ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

10/08/2023

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία *«MYSERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ- ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, με αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (συνιστώμενη εταιρία), η οποία έχει προέλθει- συσταθεί- ιδρυθεί διά συγχωνεύσεως της εταιρείας με την επωνυμία «MYSERVICES SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ», και με τον διακριτικό τίτλο «MYSERVICES SECURITY AND FACILITY ΑΕ», με έδρα την Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελευθερίου Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 997516863 και με αριθμό ΓΕΜΗ 116835201000(συγχωνευόμενη εταιρεία)και της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ MYSECURITY AND FACILITY SYSTEMS» και με το διακριτικό τίτλο «MYSECURITY AND FACILITY SYSTEMS Α.Ε.», με έδρα την Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελευθερίου Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 800872049 ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, και με ΓΕΜΗ 143546501000 (συγχωνευόμενη εταιρία), και ως εκ τούτου έχει κατασταθεί καθολική διάδοχος των συγχωνευόμεων εταιριών ως προς το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων, των δικαιωμάτων, των υποχρεώσεων και εννόμων σχέσεων αυτών.

Στην Καλλιθέα σήμερα, την 10-08-2023 οι παρακάτω αναφερόμενοι :

Ο Βασίλειος Κάντζος του Παναγιώτη, Πρόεδρος Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία *«MYSERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ-ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, με αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000,όπως νόμιμα εκπροσωπείται και

Ο Μαραγκάκης Γεώργιος του Βασιλείου Πρόεδρος και ο Ζαμπετάκης Παναγιώτης του Αλκιβιάδη, Γραμματέας του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ JCB PROFESSIONALS SECURITY SERVICES» και ήδη "Σωματείο Εργαζομένων MY SERVICES SECURITY AND FACILITY Α.Ε." και ήδη «Σωματείο Εργαζομένων MY SERVICES Α.Ε."ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της

προκειμένης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' του Ν.1876/1990 και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν.1876/1990), άπαντες νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011,

Αφού έλαβαν υπόψιν:

Α. Την φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και καθαριότητας αλλά και των λοιπών κλάδων απασχόλησης του προσωπικού της ως άνω εταιρείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας, που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.

Β. Την ειλικρινή και αδιάκοπη προσπάθεια της Διοίκησης της εταιρείας και του Σωματείου λαμβανομένης υπ'οψιν της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας, για την διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Γ. Το γεγονός ότι η εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, σημαντικού ύψους, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά υψηλότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε πιθανή μείωση των θέσεων εργασίας,

Δ. Το γεγονός ότι η εταιρεία λαμβάνει μέρος σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και ασφάλειας καθώς και σίτισης τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά με βάση την τιμή, η οποία προσδιορίζεται κυρίαρχα από το μισθολογικό κόστος, με αποτέλεσμα εάν εκ των πραγμάτων δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, να οδηγηθεί σε στέρηση της δυνατότητας ανάληψης έργων έχοντας ως βάση τις σημερινές οικονομικές συνθήκες και την βέβαιη επαύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ίδια ή ομοειδή σχετική αγορά, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του Σωματείου,

Ε. Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα οι εργαζόμενοι στην εταιρεία έχουν διατηρήσει τις αποδοχές τους μέχρι σήμερα χωρίς να έχουν υποστεί μείωση αντίστοιχη με τους εργαζόμενους στην πλειονότητα του κλάδου αλλά και έχουν ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.

ΣΤ. Την επιθυμία και των δύο μερών για την διαμόρφωση δίκαιων και εύλογων όρων εργασίας, οι οποίες θα τελούν και σε συνάρτηση: α) με την πολυετή εμπειρία και αφοσίωση του κάθε εργαζόμενου, β) με την αποδοτικότητα και την ποιότητα της εργασίας του κάθε εργαζόμενου, γ) με την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης και δ) με το γενικότερο οικονομικό περιβάλλον.

Συμφώνησαν την υπογραφή της κάτωθι συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής :

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία με την επωνυμία *«MYSERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ- ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, με αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, που απασχολείται τόσο στην έδρα αλλά και σε όλη την Ελληνική Επικράτεια και ειδικότερα, ενδεικτικά: 1) Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό, 2) Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, 3) Προσωπικό Ασφαλείας του Ν.2518/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του Ν.3707/2008, στατικοί φύλακες, προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων φυλάξεων (patrol). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρείας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών. 4) ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς – screeners, 5) οδηγοί χρηματαποστολών, οδηγοί οχημάτων, διανομείς, παρκαδόροι 6) εφοδιαστές και τεχνικοί, 7) χειριστές, 8) επόπτες, 9) κλητήρες, θυρωροί αποθηκάριοι, 10) καθαρίστριες και καθαριστές, 11) τραπεζοκόμοι, μάγειρες, σερβιτόροι, 12) ψυκτικοί, 13) υδραυλικοί, 14) δενδροανθοκηπουροί, 15) ανειδίκευτοι εργάτες, 16) ναυαγοσώστες κ.λ.π.

Άρθρο 2. Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο – Χρόνος Καταβολής

2.1. Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε καθορισμένου νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2. Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαράγραφος ΙΑ.11 περ. 2α του Ν.4093/2012) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου.

2.3. Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού δύναται να λαμβάνει χώρα εντός 30 ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 3. Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού)

Οποιαδήποτε καταβολή ανώτερη του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού καλύπτει συμψηφιστικά (καταλογισμός) οποιαδήποτε τυχόν άλλη απαίτηση από: α. υπερεργασία, β. εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακές και αργίες, και γ. παντός είδους επιδόματα, δώρα, αποδοχές και αποζημιώσεις.

Άρθρο 4. Οικειοθελείς Παροχές

Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως ενδεικτικά: καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού/ημερομισθίου, πριμ

παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές οικειοθελείς παροχές, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας του άρθρου 2 ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής παροχή και η εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ'ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρείας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν αποτελούν μισθό, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού δικαιώματός της αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 5. Χρόνος Εργασίας-Χρόνος Ημερήσιας Απασχόλησης- Διάλειμμα

5.1. Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρεία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια, να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησής του επί πέντε ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

5.2. Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει τη χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό του ωράριο, χωρίς την σχετική εντολή της Διεύθυνσης. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα και την αναγκαιότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερεργασιακής, υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την προηγούμενη εντολή του αρμόδιου προϊσταμένου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

5.3. Το διάλειμμα που προβλέπεται στο νόμο, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας.Τα διαλείμματα δεν επιτρέπεται να πραγματοποιούνται από τον εργαζόμενο συνεχόμενα με την έναρξη ή κατά την λήξη της βάρδιας. Ο χρόνος διαλειμμάτων δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, αλλά παρατείνει το ωράριο πραγματικής εργασίας του προσωπικού και δεν αμείβεται.

Άρθρο 6. Διακεκομμένη Εργασία.

6.1. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο.

6.2. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ, δυνάμει της παρ. 16 του άρθρου 2 του ν.3846/2010, ότι στις περιπτώσεις κατάρτισης σύμβασης εργασίας μερικής απασχόλησης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2 του Ν.3846/2010 (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από την κανονική), η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μίας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

Άρθρο 7. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρείας, η τελευταία να δύναται να διευθετεί το χρόνο εργασίας των εργαζομένων με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 του Ν. 3986/2011), το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ. Η εφαρμογή του συστήματος αυτού θα άρχεται από την επομένη ημέρα της γνωστοποίησης της Προσθήκης στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 8. Τόπος εργασίας

Η εταιρεία ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει κατά διαστήματα δύναται, να μεταβάλλει τον τόπο παροχής της εργασίας των εργαζομένων σε όλη την ελληνική επικράτεια, προκειμένου να εξυπηρετήσει καλύτερα τις λειτουργικές της ανάγκες, χωρίς αυτό να θεωρείται βλαπτική μεταβολή για τον εργαζόμενο.

Άρθρο 9. Απόδειξη Προϋπηρεσίας.

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση στην εταιρεία είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του Ε.Φ.Κ.Α. εφόσον πρόκειται για απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα) στην εταιρεία. Η εταιρεία παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, υπό τους όρους της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρεία από τον εργαζόμενο και ειδικότερα την λήψη του σχετικού αριθμού πρωτοκόλλου κατάθεσής τους από το αντίστοιχο Τμήμα της εταιρείας.

Άρθρο 10. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι:

Α. το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη προσέλευση στη θέση εργασίας.

Β. το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

Άρθρο 11. Απόδειξη Ασθενείας

Σε περίπτωση ασθενείας το προσωπικό υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξή της, βεβαίωση ιατρού Ε.Φ.Κ.Α. ή δημόσιου Νοσοκομείου, χωρίς να λαμβάνεται υπόψιν γνωμάτευση ή βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία έννομη συνέπεια.

Άρθρο 12. Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την 10.08.2023 , έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 09-08-2025, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 13. Άλλες ρυθμίσεις.

13.1 Η εταιρεία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από τον Ν.2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή καθώς και ανάλογα

στους απασχολούμενους ως καθαριστές/καθαρίστριες την προβλεπόμενη στολή και μέσα ατομικής προστασίας. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρεία για την αξία του.

13.2. Η τυχόν ειδική εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ, όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων. Δύναται η εταιρεία να αναλάβει, εφόσον κριθεί από την ίδια απαραίτητο ή μετά την υποβολή έγγραφου αιτήματος από εργαζόμενο, το οποίο δύναται κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια να εγκρίνει ή όχι η εταιρεία, την καταβολή της ως άνω δαπάνης. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρεία ή σε περίπτωση που για τον οποιοδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρείας έναντι συγκεκριμένου πελάτη της όπου απαιτείται αυτή, η επιπρόσθετη παροχή ειδικής εκπαίδευσης και πιστοποίησης αυτού, η εταιρεία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε για λογαριασμό του εργαζόμενου στον εκάστοτε ειδικό φορέα και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημιώσεις της εταιρείας προς τον εργαζόμενο).

13.3. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει στη διοίκηση του σωματείου εξοπλισμένο γραφείο με τηλεφωνική γραμμή, οι δαπάνες για τη λειτουργεία της οποίας θα βαρύνουν την ίδια.

13.4. Τα συνδικαλιστικά στελέχη, ήτοι ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το ν.1364/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν κανονικά της αποδοχές τους (εργατικές και ασφαλιστικές). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρεία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

13.5. Η συνδικαλιστική εισφορά ύψους 0,10€ μηνιαίως θα παρακρατείται υποχρεωτικά από τη μισθοδοσία των μελών του σωματείου κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου.

13.6. Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, προς απόδειξη της ιδιότητάς του αυτής, υποχρεούται να προσκομίζει στην εταιρεία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι: α) το πρακτικό αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από το δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και β) ακριβές αντίγραφο του πρακτικού σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.

13.7. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρεία, κατά την πρόσληψή του και καθ όλη την διάρκεια της σύμβασης εργασίας του, κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης και την οικογενειακή του κατάσταση με απόδειξη παραλαβής από την εταιρεία ληξιαρχικής πράξης γάμου και τέκνων.

13.8. Οι εργαζόμενοι της εταιρείας υποχρεούνται να διατηρούν καθ όλη την διάρκεια της ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την εταιρεία, αλλά και μετά την καθ οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων των πελατών της εταιρείας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο της εκτέλεσης των εργασιακών τους καθηκόντων ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο από τις περιπτώσεις που αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά προς τον πελάτη της εταιρείας, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, και όχι σε οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του πελάτη. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι εν λόγω εργαζόμενοι κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από την ανωτέρω, υποχρεούνται, πριν από την ενέργεια αυτή, να ενημερώσουν την εταιρεία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές και έγγραφη έγκριση για το εάν επιτρέπεται ή όχι η συγκεκριμένη γνωστοποίηση ή διαβίβαση. Ακόμη υποχρεούνται να ενημερώνουν την εταιρεία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή των πελατών της εταιρείας, αλλά και οποιοδήποτε άλλου τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιών τους.

Άρθρο 14. Τελικές Διατάξεις.

14.1. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης, καταργούνται.

14.2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανομισμούς εργασίας, καταργούνται.

14.3. Τυχόν ακυρότητα μέρους ή όρων της παρούσας δεν θίγει το κύρος όλων των διατάξεων.

14.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

Αυτή η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα και υπογράφεται ως ακολούθως.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΚΑΝΤΖΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

MYSERVICES AE
MYSERVICES ΑΝ. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ-ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ-ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ-ΙΔΙΩΤ.ΕΠΙΧ. ΠΑΡ. ΥΠΗΡ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 135-137 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΚ: 17672
ΑΦΜ: 996589476 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ.ΓΕΜΗ: 171389201000
ΤΗΛ.: 210 9525300

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΜΑΡΑΓΚΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MYSERVICES A.E.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΖΑΜΠΕΤΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ