθρο 1- Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στην εταιρία με σχέση εξηρτημένης εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου. Εξαιρούνται τα διευθυντικά στελέχη που καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 2- Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται για 2 έτη, από 1/1/2024 έως 31/12/2025. Επαναδιαπραγμάτευση της σύμβασης θα γίνει τον Ιανουάριο 2026.

Άρθρο 3 – Σύνδεση με ΕΓΣΣΕ και άλλες ΣΣΕ

Η σύμβαση αυτή βασίζεται στα κατώτατα νομοθετημένα για τους μισθολογικούς όρους εργασίας, τα οποία και αποτελούν την βάση για τον καθορισμό των αποδοχών των εργαζομένων και στην ισχύουσα ΕΓΣΣΕ για τους μη μισθολογικούς όρους. Η παρούσα ΕΣΣΕ θα προσαρμοστεί σε τυχόν νέες κλαδικές ΣΣΕ που θα ισχύσουν στο μέλλον.

Άρθρο 4 – Αμοιβές

Η εταιρία, κατά την διάρκεια της σύμβασης αυτής, εξετάζει κάθε Ιανουάριο τα μισθολογικά δεδομένα του προσωπικού με βάση τις εξωτερικές συνθήκες και τις προβλέψεις της νομοθεσίας και λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με μισθολογικές αυξήσεις κατόπιν διαβούλευσης και με το σωματείο εργαζομένων.

Επιπλέον αυξήσεις δύναται να δοθούν κατόπιν αξιολόγησης των Προϊσταμένων και έγκρισης της Διοίκησης.

Για όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί μέχρι το 2012 (εφεξής θα αποκαλούνται παλαιοί εργαζόμενοι) και η ατομική τους σύμβαση εργασίας είχε σαν βάση κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που δεν είναι πλέον σε ισχύ, για το σκοπό προσαρμογής τους στην εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι:

i) τυχόν διαφορά μισθού προερχόμενη από την διαφορά μεταξύ προηγούμενης ΣΣΕ και ισχυόντων νομοθετημένων κατώτατων ημερομισθίων & μισθών
ii) τυχόν διαφορά στο ποσό των αναγνωρισμένων τριετιών μέχρι το 2012
iii) τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα ανθυγιεινών συνθηκών
iv) τυχόν διαφορά στο επίδομα γάμου που ήδη λαμβάνουν οι παλαιοί εργαζόμενοι

που διαμόρφωσαν τα σημερινά αυξημένα επίπεδα αποδοχών τους, θα αθροίζονται και θα απεικονίζονται ξεχωριστά στην ανάλυση αποδοχών (παροχή ΕΣΣΕ μη συμψηφιζόμενη) και το ποσό που θα προκύψει θα αποτελεί μέρος του συμφωνημένου μισθού που δεν θα μπορεί να συμψηφιστεί με οποιαδήποτε μελλοντική παροχή.

Το επίδομα γάμου, αποφασίζεται να δοθεί σε όλους του έγγαμους εργαζόμενους της εταιρίας σε ποσοστό 10% με ημερομηνία έναρξης ισχύος την ημερομηνία έναρξης της παρούσας ΕΣΣΕ.

Για το επίδομα ωρίμανσης προϋπηρεσίας (τριετίες) εφαρμόζονται οι προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η εταιρία εφαρμόζει όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα από το νόμο και τα υπολογίζει στον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. Όλα τα επιδόματα, ακόμη και αυτά που δίνονται με οικεία βούληση της εργοδότριας εταιρείας υπολογίζονται επί του νομοθετημένου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου και εφόσον χορηγούνται οικειοθελώς δεν δημιουργούν απαίτηση αναδρομικότητας.

Αμοιβή εργασίας πέραν των 40 ωρών

Η εταιρία αμείβει την νυχτερινή εργασία, την υπερεργασία, την υπερωρία, την εργασία της Κυριακής και την 6η ημέρα με βάση τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα για τους εργαζόμενους στο 4βαρδο σύστημα της Ξάνθης, την εβδομάδα που απασχολούνται 48 ώρες, θα αμείβονται την 6η ημέρα με επιπρόσθετη προσαύξηση 80% του ημερομισθίου, στην προσαύξηση του 40% που προβλέπει ο νόμος (40%+80%=120%). Σε κάθε άλλη περίπτωση, η 6η ημέρα θα αμείβεται μόνο με την προσαύξηση 40%.

Οικειοθελή Επιδόματα του εργοδότη

Το επίδομα ευθύνης αποτελεί οικειοθελή παροχή της εταιρίας, χορηγούμενη εξ ελευθεριότητας και χωρίς την βούληση για συμβατική δέσμευση για το μέλλον και προβλέπεται για το εργατοτεχνικό προσωπικό σε θέσεις επαυξημένης ευθύνης, κατόπιν ανάληψης καθηκόντων και υπογραφής σχετικού συμφωνητικού. Επίδομα δίδεται για όσο διάστημα ο εργαζόμενος παραμένει στην θέση ευθύνης και επιτελεί τα καθήκοντά του με επιτυχία. Η αλλαγή θέσης σε θέση χωρίς επαυξημένες ευθύνες, επιφέρει διακοπή του επιδόματος ευθύνης χωρίς να θεωρείται βλαπτική μεταβολή. Το ποσό του επιδόματος ευθύνης καθορίζεται με απόφαση της διοίκησης.

Άρθρο 5 – Οικειοθελείς Παροχές του εργοδότη

Οι ήδη καταβαλλόμενες οικειοθελείς παροχές του εργοδότη εξακολουθούν να ισχύουν, με τη ρητή επιφύλαξη ότι πρόκειται για παροχές που χορηγούνται εξ ελευθεριότητας του εργοδότη και χωρίς την βούληση για συμβατική δέσμευση για το μέλλον:

1. Μηνιαία παροχή διατακτικών σίτισης για όλο το προσωπικό που έχει συμπληρώσει κατ' ελάχιστον 6 μήνες προϋπηρεσία στον όμιλο, βάση μισθολογικών κριτηρίων. Το ποσό της παροχής επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, χωρίς απαραιτήτως να μεταβάλλεται και σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας.
2. Φροντίδα υγείας εργαζομένων:
   - Κατά την πρόσληψη διενεργείται βασικός έλεγχος υγείας με έξοδα της εταιρίας.
   - Παρέχεται ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ένα μήνα μετά την πρόσληψη. Το ασφαλιστήριο συμβόλαιο παρέχεται στα πλαίσια της μέριμνας για την υγεία του προσωπικού και την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση θεμάτων υγείας. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον εργοδότη και ο εργαζόμενος δύναται να αναβαθμίσει τις καλύψεις του και να ασφαλίσει εξαρτώμενα από εκείνον μέλη με δική του επιβάρυνση.
   - Παρέχεται ετήσιο check-up στα πλαίσια του προληπτικού ελέγχου υγείας σε όλους τους εργαζόμενους.
3. Μέριμνα για την οικογένεια:
   - Για την στήριξη των εργαζομένων σε σημαντικά γεγονότα της ζωής όπως ο γάμος και η γέννηση τέκνων, δίδεται δωροεπιταγή σε κατάστημα επιλογής του εργοδότη.
   - Σε ετήσια βάση δίδεται δωροεπιταγή στα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας έως 18 ετών.
   - Ετήσια Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση παιδιών εργαζομένων στην Ξάνθη
   - Η εταιρία χορηγεί άτοκα δάνεια σε εργαζόμενους σύμφωνα με την σχετική πολιτική που εφαρμόζει η εταιρία για θέματα υγείας και για την στήριξη τέκνων που σπουδάζουν.
4. Επιβραβεύσεις:
   - Η εταιρία επιβραβεύει τα αριστούχα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.
   - Η εταιρία αναγνωρίζει την πολυετή εργασία στον όμιλο επιβραβεύοντας τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 20, 25, 30 και 35 έτη συνεχούς εργασίας.

Άρθρο 6– Άδειες & Αργίες

Η εταιρία χορηγεί όλες τις άδειες που προβλέπει ο νόμος κατόπιν αίτησης του εργαζόμενου και έγκρισης του προϊσταμένου.

Οι επίσημες αργίες για την εταιρία είναι 10 ημέρες το χρόνο. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατά τις ημέρες αυτές, αμείβονται με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας για απασχόληση σε ημέρα αργίας.

- 1η Ιανουαρίου- Πρωτοχρονιά
- 6η Ιανουαρίου- Θεοφάνεια
- 25η Μαρτίου- Εθνική Εορτή
- Κυριακή Πάσχα
- Δευτέρα Πάσχα
- Πρωτομαγιά
- 15η Αυγούστου – Κοίμηση της Θεοτόκου

- 28η Οκτωβρίου- Εθνική Εορτή
- 25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
- 26η Δεκεμβρίου- Δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων

Άρθρο 7– Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις & Υποχρεώσεις εργαζομένων

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης και εξακολουθούν να ισχύουν.

Βάση των προαναφερθέντων διασφαλίζεται από το Σωματείο η διαφύλαξη της εργασιακής ειρήνης καθώς και η συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη μείωση των απουσιών και των ατυχημάτων και γενικότερα στη βελτίωση της συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας και στην διατήρηση του καλού κλίματος συνεργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ΑΒΕΕ: Για το Σωματείο Εργαζομένων Ξάνθης:

Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
Δημήτρης Μαλάμος

Πρόεδρος
Τοπτσίδης Κων/νος

Γεν. Γραμματέας
Σισαμπέρης Αθανάσιος

Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας Χημικών Πλαστικών Ελαστικών Ν. Ιωαννίνων

Πρόεδρος
Ιωάννης Ξιούρας

Γεν. Γραμματέας
Ιωάννης Μανίκης