

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ CROWN Hellas Can A.E.**

ΕΤΟΥΣ 2021

Κόρινθος, 30/7/2021

Μεταξύ:

α/ Της CROWN Hellas Can Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Κορίνθου από τους κ.κ. Ελένη Νόνα — Ιωάννου, Δ/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, Ανδρέα Βεργωτή, Δ/ντη Εργοστασίου Κορίνθου.

β/ του Σωματείου Εργαζομένων στην CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο Εργοστάσιο Κορίνθου, νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Σούκουλη Σπύρο, Αντιπρόεδρο κ. Παπαδόπουλο Γεώργιο, Γεν. Γραμματέα κ. Παύλου Παρασκευά, Ταμία κ. Καρζή Φώτιο και των Συμβούλων, Μαρινάκη Χρήστο, Σειτανίδη Στυλιανό και Καλογιάννη Ανδρέα, σύμφωνα με την από 17/5/2021 έκτακτη γενική συνέλευση των μελών του Σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω, σχετικά με τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας και τρόπου λειτουργίας που θα διαμορφωθούν κατά τα έτη 2021.

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το μόνιμο προσωπικό της Crown Hellas Can — Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Κορίνθου, που είναι μέλη του Σωματείου.

Άρθρο 2

Μισθοί - Επιδόματα

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2020, σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. των ετών 2019-2020, αυξάνονται από 01/01/2021 κατά 0,7%.

2. Οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2021, αυξάνονται εκ νέου κατά 0,4 %, από 01/07/2021.

Άρθρο 3

Άλλες Παροχές

A. Δωροεπιταγές

1. Η δωρο-επιταγή που χορηγείται στο προσωπικό τα Χριστούγεννα αυξάνεται από 01/01/2021 κατά € 30 και διαμορφώνονται στο ποσό των € 500.
2. Η δωρο-επιταγή που χορηγείται στο προσωπικό το Πάσχα θα αυξηθεί κατά € 30, από 01/01/2021 και θα διαμορφωθεί στο ποσό των € 500.

Άρθρο 4

Εργασία — Λειτουργία Εργοστασίου

Το Εργοστάσιο λειτουργεί συνεχώς επί 24ώρου βάσεως, ανάλογα με τις παραγωγικές του ανάγκες και σύμφωνα με το πρόγραμμα που καταρτίζεται από την εταιρεία.

Οι συμβαλλόμενοι συναινούν και συμφωνούν στη συνεχή λειτουργία του εργοστασίου με νόμιμο πρόγραμμα τεσσάρων εναλλασσομένων ομάδων εργασίας, ενισχυμένων με επιπλέον προσωπικό, για το διάστημα που είναι απαραίτητο λόγω των αναγκών παραγωγής και πωλήσεων.

Προκειμένου να επιτευχθεί η διαρκής λειτουργία του εργοστασίου κατά την διάρκεια όλης της εβδομάδας (168 ώρες), είναι αναγκαίο κάθε μία από τις ομάδες βάρδιας εργαζομένων, μια εβδομάδα το μήνα να εργάζεται έξι ημέρες την εβδομάδα επί οκτώ ώρες την ημέρα (6 ώρες και 40' ημερήσιο ωράριο και 1 ώρα και 20 λεπτά υπερεργασία) κατ' απόκλιση του συστήματος πενθήμερης εργασίας που εφαρμόζεται στο εργοστάσιο και τα δύο μέρη είναι απόλυτα σύμφωνα σε αυτό. Η αμοιβή της έκτης ημέρας εργασίας της εβδομάδας αυτής θα ισούται με την αμοιβή της νυκτερινής εργασίας σε ημέρα ρεπό, όπως ισχύει μέχρι σήμερα, δηλαδή κάθε ώρα της έκτης ημέρας θα αποζημιώνεται με προσαύξηση 100% και θα υπολογίζεται αναλογικά στα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και στο Επίδομα Αδείας. Στην αμοιβή αυτή της έκτης ημέρας περιλαμβάνεται και καταλογίζεται και η αμοιβή για τις ώρες υπερεργασίας της εβδομάδας αυτής.

Οι κανονικές άδειες και απουσίες του έτους θα καλύπτονται κατά προτεραιότητα και όπου αυτό είναι δυνατόν, από το υπάρχον μόνιμο προσωπικό, εντός των ορίων υπερωριακής εργασίας που προβλέπονται από το νόμο. Ειδικότερα, οι κανονικές άδειες και απουσίες του καλοκαιριού θα αναπληρώνονται από το υπάρχον μόνιμο

προσωπικό, μέσα στα όρια υπερωριακής εργασίας που προβλέπονται από το νόμο, καθώς και με την πρόσληψη επιπλέον εποχικού προσωπικού.

Οι ανωτέρω όροι του Άρθρου 4 ισχύουν αποκλειστικά και μόνον:

- Για τους εργαζόμενους που εργάζονται με σύστημα βαρδιών για να καλύψουν την 24ωρη λειτουργία του εργοστασίου και όσους τους αντικαθιστούν και για όσο διάστημα εργάζονται με σύστημα βαρδιών
- Για την περίοδο συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου σε 24ώρη βάση.

Άρθρο 5

Θεσμικά

Διευκρινίζεται ότι, όπως κάθε χρόνο, θα γίνεται πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού, αναλόγως των αναγκών που υπάρχουν.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις και Ρυθμίσεις

Κατόπιν των παραπάνω εξασφαλίζεται από το Σωματείο η διαφύλαξη της επιχειρησιακής και εργασιακής ειρήνης κατά το έτος 2021, καθώς και η συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην μείωση των απουσιών, των ατυχημάτων, στην έγκαιρη προσέλευση των μελών του και γενικά στη βελτίωση της συμπεριφοράς του Προσωπικού στο χώρο εργασίας, θέματα εξίσου σημαντικά, για τα οποία μεριμνά ιδιαίτερα και η Εταιρεία. Επίσης, οφείλει το Σωματείο και τα μέλη του να συμβάλλουν στη μείωση των σκάρτων, στη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας και γενικά στη διατήρηση του καλού κλίματος συνεργασίας.

Με την παρούσα σύμβαση ενοποιούνται οι δύο ξεχωριστές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με την μεταφορά όλων των όρων σε μία ενιαία σύμβαση. Κατά τα λοιπά, διατηρούνται σε ισχύ οι μέχρι σήμερα συμφωνίες και ρυθμίσεις που έγιναν μεταξύ εταιρίας και εργαζομένων (Δ.Σ. Σωματείου) με προηγούμενα συμφωνητικά / κανονισμούς, προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις, κ.λ.π., εφόσον δεν τροποποιούνται ή καταργούνται διά της παρούσης. Ευνοϊκότεροι οικονομικοί όροι, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κ.α. πάνω από την προβλεπόμενη ισχύουσα νομοθεσία, δεν θα θίγονται και θα εξακολουθούν να ισχύουν καθόλη την διάρκεια της σύμβασης.

Η μονοετής επιχειρησιακή αυτή σύμβαση του έτους 2021 δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη.

Το περιεχόμενο αυτής της συλλογικής σύμβασης μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, αποτελεί το επιστέγασμα μίας προσπάθειας, που έχει σαν στόχο την βελτίωση:

- ✓ Των όρων εργασίας
- ✓ Των καλών εργασιακών σχέσεων
- ✓ Της παραγωγικότητας και της ποιότητας

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσης μονοετούς συμβάσεως, αρχίζει την 1 η Ιανουαρίου 2021 και λήγει την 31 η Δεκεμβρίου 2021.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Crown Hellas Can ΑΕ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ελένη Νόνα-Ιωάννου

Περιφερειακή Διευθύντρια

Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελλάδος

Ανδρέας Βεργωτής

Δ/ντης Εργ/σιου Κορίνθου

Πρόεδρος Σ. Σούκουλης

Αντιπρόεδρος Γ. Παπαδόπουλος

Γεν. Γραμματέας Π. Παύλου

Ταμίας Φ. Καρζής

Μέλος Χ.Μαρινάκης

Μέλος Σ. Σειτανίδης

Μέλος Α. Καλογιάννης



ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Κόρινθος, 30 Ιουλίου 2021

Μεταξύ:

α/ Της CROWN Hellas Can Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Κορίνθου από τους κ.κ. Ελένη Νόνα — Ιωάννου, Δ/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, Ανδρέα Βεργωτή, Δ/ντη Εργοστασίου Κορίνθου.

β/ του Σωματείου Εργαζομένων στην CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο Εργοστάσιο Κορίνθου, νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Σούκουλη Σπύρο, Αντιπρόεδρο κ. Παπαδόπουλο Γεώργιο, Γεν. Γραμματέα κ. Παύλου Παρασκευά, Ταμία κ. Καρζή Φώτιο και των Συμβούλων, Μαρινάκη Χρήστο, Σειτανίδη Στυλιανό και Καλογιάννη Ανδρέα, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω.

Αναφορικά με το άρθρο 4 παρ. 3 της ΕΣΣΕ 2021, η αληθής βούληση των μερών ως προς την διαχείριση των ετησίων αδειών είναι η εφαρμογή του άρθρου 4 παρ. 3 ΕΣΣΕ 2021 να μην έχει καμία επίπτωση ή διαφοροποίηση στο δικαίωμα των εργαζομένων που συμμετέχουν στο σύστημα βαρδιών στην λήψη της κανονικής τους άδειας. Τούτο σημαίνει ότι δεν πρόκειται να υπάρξει αλλαγή σε όσα ίσχυαν μέχρι 31/12/2020, όσον αφορά τον αριθμό ημερών ετήσιας άδειας καθώς και όσον αφορά την διαχείριση της πρώτης νύχτας της νυχτερινής βάρδιας (Παρασκευή βράδυ) κατά την διάρκεια της εβδομάδας 6μερης εργασίας. Ειδικότερα, εφόσον ο εργαζόμενος δεν εργαστεί την πρώτη νύχτα εργασίας (Παρασκευή), την εβδομάδα εκείνη θα θεωρείται ότι εργάζεται πενθήμερο έτσι ώστε να μην του αφαιρείται ημέρα αδειάς για την πρώτη νύχτα εργασίας (Παρασκευή). Ταυτόχρονα συμφωνείται από τα δύο μέρη ότι η εξαήμερη εργασία επί μία εβδομάδα το μήνα δεν επιφέρει καμία αλλαγή στον αριθμό ετήσιας αδειάς που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Crown Hellas Can AE

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ελένη Νόνα-Ιωάννου



Περιφερειακή Διευθύντρια

Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελλάδος

Πρόεδρος Σ. Σούκουλης

Ανδρέας Βεργωτής



Δ/ντης Εργ/σιου Κορίνθου

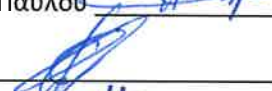
Αντιπρόεδρος Γ. Παπαδόπουλος



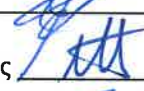
Γεν. Γραμματέας Π. Παύλου



Ταμίας Φ. Καρζής



Μέλος Χ.Μαρινάκης



Μέλος Σ. Σειτανίδης



Μέλος Α. Καλογιάννης

